
Arbeidsmigranten in de lokale samenleving

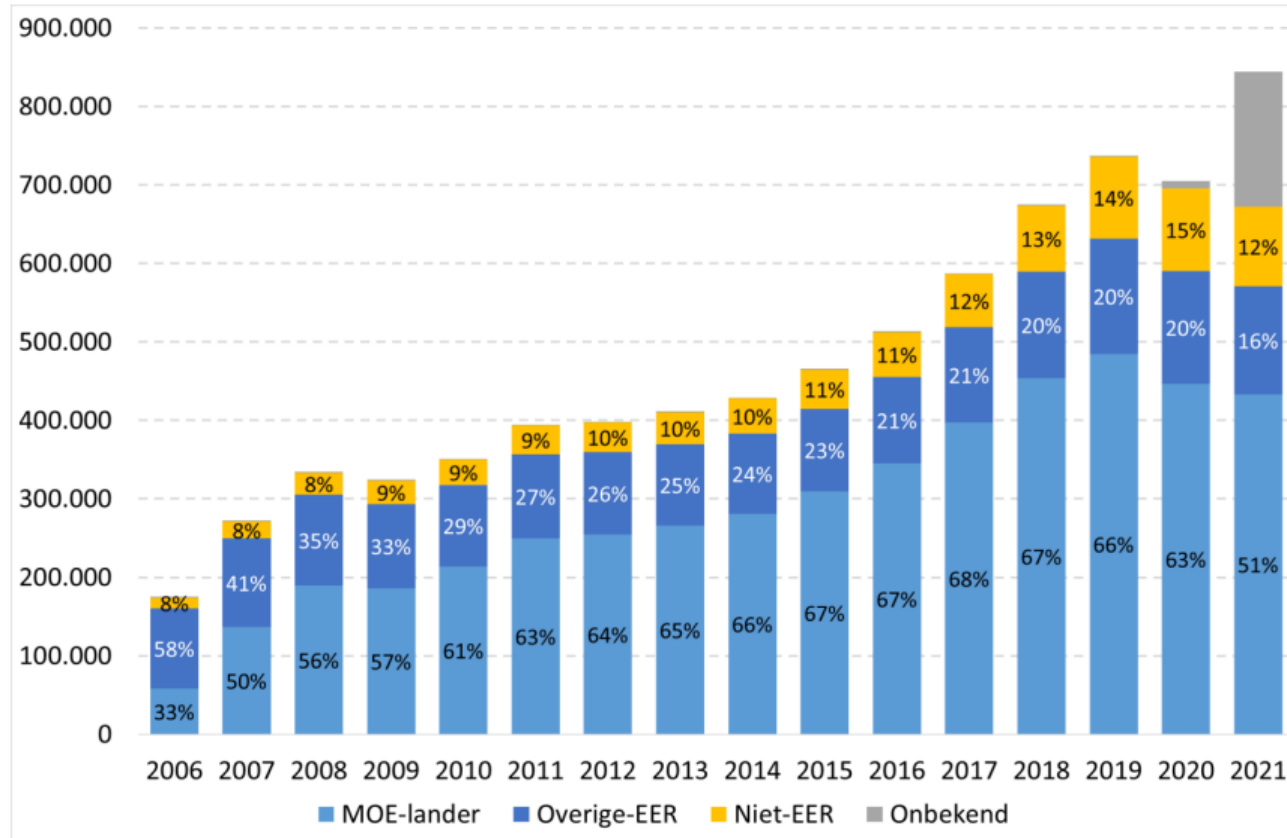
> Wat is de rol van gemeenten?



