

## Actie(gericht) overleg is in heel NN

De drie actie(gericht) overleggen in NN stemmen acties en interventies af bij niet acute situaties en bij verdenking van mogelijk strafbare feiten.

Het is de basis voor samenwerking tussen Veilig Thuis en justitie-partners om vroegtijdig af te stemmen bij **samenloop straf/zorg** en/of bij **(vermoedens van) een strafbaar feit**.

- Wat zijn de acties in de hulpverlening?
- Wat zijn de acties in het strafrecht?
- HOE stemmen we dit af voor beter resultaat?

## Uitgangspunt visie gefaseerde ketenzorg

Uitgangspunt van handelen is de visie gefaseerde ketenzorg. Het Actie(gericht)overleg vindt plaats in de eerste fase: eerst samenwerken voor directe veiligheid. Het Actie(gericht)overleg biedt voorwaarden voor directe veiligheid en structurele veiligheid. Deze voorwaarden bieden een basis voor de risicogestuurde zorg (wat is nodig om de oorzaken van geweld aan te pakken) en herstelgerichte zorg (wat is nodig om de gevolgen van geweld te herstellen).



## Actie(gericht) overleg kan altijd

Afstemmen voor een zaak/gezin beschreven in een actie(gericht) overleg is altijd mogelijk en niet afhankelijk van vergadermoment van het geplande overleg. Let wel op dat er meerwaarde is door gezamenlijk overleg.

## Aanmeldcriteria is in heel NN

- Er is toename/ontkenning van geweld vb. Een verleden van (ernstig) geweld (ook tegen professionals), toename geweld na bemoeienis VT en/of politie, ontkenning van geweld (waardoor geen zicht op veiligheid te bewerkstelligen is), etc.
- Er is een concrete vraag m.b.t. samenloop straf/zorg Elk Actie overleg heeft voorbeeld hiervoor (ACTIE)
- Er is sprake van vormen van geweld/mishandeling in de relationele sfeer, vb:
  - (Ex-partner) stalking
  - Veiligheidsrisico's vanwege geloofsovertuiging/cultuur (bijv. vrouwelijke genitale verminking, eergereleerd geweld)
  - Ouderenmishandeling
  - Geweld tegen LHBTIQ+ personen
  - Strafbare (kinder)mishandeling

## Aanvullende aanmeldcriteria per actie(gericht) overleg

### Actie(gericht) Overleg Groningen:

- Door ontwikkelen op de NN'se aanmeldcriteria, nu focus nog te veel op kindermishandeling
- Steeds meer tussendoor overleg i.p.v. wachten op vergadermoment

### Actie(gericht) Overleg Drenthe:

- Meerdere domeinen betrekken bij vraagstuk t.b.v. afstemming routing
- Aanmeldcriteria is meer een richtlijn dan leidend

### Actie(gericht) Overleg Friesland:

- Door ontwikkelen op de NN'se aanmeldcriteria, nu focus nog te veel op kindermishandeling.
- Betrekken van JGB-er daar waar kan.

## Uitgangspunt

Casus/zaak wordt in basis op 1 plek (tafel/gremia) besproken. Kan dit niet, dan gemotiveerd met andere tafel/gremia afspraken over maken!

Let wel, afspraken gaan over een integrale werkwijze in het netwerk met de diverse domeinen, niet in beton gegoten.

## Inzicht in tafels per actie(gericht) overleg

### Voor alle 3 de regio's:

- Belangrijk! Het maken van verbinding met en het dialoog aan gaan met naar andere tafels, vb. OGGZ/ZVH
- ZVH neemt kijkje in de keuken bij Actie overleggen, dialoog verbreden vanuit de bedoeling.
- Escaleren daar waar moet, de-escaleren waar mogelijk
- Dialoog met collega's in de keten
- Door te ontwikkelen: elke voorzitter maakt inzichtelijk naar welke overleg zij escaleren dan wel de escaleren.

## Actie(gericht) overleg in samenhang met

Actie(gericht) overleg is niet het begin en niet het einde:

- Waar is het gezin of zaak al eerder besproken?
- Waar in "de loop van de zaak" bevindt de huidige samenloop zich nu?
- Is dit overleg de juiste plek of is er een ander proces/tafel de juiste?

**Actie(gericht) overleg is geen casuïstiek bespreking!**  
Wel voor afstemmen van gerichte acties

# Werkwijze Actie(gericht) overleg Noord Nederland (sept 2023)

We zijn mensen die met elkaar praten - Smeden van het collectief van de deelnemers

## Deelnemers Actie(gericht) overleg in heel NN

Vaste deelnemers bestaat uit:

- Veilig Thuis
- Politie,
- OM

Aanbeveling ook:

- Vertrouwensarts VT
- RvdK
- Reclassering
- Jeugdbescherming/Jeugdreclassering

Mogelijke andere partners, op voorspraak van vaste deelnemer: GGZ, GGD, DJI, ZVH, Lokale veld, zorgaanbieders, VOO.

