



Vereniging van  
Nederlandse Gemeenten

**Brief aan de leden  
T.a.v. het college en de raad**

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

1

betreft

Bekendmaking waarnemende  
leden bestuur en commissies  
VNG

ons kenmerk

BB/U201401285  
Lbr. 14/052

datum

7 juli 2014

**Samenvatting**

Op 30 juni jl. heeft de adviescommissie van de VNG haar enkelvoudige voordracht vastgesteld voor de invulling van 226 vacatures in de bestuurlijke organisatie van de VNG. De kandidaten op deze voordracht zijn vervolgens door het bestuur van de VNG op 3 juli jl. benoemd tot waarnemend vicevoorzitter, commissievoorzitter (tevens lid bestuur), lid bestuur en lid commissie.

Het waarnemerschap geldt voor de periode tot aan de Buitengewone ALV van 17 november a.s. De tot waarnemer benoemde kandidaten op de voordracht van de adviescommissie en eventuele tegenkandidaten worden door het bestuur op 3 november a.s. aan de leden voorgelegd. In de Buitengewone ALV stemmen de leden over de door de adviescommissie gestelde kandidaten en eventuele tegenkandidaten.

De adviescommissie stond voor de moeilijke opdracht om uit meer dan 700 aanmeldingen de opengestelde vacatures in bestuur en commissies in te vullen. Zij moest daarbij een keuze maken uit een ruim aanbod van kwalitatief goede kandidaten. De adviescommissie heeft in haar voordracht naast de persoonlijke kwaliteiten van de kandidaten rekening gehouden met onder meer de voordrachten van de provinciale afdelingen en de representativiteit van bestuur en commissies op criteria als politieke partij, gemeentegrootte en geslacht. De adviescommissie meent met haar uiteindelijke voordracht recht te hebben gedaan aan de verschillende wensen en verwachtingen.

In deze ledenbrief wordt een toelichting gegeven op de enkelvoudige voordracht van de adviescommissie voor de vacatures en de verdere procedure, waaronder de mogelijkheid om tegenkandidaten te stellen.



Vereniging van  
Nederlandse Gemeenten

## Aan de leden

informatiecentrum tel. (070) 373 8393	uw kenmerk	bijlage(n) 1
betreft Bekendmaking waarnemende leden bestuur en commissies VNG	ons kenmerk BB/U201401285 Lbr. 14/052	datum 7 juli 2014

Geacht college en gemeenteraad,

Het bestuur van de VNG heeft de 226 kandidaten op de enkelvoudige voordracht van de adviescommissie op 3 juli jl. benoemd tot waarnemend vicevoorzitter, commissievoorzitter (tevens lid bestuur), lid bestuur en lid commissie. Dit waarnemerschap geldt voor de periode tot aan de Buitengewone ALV van 17 november a.s. De tot waarnemer benoemde kandidaten op de voordracht van de adviescommissie en eventuele tegenkandidaten worden door het bestuur op 3 november a.s. aan de leden voorgelegd.

In de Buitengewone ALV van 17 november a.s. stemmen de leden over de door de adviescommissie gestelde kandidaten en eventuele tegenkandidaten. Door de benoeming van waarnemers kan de bestuurlijke organisatie van de VNG ook in de periode tot aan de Buitengewone ALV van 17 november a.s. haar taken ten behoeve van de leden op een goede wijze vervullen.

In *bijlage I* bij deze ledenbrief ontvangt u het overzicht van de nieuwe samenstelling van bestuur en commissies. Alleen voorzitter Annemarie Jorritsma heeft een doorlopende benoemingstermijn. Alle andere zetels worden bezet door waarnemers.

