

Verslag

Overleg	:	Bestuurlijk Netwerk Economie
Datum	:	16 april 2025
Tijd	:	14.00 – 15.30
Locatie	:	Digitaal (MS Teams link wordt in de afspraak opgenomen)
Aanwezigen	:	Arjan Kampman (Enschede), Attie Mager (Gorinchem), Yvonne Salvino (Sittard-Geleen), Marianne Poelman (Súdwest-Fryslân), Harry Scholten (Hof van Twente), Frank den Brok (Oss), Jeroen Hartsuiker (Bogor-Odoorn), Tjeerd Leistra (G40), Michelle de Vries (VNG), Marieke Hebbenaar (VNG), Chantelle Jessurun (VNG), Maikel Gijzen (VNG), Jasper Sterrenburg (VNG)

In gesprek over Human Capital – Arjan Kampman (wethouder Enschede) en Attie Mager (wethouder Gorinchem)

Tijdens het gesprek spraken we elkaar over de toekomst van de arbeidsmarkt en de ontwikkelingen rondom Human Capital/Arbeidsmarkt beleid. We kijken nog steeds naar de Arbeidsmarkt vanuit verschillende perspectieven en disciplines en spreken hierdoor niet dezelfde 'taal'. Dit, in combinatie met de hoeveelheid aan netwerkpartners leidt tot versnippering in het arbeidsmarktbeleid. De urgentie om nu keuzes te maken is groot, zeker met het oog op de structurele arbeidsmarktproblemen die niet vanzelf verdwijnt. Deze krapte vormt een belemmering voor economische groei en brede welvaart.

De oproep is: benut het momentum om als decentrale overheden ook het economisch perspectief mee te nemen in de hervorming van de arbeidsmarktbeleid en gezamenlijk op te trekken en meer samenhang te creëren in beleid, uitvoering en partnerschappen.

Uit het gesprek zijn een aantal actiepunten en aanbevelingen besproken, w.o.:

- **Gezamenlijk taal en visie ontwikkelen**
 - o Erken dat er verschillende perspectieven zijn op HC (sociaal-economisch, beleidsmatig, uitvoering) en werk aan een gedeeld begrippenkader en visie
- **Versterk regionale samenwerking en structuur**
 - o Maak gebruik van bestaande platforms zoals de Twente Board en Regionale Werkcentra om data, inzichten en verantwoordelijkheden te delen en versnippering van beleid en regelingen te beperken.
- **Positioneer decentrale overheden sterker**
 - o Gebruik het momentum om als regio's actiever en met één stem het gesprek met het Rijk aan te gaan.
 - o Zet in op complementaire samenwerking tussen IPO en VNG.
- **Maak scherpe keuzes**
 - o Durf duidelijke doelen te stellen, ook binnen de eigen gemeentelijke organisaties.

- Benoem verantwoordelijkheden per wethouder (sectorverdeling) en zorg dat iedereen goed aangehaakt blijft.
- Kijk kritisch naar overlegstructuren en versimpel waar mogelijk.
- **Werk aan duurzame partnerschappen**
 - Zoek actief het partnerschap met werkgevers (zoals VNO-NCW), onderwijs en vakbonden.
 - Creëer gelijkwaardige constructen waarbij alle partijen hun “haal- en brengplicht” serieus nemen.
 - Zet in op initiatieven die economische en sociale doelen verbinden (vb. 'Twents Bruto Geluk').
- **Denk na over efficiëntie**
 - Benut je menselijk kapitaal en zet in op ondersteuning vanuit AI.
 - Kijk ook naar de rol van de overheid zelf: hoe kunnen we onze taken slimmer en efficiënter inrichten?
- **Stel de juiste (kritische) vragen**

In gesprek over positionering van Economische Zaken binnen gemeenten – Yvonne Salvino (wethouder Sittard-Geleen) & Maikel Gijzen (VNG)

Als tweede onderwerp hebben we de positionering van economische zaken (EZ) binnen gemeenten besproken. EZ is vaak een ‘ondergeschoven kindje’ ook mede omdat het geen wettelijke taak is. Echter vervult het een belangrijke verbindende rol tussen overheid en ondernemers. Voor de zomer verschijnt een handreiking met praktische tools en richtinggevende punten om deze positie van EZ binnen gemeenten te versterken. Deze handreiking is gebaseerd op het eerder uitgevoerde onderzoek naar de positie van EZ binnen gemeenten.

Tijdens de bijeenkomst is input opgehaald om deze handreiking te voeden. We keken naar:

- Welke knop vind jij het belangrijkste om aan te draaien als het gaat om EZ?
- Welke suggesties horen daarbij?
- Wat is de rol van een ondernemend EZ-wethouder binnen het college?

Uit het gesprek zijn de volgende punten naar voren gekomen:

- **Investeer in structuur en bestuurlijke betrokkenheid**
 - Periodieke afstemmingsmomenten tussen ambtelijke organisatie en de wethouder EZ.
 - Structurele werkbezoeken een ondernemer
- **Versterk publiek-private samenwerking**
 - Gelijkwaardige samenwerking met ondernemers
 - Denk na over type ondernemers: lokale winkels hebben andere behoeften dan internationale bedrijven – waar leg je het zwaartepunt?
 - Spreek de taal van het bedrijfsleven, ook in functies en communicatie.
- **Werk met slimme bestuurlijke koppelingen**
 - DUO-aanpak (voorbeeld uit Meierijstad): 5 wethouders gekoppeld aan thema's en het bestuur van ondernemend Meierijstad. Zo worden bestuurde collega's actief meegenomen in economische dossiers.

- Bevorder onderlinge samenwerking in het college – verdeel verantwoordelijkheden en trek samen op.
- **Verbind met bredere maatschappelijke opgaven**
 - Leg een sterke koppeling met de arbeidsmarkt (AMR) en andere gemeentelijke thema's.
 - Stimuleer maatschappelijk verantwoord ondernemen (voorbeelden uit Oss: via een lokaal werkpact of keurmerk voor sociaal ondernemerschap/ social return on investment in als instrument).
- **Houd het praktisch en werkbaar**
 - Heldere werkafspraken en voldoende ruimte voor mensen om hun rol goed te kunnen uitvoeren.
 - Flexibel in de samenwerking, zowel intern als extern.
 - Benader ondernemers vanuit het doen: wat heeft de ondernemer nodig?
 - Geef de voorkeur aan “doe-geld” in plaats van procesgeld – praktische ondersteuning werkt beter.