**ARBEIDSOVEREENKOMST BABS**

Ondergetekenden:

De gemeente ……………..naam gemeente, gevestigd te ……….. adres, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door …………naam, burgemeester, hierna te noemen ‘de werkgever’; namens deze ………. naam en functie.

en

de heer / mevrouw ………..naam, geboren op ………datum, op dit moment wonende te …………. plaats + adres, hierna te noemen ‘de werknemer’.

komen het volgende overeen:

**ARTIKEL 1 FUNCTIE**

De werknemer treedt met ingang van ………… datum in dienst van de werkgever in de functie van Buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand (Babs).

**ARTIKEL 2 PLAATS WERKZAAMHEDEN**

De werknemer verricht zijn werkzaamheden in beginsel op of vanuit ………… naam en adres locatie. Indien mogelijk kan de werknemer in overleg met de werkgever op of vanuit een andere locatie werken.

**ARTIKEL 3 AARD DIENSTVERBAND**

1. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd.

*Indien arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd:*

De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd en eindigt van rechtswege op ……..datum.

*Optie bij arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd*

De werkgever en de werknemer kunnen de arbeidsovereenkomst vóór het verstrijken van de termijn waarvoor die is aangegaan opzeggen, met inachtneming van opzegtermijn in de Cao Gemeenten.

1. De arbeidsovereenkomst is een oproepovereenkomst (arbeidsovereenkomst met uitgestelde prestatieplicht) zoals bedoeld in artikel 7:628a van het Burgerlijk Wetboek (BW).
2. Bij een oproep om werkzaamheden te verrichten is de werkgever en werknemer verplicht om zich te houden aan artikel 7:628a BW.

 *Aanbevolen bij een dienstverband langer dan 6 maanden*

1. De eerste maand / twee maanden na indiensttreding geldt/gelden als proeftijd in de zin van artikel 7:652 BW.

**ARTIKEL 4 WERKTIJDEN**

De werknemer verricht de werkzaamheden op in onderling overleg overeen te komen dagen en tijden.

**ARTIKEL 5 SALARIS**

1. De werknemer wordt uitbetaald per voltrokken huwelijk of geregistreerd partnerschap (met inbegrip van de voorbereidingstijd). Per voltrokken huwelijk of geregistreerd partnerschap komt dat neer op *driemaal het uurloon behorend bij de hoogste periodiek van salarisschaal 8 in de Cao Gemeenten*.
2. Het salaris vermeerderd met 8% (vakantietoelage) en met 7,55% (eindejaarsuitkering) wordt per maand uitbetaald.
3. Werkgever betaalt het salaris onder aftrek van de wettelijk voorgeschreven en de overeengekomen inhoudingen uiterlijk op de laatste dag van de kalendermaand.
4. De werknemer stemt in met het door de werkgever in digitale vorm verstrekken van de maandelijkse salarisspecificatie, de jaaropgave en overige berichten ten aanzien van de rechtspositie van de werknemer, zoals bedoeld in artikel 7:626 BW.

**ARTIKEL 7 VAKANTIE**

1. Per voltrokken huwelijk of geregistreerd partnerschap heeft de werknemer recht op *0,26 vakantie-uren*.
2. Vakantie-uren vervallen 12 maanden na het einde van het jaar waarin ze zijn opgebouwd.

*Aanbevolen*

**ARTIKEL 8 VERPLICHTINGEN AMBTENARENWET 2017**

In de hoedanigheid van ambtenaar gelden voor de werknemer de verplichtingen zoals genoemd in de artikelen 6 t/m 11 van de Ambtenarenwet 2017. Deze artikelen hebben onder meer betrekking op het gedrag van een goed ambtenaar, het afleggen van de ambtseed of -belofte, de geheimhoudingsplicht, het melden van nevenwerkzaamheden en financiële belangen en het aannemen van giften.

*Aanbevolen*

**ARTIKEL 9 EENZIJDIG WIJZIGINGSBEDING**

De werkgever heeft het recht om de arbeidsvoorwaarden van de werknemer eenzijdig te wijzigen indien de werkgever daarbij een zodanig zwaarwichtig belang heeft, dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

**ARTIKEL 10 EIGENDOMMEN WERKGEVER**

Bedrijfsmiddelen, van welke aard dan ook, die door de werkgever ter beschikking zijn gesteld aan de werknemer in het kader van de uitoefening van diens functie blijven eigendom van de werkgever. Deze dienen op eerste verzoek van de werkgever, en uiterlijk bij het einde van het dienstverband, onverwijld en in goede staat bij de werkgever ingeleverd te worden.

*Aanbevolen*

**ARTIKEL 11 PERSONEELSREGLEMENT / PERSONEELSHANDBOEK**

Op deze arbeidsovereenkomst zijn van toepassing de voor de Babs geldende bepalingen in het personeelsreglement / personeelshandboek van de werkgever, zoals deze ten tijde van het sluiten van deze overeenkomst luiden en in de toekomst zullen komen te luiden.

*Aanbevolen*

**ARTIKEL 12 VERKLARING OMTRENT GEDRAG (VOG)**

De werknemer is op grond van het integriteitsbeleid van de werkgever verplicht om uiterlijk ……. aantal maanden na indiensttreding, aan de werkgever een voor de functie relevante Verklaring omtrent het gedrag (VOG) te overleggen. Op het moment van overleggen mag de VOG niet ouder zijn dan twee maanden. Het niet (tijdig) overleggen van een recente en relevante VOG aan de werkgever is een ontbindende voorwaarde, op grond waarvan deze overeenkomst – zonder opzegging – van rechtswege eindigt op de laatste dag van de in de eerste volzin genoemde termijn.

**ARTIKEL 13 EINDE ARBEIDSOVEREENKOMST BIJ BEREIKEN AOW-GERECHTIGDE LEEFTIJD**

De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege met ingang van de eerste dag van de maand waarin de werknemer de voor hem/haar geldende AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

**ARTIKEL 14 BEEINDIGING ARBEIDSOVEREENKOMST[[1]](#footnote-1)**

1. Opzegging van de arbeidsovereenkomst dient schriftelijk plaats te vinden tegen het einde van de kalendermaand.
2. Op deze arbeidsovereenkomst is de opzegtermijn in de cao van toepassing.

**ARTIKEL 15 SLOTBEPALINGEN**

1. Op deze arbeidsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

*Aanbevolen*

1. Nietigheid van een of meer bepalingen in deze arbeidsovereenkomst leidt niet tot nietigheid van de overige bepalingen. In geval van nietigheid van een bepaling zijn partijen gehouden om daarover zo spoedig mogelijk met elkaar in overleg te treden.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te ……… plaats op ………. datum.

De werknemer ……… naam De burgemeester van ……… naam gemeente

 namens deze, …………. naam en functie

1. Deze bepaling moet niet worden opgenomen als het gaat om een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, waarin geen tussentijds opzegbeding is opgenomen! [↑](#footnote-ref-1)