

BIJLAGE BIJ LEDENBRIEF 7 JANUARI 2025

“EXTRA VACATURERONDE VNG BESTUUR EN COMMISSIES”

Inhoudsopgave profielschetsen

1. Bestuur:
 - a. Voorzitter commissie Bestuur en Veiligheid
 - b. Voorzitter commissie Economie, Klimaat, Energie en Milieu
2. Commissie Financiën
3. Commissie Participatie, Schuldhulpverlening en Integratie
4. Commissie Zorg, Jeugd en Onderwijs
5. Commissie Ruimte, Wonen en Mobiliteit
6. Commissie Europa en Internationaal
7. College voor Arbeidszaken
8. College voor Dienstverleningszaken
9. Tijdelijke commissie Asiel en Migratie.

NB) zie bijlage “brede profielschets vacatureronde na raadsverkiezingen 2022” voor een toelichting op het werk van bestuur en de verschillende commissies en colleges.

1. Bestuur (2 vacatures)

Aanleiding voor extra vacatureronde: belangrijke vacatures bestuur

In het bestuur zijn in korte tijd vacatures ontstaan op twee belangrijke posities door het vertrek van Liesbeth Spies, commissievoorzitter Bestuur & Veiligheid (B&V), en Lot van Hooijdonk, commissievoorzitter Economie, Klimaat, Energie & Milieu (EKEM). Invulling van deze vacatures kon niet meer worden meegenomen in de Najaars ALV van 29 november 2024. Gelet op het belang van een snelle en goede invulling van deze posities voor de slagkracht van het bestuur en de betreffende commissies, wil het bestuur niet wachten op de reguliere halfjaarlijkse vacatureronde richting de ALV van 18 juni 2024. Daarom wordt nu een extra vacatureronde gehouden.

Algemene profielschets voor voorzitters commissies en colleges

Voor de beide vacatures geldt de algemene profielschets voor voorzitters van vaste adviescommissies (inclusief colleges). Na deze algemene profielschets volgen enkele specifieke aandachtspunten.

Algemene profielschets voorzitters van vaste adviescommissies (inclusief colleges)

- Alle commissievoorzitters moeten er rekening mee houden dat zij gemiddeld een dag per week beschikbaar moeten zijn voor de volgende activiteiten:
 - o Bijwonen en voorzitten tweemaandelijks vergaderingen van de beleidscommissie
 - o Deelname aan voorkomende bestuurlijke overleggen op dat beleidsterrein
 - o Bijwonen maandelijkse vergaderingen VNG bestuur
 - o Voorbereiden commissievergaderingen
 - o Optreden als ambassadeur VNG binnen de eigen provincie en contact onderhouden met de eigen provinciale afdeling.
- Van de commissievoorzitter wordt verwacht dat deze:
 - o Binnen het college een portefeuille heeft die aansluit bij de opdracht van de commissie
 - o Over voldoende gezag en leidinggevende capaciteiten beschikt
 - o Mensen kan enthousiasmeren en verbinden
 - o Een vlotte vergadertechniek hanteert
 - o In staat is invulling te geven aan de beoogde nieuwe werkwijze van commissies, waarbij ieder lid verantwoordelijk is voor een eigen portefeuille
 - o Met gezag en kennis leiding kan geven aan bestuurlijke delegaties c.q. zorg draagt voor representatieve, deskundige en gezaghebbende bestuurlijke delegaties
 - o Erop toeziet dat bestuurlijke delegaties het VNG-standpunt overtuigend en consciëntieus uitdragen en zich houden aan de spelregels voor de werkwijze van de bestuurlijke delegatie
 - o Binnen het bestuur verantwoording aflegt over het werk van de commissie en de inbreng van de commissie overtuigend, helder en toegankelijk weet te verwoorden
 - o Het standpunt van de commissie met verve aan derden weet over te brengen.

1a. Voorzitter commissie Bestuur en Veiligheid (B&V)

Deze vacature ontstaat door het vertrek als commissievoorzitter van Liesbeth Spies, burgemeester Alphen aan den Rijn.

