



Aan de leden

Datum  
22 april 2026

Ons kenmerk  
U202600205  
Lbr. 26/011

Telefoon  
0703738393

Bijlage(n)

Onderwerp  
Openstelling vacatures VNG bestuur en commissies

Geachte leden van college en gemeenteraad,

De VNG zoekt kandidaten voor in totaal 269 vacatures in het bestuur, 10 vaste adviescommissies en 2 colleges. We nodigen alle raadsleden, griffiers, secretarissen, wethouders en burgemeesters van harte uit om zich **zo vroeg mogelijk en bij voorkeur uiterlijk woensdag 19 augustus** kandidaat te stellen voor een of meerdere vacatures in bestuur, commissies en colleges. Dat doen we in het besef dat op 19 augustus mogelijk nog niet alle colleges zijn gevormd en kandidaten zich pas later kunnen aanmelden.

#### **Aanmelding kandidaten**

- U kunt zich kandidaat stellen voor de vacatures in bestuur, adviescommissies en colleges **tot bij voorkeur uiterlijk woensdag 19 augustus 2026 vóór 12.00 uur**
- Op de website <https://governance.vng.nl/> kunt u zich registreren als kandidaat en aangeven naar welke vacatures uw belangstelling uitgaat
- Meer informatie over de [kandidaatstelingsprocedure](#).

## **Samenvatting**

Conform de VNG Statuten wordt het merendeel van alle functies opengesteld. Alleen de voorzitter, vicevoorzitter en een deel van de leden van de commissie Europa & Internationaal hebben een doorlopende benoemingstermijn. Hierbij ontvangt u een algemene profielschets voor de bestuurlijke organisatie en werkwijze van de VNG, een algemene profielschets met vereisten voor alle vacatures en specifieke profielschetsen voor het bestuur, de adviescommissies en de colleges.

## Vooraf

In een samenleving die voor grote maatschappelijke opgaven staat, maken sterke gemeenten samen het verschil. Een krachtige lokale bestuurslaag is daarbij onmisbaar. Als gemeenten staan we er niet alleen voor: als collectief zijn we sterker. Binnen de VNG bundelen we onze kracht, bepalen we samen onze standpunten en laten we één geluid horen, met landelijke impact. Als grootste supporter van gemeenten staat de VNG pal naast lokale bestuurders. We zijn een vereniging waarin bestuurders uit het hele land samenwerken aan oplossingen, kennis delen en elkaar versterken. In onze commissies en het bestuur geven we richting aan de koers van de vereniging en bouwen we samen aan de verenigingsstrategie. Daarbij vertegenwoordigen we gemeenten krachtig in Den Haag, waar we hun gezamenlijke stem laten horen en opkomen voor hun belangen.

Voor onze vereniging zoeken we nieuwe bestuurders. Mensen die niet afwachten, maar signaleren, vooruitdenken en initiatief nemen. Die hun kennis en ervaring willen inzetten, willen samenwerken en hun netwerk willen versterken. En zo bijdragen aan sterke gemeenten in heel Nederland. Kandidaat stellen is meer dan een rol vervullen. Het is een kans om mee te bouwen aan de toekomst van gemeenten, om invloed uit te oefenen op landelijke vraagstukken en om samen verder te komen. We nodigen u van harte uit om een stap naar voren te zetten en een actieve bijdrage te leveren aan de opgaven waar we samen voor staan.

## Inhoudsopgave ledenbrief

Deze ledenbrief is als volgt ingedeeld:

1. Bestuurlijke organisatie en uitgangspunten kandidaatstellingsprocedure
2. Vacatures in bestuur, vaste adviescommissies en colleges
3. Algemene profielschets en profielschetsen bestuur en per adviescommissie en college
4. Tijdpad kandidaatstellingsprocedure
5. Veelgestelde vragen.

## 1. Bestuurlijke organisatie en uitgangspunten kandidaatstellingsprocedure

### Bestuurlijke organisatie

In de Najaars ALV van 28 november 2025 hebben de leden enkele wijzigingen aangebracht in de bestuurlijke organisatie van de VNG. De bestuurlijke organisatie kent in de komende bestuursperiode een bestuur, 10 adviescommissies en 2 colleges.