**Let op!** Niet te veel deelnemers en met dezelfde mindset!

## Overzicht per actie(gericht) overleg

### Actie(gericht) Overleg **Groningen**:

- VTG (GW =voorzitter, VA en medewerker Triage), politie (Frontoffice kimi), OM (pfh kimi), RvdK en Reclassering

### Actie(gericht) Overleg **Drenthe**:

- VTD (GW = voorzitter, VA en medewerker Triage, Politie (frontoffice kimi) OM (pfh kimi), RvdK, Reclassering, 2<sup>e</sup> schil Forensisch Arts

### Actie(gericht) Overleg **Friesland**:

- VTF (GW =voorzitter, evt. VA en medewerker Triage), politie (Frontoffice kimi), OM (pfh kimi) en RvdK

## Mindset

Rebellen energie - Buiten box mits!  
Blijf bij doel overleg

## Voorwaarden deelnemers

- De "wil" om met dezelfde mindset te willen samenwerken bij deelnemers en ook bij management en directie.
- Expertise en kennis van deelnemers over HG/KM, samenwerking straf/zorg en met elkaars werkgebied.
- Voldoende tijd en capaciteit krijgen voor voorbereiding van actie(gericht) overleg, zodat tempo erin blijft.
- Mandaat vanuit eigen organisatie en vanuit doel overleg van deelnemers om acties uit te zetten. Geen discussie achteraf of onder voorbehoud acties formuleren tijdens het overleg, dit vertraagt het proces.
- Voor vaste rollen zoals voorzitter voldoen aan profiel (nog op te stellen).

## Basis stappen

### Stap 1:

#### Wat is grootste zorg over de onveiligheid als niets verandert?

- Wat is er al aan directe veiligheid?
- Welke veiligheidsafspraken zijn er gemaakt en door wie?
- Risico-inschatting van factoren die de onveilige situatie in stand houden.

### Stap 2:

#### Wat moet er gebeuren om direct veiligheid te krijgen en houden?

- Wat: welke interventies / onderzoekshandelingen worden ingezet?
- Wie: wie is voor welke interventies / onderzoekshandelingen aan zet?
- Hoe: bespreken hoe de handelingen van de partners elkaar raken, kunnen verstevigen of doorkruisen.

### Stap 3:

#### Afspraken over coördinatie, regie en vervolg

- Bepaal wie regie op veiligheid heeft en stem de genomen stappen af met elkaar. (denk aan betrekken lokale veld)
- Maak afspraken over wat monitoren per actie overleg betekent en hoe in te richten.
- Bepaal welke informatie wel of niet naar direct betrokkene(n) gaat en wanneer en door wie?
- Bepaal welke partijen informatie over de afspraken moeten weten.

### Groningen:

- Nu intern VT werkproces laten aansluiten op dat waar je het actieoverleg voor kan gebruiken; dan nogmaals in gesprek met deelnemers, kunnen zij bieden wat nodig is; daarna start met nieuwe werkwijze.

### Drenthe:

- Maatwerk is nodig, basisstap alleen als hulpmiddel.
- Vooral als 1 partij meer nodig heeft. Verkokering doorbreken en focus op ook duurzame veiligheid.

### Friesland:

- Nu vooral intern promoten actie overleg

## Praktisch

Actie(gericht) overleg kan fysiek, digitaal dan wel hybride. Aanvullend bepalen en organiseren:

- Bepalen frequentie
- Periodiek WEL fysiek bijeen voor ontmoeten, leren en vertrouwen (invloed op mindset)
- 1x per jaar evalueren per actie overleg
- 1x per jaar evalueren als NN met managers

### Groningen:

- 1x per 4 weken op vrijdag van 9.00 tot 10.30 en tussendoor als een casus erom vraagt

## Grondhouding SAMEN WERKEN

Alle deelnemers dragen bij aan het samen/club gevoel als grondhouding door:

- Meer door te vragen, kritisch en gericht op de mogelijke acties ipv alleen zorgen;
- Verwachtingen van wat partners kunnen, beter leren kennen en hier tijd in willen steken;
- Periodiek aandacht te geven aan het team (vb. scholing, gesprekstechnieken, teambuilding enz.);
- Mogelijk intervisie in te plannen.
- Bij wrijving bespreken of terugleggen bij management, niet over elkaar praten.

