

Pitch 1 Gerdo van Gootheest over 'Goed'

- Code goed lokaal bestuur is al geschreven
- Ambitie: bestuur voor en door de mensen
- Menselijkheid lijkt te ontbreken
- Rapport Marcouch: mensen worden 'weggeduwd'
- Menselijkheid en gelijkwaardigheid moet weer centraal

Geert van Soest: burgerinitiatief met 450 handtekeningen negeren, dat is ook 'wegduwen'. Omdat initiatiefnemer ('schreeuwer') niet positief gewaardeerd werd.

Pitch 2 Ina Sjerps over 'Lokaal'

- Friesland telt 18 burgemeesters, toch zijn er meer dan 100 samenwerkingsverbanden tussen gemeenten en provincie in Friesland, kost bestuurders zeker 2 dagen per week.
- Wethouders en ambtenaren zijn meer met elkaar bezig dan met inwoners (al die verbanden werken aan missie, visie, begroting, management etc)
- Terwijl Krouwel zegt: iedere inwoners wil gezien en gehoord worden
- Pim Fortuyn stelde al voor naar 1000 gemeenten te gaan in plaats van steeds minder
- Grote verbanden staan steeds verder van de burger af.
- Ketensturing: 'de keten is de hel'
- Bestuurskunde leert ons dat iedereen alleen verantwoordelijk is voor zijn eigen stukje en niet voor het eindresultaat (zie Toeslagenaffaire en Jeugdzorg), dit loopt uit op een ramp
- Daarom: snoeien in organisaties cq het management

Reactie Zaal:

- Complexe problemen vragen soms om meer dan overleg burgemeesters onderling;
- Keten is niet het probleem maar het ontbreken van heldere verantwoordelijkheden