De 10 adviescommissies zijn actief op de volgende beleidsterreinen:

- Bestuur en Veiligheid (B&V)
- Lokaal Bestuur & Democratie (LBD) *was Raadsleden & Griffiers*
- Informatiesamenleving (INF)
- Zorg, Jeugd en Onderwijs (ZJO)
- Participatie, Werk & Inkomen (PWI) *was Participatie, Schuldhulpverlening & Integratie*
- Asiel, Migratie & Integratie (AMI) *was Tijdelijke commissie Asiel & Migratie*

- Economie, Klimaat, Energie en Milieu (EKEM)
- Ruimte, Wonen en Mobiliteit (RWM)
- Financiën (FIN)
- Raadsleden en Griffiers (R&G)
- Europa en Internationaal (E&I).

De 2 colleges zijn actief op de volgende beleidsterreinen:

- Arbeidszaken (CvA)
- Dienstverleningszaken (CvD).

Meer informatie over de besluitvorming in de Najaars ALV van 28 november rond de doorontwikkeling van de VNG governance vindt u bij agendapunt 8: [Agenda en stukken Najaars ALV 28 november 2025 | VNG](#)

## **Uitgangspunten voor de kandidaatstellingsprocedure**

De belangrijkste uitgangspunten zijn:

- Alleen de voorzitter en vicevoorzitter van de VNG en een beperkt aantal leden van de commissie Europa & Internationaal hebben een doorlopende termijn. Alle overige vacatures worden opengesteld (inclusief de commissie- en collegevoorzitterschappen)
- Bij de selectie van kandidaten staat kwaliteit nadrukkelijk voorop.
- De bestuurlijke organisatie is herkenbaar voor de achterban op onder meer de criteria gemeentegrootte, spreiding over het land, partijpolitieke kleur, geslacht en doelgroep (raadslid, burgemeester, wethouder, secretaris, griffier).
- Profielschetsen voor het bestuur, de commissies en colleges bevatten de belangrijkste thema's voor de komende 4 jaar.
- Op basis van de thema's in de profielschetsen worden de leden voor bestuur, commissies en colleges geworven.
- De volgende gremia worden gevraagd om aanbevelingen te doen voor kandidaten uit hun specifieke achterban:
  - o de provinciale afdelingen van de VNG
  - o de gemeentelijke netwerken G4, G40, M50, P10, K80 en R8
  - o de verenigingen van doelgroepen: Nederlands Genootschap van Burgemeesters (NGB), Wethoudersvereniging, Vereniging van Gemeentesecretarissen (VGS), Vereniging van Griffiers (VvG) en de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden (NVvR)
  - o de Scoutingscommissie lokale partijen.

## **Profielschetsen en Verenigingsstrategie 2030**

De 'Verenigingsstrategie 2030: Stap naar voren' is de koers die de vereniging samen met haar leden heeft uitgezet om gemeenten als collectief en individueel te versterken en hun rol in maatschappelijke vraagstukken te vergroten (zie: [11-verenigingsstrategie-vng-2030.pdf](#)). Centraal hierin staat de filosofie van de omkering. Met kennis van de leefwereld en de uitvoeringspraktijk past het gemeenten om het voortouw te nemen en een stap vaar voren te zetten. Via de strategie brengen we de inbreng van gemeenten samen tot één krachtige stem richting het rijk om

oplossingen te creëren en maatschappelijke opgaven met impact aan te pakken. Dit vraagt om kandidaten die durven om verantwoordelijkheid te nemen en hun rol als drijvende kracht pakken. Alleen samen kunnen we uitwerking geven aan de ambitie om een stap naar voren te zetten voor sterke gemeenten en een sterke samenleving.

