

	Thema	VNG/WSGO	FNV	CNV	CMHF
<b>1</b>	<b>Loon en looptijd</b>				
	Looptijd	2 jaar	1 jaar	1 jaar, 2 jaar bespreekbaar	1 jaar
	Loon	Prudent en procentueel	7% APC opnemen	Stevige koopkracht verbetering	Aanzienlijke koopkracht verbetering Niet nivelleren
	Minimum	Geen minimum uursalaris in de cao	Minimum €16 per uur, ook voor schaal A	-	-
<b>2</b>	<b>Toelagen, indexaties, IKB, vergoedingen, reiskosten</b>	<b>VNG</b>	<b>FNV</b>	<b>CNV</b>	<b>CMHF</b>
	Toelagen	toelage beschikbaarheid maximum uursalaris van schaal 8	idem		
		Toelage onregelmatige dienst (TOD) verhogen op zaterdag en zon- en feestdagen	idem		
			Overwerktoelage tussen 06.00 en 20.00 naar 50% (nu 25%)		
			Buitendagvenstertoelage Van maandag en dag volgend op feestdag 0.00 tot 6.00 75% (nu 50%)		
	Vergoedingen/reiskosten	Lokale onkostenvergoeding kunnen vaststellen			
			Bijdrage ziektekosten 120 euro omhoog		
			BHV vergoeding Indexeren		
		Er moet een lokale regeling reiskosten zijn	Met LO moet een vergoeding woon-werk komen	Elke organisatie een woon-werkverkeer.	
					Thuiswerkvergoeding Inflatiebestendig
	Vakbonds contributie		Vakbondscontributie in de cao als vast IKB doel	Vakbondscontributie in de cao als vast IKB doel	Vakbondscontributie in de cao als vast IKB doel
	Studieschuld Verduurzamen woning		Onderzoek naar studieschuld en verduurzamen woning	Hulp bij aflossen studieschuld  750 euro per 5 jaar (zie cao rijk) voor verduurzamen	Aflossen studieschuld en verduurzaming in IKB
	Diversen			Ambtsjubileum naar 45 jaar (nu 50 jaar)	
				7.5 cao verzekering arbeidsongeschikthe id afschaffen en collectieve verzekering voor iedereen nu 10 euro p mnd.	
		Uitzondering voor PT in artikel 6.3 lid 2 schrappen (14,4 uur na rato invoeren)			
<b>3</b>	<b>Loongebouw en functies</b>	<b>VNG</b>	<b>FNV</b>	<b>CNV</b>	<b>CMHF</b>

Thema	VNG/WSGO	FNV	CNV	CMHF
	Onderzoek: techniek en arbeidsmarktaansluiting	Onderzoek: aantal en hoogte periodieken gelijk		
			Onderzoek naar functiesystemen en regionaal samenwerken	Regionaal werkgeverschap en specialisten vergoeding
<b>4</b>	<b>Inclusieve cao, mantelzorg en rouwverlof</b>	<b>FNV</b>	<b>CNV</b>	<b>CMHF</b>
	Inclusie boodschap	Idem, bijv. artikel 1 GW		
	Gendertransitieverlof: in 10 jr. 24 wkn	idem		
	Ouderschapsverlof meerlingen	idem		
	Ouderschapsverlof meeroudergezinnen	idem		
	Werken op feestdagen: rekening houden met <i>andere</i> feest- en herdenkingsdagen			
	Ruilen bestaande feestdag (2 <sup>de</sup> paas en 2 <sup>de</sup> pinkster)	Verlof bijzondere feestdag (extra dag)		
	Jaaruren norm opnemen	idem	Verlof feestdagen gelijk voor parttimer	
		Overgang en menstruatie: werk en werkzaamheden aanpassen		
	Cao redactioneel inclusiever maken	idem		
			Overwerk vergoeding gelijk voor parttimers	
	Mantelzorg en rouwverlof is maatwerk. Landelijke ontwikkelingen volgen, niet in cao	Mantelzorg 10 wkn betaald over 10 jaar	Mantelzorg 10 wkn betaald over 10 jaar  10 dagen flexibel rouwverlof	
<b>5</b>	<b>Inhuur/ZZP</b>	<b>FNV</b>	<b>CNV</b>	<b>CMHF</b>
		Roemernorm voor flexwerk (10%)		
		Vast contract als norm		
		Inhuur alleen voor piek en ziek		
		AOW'er mag niet als ZZP of flex construct terugkomen. Moet aovk		
		Mdw die ontslag neemt niet binnen 5 jaar inhuren/zzp		
		Afspraken met medezeggenschap over opleiden specialisten		
<b>6</b>	<b>RVU, vitaliteit, arbo, werkweek, verlof</b>	<b>FNV</b>	<b>CNV</b>	<b>CMHF</b>
		RVU m.i.v. 2026 3 jaar, geen beperkende voorwaarden, samen naar zware functie kijken	RVU invoeren in 2026 nieuwe regels	

Thema	VNG/WSGO	FNV	CNV	CMHF
		RVU 2025: onderzoek implementatie voor 2026 en 41 ABP jaren vervangen door arbeidsjaren	Werkgroep RVU voor zware beroepen bepalen	
		Reparatie nadeel verlofharmonisatie: 45 uur voor 55-plussers 35 uur voor 50-54 jaar 25 uur voor 45-49 jaar		
		Vitaliteit: 5 jaar lang 1 dag vrij per week, voor de helft betaald door werkgever		
		Lokaal een generatiepact of vitaliteitspact = arbeidsduurverkorting		
		Ontheffing 55+ beschikbaarheidsdienst en, overwerk, nachtdiensten	Geen beschikbaarheid boven de 63 jaar	
		100 uur meer kunnen werken dan fulltime		
		Uren uitbreiding voor parttimers		
		4-daagse werkweek: samen een onderzoek doen	Werkweek van 34 uur met behoud van loon	
		Mdw met burgercontact: veiligheid		
		Onafhankelijke cie voor integriteit: rode knop voor acute misstanden		
		Leden vakbond vrij op 1 mei		
			Afschaffen RGTB examen BOA ouder dan 63 jaar	
			Vitaliteitsbeleid toevoegen aan hfdstk 12, samen met OR	
			Promoten zorgplicht wkg bij thuiswerkplek wkn	
				Werkdruk verlagen
<b>7</b>	<b>Sociale zekerheid</b>	<b>FNV</b>	<b>CNV</b>	<b>CMHF</b>
	Afschaffen na-wettelijke uitkering (nieuwe gevallen)			
	Herleving na-wettelijke WW (oude gevallen)			
	Afschaffen aanvullende uitkering voor mdw (nieuwe gevallen) die ontslagen wordt voor disfunctioneren			
<b>8</b>	<b>Overige</b>	<b>FNV</b>	<b>CNV</b>	<b>CMHF</b>
	Premiestop derde jaar WW			

Thema	VNG/WSGO	FNV	CNV	CMHF
	Regeling voor reservisten defensie	-	Regeling voor reservisten defensie  Onderzoek naar brandweer en politie vrijwilligers	Regeling voor reservisten defensie
	Schrappen bijlagen 5c en 5d en 6a t/m 6e			
	Onderzoek naar 5a = Toelage overgangsrecht hfdstk 3			
		Werkgeversbijdrage peildatum wordt 1 februari		
		Bond aanwezig bij introductiedag nieuwe mdw		
			AI: gebruik bij beoordelen vooraf regelen met OR  AI: breder gesprek over inzet in de sector	