

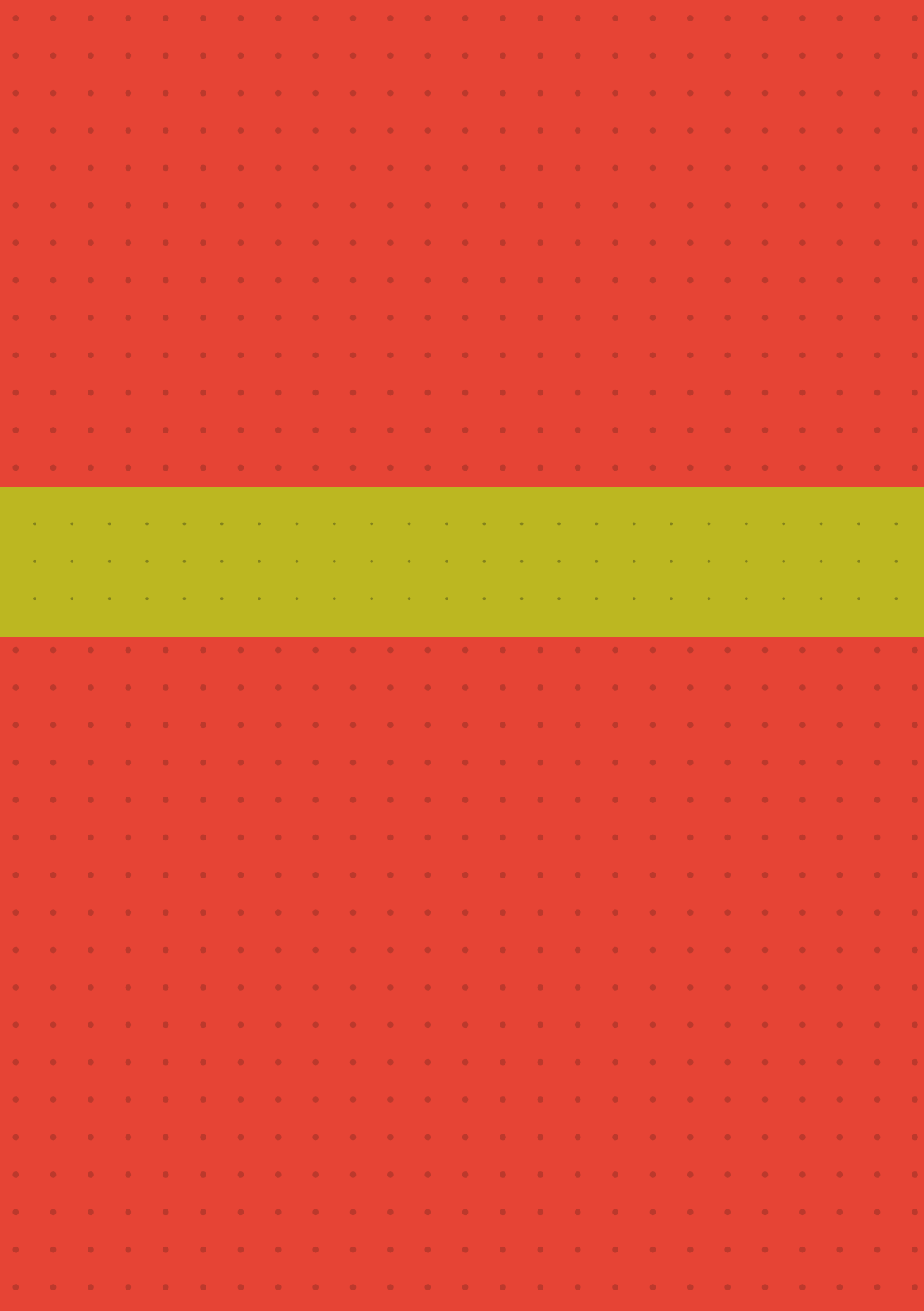


Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Werkloosheidswet (WW)

