



Overheid

CAO GEMEENTEN / SGO 2024 →

Een CNV inzet VAN – MET – NAMENS de medewerkers



Overheid

Inleiding: uitvalspositie naar 2024

Wij willen graag 5 jaar vooruitkijken en ons bedenken hoe de sector er dan uitziet en wat er nodig is voor de gemeenten / gemeenschappelijke regelingen en in die visie deze CAO insteken. Wij hebben ons hierbij gericht op een beperkt aantal onderwerpen om deze scherp en duidelijk neer te zetten.

De arbeidsmarkt blijft aanhoudend krap, waardoor er optimaal geïnvesteerd moet blijven worden in de aanwezige arbeidsvoorwaarden in deze sector, zodat er ook op middellange termijn voldoende medewerkers geïnteresseerd blijven om in deze sector werkzaam te zijn. Wij willen voor huidige medewerkers daarom met de nieuwe CAO concrete afspraken maken over salaris – en salarisontwikkeling, een hanteerbare werkdruk en vitaliteit, ook voor de middellange termijn. Wij willen daarnaast meer commitment voor de sector organiseren, zodanig dat ook instromers zich meer blijvend voor de plaatselijke publieke zaak in stad of dorp willen (blijven) inzetten.

- Loon en looptijd
- Arbeidsmarkt / modern werkgeverschap:
 - Vitaliteitsbeleid ontwikkelen en implementeren.
 - Minimaal gelijktrekken verlof aan CAO Rijk.
 - Overnemen (gedeelte) studieschuld en sneller bieden van vast contract aan instromers
 - Iedere gemeente kent straks een adequate Regeling woon – werkverkeer.
 - De mogelijkheden om vormen van arbeidsmarkttoelagen toe te kennen te verruimen.
- ‘Echte’ banen en gelijke beloning
- Veilig werken meer waarborgen
- WKR: vrije ruimte niet voor raadsleden inzetten



Overheid

Loon en looptijd

- *Looptijd* : In principe 1 jaar
- *Loon* : Loonvraag van 8 procent
 - Procentuele verhoging, geen nominale bedragen in de komende CAO i.v.m. middengroepen.
 - Inflatie ontwikkeling goed blijven volgen.
 - Aantrekkelijk werkgeverschap meer gestalte geven.



Overheid

Arbeidsmarkt & Modern Werkgeverschap – I

- Vitaliteitsbeleid
 - De verplichting tot een generatie overstijgende aanpak van vitaliteit in de CAO.
 - Verfijning in verlofsparen (50-50 regeling) en RVU regime (40 dienstjaren) aanbrengen.
- Minimaal gelijktrekken verlof aan verlofsaldo CAO Rijk
 - Bovenwettelijk verlof naar 64 uur.
- Overnemen (gedeelte) studieschuld en sneller bieden van een vast contract
 - Werven van jongeren door met name een gedeelte van hun (DUO)schuld over te nemen die ze hebben opgebouwd tijdens hun studie. Jongeren committeren zich dan een aantal jaren aan een gemeentelijke organisatie en lossen op die manier (een gedeelte van) hun schuld af. Hier helpen het sneller of direct aanbieden van een vast contract bij, zodat jongeren ook gemakkelijker zelfstandig de woningmarkt op kunnen.



Overheid

Arbeidsmarkt & Modern Werkgeverschap – II

- Mobiliteit
 - Iedere gemeentelijke organisatie kent straks verplicht een Regeling woon – werkverkeer, plaatselijk in het Lokaal Overleg met elkaar af te spreken.
- Arbeidsmarkttoelage
 - De huidige arbeidsmarkttoelage verhogen tot 20% en de mogelijkheden voor toekenning verbreden. Het moet voor gemeentelijke organisaties mogelijk zijn uitzonderlijke talenten aan te trekken en vast te houden.



Overheid

Echte banen en gelijke beloning

- Inhuur meer beperken: overnemen 'Roemer norm' van max 10%. De inhuur enkel gericht laten zijn op *projectformatie* en opgavegericht werken als zijnde flexibele schil die voor langere tijd aanwezig kan zijn in de gemeentelijke organisatie.
- Structureel werk wordt structureel ingevuld.
- Uitgangspunt is arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
- Nadere afspraken om "draaideur constructies" tegen te gaan.
- Gelijke behandeling voor alle medewerkers die hetzelfde werk doen. Medewerkers met een flexibel of tijdelijk contract moeten dezelfde beloning en rechten hebben op scholing en duurzame inzetbaarheid als medewerkers met een vast contract.

Veilig werken

- Wij pleiten n.a.v. de gehouden enquête door de bonden voor een onderzoek als het gaat om veiligheid op de werkvloer. Het gaat hier over zowel fysieke onveiligheid van medewerkers als de onveiligheid die wordt gevoeld omtrent politieke beslissingen.

- De vrije ruimte in de werkkostenregeling wordt grotendeels benut door de kosten die raadsleden maken. Een onwenselijke situatie voor degenen die hier vanuit de cao afhankelijk van zijn. Wij pleiten voor het gezamenlijk optrekken richting de minister om dit op een andere manier vorm te geven.