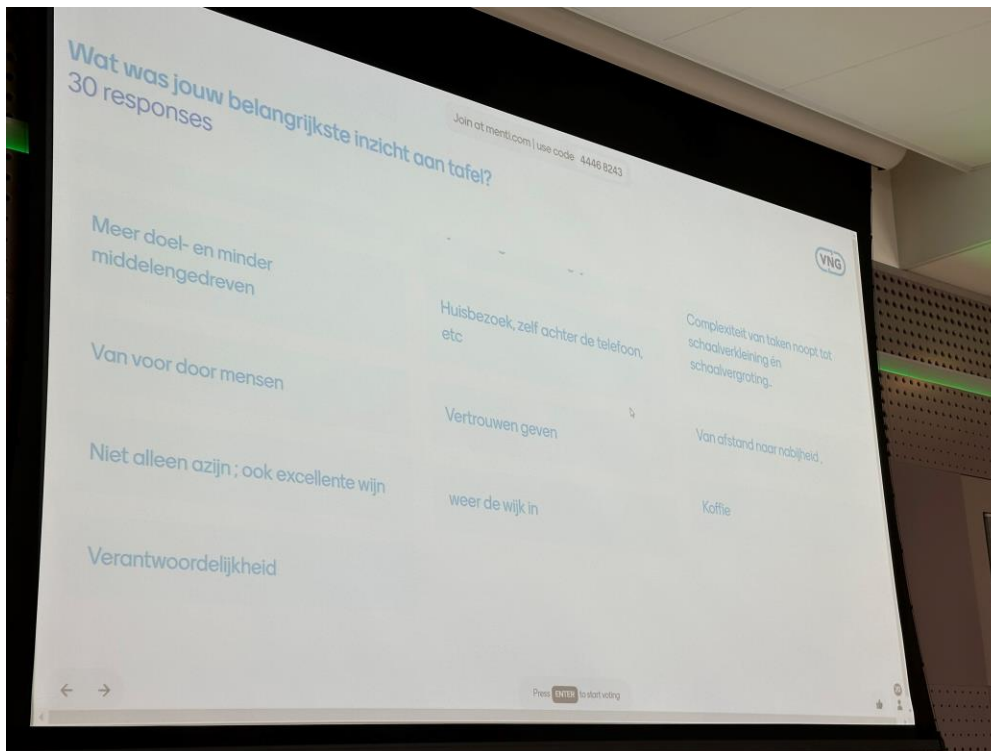
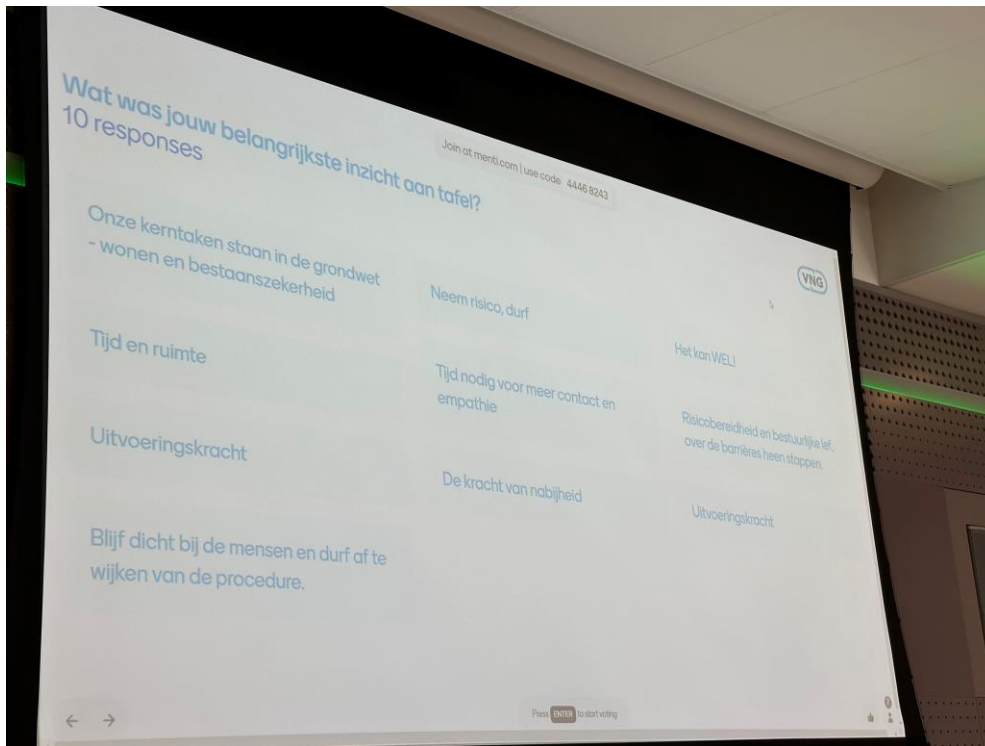
Pitch 3 Jos Hessels over 'Bestuur'

