

Inzet projectleider implementatie routekaart Financiële Zorgen

Vragen die helpen om te komen tot een profiel projectleider implementatie routekaart.

Wat is de aanleiding (context) van de opdracht?

Wat is het beoogde opdrachtresultaat?

Hoe complex is de opdracht?

Zie ingevulde matrix hieronder (*cursief*) op basis van ervaringen bij pilot-gemeenten.

Complexiteit	1	2	3
Inhoudelijke complexiteit van de opdracht	Niet complex Resultaat vooraf duidelijk en uitvoerbaar	Redelijk groot Duidelijke opdracht maar herformuleren van resultaat of aanscherping opdracht kan nodig zijn.	Groot - zeer groot <i>Opdracht (nog) niet helder uitgekristalliseerd. Herdefiniëren opdracht is onderdeel van het resultaat. Realiseren van procesontwerp is dominant en bepalend voor het verloop.</i>
Krachtenveld	Minimaal: eenduidig en overzichtelijk Weinig externe belangen en krachtenveld vooral binnen gemeente Weinig tegengestelde belangen	<i>Beperkt; eenduidig en redelijk overzichtelijk</i> <i>Interne project-omgeving dominant; wel ook sprake van externe belangen en krachtenveld</i> <i>Aanzienlijke tegengestelde belangen, vooral intern.</i>	Groot tot zeer groot; onoverzichtelijk en veelkoppig. Externe projectomgeving dominant aanwezig en van grote invloed op projectresultaat Relatief grote afhankelijkheid van externe factoren / extern krachtenveld
Voorspelbaarheid eindresultaat	Hoge mate van voorspelbaarheid	<i>Redelijke mate van voorspelbaarheid</i>	Hoge mate van onvoorspelbaarheid
Risico voor gemeente	Laag	<i>Aanzienlijk</i>	Hoog
Gevoeligheid politiek <i>Dit item is lokaal afhankelijk</i>	Laag tot beperkt	Redelijk	Hoog tot zeer hoog

Wanneer is de verwachte start van het project?

Wat is de verwachte einddatum van het project?

Wat is de beoogde inzet (in uren) van de projectleider?

Welke competenties worden van de projectleider gevraagd?

Zie ingevulde matrix hieronder (*cursief*) op basis van ervaringen bij pilot-gemeenten.

Competenties	1	2	3
Klantgerichtheid	Legt scenario's voor aan opdrachtgever.	Schetst scenario's en voorziet dat van operationeel, tactisch advies.	<i>Plaatst opdracht in grotere context en geeft advies op strategisch niveau; Is gelijkwaardige sparringpartner voor de opdrachtgever.</i>
Overtuigingskracht	Overtuigt op basis van goede voorbereiding en argumenten.	Overtuigt op basis van argumenten en kan schakelen in verschillende stijlen.	<i>Put uit grote ervaring en heeft automatisch gezag; Sluit goed aan bij toehoorders en kan zeer goed schakelen tussen verschillende stijlen.</i>
Groepsgericht leiderschap	Kan het team enthousiasmeren; wordt als voorzitter geaccepteerd.	Kan schakelen in leiderschapsstijlen; kan delegeren; kan reflecteren en is in staat feedback te geven.	<i>Als vermeld onder 2, maar op een vanzelfsprekende en vloeiende wijze schakelen in stijlen. Lost (potentiële) conflicten constructief op; kan ter plekke ingrijpen en/of controle loslaten (situationeel).</i>
Omgevingsbewustzijn	Ziet de verschillende belangen binnen de opdracht	Onderkent het krachtenveld, ook buiten de opdracht; kan er binnen de opdracht op inspelen	<i>Is goed in staat het krachtenveld te analyseren; kan daadwerkelijk ingrijpen in krachtenveld en zaken proactief naar zijn/haar hand zetten.</i>
Visie	Heeft een mening over inhoudelijke thema's	Heeft een mening over inhoudelijke thema's en op de eigen aanpak.	<i>Kan consistent anticiperen (koersvast) en reageren op nieuwe ontwikkelingen. Heeft een visie op strategisch niveau en denkt opdracht overstijgend.</i>

Wat voor type projectleider wordt gevraagd?

Bijvoorbeeld:

- Meer procesgerichte projectmanager;
- Flexibel;
- Oplossingsgericht en vrijdenker;
- Of een meer inhoudelijk sparringpartner.