In deze ledenbrief gaan wij achtereenvolgens in op:

- Achtergrond vacatures in de bestuurlijke organisatie van de VNG
- De enkelvoudige voordracht van de adviescommissie en de benoeming tot waarnemer van de door de adviescommissie voorgedragen kandidaten
- De verdere procedure en de mogelijkheid van het stellen van tegenkandidaten

## Achtergrond vacatures in de bestuurlijke organisatie van de VNG

*Aanbevelingen commissie Governance voor "groot onderhoud" bestuurlijke organisatie VNG*

In Buitengewone ALV van 29 november 2013 hebben de leden met een grote meerderheid ingestemd met de wijzigingen in Statuten en Huishoudelijke Reglement die voortvloeien uit de aanbevelingen uit het rapport "Governance en de kunst van relatieonderhoud" van de commissie Governance (voorzitter Arno Brok).

Voor de structuur van de bestuurlijke organisatie leidt dat tot de volgende wijzigingen:

- De subcommissie Dienstverlening & Informatiebeleid is vervangen door een vaste beleidscommissie Dienstverlening & Informatiebeleid
- Kandidaten voor de commissie Europa & Internationaal solliciteren niet naar het commissielidmaatschap, maar naar een positie in een Europese of internationale delegatie
- Degenen die in deze delegaties zitting hebben zijn kwalitatief qua commissielid. Zo wordt bereikt dat degenen die in Europa en internationaal actief zijn ook de commissie vormen
- Met de introductie van commissienetwerken rondom alle commissies worden de leden structureel betrokken bij het werk van de bestuurlijke organisatie van de VNG. De "commissienetwerken" kunnen worden gezien als klankbordgroepen van geïnteresseerde burgemeesters, wethouders, raadsleden, secretarissen en griffiers. Deze commissienetwerken denken mee over actuele vraagstukken op de agenda van de commissie. Zij vormen nadrukkelijk geen extra institutionele laag, maar dienen om snel met de achterban te kunnen schakelen. Zij worden geraadpleegd over voorstellen die in de commissies worden behandeld (standpunten, onderhandelingsinzetten, position papers, opinieartikelen, etc.). Ook kunnen zij worden benut als kweekvijver waaruit de VNG kan putten om onderhandelaars, ambassadeurs en experts te vinden. Uitgangspunt is dat alle lokale bestuurders, secretarissen en griffiers welkom zijn om op deze manier een bijdrage aan het werk van de VNG te leveren. Deze commissienetwerken zullen na de zomer van start gaan. Wij zullen u te zijner tijd uitnodigen om deel te nemen in deze netwerken.

Voor de kandidaatstellingsprocedure leiden de aanbevelingen van de commissie Governance tot de volgende centrale uitgangspunten:

- We maken een nieuwe start door alle vacatures in bestuur, vaste beleidscommissies en College voor Arbeidszaken open te stellen. Alleen voorzitter Annemarie Jorritsma behoudt haar doorlopende benoemingstermijn
- Bij de selectie van kandidaten staat kwaliteit nadrukkelijk voorop
- De bestuurlijke organisatie is herkenbaar voor de achterban, maar hoeft niet per se exact representatief te zijn op criteria als gemeentegrootte en partijpolitieke kleur
- Profielschetsen per commissie bevatten de belangrijkste thema's voor de komende vier jaar
- Op basis van de thema's in de profielschetsen worden de leden voor de commissies geworven, die op het betreffende thema als portefeuillehouder opereren

- Naast de provinciale afdelingen worden ook andere gremia gevraagd om aanbevelingen te doen voor kandidaten uit hun specifieke achterban, waaronder zowel de netwerken G4, G32, PMG en P10, als de verenigingen van doelgroepen NGB, Wethoudersvereniging, VGS, VvG en Raadslid.Nu
- In bestuur en commissies zijn er geen vaste kwaliteitszetels voor provinciale afdelingen of andere netwerken
- De doelgroep gemeentesecretaris is in iedere commissie vertegenwoordigd, gelet op het belang van bedrijfsvoering van gemeenten in het bijzonder bij de drie grote decentralisaties.