Informatie voor werknemers over de WW





Inhoud:

Wanneer hebt u recht op een WW-uitkering?	4
Hoe vraagt u een WW-uitkering aan?	5
Hoe lang hebt u recht op een WW-uitkering?	6
Wat telt als werk bij de jarenis van de WW?	8
Hoe hoog is uw WW-uitkering?	9
Wat zijn uw verplichtingen bij een WW-uitkering?	10
Kunt u ook een WW-uitkering krijgen als u een arbeidsongeschiktheidsuitkering hebt?	12
Kunt u als u een WW-uitkering hebt een eigen bedrijf beginnen?	13
Moet u solliciteren als u een WW-uitkering hebt?	14
Kunt u werk zoeken in het buitenland met behoud van uw WW-uitkering?	15
Hoe helpt UWV WERKbedrijf u bij het vinden van werk?	16
Hebt u recht op vakantie met een WW-uitkering?	18
Wat gebeurt er met uw WW-uitkering als u ziek wordt?	19
Wat gebeurt er met uw WW-uitkering als u overlijdt?	20
Wanneer stopt de uitkering?	21
Werkt u in het buitenland?	22
Gaat uw werkgever failliet?	23
Hoe zit het met WW en uw pensioen?	24
Meer informatie	25

Wanneer hebt u recht op een WW-uitkering?

Als u als werknemer (gedeeltelijk) werkloos wordt, kunt u recht hebben op een Werkloosheidswetuitkering (WW-uitkering). Er is een aantal voorwaarden.

Voorwaarden WW-uitkering

U hebt recht op een WW-uitkering:

- U bent jonger dan 65 jaar;
- U bent werkloos;
- U verliest minimaal vijf werkuren per week. Als u minder dan tien uur per week werkte, moet u minimaal de helft van uw uren verliezen;
- U krijgt de verloren uren niet doorbetaald;
- U kunt direct aan de slag als u een baan vindt of krijgt aangeboden;
- U hebt minimaal een half jaar gewerkt. In de 36 weken voor u werkloos werd, moet u minimaal 26 weken hebben gewerkt;
- U bent verzekerd voor de WW.

Van belang is verder dat dat u zich tijdig hebt ingeschreven als werkzoekende bij UWV WERKbedrijf (voorheen CWI).

U mag ook niet verwijtbaar werkloos zijn. Verwijtbaar werkloos bent u als u zelf ontslag hebt genomen of om een dringende reden bent ontslagen (bijvoorbeeld omdat u zich hebt misdragen). Dan krijgt u geen, of alleen een gedeeltelijke WW-uitkering.

U hoeft niet te protesteren tegen het ontslag als u dat alleen doet om een WW-uitkering veilig te stellen.

Hoe vraagt u een WW-uitkering aan?

Op www.werk.nl kunt u zich inschrijven als werkzoekende. Ook kunt u hier dan (elektronisch) een WW-uitkering aanvragen. UWV neemt dan vervolgens contact met u op.

Hebt u geen internet? Ga dan langs bij een vestiging van UWV WERKbedrijf bij u in de buurt.

Hoe lang hebt u recht op een WW-uitkering?

U hebt minimaal 3 maanden en maximaal 38 maanden recht op een WW-uitkering.

Wekeneis WW

Als u aan de wekeneis voldoet hebt u recht op een uitkering van 3 maanden. De wekeneis houdt in dat u in de 36 weken voor u werkloos werd, minimaal 26 weken hebt gewerkt. Het gaat om weken waarin u minimaal één dag hebt gewerkt, weken waarin u vakantie hebt en weken waarin u betaald verlof hebt opgenomen. Weken die niet meetellen zijn weken die u als zelfstandige hebt gewerkt en weken die zijn meegeteld voor een eerdere uitkering.

Wekeneis voor musici, filmmedewerkers, artiesten

Voor musici, filmmedewerkers en artiesten en de werknemers die deze groepen technisch ondersteunen is de wekeneis lager. Zij moeten 16 uit 39 weken gewerkt hebben.