Kandidaten dienen te beschikken over ruime ervaring en een breed netwerk op het terrein van de commissie.

NB) het bestuur steunt voor de invulling van deze vacature de kandidatuur van Ton Heerts, burgemeester Apeldoorn (huidig voorzitter College voor Arbeidszaken, tevens bestuurslid).

1b. Voorzitter commissie Economie, Klimaat, Energie & Milieu (EKEM)

Deze vacature is ontstaan door het vertrek als commissievoorzitter van Lot van Hooijdonk, wethouder Utrecht.

Wij nodigen belangstellenden met de volgende achtergrond nadrukkelijk uit zich kandidaat te stellen:

- Met ruime ervaring en een breed netwerk op het terrein van de commissie
- Met een breed landelijk netwerk, die met gezag en kennis invulling kunnen geven aan het voorzitterschap van bestuurlijke delegaties, het voorzitterschap van de commissie en het bestuurslidmaatschap.

2. Commissie Financiën (1 vacature)

Deze vacature is ontstaan door het vertrek als commissielid van Hester van Buren, wethouder Amsterdam.

Wij nodigen belangstellenden met de volgende achtergrond nadrukkelijk uit zich kandidaat te stellen:

- Gedegen kennis van gemeentefinanciën
- Kennis van financiën rijksoverheid
- Een relevant netwerk, zowel lokaal als nationaal
- De gedrevenheid om lokale problematiek te vertalen naar landelijke oplossingen.
- Vrouw
- Bestuurders uit de provincie Noord-Holland.

3. Commissie Participatie, Schuldhulpverlening en Integratie (1 vacature)

Deze vacature is ontstaan door het vertrek als commissielid van Harriët Westerdijk, wethouder Capelle aan den IJssel.

Er zijn op voorhand geen bijzondere vereisten voor kandidaten (zie ook hier de bijlage “brede profielschets vacatureronde na raadsverkiezingen 2022” voor een toelichting op het werk van deze commissie).

4. Commissie Zorg, Jeugd en Onderwijs (1 vacature)

Deze vacature is ontstaan door het vertrek als commissielid van Marcelle Hendrickx, wethouder Tilburg.

Over de commissie:

- Het vertrekpunt van de commissie is de propositie '[De winst van het sociaal domein](#)'. In de propositie vragen gemeenten aandacht van het rijk aan de hand van drie pijlers:
 - o Herstellen bestaanszekerheid
 - o Vergroten kansengelijkheid
 - o Gezond leven makkelijker maken
- Het uitwerken van de propositie vraagt van de commissie een nauwe samenwerking met het rijk (interbestuurlijke verhoudingen), stakeholders, andere betrokken VNG-commissies, achterban en ketenpartners

- Binnen de commissie zijn Publieke Gezondheid, Maatschappelijke Ondersteuning, Jeugd & Kansengelijkheid (Onderwijs) de hoofdthema's. Actuele onderwerpen zijn dit moment de afspraken Integraal Zorgakkoord (IZA), ouderenakkoord, houdbaarheid Wmo, Uitspraak deskundigencommissie Jeugd.

Wij nodigen belangstellenden met de volgende achtergrond nadrukkelijk uit zich kandidaat te stellen:

- Affiniteit met de thema's maatschappelijke ondersteuning, toekomstscenario jeugd en cultuur
- Bestuurders met een sterk strategische oriëntatie en stevige onderhandelaars: ervaring met overleg met departementen of landelijke tafels is een voordeel
- Bestuurders die ook ad-hoc beschikbaar kunnen zijn: op meerdere onderwerpen bevinden we ons in een onderhandelingsfase en dat vraagt flexibiliteit van de betrokken bestuurders
- Bestuurders met een goede ondersteuning vanuit de eigen gemeente.

5. Commissie Ruimte, Wonen en Mobiliteit (1 vacature)

Deze vacature is ontstaan door het vertrek als commissielid van Pierre Verbraak, wethouder Voerendaal.