Van alle nieuwe leden van bestuur en commissies wordt verwacht dat zij als portefeuillehouder op hun thema als trekker en ambassadeur optreden. Enerzijds richting de eigen commissie, het commissienetwerk, het bestuur en de gemeentelijke achterban en anderzijds richting kabinet, parlement en andere stakeholders.

### **Benoeming tot waarnemer van de kandidaten op de voordracht van de adviescommissie**

#### *Samenstelling adviescommissie*

Op basis van het Huishoudelijk Reglement van de VNG is een adviescommissie belast met het doen van voordrachten aan de algemene vergadering voor de samenstelling van het bestuur en de vaste beleidscommissies.

De huidige adviescommissie bestaat uit:

- Peter Noordanus, burgemeester Tilburg (PvdA), voorzitter
- Sjaak van der Tak, burgemeester Westland (CDA)
- Ans Hartnagel, wethouder Capelle aan den IJssel (lokale partij)
- Linda Hes, raadslid Castricum (VVD)
- Jos van der Knaap (secretaris Wijchen)
- Jan Dirk Pruim (griffier Almere)
- Jantine Kriens (voorzitter directieraad VNG).

#### *De lastige puzzel van de adviescommissie*

Bij de vaststelling van haar enkelvoudige voordracht zag de adviescommissie zich geplaatst voor de opdracht om uit meer dan 700 aanmeldingen de opengestelde 231 vacatures in bestuur en commissies in te vullen. Dat betekende dat de adviescommissie een keuze moest maken uit een ruim aanbod van kwalitatief goede kandidaten. De adviescommissie heeft in haar voordracht naast de persoonlijke kwaliteiten van de kandidaten rekening gehouden met onder meer de voordrachten van de provinciale afdelingen en de representativiteit van bestuur en commissies op criteria als politieke partij, gemeentegrootte en geslacht. De adviescommissie meent met haar uiteindelijke voordracht recht te hebben gedaan aan de verschillende wensen en verwachtingen. Hierna geven wij een toelichting op de totstandkoming van de voordracht van de adviescommissie.

De adviescommissie was allereerst gebonden aan de bepalingen in Statuten en Huishoudelijk Reglement van de VNG. Daarnaast hanteert de adviescommissie reeds geruime tijd een aantal aanvullende uitgangspunten, waaronder het uitgangspunt dat elke provincie in het bestuur en in iedere commissie is vertegenwoordigd.

Voor de goede orde, juist bij de samenstelling van het bestuur van de VNG zijn de mogelijkheden beperkt om aan een evenwichtige verdeling op de verschillende criteria en aan de voordrachten van de diverse netwerken tegemoet te komen. Zo worden de commissievoorzitters in eerste aanleg op hun persoonlijke ervaring en expertise geselecteerd, waarbij vervolgens rekening is gehouden met een evenwichtige politieke verdeling in het cohort voorzitter/vice-voorzitter/commissievoorzitters. Voorts is statutair voorgeschreven dat in het bestuur minimaal drie raadsleden, één secretaris en één griffier zitting hebben. Tenslotte hanteert de adviescommissie ook voor het bestuur het uitgangspunt dat iedere provincie is vertegenwoordigd.

#### *Werkwijze adviescommissie*

De adviescommissie selecteert per vacature één kandidaat. De kandidaten op deze enkelvoudige voordracht van de adviescommissie worden op 3 juli a.s. door het bestuur aangewezen als waarnemende leden van bestuur, commissie en CvA. Voorafgaand aan de eerstvolgende ALV in het najaar wordt de mogelijkheid tot het stellen van tegenkandidaten geopend. In die ALV spreken de leden zich vervolgens uit over de kandidaten op de voordracht van de adviescommissie en eventuele tegenkandidaten.