Jareneis WW

U hebt recht op een langere uitkering als u ook aan de jareneis voldoet. Dit houdt in dat u in de vijf jaar voordat u werkloos werd minstens vier jaar voldoende hebt gewerkt. U hebt voldoende gewerkt als u in een jaar over 52 of meer dagen loon hebt ontvangen. Het jaar waarin u werkloos bent geworden, telt bij de berekening hiervan niet mee. Een verlengde uitkering duurt maximaal 35 maanden. Hoe lang de uitkering precies duurt, is afhankelijk van uw totale arbeidsverleden. Per extra jaar arbeidsverleden van vier of meer jaar wordt de duur van de WW-uitkering met een maand verlengd. De jaren waarin u kinderen hebt verzorgd kunnen ook gedeeltelijk meetellen. Vanaf 2007 kan ook een jaar waarin u mantelzorg hebt verricht meetellen.

Totaal arbeidsverleden

Om uw totale arbeidsverleden te bepalen telt u uw fictieve en feitelijke arbeidsverleden bij elkaar op. Voor elk jaar dat u hebt gewerkt, hebt u recht op een WW-uitkering van een maand.

Fictief arbeidsverleden en WW

Dit zijn alle jaren vanaf het kalenderjaar waarin u achttien jaar werd tot en met 1997.

Feitelijk arbeidsverleden en WW

Vanaf 1998 worden de daadwerkelijk gewerkte jaren geteld. Een jaar telt mee als u in dat jaar over 52 dagen of meer loon hebt ontvangen. U moet zelf kunnen aantonen wat uw feitelijke arbeidsverleden is, bijvoorbeeld via een jaaropgave voor de belastingdienst of loonstrookjes.

Wat telt als werk bij de jareneis van de WW?

Een jaar telt mee voor de jareneis van de WW als u in dat jaar over 52 dagen of meer loon hebt ontvangen. Ook jaren waarin u voor uw kinderen hebt gezorgd, kunnen meetellen voor de jareneis. Vanaf 2007 geldt dit ook als u mantelzorg verleent.

Zorg voor uw kinderen en de WW

Als u op of na 1 januari 2005 werkloos bent geworden, tellen de jaren dat u voor uw kind of kinderen tot 5 jaar hebt gezorgd, geheel of gedeeltelijk mee voor de jareneis van de WW.

Hierbij geldt het volgende:

- verzorgingsjaren vóór 2005 tellen volledig mee;
- verzorgingsjaren in 2005 en 2006 tellen voor 75 procent mee;
- verzorgingsjaren vanaf 2007 tellen voor de helft mee.

Mantelzorg en de WW

Vanaf 2007 tellen de jaren waarin u mantelzorg verleent voor de helft mee. U bent mantelzorger als u zorgt voor een ziek familielid of kennis. Er is meestal een sociale relatie tussen u en degene voor wie u zorgt. U verleent de zorg niet beroepsmatig.

Hoe hoog is uw WW-uitkering?

De hoogte van uw WW-uitkering hangt in het algemeen af van het loon dat u ontving in het jaar voordat u werkloos werd. De eerste twee maanden dat u een WW-uitkering ontvangt, krijgt u 75 procent van dat loon. De volgende maanden ontvangt u 70 procent.

Maximum WW-uitkering

De hoogte van de WW-uitkering is gebonden aan een maximum: het maximumdagloon. Het maximumdagloon is per 1 januari 2009 vastgesteld op 183,15 euro. De maximumuitkering is de eerste twee maanden 75% en daarna 70% van het dagloon.

Inkomen partner en WW

De hoogte van uw WW-uitkering is niet gekoppeld aan het inkomen van uw partner of van andere gezinsleden.

Eigen vermogen en WW

Uw eigen vermogen heeft geen invloed op de hoogte van uw WW-uitkering.