Wij nodigen belangstellenden met de volgende achtergrond nadrukkelijk uit zich kandidaat te stellen:

- wethouders met focus/portefeuille Mobiliteit en bereikbaarheid
- bestuurders uit G40-gemeenten
- vrouwelijke bestuurders
- bestuurders uit de provincies Groningen of Limburg.

6. Commissie Europa en Internationaal (1 vacature)

Deze vacature is ontstaan door het vertrek als commissielid van Crys Larson, burgemeester Wijdmeren.

Vacature:

- Lid internationale delegatie met de portefeuille veiligheid en migratie in internationaal perspectief
- Beleidsterreinen: veiligheid en rechtsorde, migratie/opvang in de regio, lokaal bestuur in fragiele context.

Gevraagde inzet:

- Deelname aan de vergaderingen van de commissie E&I (3-4 keer per jaar bij de VNG);
- Adviseur en ambassadeur voor de strategie en positionering voor het uitdragen van het belang van lokaal bestuur in internationale samenwerking
- Bestuurlijke trekker voor de thema's migratie, veiligheid en fragiliteit. Regelmatige beschikbaarheid om inhoudelijk te adviseren op deze thema's en de inzet van Nederlandse gemeenten hierop; o.a. door advies aan VNG International over deze thema's binnen het strategisch partnerschap tussen Buitenlandse Zaken en VNG International, Sustainable Development through improved Local Governance (SDLG)
- Beschikbaar voor kortdurende inzet in projecten van VNG International op dit terrein (max. 1x per jaar een buitenlands werkbezoek, mogelijk vaker een online bijdrage).

Vereisten:

- Affiniteit en ervaring met genoemde beleidsterreinen in huidige of vorige bestuurlijke functies
- Affiniteit en ervaring met gemeentelijke internationale samenwerking in huidige of vorige bestuurlijke functies
- Ervaring met participatie in relevante Nederlandse en of Europese of internationale netwerken.

7. College voor Arbeidszaken (2 vacatures)

Deze vacatures zijn ontstaan:

- door het vertrek van Jan de Koning, raadslid Gouda (op 29 november benoemd tot lid bestuur)
- doordat een eerdere vacature in de vorige vacatureronde niet kon worden ingevuld.

Wij nodigen belangstellenden met de volgende achtergrond nadrukkelijk uit zich kandidaat te stellen:

- burgemeesters/wethouders uit gemeenten met 50-100.000 inwoners
- burgemeesters/wethouders uit gemeenten met 25-500.000 inwoners.
- kandidaten uit de provincie Flevoland, die niet in het college is vertegenwoordigd.

8. College voor Dienstverleningszaken (2 vacatures)

Deze vacature is ontstaan door het (komende) vertrek als collegelid van:

- Lars Voskuil, Burgemeester gemeente Bergen (NH)
- Marjolein Plantinga, gemeentesecretaris Emmen.

Wij nodigen belangstellenden met de volgende achtergrond nadrukkelijk uit zich kandidaat te stellen:

- Een burgemeester of wethouder: voor de ambassadeursrol richting gemeenten voor uitvoerbaarheid en uitvoeringskracht in relatie tot de taken van het CvD als adviseur over standaarden en bestuurlijk portefeuillehouderschap voor Gezamenlijke Gemeentelijke Uitvoering
- Een gemeentesecretaris als lid die tevens voorzitter is van de Taskforce Samen Organiseren (conform artikel 2 van het Reglement CvD)
- Kandidaten uit de provincies Zeeland, Drenthe, Groningen, Overijssel, Noord-Holland en Utrecht: deze provincies zijn op dit moment niet vertegenwoordigd in het CvD.

9. Tijdelijke commissie Asiel en Migratie (1 vacature)

Deze vacatures ontstaan door het vertrek als commissielid van Fred Veenstra, burgemeester De Fryske Marren.

Wij nodigen belangstellenden met de volgende achtergrond nadrukkelijk uit zich kandidaat te stellen:

- Kandidaten uit de provincie Friesland, die na het vertrek van Fred Veenstra niet meer in de TCAM is vertegenwoordigd.