



Informatieblad 6

Capaciteitsverlof onder elektronisch toezicht

Voor ketenpartners

Binnen het gevangeniswezen is een structureel tekort aan beschikbare celcapaciteit. Op dit moment is er onvoldoende mogelijkheid om alle gedetineerden te plaatsen. De verwachting is dat de capaciteitsdruk verder zal toenemen. Om de huidige capaciteitsproblematiek te verlichten, worden een aantal maatregelen genomen. Om twee specifieke maatregelen mogelijk te kunnen maken, is de Regeling tijdelijk verlaten van de inrichting (Rtvi) gewijzigd. Een van de maatregelen is een nieuwe variant van (intramuraal) verlof: het capaciteitsverlof onder elektronisch toezicht.

Wat is capaciteitsverlof?

Capaciteitsverlof betreft een tijdelijke noodmaatregel (tot uiterlijk 1 januari 2026) met het doel om de capaciteitsdruk in de inrichtingen te verlichten. In tegenstelling tot re-integratieverlof, dient het capaciteitsverlof primair geen D&R-doel. Met de maatregel kan een bepaalde categorie gedetineerden onder strikte voorwaarden met

elektronisch toezicht op een aanvaard verblijfadres verblijven.

Capaciteitsverlof is een vorm van intramurale detentie, wat maakt dat de vestigingsdirecteur van de inrichting tijdens het verlof verantwoordelijk blijft voor de gedetineerde.

Wie komt in aanmerking voor capaciteitsverlof?

Gedetineerden met een onherroepelijke veroordeling tot een vrijheidsstraf of vervangende hechtenis van minimaal vier weken tot maximaal één jaar komen in aanmerking voor capaciteitsverlof.

Daarnaast dient de gedetineerde te voldoen aan de volgende criteria:

- Er zijn geen ernstige zorgen over toekomstig gewelddadig gedrag (Risicoscreener Geweld);

- De gedetineerde beschikt over een aanvaardbaar verblijfadres. Er heeft een screening plaatsgevonden op het verblijfadres door de politie en de reclassering;
- De gedetineerde beschikt over een Nederlandse bankrekening op eigen naam;
- De gedetineerde beschikt over een geldig ID-bewijs.

Tot slot worden bij het verlenen van het verlot de belangen van eventuele slachtoffers en nabestaanden meegewogen. Het CJIB verstrekt hiertoe informatie.

Uitsluitingsgronden capaciteitsverlof

Aan gedetineerden die niet voldoen aan de hiervoor genoemde voorwaarden, wordt geen capaciteitsverlof verleend. Daarnaast zijn uitgesloten:

- Gedetineerden waarvan op basis van de uitkomst van de Risicoscreener Geweld blijkt dat er ernstige zorgen zijn over toekomstig gewelddadig gedrag;
- Voorlopig gehechte verdachten die nog niet zijn veroordeeld in eerste aanleg;
- In eerste aanleg veroordeelden die tegen de veroordeling hoger beroep hebben aangetekend;
- Gedetineerden die niet meewerken aan een betalingsregeling;
- Gedetineerden die geen toestemming verlenen voor het delen van hun medische gegevens;
- Gedetineerden met een herhaaldelijk positieve urinecontrole;
- Levenslanggestraften;
- Gedetineerden met een tbs-maatregel;
- Gedetineerden die geplaatst zijn in:
 - een Inrichting voor Stelselmatige Daders (ISD);
 - Penitentiaal Psychiatrisch Centrum (PPC);
 - de Extra Beveiligde Inrichting (EBI);
 - Terroristenafdeling (TA);
 - op een Afdeling Intensief Toezicht (AIT);
 - een uitgebreid beveiligde inrichting of afdeling en daarmee een afdeling voor Beheers Problematische Gedetineerden (BPG).
- Gedetineerden die na detentie worden uitgeleverd of ten aanzien van wie een uitleveringsprocedure loopt (VRIS);

- Gedetineerden die ongewenst zijn verklaard of ten aanzien van wie een procedure van ongewenstverklaring loopt;
- Gedetineerden waarbij na screening door reclassering of politie blijkt dat die geen aanvaardbaar verblijfadres hebben;
- Artikelgeplaatsten in de zin van artikel 15, lid 4 en artikel 43, lid 4 Pbw;
- Gedetineerden die veroordeeld zijn voor een zeden- en of ernstig geweldsdelict zoals bedoeld in artikel 1, onder x, Rtvv genoemde artikelen, te weten:
 - de artikelen 157, 240b, 242 tot en met 247, 248a tot en met 248e, 249, 250, 250a (oud), 252, tweede en derde lid, 273a (oud), 273f, 282, 282a, 282b, 285b, 287, 288, 288a en 289 van het Wetboek van Strafrecht;
 - de artikelen 141, 302, 303 en 312 van het Wetboek van Strafrecht, indien het onvoorwaardelijk deel van de opgelegde vrijheidsbenemende straf of maatregel een jaar of langer belooft.

Hoe ziet capaciteitsverlof eruit?

Het capaciteitsverlof kent twee varianten:

1) verlof **korter dan acht weken**

2) verlof **van acht weken of langer**

In beide gevallen is er sprake van elektronische monitoring (locatiegebod) door de reclassering en is een senior casemanager vanuit DJI betrokken.

Bij een **verlof korter dan acht weken** worden er naast een locatiegebod en alcohol- en drugsverbod (en eventueel een locatie- en/of contactverbod) geen overige aanvullende voorwaarden opgelegd. Er worden in het algemeen geen activiteiten buitenshuis toegestaan. De gedetineerde mag dagelijks maximaal twee uur aaneengesloten buitenshuis doorbrengen. De senior casemanager is voor de gedetineerde met capaciteitsverlof korter dan acht weken het aanspreekpunt. De reclassering neemt de urinecontroles af bij de gedetineerde.

Bij een **verlof van acht weken of langer** kan de vestigingsdirecteur bepalen dat de gedetineerde deelneemt aan re-integratieactiviteiten (zoals arbeid, het volgen van een opleiding, gedragsinterventie, etc.). Er kan in dergelijke gevallen afgeweken worden van de maximale twee uur per dag (het

locatiegebod) die de gedetineerde buitenshuis mag doorbrengen. De vestigingsdirecteur laat zich hiervoor adviseren door de reclassering. Naast de algemene voorwaarden kunnen er aanvullende voorwaarden worden opgelegd. Tevens geldt er een meldplicht bij de reclassering.

Samenwerkingspartners

DJI werkt samen met politie, reclassering en CJIB aan de uitvoering van het capaciteitsverlof. Als u meer informatie wenst, stuurt u dan een mail naar capaciteitsverlof@dji.minjus.nl

Colofon

Dit informatieblad is een publicatie van:
Dienst Justitiële Inrichtingen

© Dienst Justitiële Inrichtingen, mei 2024