Sociaal minimum

Als uw WW-uitkering lager is dan het voor u geldend sociaal minimum, hebt u mogelijk recht op een toeslag. Dit is ook afhankelijk van uw overige inkomen en dat van uw partner.

Wat zijn uw verplichtingen bij een WW-uitkering?

Als u een WW-uitkering hebt, bent u verplicht zo snel mogelijk weer aan het werk te gaan. U maakt met UWV WERKbedrijf afspraken over het zoeken naar werk.

Sollicitatieplicht en WW

U moet vanaf het moment dat u weet dat u werkloos wordt, gaan zoeken naar ander passend werk. U hebt een sollicitatieplicht. Als u passend werk krijgt aangeboden, moet u dat aannemen.

Passend werk en WW

Als u nog maar kort werkloos bent, mag u naar werk zoeken dat aansluit op uw opleiding en werkervaring. Vanaf 1 juli 2008 geldt dat voor iedere werkloze na 12 maanden werkloosheid alle arbeid op elk opleidings- en loonniveau passend is. Als u langer werkloos bent, moet u dus ook zoeken naar werk dat niet direct aansluit op uw opleiding en werkervaring. Iemand met een hbo opleiding moet bijvoorbeeld na een half jaar ook zoeken naar een baan op mbo-niveau en uiteindelijk zijn alle banen passend.

Poortwachterstoets

Na 3 maanden werkloosheid bekijkt UWV WERKbedrijf of u zich voldoende hebt ingespannen om aan het werk te komen. Dit is de poortwachterstoets. Als u de gemaakte afspraken niet bent nagekomen, kan UWV u korten op uw uitkering. U kunt overigens ook UWV aanspreken als UWV WERKbedrijf u onvoldoende ondersteunt.

Tijdelijke ontheffing sollicitatieplicht

In bijzondere gevallen hoeft u tijdelijk niet te voldoen aan de sollicitatieplicht. UWV WERKbedrijf kan u in de volgende gevallen ontheffen van de sollicitatieplicht:

- U hebt geprobeerd om weer aan het werk te komen maar dit lukt niet. U moet in het kader van een re-integratietraject minimaal twintig uur vrijwilligerswerk doen.
- U verricht intensieve mantelzorg.
- Er is een calamiteit in uw gezinssituatie, bijvoorbeeld een sterfgeval of een ernstige ziekte.
- U begint een eigen bedrijf.

Kunt u ook een WW-uitkering krijgen als u een andere uitkering hebt?

WAO-uitkering en WW

Als u volledig arbeidsongeschikt bent en een uitkering op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO-uitkering) hebt, hebt u geen recht op een WW-uitkering. U kunt echter weer recht hebben op een WW-uitkering als u na een herbeoordeling gedeeltelijk arbeidsgeschikt wordt verklaard, maar nog geen passend werk hebt gevonden. U hoeft dan niet te voldoen aan de jareneis van de WW.

IVA-uitkering en WW

Als u een uitkering hebt op grond van de Regeling inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten (IVA-uitkering) hebt u meestal geen recht op een WW-uitkering.

WGA-uitkering

Als u gedeeltelijk arbeidsgeschikt bent geworden in of na 2006 krijgt u een WGA-uitkering die uw loon in principe aanvult; er is dan geen aanspraak mogelijk op een WW-uitkering. Wanneer het loon echter wegvalt, is het mogelijk voor dit deel een WW-uitkering aan te vragen. Hiervoor gelden dan uiteraard wel de gebruikelijke voorwaarden.

Kunt u als u een WW-uitkering hebt een eigen bedrijf beginnen?

Als u een WW-uitkering hebt, kunt u zes maanden proberen een eigen bedrijf te starten. Hebt u plannen daarvoor? Neem dan contact op met UWV WERKbedrijf om de mogelijkheden te bespreken.