Het gezicht van *arbeidsmigranten is veranderd*



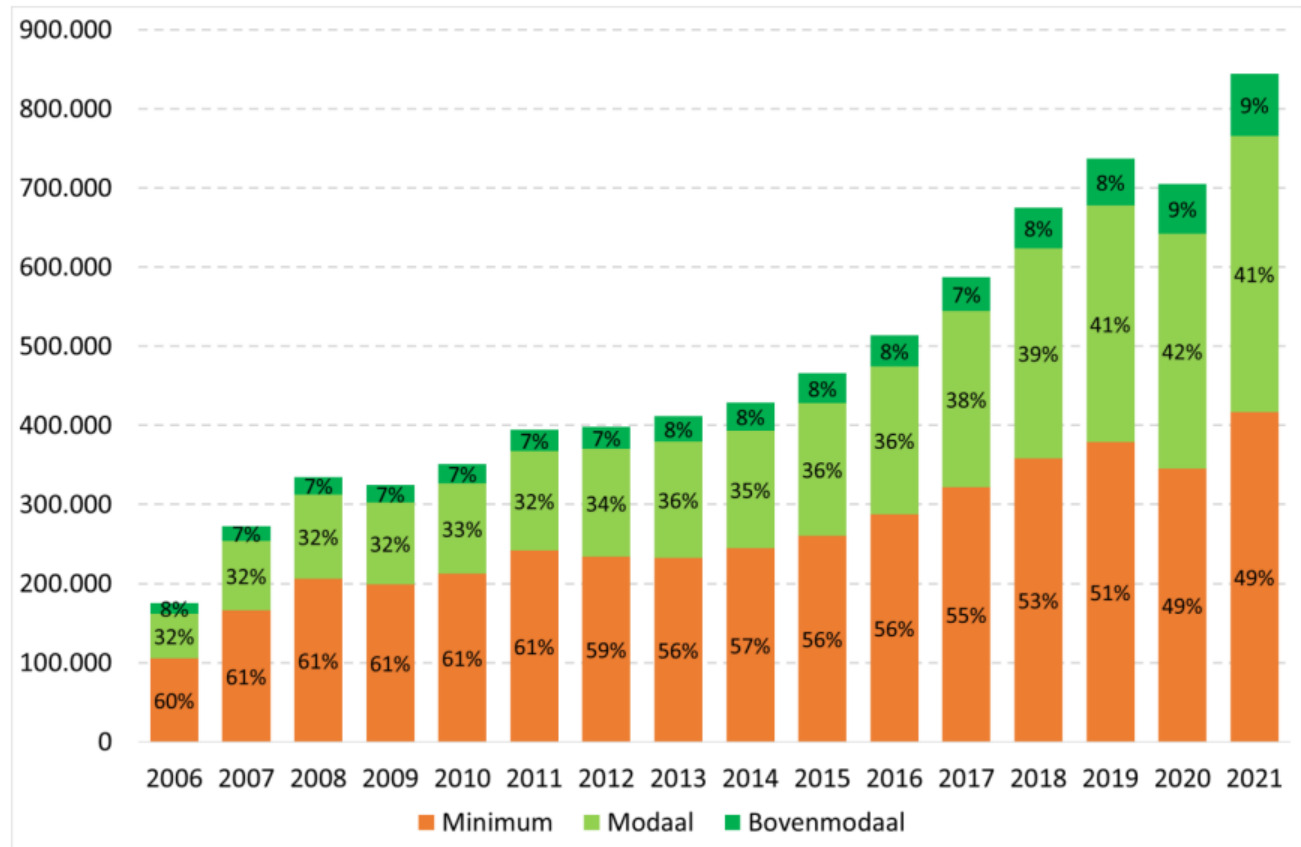
Figuur 2.5 Arbeidsmigranten komen nog steeds voor twee derde uit Midden- en Oost-Europa, maar het aandeel van buiten de Europese Economisch Ruimte (niet-EER) neemt langzaam toe



Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek



Figuur 2.8 Meer dan de helft van alle arbeidsmigranten verdient rond het wettelijk minimumloon per maand, maar het aandeel modaal en vooral bovenmodaal verdienende arbeidsmigranten groeit langzaam

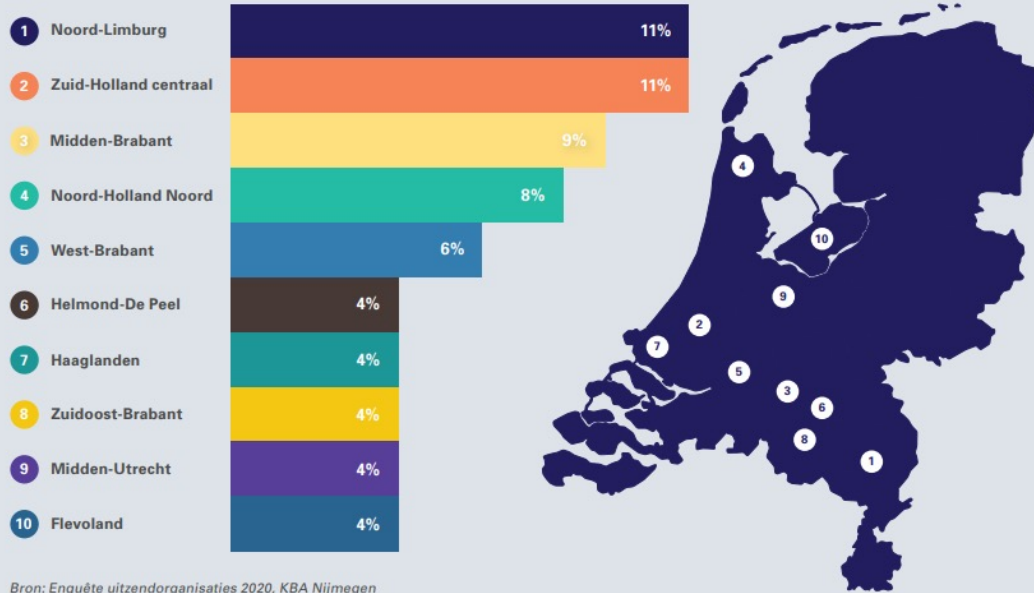


Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek

Waar wonen arbeidsmigranten in Nederland?