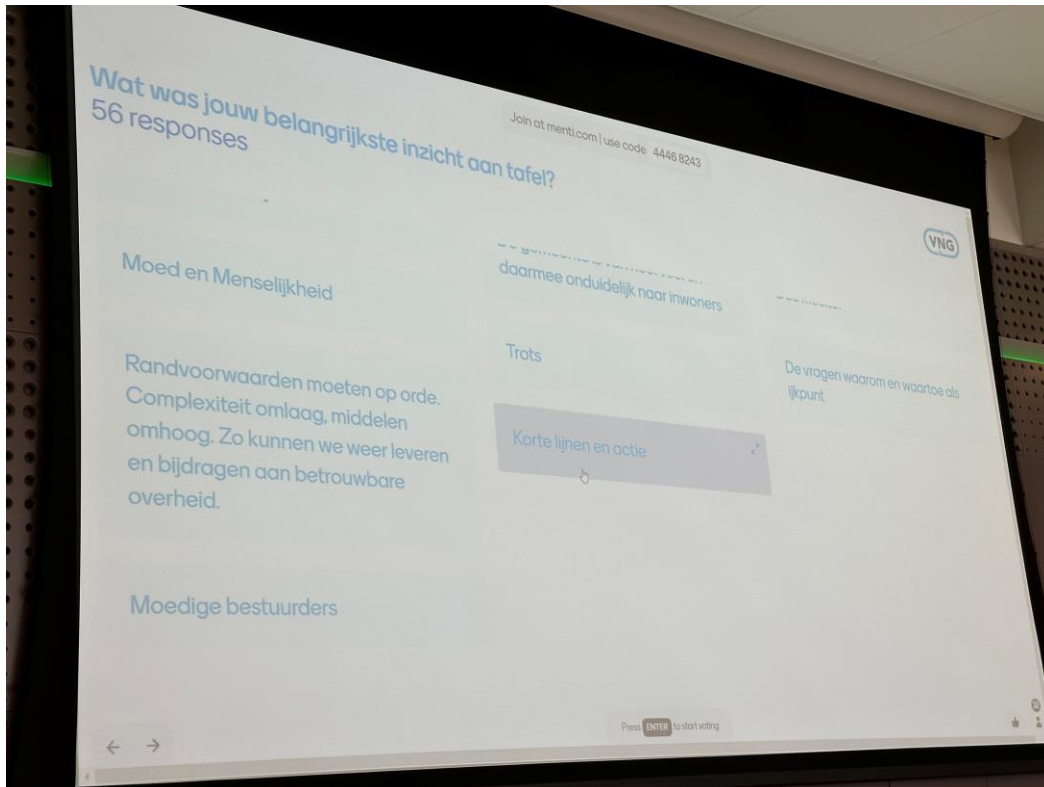
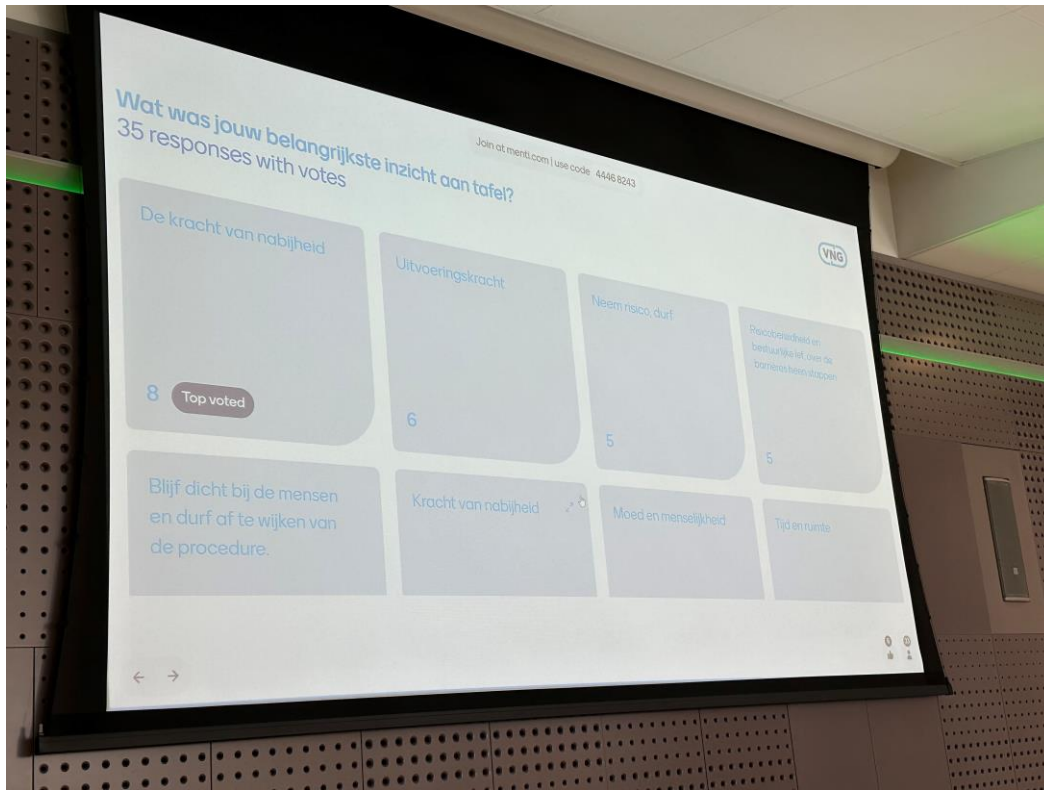
- Mijn nieuwe auto doet haast alles zelf (rijden, stoppen, navigeren, van baan wisselen, snelheid matigen). Alleen remmen helpt. Hoe krijgen we zelf het stuur weer in handen?
- Van overal ontvangen gemeenten opdrachten, richtlijnen, doelstellingen, benchmarks (landelijk, provinciaal, verbanden etc)
- Maar gemeenten moeten weer om zich heen kijken en zelf weer het stuur in handen nemen!