Verrekening inkomsten en WW-uitkering

U mag opdrachten aannemen en uitvoeren en u hoeft niet te solliciteren. Uw inkomsten worden voor zeventig procent verrekend met uw uitkering. Na twee jaar is de definitieve verrekening.

Doorgaan met bedrijf

Als u na de oriëntatieperiode van zes maanden besluit door te gaan met uw bedrijf, wordt uw WW-uitkering gestopt.

Weer een uitkering als u stopt met uw bedrijf

Als het toch niet lukt met uw bedrijf en u besluit te stoppen, kunt u opnieuw een beroep doen op de WW. De termijn waarbinnen u kunt terugvallen op een WW-uitkering is afhankelijk van het opgebouwde WW-recht en ligt tussen minimaal 18 en maximaal 38 maanden na de start van het bedrijf.

Moet u solliciteren als u een WW-uitkering hebt?

Als u een WW-uitkering ontvangt, hebt u een sollicitatieplicht. Dit betekent dat u moet solliciteren naar passend werk. In sommige gevallen kunt u hiervan worden vrijgesteld.

Vrijwilligerswerk en sollicitatieplicht

Als u vrijwilligerswerk doet hoeft u zes maanden lang niet te solliciteren. Dit kan als:

- het doen van vrijwilligerswerk uw kansen op een betaalde baan vergroot;
- u minimaal 20 uur per week als vrijwilliger werkt;
- u al lange tijd bezig bent met het zoeken naar regulier werk.

UWV WERKbedrijf kan u een verlenging geven van zes maanden. Na een jaar bekijkt UWV WERKbedrijf uw situatie per maand opnieuw.

Mantelzorg en sollicitatieplicht

Ook als u mantelzorger bent, kunt u zes maanden worden vrijgesteld van het zoeken naar werk. UWV WERKbedrijf kan u vervolgens een verlenging geven van zes maanden. Na een jaar bekijkt UWV WERKbedrijf uw situatie per maand opnieuw.

Persoonlijke omstandigheden en sollicitatieplicht

Vanwege persoonlijke omstandigheden kunt u voor maximaal vier weken worden vrijgesteld van de sollicitatieplicht.

Kunt u werk zoeken in het buitenland met behoud van uw WW-uitkering?

U kunt maximaal drie maanden met behoud van uw uitkering naar werk zoeken in het buitenland. Deze mogelijkheid is beperkt tot de landen van de Europese Unie (EU), de Europese Economische Ruimte (EER) of Zwitserland. Er is wel een aantal voorwaarden. Hierover kunt u meer informatie bij UWV krijgen.

Lukt het niet om werk te vinden? Als u binnen drie maanden weer terug in Nederland bent, wordt uw WW-uitkering in Nederland voortgezet. Zo niet, dan vervalt de uitkering.

Het is niet mogelijk om met behoud van uitkering in andere landen (bijvoorbeeld Canada of Australië) naar werk te zoeken. In dat geval eindigt uw uitkering meteen bij vertrek uit Nederland.

Hoe helpt UWV WERKbedrijf u bij het vinden van werk?

UWV WERKbedrijf kan u helpen bij het vinden van werk. Al voordat u werkloos bent, kunt u hulp krijgen. U moet dan wel kunnen aantonen dat u binnen vier maanden wordt ontslagen.

Met uw werkcoach van UWV WERKbedrijf maakt u afspraken over hoe u werk gaat zoeken en hoe vaak u gaat solliciteren. Uw adviseur kan u ondersteunen bij het solliciteren.

Proefplaatsing

Als de kans klein is dat uw werk zult vinden, kunt u op proef gaan werken in een bedrijf. U kunt hier maximaal drie maanden werken met behoud van uw uitkering.

Workshops

UWV WERKbedrijf organiseert workshops over het zoeken naar werk, bijvoorbeeld over het schrijven van sollicitatiebrieven.