In aanvulling op de hiervoor genoemde uitgangspunten heeft de adviescommissie er nadrukkelijk naar gestreefd om:

- het aandeel van vertegenwoordigers van lokale partijen in bestuur en commissies te vergroten, waarbij dankbaar gebruik is gemaakt van het werk van de scoutingscommissie lokale partijen (commissie-Pastors)
- de diversiteit in de samenstelling van bestuur en commissies te vergroten door waar mogelijk de voorkeur te geven aan jongere en vrouwelijke kandidaten en aan raadsleden. Voor de goede orde, daarbij blijven het persoonlijke netwerk, ervaring en expertise van kandidaten een belangrijke factor in de afwegingen van de adviescommissie
- voor ieder commissie naast een commissievoorzitter ook een goede vicecommissievoorzitter voor te dragen. Deze beoogde vicevoorzitter staat steeds op plaats 2. in het overzicht van de verschillende commissies. Hiermee zijn per commissie stevige bestuurlijke duo's genoemd, die ook de kern voor de onderhandelingsdelegaties zouden moeten vormen.

De adviescommissie heeft de aanbevelingen van zowel de netwerken G4, G32, PMG en P10, als de verenigingen van doelgroepen NGB, Wethoudersvereniging, VGS, VvG en Raadslid.Nu, zwaar laten wegen. Voorts zijn aanbevelingen ontvangen van de bestuurdersverenigingen van VVD, CDA, PvdA, D66, Groen Links en Christen Unie. Ook deze zijn door de adviescommissie meegenomen in haar afwegingen. Tenslotte zijn de aanbevelingen van de scoutingscommissie Pastors, waarin ook de Vereniging van Plaatselijke Politieke Groeperingen (VPPG), meegewogen.

#### *Aandeel lokale partijen verdubbeld*

Het vergroten van het aandeel van vertegenwoordigers van lokale partijen is aantoonbaar gelukt. Dit aandeel is met de huidige voordracht verdubbeld van 10% in 2010 naar 20% (41 personen). De lokale partijen zijn daarmee de landelijke partijen zelfs voorbij gestreefd en de grootste "partij" geworden binnen de bestuurlijke organisatie van de VNG. Het werk van de scoutingscommissie Pastors heeft geleid tot een aanzienlijke groei van het aantal lokale kandidaten. Met de benoeming tot waarnemer Mariette van Leeuwen, wethouder Zoetermeer, als commissievoorzitter Gezondheid & Welzijn is ook de eerste lokale commissievoorzitter een feit.

#### *Aandeel vrouwen en raadsleden gestagneerd*

De vergroting van diversiteit in de bestuurlijke organisatie door een voorkeursbeleid voor onder meer vrouwen en raadsleden bleek een lastigere opgave. Het aandeel vrouwen en raadsleden in de bestuurlijke organisatie is vrijwel gelijk gebleven. Wat het aandeel vrouwen betreft is een belangrijke reden voor deze stagnatie gelegen in het relatief geringe aantal vrouwelijke kandidaten voor een aantal commissies.

Voor wat betreft de raadsleden was niet zozeer het aantal kandidaten het probleem. Veel kandidaten beschikten echter niet over een passende combinatie van persoonlijke ervaring, expertise en netwerk. Eerder heeft de commissie Governance aanbevolen om de instelling van een separaat gremium voor raadsleden en griffiers te overwegen. In het licht van de huidige beperkte vertegenwoordiging van raadsleden in bestuur en commissies, zou naar die aanbeveling nog eens goed kunnen worden gekeken.

#### *Nog niet ingevulde vacatures CvA en commissie Europa & Internationaal*

De adviescommissie heeft nog geen voordracht gedaan voor vier vacatures in het CvA en een vacature in de commissie Europa & Internationaal. Het CvA is opgedeeld in cohorten naar gemeentegrootte. Vier vacatures in het cohort van gemeenten met 50-100.000 inwoners zijn niet ingevuld vanwege een gebrek aan kandidaten. Voor deze vacatures worden nog kandidaten gezocht. In de commissie Europa & Internationaal is een vacature nog niet ingevuld omdat een van de voorgedragen kandidaten zich heeft teruggetrokken. Voor de betreffende portefeuille in de commissie Europa & Internationaal waren wel andere kandidaten beschikbaar. De adviescommissie zal op korte termijn alsnog een kandidaat voor benoeming voordragen.