## **Vertegenwoordiging vrouwen en lokale partijen in VNG governance**

### **Vertegenwoordiging vrouwen**

De Voordrachtscommissie voert al langer een voorkeursbeleid om het aandeel van vrouwen in de VNG governance te verhogen. Dat aandeel steeg van 24% in 2014 naar 30% in 2018 naar 36% in 2022. In diezelfde periode steeg het aandeel van vrouwelijke kandidaten van 25% naar 27% naar 31%. Daarbij is van belang dat het percentage vrouwelijke kandidaten per commissie sterk verschilde. Ook in deze vacatureronde is de inzet van de VNG erop gericht om het aantal vrouwelijke kandidaten te vergroten, zodat de Voordrachtscommissie in staat is om de vertegenwoordiging van vrouwen verder te versterken. In dit verband wijzen wij u ook op het VNG Vrouwen netwerk, een initiatief van onze voorzitter Sharon Dijksma. Dit netwerk richt zich onder meer op het betrekken van meer vrouwen bij het lokaal bestuur. Voor meer informatie: [VNG Vrouwen netwerk | VNG](#)

Kandidaten kunnen zich bij hun aanmelding ook als 'non-binair' registreren. Ook de vertegenwoordiging van non-binaire personen maakt deel uit van het diversiteitsbeleid van de Voordrachtscommissie.

### **Vertegenwoordiging lokale partijen**

Na de raadsverkiezingen van 2014 is het aandeel van vertegenwoordigers van lokale partijen in VNG bestuur en commissies verdubbeld van 10% naar 20%. Dat aandeel is in 2018 doorgegroeid naar 25% en in 2022 naar 26%. De door het VNG-bestuur ingestelde Scoutingscommissie lokale partijen heeft daarbij een belangrijke rol gespeeld in het enthousiasmeren van vertegenwoordigers van lokale partijen om zich kandidaat te stellen.

Ook in deze vacatureronde zal de Scoutingscommissie lokale partijen in het hele land de aandacht vestigen op de nieuwe vacatures. Onder voorzitterschap van Marco Pastors (directeur Nationaal Programma Rotterdam Zuid en voormalig wethouder Rotterdam) neemt de Scoutingscommissie opnieuw het initiatief om met een landsdekkende aanpak te bereiken dat zoveel mogelijk kwalitatief goede kandidaten uit lokale partijen zich aanmelden. Ook het Kennispunt lokale partijen is vertegenwoordigd in de Scoutingscommissie.

## **Werkwijze bestuur, adviescommissies en colleges**

### **Het werken met portefeuilles binnen bestuur, commissies en colleges**

In de profielschetsen zijn de belangrijkste thema's terug te vinden waarop bestuur, commissies en colleges actief zijn. Met uitzondering van de commissie Europa & Internationaal bepalen bestuur, commissies en colleges zelf hoe in de nieuwe samenstelling de verantwoordelijkheden en taken

onderling over hun leden worden verdeeld. Kandidaten voor de commissie Europa & Internationaal solliciteren wel naar een specifieke portefeuille binnen een de Europese en internationale delegaties. In de profielschets voor de commissie vindt u meer informatie daarover.

Van alle leden wordt verwacht dat zij, alleen of met andere leden, bereid zijn op hun thema als trekker en ambassadeur op te treden. Daarbij gaat het enerzijds om de gevraagde inzet richting de eigen commissie, het bestuur en de gemeentelijke achterban en anderzijds om de gevraagde inzet richting kabinet, parlement en andere stakeholders.

## 2. Vacatures in bestuur, vaste beleidscommissies en colleges

### Vacatures

De volgende vacatures worden opengesteld in bestuur, vaste adviescommissies en colleges.

Gremium	Vacatures	Aantal leden
Bestuur	Voorzitter College voor Dienstverleningszaken, tevens penningmeester	1 (*)
	Commissievoorzitter	10
	Voorzitter College voor Arbeidszaken	1
	Lid bestuur, inclusief secretaris bestuur (*)	10
Commissie B&V	Lid commissie	19
Commissie LBD	Lid commissie	27 (**)
Commissie Financiën	Lid commissie	19
Commissie Informatiesamenleving	Lid commissie	19
Commissie Zorg, Jeugd & Onderwijs	Lid commissie	19
Commissie Participatie, Werk & Inkomen	Lid commissie	19
Commissie Asiel, Migratie & Integratie	Lid commissie	19
Commissie Ruimte, Wonen & Mobiliteit	Lid commissie	19
Commissie Economie, Klimaat, Energie & Milieu	Lid commissie	19
Commissie Europa & Internationaal	Lid commissie	20-22 (***)
College voor Arbeidszaken	Lid college	31
College voor Dienstverleningszaken	Lid college	15
<b>Totaal</b>		<b>267-269</b>

