

## **06a. Uitstel Jaarcongres en ALV 2026 naar 29 en 30 september 2026 (Bijlage bij ledenbrief “Uitnodiging ALV 18 juni 2025” van 21 mei 2025)**

### ***Aanleiding***

Wij stellen u voor om de reguliere ALV (Jaarvergadering) van juni 2026 uit te stellen naar het najaar van 2026. Dit doen wij omdat:

- Afgelopen keren is na de gemeenteraadsverkiezingen gebleken dat het voor gemeenten bijna onmogelijk is om tijdig mensen in te schrijven voor het Jaarcongres in juni. Colleges zijn of nog niet benoemd, of benoeming vindt zo kort voor het congres plaats, dat dit niet te organiseren is. Na de raadsverkiezingen van maart 2026 zullen in juni 2026 naar verwachting wederom nog relatief weinig colleges zijn gevormd.
- In juni 2026 is ook de grote vacatureronde voor VNG-bestuur en commissies nog niet afgerond. Pas medio september zal het bestuur naar verwachting de circa 240 waarnemende leden in bestuur en commissie kunnen benoemen.

Gelet op het verwachte tempo van de collegevorming, de benoeming van waarnemers in bestuur & commissies én de wenselijkheid om een ALV niet verder uit te stellen dan noodzakelijk, zou de ALV kunnen worden uitgesteld tot **woensdag 30 september** (het VNG Congres vindt dan plaats op 29 en 30 september).

### ***Voorstel aan de leden:***

Te besluiten dat de ALV in 2026 op 30 september wordt gehouden, conform de hierna uitgewerkte aanpak.

### ***Aandachtspunten bij uitstel ALV tot 30 september 2026***

Uitstel van de ALV van juni naar 30 september 2026 brengt de volgende aandachtspunten met zich:

1. **Statutaire bepalingen:** wij zullen moeten afwijken van een aantal statutaire bepalingen (waaronder de bepaling dat uiterlijk in juni de ALV plaats vindt en dat daar contributievoorstel en jaarrekening/verantwoording met decharge bestuur op de agenda staan). Tevens wordt afgeweken van het gebruik dat een GGU-voorstel/kadernota op de agenda staat (zodat gemeenten hier in hun begroting rekening mee kunnen houden).
2. **Tijdige duidelijkheid voor leden én VNG-bureau over hoogte contributie en GGU-bijdrage:** voor zowel leden als VNG-bureau is het te laat als er pas eind september duidelijkheid is over de hoogte van de contributie en van de GGU-bijdrage. De bedragen kunnen dan niet meer worden meegenomen in de begrotingscyclus.
3. **Afronding grote vacatureronde medio september:** bij benoeming van waarnemers door het bestuur medio september kunnen deze waarnemers meteen aan de slag en eindigt de termijn van de zittende bestuurs- en commissieleden. Dat maakt het mogelijk dat de nieuwe (waarnemende) bestuursleden hun debuut maken in de ALV van eind september.  
**NB:** vanzelfsprekend is de afronding van de grote vacatureronde medio september afhankelijk van het tempo van de collegevorming. Als de trend van latere collegevorming doorzet kan dit betekenen dat pas op een later moment waarnemers kunnen worden benoemd.

## ***Afwegingen bestuur bij de aandachtspunten***

### ***Ad 1. Statutaire bepalingen***

Wij zullen moeten afwijken van een aantal statutaire bepalingen, waaronder de bepaling dat uiterlijk in juni de ALV plaats vindt en dat daar het contributievoorstel en de jaarrekening/verantwoording met decharge bestuur op de agenda staan. Ook wordt standaard een GGU-voorstel/kadernota besproken opdat de gemeenten hier in hun eigen begrotingsbehandeling rekening mee kunnen houden (officiële deadline volgens de statuten: 31 december). De statuten geven geen uitspraak over uitstel van termijnen. De wet geeft de mogelijkheid wel (art. 2:48 BW): afwijkingen van de betreffende statutaire bepalingen zijn in beginsel mogelijk, mits gesteund door de leden in de ALV. Vandaar dit voorstel aan de ledenvergadering *Ad 2. Tijdige duidelijkheid voor leden én VNG-bureau over hoogte contributie en GGU-bijdrage*

Voor zowel de leden als het VNG-bureau is het te laat als er pas eind september 2026 duidelijkheid is over de hoogte van de contributie en van de GGU-bijdrage. Zij kunnen de bedragen dan niet meer meenemen in hun begrotingscyclus.

### ***Contributievoorstel 2027***

Naar onze inschatting zal de agendering van het contributievoorstel voor 2027 in de Najaars ALV van 2025 geen probleem vormen omdat (in tegenstelling tot GGU) de hoogte van de contributie niet direct aan specifieke VNG-activiteiten is gekoppeld.

Het VNG-bestuur stelt de volgende aanpak voor:

- In de ALV van juni 2025 legt het bestuur, zoals gebruikelijk, het contributievoorstel voor 2026 aan de leden voor
- In de Najaars ALV van 2025 legt het bestuur het contributievoorstel voor 2027, conform de vastgestelde meerjarige contributiesystematiek, ter besluitvorming aan de leden voor. Daarbij wordt aangekondigd dat:
  - o De gebruikelijke indicator voor bepaling van het percentage loon- en prijscompensatie wordt gevolgd
  - o Dit percentage op dat moment nog niet bekend is
  - o De leden na bekendwording van dit percentage, medio maart 2026, daarover zo spoedig mogelijk worden geïnformeerd.