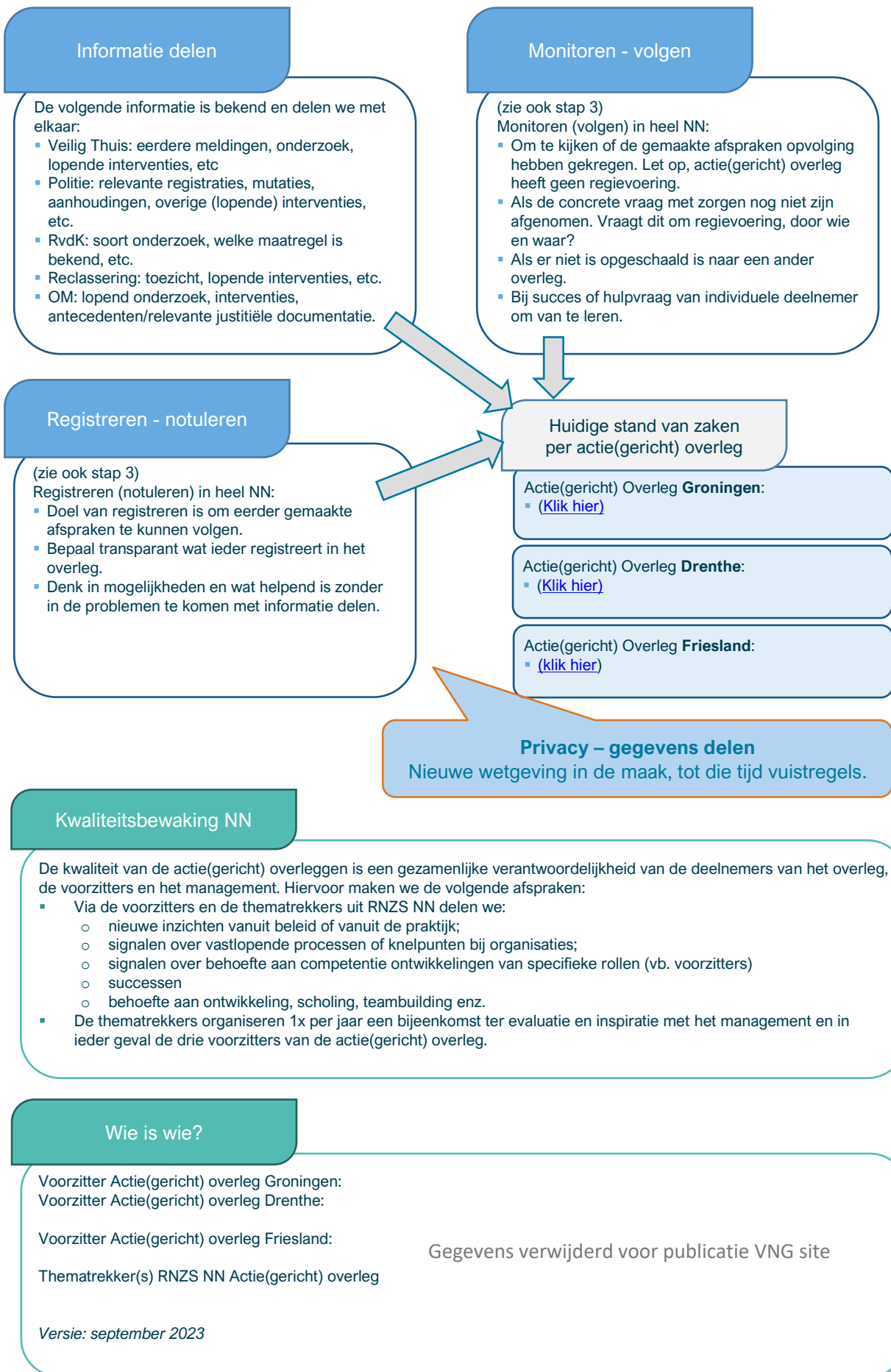
### Drenthe:

- 1x per maand en tussendoor
- fysiek

### Friesland:

- wijzigen van 1 keer per maand naar 1 keer per week. Evt andere dag

Laten we niet moeilijk doen - samen beren op de weg voorkomen



Actie(gericht) Overleg **Groningen**:

- De besproken casussen worden niet geregistreerd, tenzij er een concrete actie is afgesproken.
- Sinds de handreiking over het informatiedelen, stelt VTG de directbetrokkenen op de hoogte van het bespreken. Mits we een openstaand dossier hebben.
- Aan het eind van het actieoverleg stellen we vast of er een casus is die we de volgende keer willen laten terug komen. Een casus komt nooit een derde keer op de agenda.

Actie(gericht) Overleg **Friesland**:

- Registreren/notuleren: de transparantie naar gezinnen die besproken worden op het actieoverleg is bij ons een aandachtspunt. We volgen de landelijke ontwikkelingen en zien dit onderwerp graag terug in komend overleg op 3Noord.

Actie(gericht) Overleg **Drenthe**:

- Registreren transparant en klantgericht en als het maar uitlegbaar. Overweging moet uitlegbaar zijn.
- Grondhouding is de basis ook afweging registreren en informatie delen. Denken in mogelijkheden en klant centraal stellen.

Korte lijntjes  
Beweging in gang zetten  
In verbinding buiten de box denken  
**Rebellenergie**  
Creatief zijn en durven vanuit eenduidig belang  
Verantwoordelijkheid delen  
Samen kun je meer