(\*) In de Najaars ALV van 28 november 2025 is besloten om de functies van voorzitter CvD en penningmeester van de vereniging te combineren

(\*\*) In de Najaars ALV van 28 november 2025 heeft het bestuur de bevoegdheid gekregen om tijdelijk te kiezen voor een hoger aantal commissieleden. Daarvan maakt het bestuur gebruik bij de samenstelling van de nieuwe commissie LBD, die de opvolger is van de huidige commissie Raadsleden & Griffiers

(\*\*\*) Het exacte aantal vacatures is afhankelijk van het feit of wethouders binnen de huidige commissie met een doorlopende benoemingstermijn terugkomen in hun colleges. Als dat niet het geval is ontstaan vacatures.

Toelichting op bijzondere statutaire en reglementaire vereisten:

1. De Statuten bepalen dat in het bestuur minimaal 3 burgemeesters, 3 wethouders, 3 raadsleden, 1 secretaris en 1 griffier zitting hebben.
2. Het Reglement voor de commissie Europa & Internationaal bepaalt dat de vertegenwoordigers (burgemeesters, wethouders en raadsleden) van de gemeenten in de Nederlandse delegaties naar een aantal Europese en Internationale gremia in die hoedanigheid lid zijn van de commissie. Het gaat daarbij om het Comité van de Regio's, het Congres van Lokale en Regionale Overheden van de Raad van Europa en de internationale delegatie van de VNG.
3. Voor het College voor Arbeidszaken (CvA) komen in beginsel burgemeesters en wethouders in aanmerking, die binnen het college de portefeuille personeel hebben. Daarnaast maken ook 2 raadsleden deel uit van het CvA vanwege het werkgeverschap van de raden voor de griffiers.

Het Reglement van het CvA bepaalt dat voor de burgemeesters en wethouders de zetelverdeling binnen het CvA gekoppeld is aan de gemeentegrootte. Per cohort van gemeenten is het volgende aantal zetels beschikbaar:

- |                             |                |
|-----------------------------|----------------|
| a. 0-20.000 inwoners:       | 4 zetels       |
| b. 20.000-50.000 inwoners:  | 9 zetels       |
| c. 50.000-100.000 inwoners: | 6 zetels       |
| d. 100.000+ inwoners:       | 6 zetels       |
| e. G4-gemeenten:            | 1 zetel ieder. |

### 3. Profielschetsen voor vacatures

Conform het Huishoudelijk Reglement heeft het bestuur profielschetsen vastgesteld voor de ontstane vacatures. In een algemene profielschets, die geldt voor de gehele bestuurlijke organisatie, wordt ingegaan op:

- een aantal vereisten die gelden voor alle kandidaten
- de gevraagde inzet van bestuursleden, commissievoorzitters en commissieleden
- het daarmee gemoeide tijdsbeslag.

Ook zijn afzonderlijke profielschetsen vastgesteld voor het bestuur, de commissies en colleges, waarin wordt ingegaan op:

- de belangrijke thema's voor de gemeenten in de periode 2026-2030
- het belang voor gemeenten van deze thema's
- het aantal commissie/collegeleden dat per thema bij benadering nodig is om de belangen van de gemeenten te behartigen.

Deze profielschetsen moeten leiden tot evenwichtig samengestelde commissies die toegerust zijn op thema's die in komende periode voor gemeenten belangrijk zijn. Kandidaten kunnen zich op basis hiervan aanmelden voor vacatures. Wij vragen kandidaten om in hun motivatie gericht in te gaan op hun relevante netwerk, ervaring en expertise. Daarbij ontvangen wij ook graag een curriculum vitae. De genoemde profielschetsen vindt u [hier](#).