Brainstorm aan tafel bij Gerdo

- Van/voor/door mensen is mooi, systeem ondergeschikt
- Gerdo: standaard een hardheidsclausule bij elke regel
- Nu weer golfbeweging richting maatwerk en beleidsvrijheid, levert weer ongelijkheid op. Alleen maatwerk maakt het niet eenvoudiger
- Hardheidsclausule is geen maatwerk
- Burger is boos, ambtenaren zijn bang. We moeten geen bange ambtenaren creëren
- Bestuur moet een bepaalde 'risk appetite' hebben
- Moedig en menselijk!
- Systemen en computersystemen zijn zo moeilijk aan te passen, we kampen met starheid systemen en regels/toezichthouders
- Geven wij als B&W wel genoeg ruimte aan onze mensen?
- Gaat niet om wat het kost, maar wat het oplevert
- We moeten een gezamenlijke toegang tot het sociaal domein creëren, niet van het kastje naar de muur maar een warme overdracht
- Ontkokeren is belangrijk
- Terug in de wijk als overheid
- Onder de 5.000 euro niet verantwoorden
- Zichtbaarheid, open, benaderbaar. Bromsnor weer terug.
- Als bestuurder kom je alleen bij een inwoner thuis bij een 60-jarig huwelijk
- Ga mee naar de keukentafelgesprekken of achter de telefoon, zoek de andere kant op
- Bel zelf de inwoner op: 'Ik ben Koos van de gemeente, hoe kan ik helpen?'
- Zelf kijken wat het probleem is. Je hebt veel inzicht, maar zij ook!
- Zorg: dit soort 'franje' wordt als eerste wegbezuinigd
- Managers: wat komen zij halen en brengen? Als ze die vraag niet kunnen beantwoorden, is een gesprek niet nodig. Hoezo met 10 ambtenaren ergens naartoe?
- Uitvoeringskracht is essentieel. Een krachteloze gemeente kan niet van betekenis zijn
- Zullen we een beleidsarm jaar invoeren?
- Is beleid op X echt wel nodig?
- Procedurele onzin / verantwoordingsplicht: elke 4 jaar nieuw beleid terwijl de problematiek niet veranderd is
- 'De burger is niet de vijand'
- Nodig: weer meer grip op de eigen gemeente. Autonomie ipv invloed Den Haag en provincie. Bijvoorbeeld: zeggenschap over de politie
- Denk aan een meer waarderend perspectief voor dit traject ipv 'wat is er mis?' 'Niet alleen azijn, ook excellente wijn'

Uitslagen Mentimeter





Philip van Veller, afsluitend:

- Terug naar de kern!
- Wat belemmert ons, hoe keren we het tij?
- Koos Janssen: toch door reflectie, door de tijd te nemen voor verbetering, terug naar de kern inderdaad. Laat het een inspiratieboek worden, wat wij hier samen schrijven. Een uitnodiging om naar elkaar om te kijken.
- Ina Sjerps: minder op basis van 'het is nu eenmaal zo' en altijd met de vraag 'waarom?'