Scholing

Om uw kansen op werk te vergroten kan scholing noodzakelijk zijn. Met behoud van uw uitkering kunt u een cursus of opleiding volgen. UWV moet hier toestemming voor geven. U mag maximaal één jaar een opleiding volgen. U moet weer beginnen met solliciteren twee maanden voordat uw opleiding is afgelopen.

Aflopen WW tijdens opleiding

Als u tijdens de opleiding uw maximale uitkeringsduur hebt bereikt, loopt uw WW-uitkering af. Ook als u uw opleiding nog niet hebt afgerond. Dit geldt niet als u na een eenmalige herbeoordeling vanuit de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) geheel of gedeeltelijk in de WW terechtkomt. Als uw WW-uitkering dan afloopt tijdens uw opleiding, wordt de duur van uw uitkering verlengd. U ontvangt deze tot het einde van uw opleiding.

Re-integratietraject

Als de kans klein is dat u werk zult vinden, dan kunt u een re-integratietraject volgen. U wordt dan begeleid door een re-integratiebedrijf. Hebt u echter zelf een ander re-integratieplan voor ogen waarmee u denkt eerder weer aan de slag te kunnen, dan kunt u kiezen voor de individuele re-integratieovereenkomst (IRO).

Hebt u recht op vakantie met een WW-uitkering?

Als u een WW-uitkering hebt, hebt u per jaar twintig vakantiedagen. U krijgt uw uitkering doorbetaald. Bent u een deel van een jaar werkloos, dan krijgt u alleen voor dat deel van het jaar vakantiedagen. Weekenden, nationale feestdagen en algemeen erkende christelijke feestdagen die op een werkdag vallen, worden niet van uw vakantiedagen afgetrokken.

Vakantie voor ouderen

Als u 57,5 jaar of ouder bent en u bent vrijgesteld van de sollicitatieplicht, hebt u recht op 13 weken vakantie. U houdt dan uw uitkering.

Melden vakantie

U neemt contact op met UWV zodra u vakantieplannen hebt.

Wat gebeurt er met uw WW-uitkering als u ziek wordt?

Als u ziek bent, moet u dit melden bij UWV. U doet dit op uw eerste ziektedag.

Als u minder dan dertien weken ziek bent, loopt uw WW-uitkering door. Na dertien weken ontvangt u een Ziektewetuitkering.

Ziek en solliciteren

Ook als u ziek bent, moet u proberen zo snel mogelijk aan de slag te komen. U moet naar vermogen solliciteren of een opleiding volgen.

Wat gebeurt er met uw WW-uitkering als u overlijdt?

Als u komt te overlijden, stopt uw WW-uitkering. Uw nabestaanden kunnen bij UWV een overlijdensuitkering aanvragen. De overlijdensuitkering is gelijk aan één bruto WW-maanduitkering. UWV berekent bij overlijden ook meteen het opgebouwde vakantiegeld en keert het uit. Het kan zijn dat de netto-uitkering na het overlijden nog een tijdje is doorbetaald. In dat geval wordt de teveel betaalde uitkering van de overlijdensuitkering afgetrokken.

Wanneer stopt de uitkering?

In de volgende gevallen stopt uw WW-uitkering:

- U gaat weer aan het werk.
Hebt u een baan gevonden voor minder uren dan waarvoor u een uitkering ontving, dan blijft u een uitkering ontvangen voor het verschil in uren. Als het verschil minder bedraagt dan vijf uren (of minder dan de helft als u voorheen minder dan tien uur werkte), bent u niet langer werkloos. Uw uitkering wordt dan gestopt.
- U voldoet niet meer aan alle voorwaarden om voor een WW-uitkering in aanmerking te komen. Bijvoorbeeld omdat u een uitkering ontvangt wegens volledige arbeidsongeschiktheid, of in het buitenland verblijft.
- De maximale uitkeringsduur is verstreken. Bent u op het moment dat de maximale uitkeringsduur voor u is verstreken nog werkloos, dan kunt u misschien nog wel een uitkering aanvragen op grond van de wet Werk en bijstand (WWB) of de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW). Beide uitkeringen worden echter wél getoetst aan het inkomen van uw eventuele partner. Bij de IOAW heeft uw eigen vermogen geen invloed op de hoogte van uw uitkering. De WWB-uitkering wordt getoetst aan het inkomen van andere gezinsleden én aan uw vermogen.
- U wordt 65 jaar.
Vanaf de maand dat u 65 wordt, ontvangt u AOW.