### ***GGU-begroting, inclusief proposities, en GGU-bijdrage voor 2027***

Op voorhand zal het lastiger zijn om ook voor de GGU-begroting, inclusief proposities, en GGU-bijdrage voor 2027 reeds in de Najaars ALV van 2025 een voorstel aan de leden ter besluitvorming voor te leggen. Actuele ontwikkelingen kunnen immers noodzakelijk maken dat het financiële plaatje nog moet worden aangepast.

Het VNG-bestuur stelt hierbij de volgende aanpak voor:

- In de ALV van juni 2025 legt het bestuur, zoals gebruikelijk, voorstellen voor aan de leden voor de GGU-begroting, inclusief proposities, en GGU-bijdrage voor 2026
- In de Najaars ALV van 2025 legt het bestuur een voorstel voor aan de leden voor de GGU-begroting, inclusief proposities, en GGU-bijdrage voor 2027
- In de Najaars ALV 2025 legt het bestuur ook het contributievoorstel voor 2027 ter besluitvorming aan de leden voor. Het indexpercentage voor loon- en prijsontwikkelingen wat voor de contributie wordt gehanteerd is ook van toepassing op het GGU
- Daarbij wijst het bestuur erop dat op basis van urgente actuele ontwikkelingen indien noodzakelijk een aanvullend voorstel kan worden voorgelegd in de ALV van 30 september 2026. Indien dit het geval is zal dit aanvullende voorstel uiterlijk op 30 mei 2026 worden aangekondigd.

NB: In dit scenario is het de bedoeling dat gemeenten en VNG-bureau in hun begrotingen tijdig de voorziene bedragen kunnen meenemen en dat alleen indien noodzakelijk én voor een relatief beperkte bedragen een aanvullend voorstel wordt gedaan in de ALV van 30 september 2026. Vanzelfsprekend beslissen de leden er in de ALV zelf over of zo een aanvullend voorstel wordt gehonoreerd.

### Ad 3. Afronding grote vacatureronde medio september

#### *Benoeming waarnemers tweede helft september*

Na de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2026 zijn de colleges demissionair en daarmee het bestuur ook. Daarbij zullen naar verwachting snel een aantal wethouders vertrekken. Om zo snel mogelijk tot een volwaardig bestuur te komen, kan het bestuur waarnemers benoemen. Dit gebeurt op voordracht van de voordrachtscommissie. Als de oproep tot vervulling nieuwe bestuurs- en commissieleden vlak na de gemeenteraadsverkiezingen uitgaat, en de deadline wordt gesteld op 19 augustus 2026, is het mogelijk dat de voordrachtscommissie in de tweede helft van september vergadert om te komen tot een definitieve voordracht. Het bestuur kan daarna deze voorgedragen kandidaten tot waarnemer benoemen. Vanaf dat moment kunnen deze waarnemers aan de slag en eindigt de termijn van de zittende bestuurs- en commissieleden. De nieuwe (waarnemende) bestuursleden kunnen hiermee hun debuut maken in de ALV van 30 september.

NB: De ervaring leert dat een beperkt aantal gemeenten begin augustus nog geen college heeft. De kandidaatstellingsprocedure is erop gericht om medio augustus de bulk van de kandidaten te delen met o.a. provinciale afdelingen en netwerken, die aanbevelingen mogen doen voor kandidaten uit hun achterban. Kandidaten die zich niet eerder konden aanmelden worden na medio augustus steeds zo spoedig mogelijk met de aanbevelende netwerken gedeeld.

#### *Formele benoeming in Najaars ALV 2026*

Formele benoeming van de nieuwe bestuurs- en commissieleden vindt zoals te doen gebruikelijk plaats in de Najaars ALV van 2026. Vijf weken voor deze ALV wordt de mogelijkheid tot tegenkandidaatstelling geopend en in de ALV worden alle voorgedragen kandidaten en eventuele tegenkandidaten aan de leden voorgelegd in de Najaars ALV van 2026.

NB: het is derhalve mogelijk dat benoemde waarnemers reeds in de Najaars ALV hun bestuurs- of commissielidmaatschap verliezen. De ervaring leert dat dit slechts sporadisch gebeurt.

### ***Samenvatting voorgestelde keuze***

Het bestuur stelt de leden voor om de ALV van juni 2026 uit te stellen tot 30 september en daarbij de volgende aanpak te volgen:

- In de ALV van juni 2025 aan de leden de volgende voorstellen voor te leggen:
  - o Contributievoorstel, GGU-begroting, inclusief proposities, GGU-bijdrage en Kadernota voor 2026;
  - o Voorstel voor uitstel ALV 2026 van juni naar september;
  - o Voorstel om in de Najaars ALV van 2025 reeds contributievoorstel, GGU-begroting, inclusief proposities, GGU-bijdrage en Kadernota voor 2027 vast te stellen.
- In de Najaars ALV 2025 aan de leden de volgende voorstellen voor te leggen:
  - o Contributievoorstel GGU-begroting, inclusief proposities, GGU-bijdrage en Kadernota voor 2027;
  - o Daarbij expliciet aan te geven dat op basis van urgente actuele ontwikkelingen indien noodzakelijk een aanvullend voorstel zou kunnen worden voorgelegd in de ALV van 30 september 2026, en dat dit dan uiterlijk op 30 mei 2026 zal worden aangekondigd
- In de uitgestelde ALV van 30 september 2026 aan de leden de volgende voorstellen voor te leggen:
  - o Jaarverslag 2025, inclusief Financieel Jaarverslag en verantwoording over het Fonds GGU;
  - o Geactualiseerde Kadernota 2027 met ambities voor beleidsinzet en inzet op gebied GGU (binnen de budgettaire kaders zoals al in november 2025 vastgesteld);
  - o Aanvullende voorstellen rond contributie en GGU, maar alleen indien noodzakelijk op basis van urgente actuele ontwikkelingen.