



Samenvatting Arbitrale Uitspraak Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland

Achtergrond

De werkgevers- en werknemersvertegenwoordiging van de Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland hebben de Advies- en Arbitragecommissie Decentrale Overheden (AAC-DO) verzocht te oordelen over de vraag of de zogenoemde *LAAC-uren* onder de verlofharmonisatie vallen, zoals vastgelegd in de circulaire van het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) van 19 december 2022. Het betreft 96 extra verlofuren voor medewerkers in de 24-uursdienst die vóór 1 januari 2013 in dienst zijn getreden, vastgelegd in artikel 4 lid 5 onder a van de ARBAA.

Standpunten partijen

- De **werkgeversvertegenwoordiging** stelt dat de LAAC-uren een vorm van bovenwettelijk vakantieverlof zijn en daarmee onder de landelijke verlofharmonisatie vallen. Medewerkers behouden hun huidige verlofaanspraak, maar ontvangen niet daarnaast de nieuwe bovenwettelijke uren zoals bedoeld in de harmonisatie (57,6 uur).
- De **werknemersvertegenwoordiging** meent dat de LAAC-uren een vorm van lokaal afgesproken compensatieverlof zijn voor werken in roosters, en dus buiten de harmonisatie vallen. Volgens hen moet het onderscheid worden gemaakt tussen reguliere bovenwettelijke uren en uren die specifiek zijn toegekend vanwege de aard van de dienst.

Beoordeling AAC-DO

De commissie erkent dat de LAAC-uren voortkomen uit een langdurige praktijk die bij arbitrale uitspraak in 2011 is erkend en vervolgens is vastgelegd in de regelgeving. Toch wordt geoordeeld dat deze uren geen compensatieverlof zijn, maar behoren tot de reguliere bovenwettelijke verlofaanspraken die bedoeld zijn voor het opnemen van aaneengesloten vakanties. Daarmee vallen ze onder de werking van de verlofharmonisatie.

Uitspraak 2 april 2024

- De *LAAC-uren* vallen onder de verlofharmonisatie zoals bedoeld in de LOAV-circulaire van 19 december 2022.
- Medewerkers behouden hun recht op het bestaande aantal verlofuren (288 uur), maar hebben **geen recht op aanvullende bovenwettelijke uren** zoals opgenomen in artikel 6.2 CAR(-UWO).
- De commissie stelt een **overgangsregeling** vast waarbij per 1 januari 2024 **4 extra verlofdagen (38,4 uur)** worden toegekend. Dit aantal wordt vanaf 2025 jaarlijks met **1 dag (9,6 uur)** afgebouwd.