



VNG contributievoorstel 2026

Bijlage bij ledenbrief: "Uitnodiging ALV 2025"

Samenvatting

Tijdens de ALV 2018 hebben de leden ingestemd met de uitgangspunten voor de meerjarige ontwikkeling van de contributie. Daarbij is afgesproken om de VNG-begroting weer in evenwicht te brengen door een combinatie van geleidelijke contributieverhoging en het inzetten van het vermogen van de VNG. Binnen dit uitgangspunt beweegt de contributie op basis van twee componenten:

- Compensatie voor de loon- en prijsontwikkeling op basis van CPB-indexcijfers
- 1,0% voor de groei naar volledige dekking van de kosten van de kernorganisatie van de VNG vanuit de contributie.

Gelet op de financiële situatie van gemeenten, zoals die in de Najaars ALV van 29 november 2024 nog eens door de gemeente Schiedam onder de aandacht is gebracht, stellen wij u voor bij de vaststelling van de voor 2026 af te zien van de genoemde 1% ingroei en te volstaan met de indexatie.

Voorstel bestuur

Het bestuur stelt de leden voor om de contributie, conform de afgesproken meerjarige systematiek, te verhogen met 2,1% (te weten: indexatie loon- en prijsontwikkeling van 2,1%) en daarbij de 1% ingroei achterwege te laten. Deze komt daarmee voor rekening van de VNG zelf.

Overwegingen bij afzien van 1% voor ingroei

De financiële situatie van gemeenten, zoals die in de Najaars ALV van 29 november 2024 nog eens door de gemeente Schiedam onder de aandacht is gebracht, is aanleiding geweest voor het bestuur om bij de vaststelling van de voor 2026 af te zien van de genoemde 1% ingroei en te volstaan met de indexatie.

Dit legt echter wel een extra druk op de VNG-begroting. De VNG hanteert al een aantal jaar een vaste, meerjarige contributiesystematiek. De basis hiervan is een loon- en prijsindexatie. Daarmee is de contributie de afgelopen jaren wel geïndexeerd voor de vaste lasten, maar niet aangepast op de grotere omvang van de opgaven en taken die de organisatie voor de leden uitvoert. De VNG heeft steeds binnen de beschikbare financiële middelen oplossingen gezocht en gevonden. Met andere woorden, de VNG doet steeds meer met steeds minder geld.

Met het afzien van de 1% ingroei op de contributie ontstaat een aanvullende taakstelling die de druk op de VNG begroting opnieuw verhoogt. Om de houdbaarheid van de VNG begroting te borgen zal een evaluatie van de huidige contributiesystematiek nodig zijn.

Indexatie

De compensatie voor de loon- en prijsontwikkeling is gebaseerd op een combinatie van de loonvoetsector van de overheid (2,0%) en het HICP index (2,4%), afgezet tegen de kosten van de basisorganisatie van de VNG. De genoemde indices zijn in februari 2025 door het CPB gepresenteerd in het Centraal Economisch Plan 2025.

Op basis van genoemde indices zijn de verwachte kosten voor de VNG berekend, waarmee de gewogen indexatie voor de loon- en prijsontwikkeling uitkomt op 2,1%.

Op basis van de indexatie stellen wij voor de contributie voor 2026 met 2,1% te verhogen.

Dit betekent voor de te betalen contributie het volgende bedrag per inwoner:

| | 2026 | 2025 |
|--|---------|---------|
| Inwonersaantal van 0 - 5.000 inwoners | € 2,065 | € 2,023 |
| Inwonersaantal van 5.000 - 25.000 inwoners | € 1,897 | € 1,858 |
| Inwonersaantal van 25.000 - 200.000 inwoners | € 1,634 | € 1,600 |
| Inwonersaantal vanaf 200.000 inwoners | € 0,811 | € 0,794 |

Ontwikkeling en risico

In de doorrekening van het CPB zit een minimale indexatie van de loonkosten. Dat betekent een risico voor de VNG op het moment dat de CAO in 2026 harder zal stijgen. De ontwikkeling van de CAO Rijk 2026 en verder is op het moment van het vaststellen van de indexatie van de contributie nog niet bekend. Datzelfde geldt voor de prijsindexatie. Doordat de loonvoet in de VNG begroting het zwaarste weegt wordt deze in de doorrekening ook de meest bepalende component. Leveranciers van de VNG die hun kosten met meer dan de geraamde 2,1% indexeren betekenen dus voor de VNG dat er bezuinigd moet worden.

Voor het Fonds GGU indexeren we conform eerdere afspraken de budgetten ook met het genoemde percentage. Als de werkelijke inflatie en loonstijgingen achteraf hoger blijken te zijn, zal dit gevolgen hebben voor het rondkrijgen van de begroting vanaf 2026. Er wordt dan binnen de bestaande budgetten gekeken waar er ruimte is en als die er niet is, wordt gekeken wat geen doorgang kan vinden. Maar dat is pas duidelijk bij de jaarplanbegroting in het najaar, wanneer de detailbegroting wordt opgesteld.