

IKB

Het Individueel Keuzebudget



Waar kan ik het IKB aan besteden?



Dit is volledig aan u en een van de belangrijkste kenmerken van het IKB. Als u kinderen heeft of mantelzorger bent, gaat uw voorkeur wellicht uit naar extra verlofuren. Misschien wilt u ook uw arbeidsmarktpositie verbeteren via een opleiding (als uw werkgever dit niet al voor u betaalt), sparen voor een grote uitgave etc.



U kunt uw budget inzetten voor één of meer van de volgende doelen:

- extra verlofuren kopen (maximaal 144 uur per jaar als u fulltime werkt);
- uitbetaling (extra geld);
- opleidingskosten.



Sommige gemeenten voegen nog andere bronnen en doelen toe aan het IKB. Doelen zijn bijvoorbeeld extra vergoeding woon-werkverkeer, een fiets, vakbondscontributie etc.

Maximale keuzevrijheid is het uitgangspunt van het IKB. U kunt dagelijks keuzes maken voor de besteding van het opgebouwde budget. Dit kan tot een bepaalde datum in de maand, in verband met de administratieve verwerking van alle keuzes in de organisatie. Ook kunt u voor heel het jaar uw voorkeuren vastleggen en die gedurende het jaar eventueel weer wijzigen. Het is niet mogelijk om geld dat u later in het jaar krijgt naar voren te halen.

Uiteraard kunt u beschikbaar geld maar één keer uitgeven. Als u eenmaal een bedrag hebt opgenomen, kunt u dat niet meer terugstorten in het IKB. Wilt

u de bekende uitbetaalmomenten van mei en december in stand houden dan kunt u hiervoor kiezen in het IKB.

Verlofuren die binnen het IKB door de medewerker worden gekocht zijn bovenwettelijke verlofuren. De bovenwettelijke verlofuren verjaren na 5 jaar. Uw werkgever kan niet bepalen of u wel of geen verlof koopt in het IKB, wel kunnen er afspraken gemaakt worden wanneer verlof wordt genoten.



Heeft het IKB fiscale consequenties?



Sommige keuzes hebben ook fiscale gevolgen. Gebruikt u het IKB uitsluitend voor het aanvullen van uw inkomen, dan geniet u een hoger inkomen en kan het zo zijn dat u meer belasting betaalt. Andere keuzes leveren juist fiscaal voordeel op.

Het IKB kan gevolgen hebben voor toeslagen. Door de invoering van het IKB krijgt u in mei 2017 het opgebouwde vakantiegeld over juni t/m december 2016 uitbetaald. Dit is een groot bedrag ineens, ongeveer 4,5% van het jaarsalaris. Daardoor heeft u een hoger inkomen dat effect kan hebben op de inkomensafhankelijke toeslagen van de overheid. Daarnaast gaat het inkomen ook omhoog door de uitbetaling van 14,4 uur bovenwettelijk vakantieverlof in het IKB. Dat versterkt ook het effect op toeslagen. Dit effect kan worden verminderd door extra verlof te kopen.

Wanneer u voor het komende kalenderjaar toeslag, zoals zorgtoeslag, huurtoeslag en kinderopvangtoeslag aanvraagt of uw verwachte inkomen aan de belastingdienst doorgeeft, is het verstandig om dit hogere inkomen op te geven.

Meer informatie:
www.vng.nl/ikb

