



Factsheet

Aan de slag met partiële inkomsten

Doel van de Participatiewet: een succesvolle en duurzame deelname aan de maatschappij

Een deel van de bijstandsgerechtigden heeft geen volledig dienstverband, maar werkt bijvoorbeeld op basis van een 0-urencontract. Zo'n cliënt ontvangt dan zogeheten partiële inkomsten en de gemeente vult deze inkomsten aan om tot een inkomen op bijstandsniveau te komen. Het doel van de Participatiewet is om cliënten te activeren om mee te doen in de samenleving, bij voorkeur via werk. Hierbij staat het vergroten van zelfredzaamheid en het versterken van eigenwaarde van de cliënten centraal. Deeltijdwerk biedt kansen als opstap naar een voltijd dienstverband voor een cliënt en draagt daarmee bij aan dat doel.

Met een themaonderzoek partiële inkomsten gaat u actief met cliënten aan de slag om te werken naar een succesvolle en duurzame deelname aan de maatschappij.

Voordelen van het themaonderzoek partiële inkomsten

Met het themaonderzoek partiële inkomsten heeft u als professional een instrument in handen om uw cliënten te ondersteunen naar duurzame deelname. Dat levert de volgende voordelen op:

- Het biedt u de mogelijkheid om in gesprek te gaan met uw cliënt over het arbeidscontract maar ook over hun persoonlijke situatie, mogelijkheden, behoeften en eventuele drempels;
- Door in gesprek te gaan met de werkgever kunt u een doorbraak creëren en ervoor zorgen dat uw cliënt optimaal kan profiteren van zijn/haar werk;
- U kunt de client gericht informeren over de rechten en plichten van de Participatiewet. Hiermee voorkomt u dat uw cliënt te laat doorgeeft dat hij/zij meer uren is gaan werken of dat er wijzigingen zijn opgetreden in het dienstverband;
- U bent alert op situaties van misbruik en oneigenlijk gebruik. Het laat zien dat u op de hoogte bent en actie onderneemt om dit tegen te gaan.
- Het laat zien dat u alert bent op misstanden bij werkgevers. Zodra u dit constateert kunt u direct de arbeidsinspectie inschakelen.

Aan de slag

Wie

De selectie van de doelgroep en de uitvoering van de analyse ligt bij:

- De medewerkers belast met de uitvoering van de Participatiewet;
- De medewerkers preventie & handhaving, een toezichthouder Participatiewet of een sociaal onderzoeker, verbonden aan de gemeente en/of gemeentelijke uitvoeringsorganisatie.

Randvoorwaarden

Om te kunnen starten met een themaonderzoek partiële inkomsten moet u stilstaan bij de volgende voorwaarden:

- Grondslag voor themaonderzoek partiële inkomsten: bevoegdheid tot doen van onderzoek (artikel 53a, lid 6 Pw), Arbeidsverplichting (artikel 9 Pw) en Inlichtingenplicht (artikel 17 Pw);
- Reserveer tijd, capaciteit en middelen;
- Communiceer naar en informeer de cliënten tijdig;
- Zorg voor vastlegging en rapportage van het themaonderzoek. Stem de onderbouwing van het onderzoek en de aanleiding af met uw juridische afdeling en verwerk deze ook in de rapportage.

Onderdelen van het themaonderzoek

1 Selectie & analyse

U bepaalt eerst over welke afgebakende periode u een selectie van uw bijstandspopulatie maakt. U kijkt dan naar de aspecten van doelmatigheid van cliënten met partiële inkomsten. Dit zijn bijvoorbeeld cliënten met 0-urencontracten, stagecontracten, oproepkrachten en zelfstandigen met een geringe inkomstenopgave. U kunt voor de selectie ook gebruik maken van **het signaal Ondersteuning**

Inkomstenverrekening Bijstand (OIB) van het Inlichtingenbureau.

U selecteert de doelgroep verder op basis van bijvoorbeeld:

- Cliënten die 50 - 75% van de bijstandsnorm verdienen of tot een bedrag van € 450,-
- Het aantal uren dat iemand werkt;
- De duur van de partiële werkzaamheden;
- Een structurele opgave van (on)regelmatige inkomsten;
- Een structurele opgave van (on)regelmatige werktijden/uren.

Na de selectie analyseert u de informatie en bepaalt u welke cliënten u kunt uitnodigen voor een gesprek. Ook dit legt u vast in uw rapportage.

2 Gesprek client

U nodigt de client uit voor een gesprek waarbij u de client direct informeert over zijn/haar selectie in het themaonderzoek en wat het doel van het gesprek is. Tijdens het gesprek bespreekt u met de client de persoonlijke situatie, de (on)mogelijkheden voor uitbreiding van uren of een voltijd dienstverband en informeert u de client over de vervolgaanpak.

3 Gesprek werkgever

Samen met de cliënt gaat u in gesprek met de werkgever. U bespreekt gezamenlijk de mogelijkheden voor de uitbreiding van de uren of zelfs om het parttime arbeidscontract om te zetten naar een voltijd dienstverband. In het gesprek kunt u de werkgever loonkostensubsidie aanbieden (artikel 10 Pw). De loonkostensubsidie vergoedt het verschil tussen de loonwaarde en het minimumloon. Ook kunt u voor maximaal de eerste 6 maanden een loonkostensubsidie van 50% van het minimumloon inzetten. Dit vergroot mogelijk de kans dat de werkgever de arbeidsovereenkomst aanpast.

Informatie en contact

Meer informatie over preventie, toezicht en handhaving.

Contact met een van de adviseurs.