Werkt u in het buitenland?

Als u in het buitenland werkt, kunt u zich onder bepaalde voorwaarden vrijwillig verzekeren voor de Nederlandse WW. Dit geldt onder meer voor werknemers die voor een in Nederland gevestigde werkgever maximaal vijf jaar in het buitenland gaan werken. Ook mensen die werken in het kader van de Nederlandse ontwikkelings-samenwerking of voor een volkenrechtelijke organisatie kunnen zich – onder voorwaarden – vrijwillig verzekeren. Een aanvraag voor een vrijwillige verzekering kunt u indienen bij UWV.

Gaat uw werkgever failliet?

De Werkloosheidswet bevat ook een voorziening voor het geval uw werkgever niet langer in staat is uw loon te betalen. Bijvoorbeeld omdat uw werkgever failliet is. UWV neemt in dat geval tijdelijk de betaling van uw loon over.

Hoe zit het met WW en uw pensioen?

Werkloos worden heeft ingrijpende gevolgen. U verliest niet alleen uw werk, maar ook een deel van uw inkomen. Misschien stopt ook de opbouw van uw pensioen. Hierdoor kan het pensioen dat u later naast uw AOW ontvangt lager uitvallen dan u had verwacht.

De Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP) levert onder voorwaarden kosteloos een bijdrage aan de beperking van de pensioenbreuk bij werkloosheid. Als u werkloos wordt en u bent 40 jaar of ouder, dan kunt u mogelijk gebruik maken van deze regeling.

Werknemers die op of na 1 januari 2011 WW-gerechtigd worden, komen echter niet meer in aanmerking voor een FVP-bijdrage. FVP heeft de intentie om het recht op FVP-bijdrage van werknemers die nu WW-gerechtigd zijn én voor 1 januari 2011 werkloos worden zoveel mogelijk ongemoeid te laten. FVP geeft voor deze groep werknemers echter geen harde garanties af.

Meer informatie

Hebt u naar aanleiding van deze brochure nog vragen of wilt u meer exemplaren bestellen, dan kunt u contact opnemen met de Postbus 51 infolijn: 0800-8051 (gratis) of kijken op www.postbus51.nl.

Voor meer informatie kunt u ook de website van het ministerie bezoeken: www.szw.nl.