### *Voorstellen voor statutenwijziging*

Bij de samenstelling van haar voordracht is de adviescommissie tot de conclusie gekomen dat een herziening van de VNG Statuten op een aantal onderdelen wenselijk is. De adviescommissie stelt het VNG bestuur voor de volgende statutenwijzigingen uit te werken en aan de leden voor te leggen in de Buitengewone ALV van 17 november a.s.:

- de adviescommissie naast de commissievoorzitter ook de vicecommissievoorzitter in functie te laten benoemen (nu kiest de commissie uit haar midden een vicecommissievoorzitter)
- een uitzondering mogelijk te maken op de regel dat een gemeente maar met één persoon kan zijn vertegenwoordigd in het bestuur of in een bepaalde commissie
- een uitzondering mogelijk te maken op de regel dat één persoon niet tegelijkertijd lid kan zijn van meerdere commissies.

Deze statutenwijzigingen zouden de bewegingsruimte van de adviescommissie bij het voordragen van kandidaten vergroten. Deze voorstellen sluiten naar het oordeel van de adviescommissie goed aan bij de aanbevelingen van de commissie Governance (commissie Brok).

In zijn vergadering van 3 juli jl. heeft het bestuur aangegeven zich te kunnen vinden in deze suggesties. Daarbij zou ook kunnen worden overwogen om een algemene bepaling in de Statuten op te nemen dat de adviescommissie in afwijking van bepaalde statutaire bepalingen kandidaten kan voordragen als dat in het belang van het werk van de vereniging is. Het bestuur zal tijdig een voorstel aan de leden uitwerken met het oog op besluitvorming in de Buitengewone ALV van 17 november a.s.

### **Verdere procedure tot en met de Buitengewone ALV van 17 november 2014**

#### *Openstelling van de mogelijkheid tot het stellen van tegenkandidaten*

Nu de voordracht van de adviescommissie bekend is gemaakt aan de leden, zal na de zomer de mogelijkheid worden geopend tot het stellen van tegenkandidaten.

De procedure daarvoor luidt als volgt:

- Tot uiterlijk drie weken voor de Buitengewone ALV (*27 oktober 2014*) kunnen per vacature andere kandidaten worden gesteld. Deze kandidaatstelling kan slechts geschieden door het lid van de Vereniging waarvan de kandidaat lid van een bestuursorgaan, de secretaris of de griffier is en dient mede ondersteund te worden door tien andere leden van de Vereniging (**NB**: onder leden van de Vereniging wordt conform de Statuten verstaan: de gemeenten en de gewesten)

- het bestuur brengt uiterlijk twee weken voorafgaand aan de Buitengewone ALV (3 november 2014) de namen van de gestelde kandidaten ter kennis van de leden. Uit deze kandidaten benoemt de Buitengewone ALV op 17 november 2014 de leden in de vacatures in het bestuur en de vaste beleidscommissies.

### **Slotwoord**

Wij zijn alle kandidaten voor bestuur en commissies zeer dankbaar voor hun bereidheid om een bijdrage te leveren aan het werk van onze vereniging. De waarnemende leden in bestuur en commissies wensen wij veel succes toe in de komende periode. Wij hopen dat de kandidaten die niet zijn voorgedragen door de adviescommissie op een andere wijze toch hun bijdrage willen leveren, bijvoorbeeld door deelname in de commissienetwerken die wij na de zomer zullen opstarten.

Tenslotte zijn wij de adviescommissie Governance zeer dankbaar voor het uitvoeren van deze moeilijke en voor het functioneren van onze vereniging belangrijke opdracht.

Hoogachtend,  
Vereniging van Nederlandse Gemeenten,



Mevrouw A. Jorritsma-Lebbink  
voorzitter

Deze ledenbrief staat ook op [www.vng.nl](http://www.vng.nl) onder brieven.