TOP 10 HUISVESTINGSREGIO'S

De helft van de arbeidsmigranten is gehuisvest in **Noord-Limburg**, **Zuid-Holland Centraal**, **Midden-Brabant**, **Noord-Holland Noord**, **West-Brabant** en **Helmond-De Peel**.

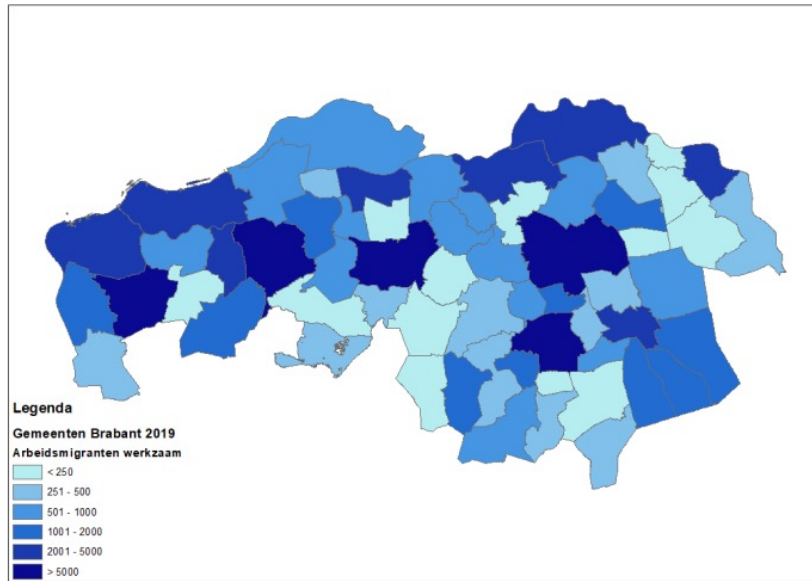


Bron: Enquête uitzendorganisaties 2020, KBA Nijmegen

Bron: ABU 2020

Lokaal: waar wonen arbeidsmigranten in provincie Noord-Brabant?

Kaart 1: Geografische spreiding aantal arbeidsmigranten werkzaam bij werkgever in Brabantse gemeente



Bron: CBS microdata (Spolisbestanden 2018)

Bon: Arbeidsmigratiecijfers in Brabant, het
PON januari 2020

Den Haag - Arbeidsmigranten in cijfers

De tabel focust op wijken in Den Haag waar veel arbeidsmigranten wonen.

In de laatste kolom staat het percentage EU-migranten ten opzichte van het totaal inwoners van de wijk.

	Bulgaarse	Griekse	Hongaarse	Poolse	Roe-meense	Totaal	% van de wijk
Scheveningen	97	64	68	192	109	530	2,8 %
Loosduinen	122	44	48	380	60	654	3,6 %
Waldeck	89	31	34	370	60	584	3,3 %
Valkenboskwartier	583	207	59	759	104	1712	9,3 %
Regentessekwartier	405	128	67	363	109	1072	7,6 %
Mariahoeve en Marlot	131	63	71	277	83	625	4 %
Bezuidenhout	136	125	86	186	163	696	3,8 %
Stationsbuurt	201	112	97	244	238	892	7 %
Centrum	228	211	84	236	186	945	4,5 %
Schildersbuurt	1242	345	43	399	80	2109	6,8 %
Transvaalkwartier	2033	794	45	413	60	3345	20,6 %
Rustenburg en Oostbroek	2406	776	135	1636	162	5115	27 %
Leyenburg	726	172	62	660	98	1718	10,5 %
Bouwlust/Vrederust	1026	159	60	916	74	2235	7,7 %
Morgenstond	1022	148	37	641	41	1889	9,2 %
Moerwijk	973	285	67	759	53	2137	10,2 %
Groente- en Fruitmarkt	479	215	17	138	23	872	17 %
Laakkwartier en Spoorwijk	3196	817	299	3344	389	8045	18,2 %
Totaal	15095	4696	1379	11913	2092	35175	

Bron: Gemeente Den Haag, Programmaplan Arbeidsmigratie in goede banen, oktober 2023



Wat is er aan de hand?