## 4. Kandidaatstellingsprocedure en tijdpad

### Aanwijzing waarnemende leden in bestuur, commissies en colleges in september 2026

Op maandag 21 september selecteert de Voordrachtscommissie kandidaten voor de vacatures. In diezelfde week benoemt het bestuur van de VNG op basis van de enkelvoudige voordracht van de Voordrachtscommissie waarnemende leden benoemen in bestuur, vaste adviescommissies en colleges. Vanaf dat moment starten bestuur en commissies in hun nieuwe samenstelling. Voorafgaand aan de Najaars ALV van 11 december wordt de mogelijkheid tot het stellen van andere kandidaten geopend. De kandidaten die als waarnemer zijn aangewezen en eventuele andere kandidaten worden in de Najaars ALV aan de leden voorgelegd. Het is daarom mogelijk dat de Najaars ALV nog leidt tot wijzigingen in de samenstelling van bestuur en commissies. In de praktijk komt dit zelden voor. In de afgelopen 20 jaar is dat 2 keer gebeurd, waarbij het beide malen ging om het vicevoorzitterschap van de vereniging.

### Kandidaatstelling

#### Aanmelding kandidaten

Alle raadsleden, griffiers, secretarissen, wethouders en burgemeesters kunnen zich kandidaat stellen voor het lidmaatschap van bestuur, commissies en colleges. Voor de commissie E&I en het CvA gelden aanvullende vereisten die u terugvindt in de betreffende profielschetsen. Op de website <https://governance.vng.nl/> kunnen belangstellenden zich registreren en hun voorkeur voor een of meerdere vacatures aangeven. Kandidaten vragen wij om zich **zo vroeg mogelijk en bij voorkeur vóór woensdag 19 augustus** aan te melden.

#### Vertrouwelijkheid gegevens kandidaten (privacy)

Wanneer u zich aanmeldt wordt uw kandidatuur bekend gemaakt aan de betreffende provinciale afdeling van de VNG, de vereniging van uw doelgroep (burgemeester, wethouder, secretaris, griffier, raadslid) en indien van toepassing aan het betreffende gemeentelijk netwerk (G4, G40, M50, P10, K80 en R8) en de Scoutingscommissie lokale partijen. Al deze partijen hebben het

recht om aanbevelingen uit hun specifieke achterban te doen. Deze aanbevelingen zijn niet bindend.

Gelet op de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) worden uw persoonlijke motivatie en andere persoonlijke informatie niet gedeeld met deze aanbevelende partijen. Wel kunt u er zelf voor kiezen om deze informatie met hen te delen. Wij adviseren u dat ook te doen om de aanbevelende partijen behulpzaam te zijn bij de onderbouwing van hun aanbevelingen. Het overzicht van de mailadressen van de aanbevelende partijen vindt u [hier](#).

#### *Aandachtspunt: kandidaten uit gemeenten waar nog geen college is gevormd*

Mogelijk zijn op 19 augustus de deadline voor aanmelding, nog niet in alle gemeenten colleges gevormd. Ook kandidaten uit deze gemeenten vragen wij om zich alvast onder voorbehoud uiterlijk 19 augustus aan te melden. Als zij voorafgaand aan de vergadering van de voordrachtscommissie op 21 september formeel zijn benoemd in het college van B&W, kan de voordrachtscommissie hen voor benoeming tot waarnemer in VNG bestuur, commissies en colleges voordragen. Kandidaten wordt gevraagd om hun kandidatuur in het registratiesysteem indien nodig tijdig in te trekken (of te wijzigen).

## **Rol voordrachtscommissie bij selectie van kandidaten**

### **Opdracht voordrachtscommissie**

De voordrachtscommissie heeft de belangrijke opdracht om binnen de bestuurlijke organisatie van de VNG zorg te dragen voor een kwalitatief goede en representatieve samenstelling van bestuur, vaste adviescommissies en colleges. De voordrachtscommissie richt zich daarbij nadrukkelijk op de kwaliteit van kandidaten, waarbij de bestuurlijke organisatie herkenbaar moet blijven voor de achterban. Daartoe houdt de voordrachtscommissie rekening met de criteria: partijpolitieke achtergrond, gemeentegrootte, doelgroep (burgemeester, wethouder, raadslid, secretaris, griffier) en geslacht. In bredere zin streeft de voordrachtscommissie naar diversiteit waar het gaat om onder meer etnische en sociaal-culturele achtergrond en leeftijd.

