

Regionaal Netwerk Zorg en Straf Amsterdam Amstelland

Versie augustus 2023

Doel

Het RNZS Adam heeft tot doel om in gezamenlijkheid ons werk beter te doen voor slachtoffers, plegers en getuigen van huiselijk geweld en kindermishandeling. Dit betekent dat wij ons primair richten om samenloop van straf- en zorgketen zo optimaal op elkaar af te stemmen.

Dit doen wij door het versterken van de samenwerking tussen de zorg- en strafketen waarbij professionals preventief en systemisch samenwerken aan veiligheid op basis van de visie gefaseerd samenwerken.

Netwerk samenwerking

Het RNZS Adam is een netwerksamenwerking dat periodiek bij elkaar komt om juist de samenwerking te versterken/aan te jagen. Er is geen eigenstandige besluitvorming. Wel is er mandaat om samen op te trekken op verbeteracties en hierdoor wordt de besluitvorming in de eigen organisaties, dan wel andere gremia versterkt.

Verbeteracties

De richtsnoer voor de verbeteracties zijn geformuleerd in de Landelijke Ontwikkelagenda Veiligheid Voorop, te weten;

1. Samen op in Acut, 2. Actie-overleg, 3. Gezamenlijke aanpak HG door VT & ZSM, 4. Samenwerken bij Strafbare Kindermishandeling en 5. Het lerend netwerken van de samenwerking.

Aanvullend kies het netwerk kiest aanvullend voor verbeteracties die zij signaleren in de samenwerking in de regio Amsterdam Amstelland. Te denken valt aan het Afstemmingsoverleg.

Kenmerken van RNZS Adam



Hoe werkt het RNZS

- 1x per maand vergadering (online + 1x per kwartaal fysiek) op basis van een jaarplanning
- Iedere verbeteractie of thema heeft een vaste thematrekker (coördinerend netwerklied)
- Een thematrekker heeft vaste themahouders om te sparren en acties mede uit te kunnen zetten.
- Vaste voorzitter (nu OM) met agendavoorbereiding minimaal 1 week vooraf aan vergadering. Voorbereiding met landelijk regionaal ondersteuner
- Actielijst wordt gemaakt door voorzitter en rond gemaakd.
- Op basis van de jaarplanning weten de deelnemers wanneer hun verbeteractie/thema geagendeerd staat en bereiden dit voor.
- In de jaarplanning is 2x per jaar stand van zaken voortgang totaal opgenomen. Een moment van evaluatie, bijstelling, aanpassing prioriteiten en focus.

- Onderwerp Lerend werken van eigen netwerk komt in basis al tot stand door 1x per maand met elkaar de onderwerpen te bespreken.
- Aanvullend de intentie om gezamenlijke scholing in en op de werkvloer te stimuleren, zodat ook lerend werken daar vorm gegeven wordt naast al bestaande casuïstiek en casereviews.
- Leden zorgen voor terugkoppeling naar de achterban, de eigen organisaties en bij afwezigheid proberen zij vervanging te regelen.

Leden per 1-9-2023

| | |
|---------------------|-----------------|
| Marloes van Eijdsen | OM (voorzitter) |
| Nina Mathot | OM |
| Monique Kerkmeijer | Politie |
| vacant | RvdK |
| Arturo Botto | Reclassering |
| Marco Bosman | Veilig Thuis |
| Vacant | Gemeente A'dam |

Werkagenda 2023

| Prioriteiten en focus 2023 3 ^e en 4 ^e kwartaal | | |
|--|--|---|
| Oorspronkelijke verbeteracties | | |
| Hoog <ul style="list-style-type: none"> ▪ HG op ZSM ▪ Samenwerking HSSK | Middel <ul style="list-style-type: none"> ▪ Samen op in Acuut ▪ Lerend werken – op de werkvloer | Laag <ul style="list-style-type: none"> ▪ Actie overleg |
| Toegevoegde thema's/verbeteracties | | |
| Hoog <ul style="list-style-type: none"> ▪ Stroomlijnen overleggen | Middel <ul style="list-style-type: none"> ▪ Afstemmingsoverleg ▪ Stalking ▪ Toekomstscenario (Blijvend veilig) | Laag (bewustzijnsonderwerpen¹) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ouderenmishandeling ▪ LVB |

| Verbeteracties/thema's | Geel = thema trekker, anderen themahouders |
|--|--|
| 1. Samen op in acuut (spreekuur Acuut) | Monique |
| 2. Actie-overleg en | Nina en Marco |
| 3. Afstemmingsoverleg | |
| 4. HG/VT& ZSM (incl. spreekuur HG) | Marco en Marije (Arturo) |
| 5. Samenwerking bij Strafbare Kindermishandeling | RvdK collega, Monique en Marloes |
| 6. Stalking (Aanpak (ex) partnerstalking) | Monique en Nina |
| 7. eigen thema: Stroomlijnen overleggen | Gemeente collega en Marco, (Aranka en Eveline) |
| 8. Toekomst scenario (Blijvend Veilig) | nog niet bepaald |
| 9. Bewust-zijn-van thema: LVB | Nina en Arturo (via collega) |
| 10. Bewust-zijn-van thema Ouderenmishandeling | nog niet bepaald |
| 11. evaluatie netwerk | Voorzitter netwerk - Marloes |
| 12. Lerend werken op de werkvloer | Voorzitter netwerk – Marloes |

¹ Dit zijn onderwerpen waar het netwerk voor kiest om periodiek te agenderen. Het netwerk vindt dat zij bewust moet zijn dat op deze onderwerpen samenwerking straf en zorg mogelijk is te vergroten.