- Misstanden Europese arbeidsmigranten, huisvestingsproblematiek
- Zorgen rond sociale samenhang, vooral lokale concentratie.
- 'Grip op arbeidsmigratie'. Arbeidsmigratie aan de 'onderkant' van de arbeidsmarkt; relatief weinig hoger opgeleiden; EU Vrij Verkeer
- Inburgering alleen voor klein deel van de bevolking (statushouders). Niet voor kennismigranten/Europese arbeidsmigranten

1. “Grip”: Arbeidsmigratiebeleid op basis van brede welvaart

- In Nederland hebben we het vaak over aantallen, maar we denken onvoldoende na over welke migranten we willen, in welke sectoren of beroepen, wanneer en in welke vorm
- Brede welvaart: niet alleen economische, maar ook maatschappelijke criteria van brede welvaart, bv duurzaamheid, sociale samenhang
- Brede welvaart: hier en nu, later, elders
- Rijksoverheid aan zet (maar in samenspraak met ‘samenleving’)



Arbeidsmigratie: meer mogelijkheden om te sturen, dan soms gedacht wordt

- Arbeidsmigratie van buiten-EU → veel beleidsruimte
- Arbeidsmigratie van binnen-EU → meer mogelijkheden dan vaak gedacht (via andere beleidsterreinen)

Migratiebeleid	Andere beleidsterreinen
Toelatingscriteria (quotum), <i>alleen van buiten EU</i>	Arbeidsmarktbeleid
Uitvoering van de regelgeving	Economisch beleid
Rechtspositie, <i>alleen van buiten EU</i>	Sociale zekerheidsbeleid
Handhaving	Gezondheidszorg
	Onderwijs
	Vestigingsklimaat voor bedrijven
	Gezinsmigratiebeleid
	Fiscaal beleid
	Wervingscampagnes



2. Arbeidsmigratiebeleid kan niet zonder samenleefbeleid





Iedereen wil taal leren maar klein deel doet/kan het ook

Er is een informatiejungle (instantiekapitaal)

Er zijn grote verschillen wat werkgevers
arbeidsmigranten aanbieden (naar opleiding/inkomen)

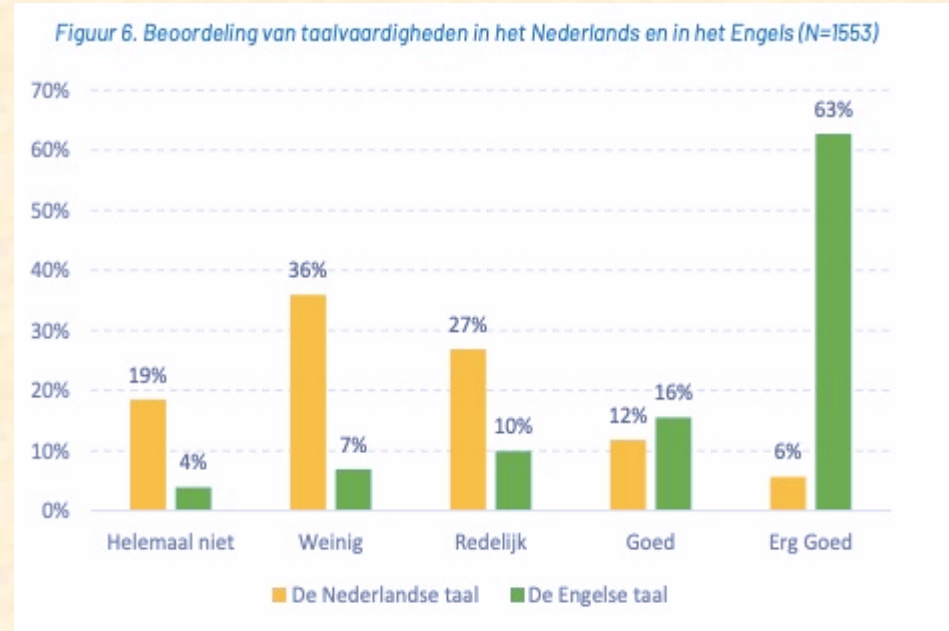
Onzekerheid werk en huis werkt door in de kinderen

Segregatie op het werk en in de buurt: bubbels

WAT IS ER AAN DE HAND?

De beheersing van de Nederlandse en Engelse taal van arbeidsmigranten.

De tabel laat zien hoe de respondenten hun eigen taalvaardigheid beoordelen.





Wat kunnen gemeenten doen?

- * Constructief meedenken over migratiebeleid op basis van brede welvaart (ook regionaal)
- * Ondersteuning juridisch en economische kennis t.a.v bedrijvenbeleid
- * Op lokaal niveau inzetten op 'inburgering' van ALLE arbeidsmigranten (en niet alleen de kwetsbare): Duits model
- * Zicht hebben op arbeidsmigranten en alle dienstverlening toegankelijk maken (bv ouderenzorg, jeugd)
- * Serieus werk maken van samenleefbeleid (ontvangende samenleving)