### **Selectie kandidaten**

De selectie van kandidaten vindt plaats op maandag 21 september. De voordrachtscommissie selecteert per vacature één kandidaat. De kandidaten op deze enkelvoudige voordracht van de voordrachtscommissie zullen in diezelfde week nog door het bestuur worden benoemd tot waarnemende leden van bestuur, adviescommissies en colleges. Voorafgaand aan de Najaars ALV van 11 december zal de mogelijkheid tot het stellen van andere kandidaten worden geopend. De kandidaten die als waarnemer zijn aangewezen en eventuele andere kandidaten worden in de Najaars ALV aan de leden voorgelegd.

Op voorhand wijzen wij u erop dat ook in deze grote vacatureronde niet alle kandidaatstellingen kunnen worden gehonoreerd. Op basis van de ervaringen in afgelopen vacaturerondes na raadsverkiezingen houden wij rekening met in totaal 600 tot 800 kandidaten voor de 270 opengestelde vacatures. Wij zijn alle kandidaten bij voorbaat dankbaar voor hun bereidheid om een bijdrage te leveren aan het werk van de bestuurlijke organisatie van de VNG en hopen dat

straks ook de niet voorgedragen kandidaten in een andere hoedanigheid hun bijdrage willen leveren. Zeker in deze spannende periode met een nieuw kabinet en grote opgaven voor de gemeenten, heeft onze Vereniging de inzet van u allen hard nodig.

### Samenstelling voordrachtscommissie

De doelgroepen van de VNG (burgemeester, wethouder, secretaris, griffier en raadslid) zijn conform de statutaire bepalingen vertegenwoordigd in de voordrachtscommissie. Daarbij is rekening gehouden met de verdeling over het land.

De voordrachtscommissie bestaat uit:

- René Verhulst, voorzitter (burgemeester Ede)
- Jannewietske de Vries, vicevoorzitter (burgemeester Súdwest-Fryslân)
- *Vacature voor een wethouder*
- René Grotens (secretaris Zeist)
- Eveline Hamelink-van Rens (griffier Lansingerland)
- Sebastiaan Vliegen (raadslid Voerendaal).
- Leonard Geluk (algemeen directeur VNG).

### Werkwijze voordrachtscommissie

De voordrachtscommissie hanteert de volgende werkwijze gedurende het selectieproces:

1. Selectie op basis van ingediende motivatie, curriculum vitae en andere informatie
2. Inwinnen van referenties (optioneel)
3. Voeren van gesprekken (optioneel).

### Tijdpad kandidaatstellingsprocedure

Tijdstip	Mijlpaal
22 april (woensdag)	Openstelling vacatures
19 augustus (vrijdag)	Uiterlijke termijn voor aanmelding kandidaten
24 augustus (maandag)	Provinciale afdelingen, netwerken, doelgroepverenigingen en Scoutingscommissie lokale partijen ontvangen vertrouwelijk de aangemelde kandidaten uit hun specifieke achterban
11 september (vrijdag)	Uiterlijke termijn voor indiening aanbevelingen provinciale afdelingen, netwerken, doelgroepverenigingen en Scoutingscommissie lokale partijen
21 september (maandag)	Selectie van kandidaten door voordrachtscommissie
22-23 september (dinsdag-woensdag)	Berichtgeving aan alle kandidaten of zij wel of niet worden voorgedragen
24 september (donderdag)	Benoeming waarnemers in bestuur en commissies door VNG-bestuur op voordracht van de Voordrachtscommissie
25 september (vrijdag)	Bekendmaking waarnemers in een ledenbrief
6 november (vrijdag)	Openen mogelijkheid tot stellen andere kandidaten
20 november (vrijdag)	Deadline stellen andere kandidaten
27 november (vrijdag)	Bekendmaking eventuele andere kandidaten aan de leden

Tijdstip	Mijlpaal
11 december (vrijdag)	Voorleggen alle aangewezen waarnemers en eventuele tegenkandidaten aan de ALV

NB) Op 9 oktober is er een startdag voor alle nieuwe (waarnemende) leden van bestuur, adviescommissies en colleges.