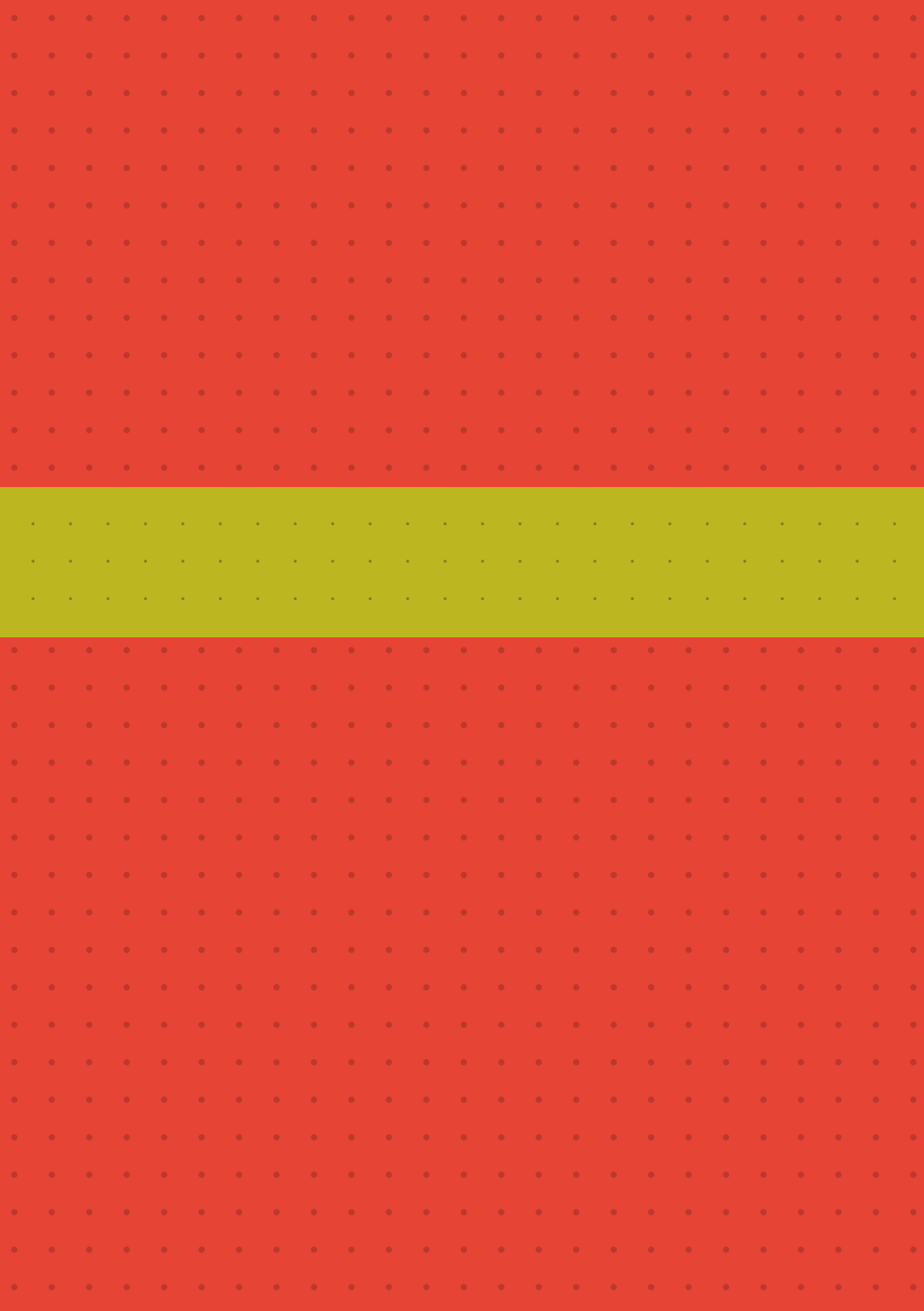
Nieuwe tijdelijke inkomensregeling voor oudere werklozen per 1 december 2009

Als u op of na 1 oktober 2006, 60 jaar of ouder bent en voor het eerst een WW-uitkering ontvangt, komt u, na afloop van de WW-uitkering, mogelijk in aanmerking voor een uitkering op grond van de 'Inkomensvoorziening voor oudere werklozen (IOW)'. Meer informatie over de IOW kunt u vinden op www.szw.nl.

UWV doet er alles aan om mensen (weer) aan het werk te helpen. Alleen als blijkt dat werken op dat moment echt onmogelijk is, zorgt UWV voor een tijdelijke uitkering. Meer informatie hierover kunt u vinden op www.uwv.nl. Ook kunt u bellen tegen lokaal tarief met 0900-9294.

Daarnaast stimuleert en ondersteunt UWV WERKbedrijf bij het zoeken naar ander werk en re-integratie. Via de website www.werk.nl kunt u onder andere informatie krijgen over werk en diverse mogelijkheden om een baan te vinden.

De Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering kunt u bereiken op telefoonnummer 020-656 9151. Zij hebben ook informatie op hun website staan: www.fvp.nl.





Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Bestelnummer 303

Januari 2009

Gewijzigde herdruk
Gratis uitgave