### Mogelijkheid tot het stellen van tegenkandidaten

De statutaire procedure voor het stellen van tegenkandidaten wordt gestart voorafgaand aan de Najaars ALV van 11 december 2026 en ziet er als volgt uit:

- De kandidaten op de enkelvoudige voordracht van de voordrachtscommissie worden op 6 november (= 5 weken voor Najaars ALV) aan de leden kenbaar gemaakt.
- Andere kandidaten kunnen worden gesteld tot uiterlijk 20 november (= 3 weken voor Najaars ALV).
- Een andere kandidaat kan alleen worden aangemeld door de gemeente, waarvan de kandidaat lid van een bestuursorgaan, secretaris of griffier is. Verder dient de tegenkandidatuur door 10 andere gemeenten te worden gesteund.
- Het overzicht van kandidaten en tegenkandidaten wordt uiterlijk 27 november (= 2 weken voor de Najaars ALV) aan de leden toegezonden.
- In de Najaars ALV stemmen de leden over de kandidaten en eventuele tegenkandidaten.

## Veelgestelde vragen

Vragen	Antwoorden
Voor welke datum moet ik mij aanmelden?	Zo vroeg mogelijk en bij voorkeur uiterlijk 19 augustus 2026
Hoe moet ik mij aanmelden?	Op de website <a href="https://governance.vng.nl/">https://governance.vng.nl/</a> kunt u zich eerst registreren als kandidaat en daarna aangeven naar welke vacatures uw belangstelling uitgaat.
Wat wordt er van mij verwacht in bestuur, commissie of college?	De algemene en specifieke profielschetsen vindt u <a href="#">hier</a> .
Welke ondersteuning ontvang ik als lid van het bestuur of een commissie?	Het VNG-bureau verzorgt de ondersteuning van bestuur en commissies bij hun vergaderingen en andere activiteiten, waaronder het voeren van bestuurlijke overleggen met bewindslieden. Uw persoonlijke secretariële en beleidsinhoudelijke ondersteuning dient u zelf binnen uw eigen gemeente te organiseren.
De collegeonderhandelingen lopen nog, kan ik mij al aanmelden?	- Ja, u kunt zich registreren onder voorbehoud - Wanneer duidelijk is of u wel of geen wethouder wordt, geeft u dit door via <a href="mailto:kandidaatstelling@vng.nl">kandidaatstelling@vng.nl</a>
Moet mijn gemeente mijn kandidatuur ondersteunen?	Nee, u bent kandidaat op persoonlijke titel

Vragen	Antwoorden
Is er een vergoeding voor raadsleden?	Ja, raadsleden ontvangen een vrijwilligersvergoeding van de VNG. Reiskosten worden door de eigen gemeente vergoed.
Wanneer verneem ik of ik in bestuur of commissie kom?	Op 22 of 23 september berichten wij u per e-mail of u wel of niet door de Voordrachtscommissie voor benoeming tot waarnemer bent voorgedragen.

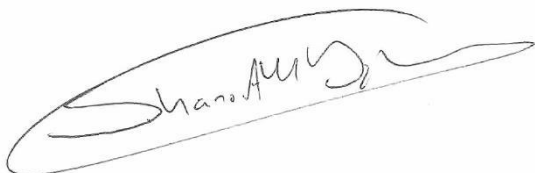
## Meer informatie

Statuten en Huishoudelijk reglement van de VNG, en de reglementen van de commissie Europa & Internationaal, het College voor Arbeidszaken en het College voor Dienstverleningszaken zijn te vinden op: [Statuten en reglementen VNG | VNG](#). U kunt ook contact opnemen met het Informatiecentrum van de VNG via tel. 070-3738393 of e-mail: [info@vng.nl](mailto:info@vng.nl)

## Tot slot

We zijn alle kandidaten bij voorbaat dankbaar voor hun bereidheid om een bijdrage te leveren aan het werk van de VNG. Zeker in deze spannende periode met een nieuw kabinet en grote opgaven voor de gemeenten, heeft onze Vereniging uw inzet hard nodig.

Met vriendelijke groet,  
Vereniging van Nederlandse Gemeenten



Sharon A.M. Dijkma  
Voorzitter