

BIJLAGE BIJ LEDENBRIEF 13 SEPTEMBER 2023

“OPENSTELLING VACATURES IN VNG BESTUUR EN COMMISSIES”

Inhoudsopgave profielschetsen

1. Voorzitter commissie Ruimte, Wonen en Mobiliteit
2. Commissie Bestuur en Veiligheid
3. Commissie Informatiesamenleving
4. Commissie Ruimte, Wonen en Mobiliteit
5. Commissie Participatie, Schuldhulpverlening en Integratie
6. Commissie Raadsleden en Griffiers
7. College voor Arbeidszaken
8. Tijdelijke commissie Asiel en Migratie

1. Voorzitter commissie Ruimte, Wonen en Mobiliteit, tevens lid bestuur

Algemene profielschets voorzitters van vaste beleidscommissies (inclusief colleges)

- Alle commissievoorzitters moeten er rekening mee houden dat zij gemiddeld een dag per week beschikbaar moeten zijn voor de volgende activiteiten:
 - o Bijwonen en voorzitten tweemaandelijks vergaderingen van de beleidscommissie
 - o Deelname aan voorkomende bestuurlijke overleggen op dat beleidsterrein
 - o Bijwonen maandelijkse vergaderingen VNG bestuur
 - o Voorbereiden commissievergaderingen
 - o Optreden als ambassadeur VNG binnen de eigen provincie en contact onderhouden met de eigen provinciale afdeling.
- Van de commissievoorzitter wordt verwacht dat hij:
 - o Binnen het college een portefeuille heeft die aansluit bij opdracht commissie
 - o Over voldoende gezag en leidinggevende capaciteiten beschikt
 - o Mensen kan enthousiasmeren en verbinden
 - o Een vlotte vergadertechniek hanteert
 - o In staat is invulling te geven aan de beoogde nieuwe werkwijze van commissies, waarbij ieder lid verantwoordelijk is voor een eigen portefeuille
 - o Met gezag en kennis leiding kan geven aan bestuurlijke delegaties c.q. zorg draagt voor representatieve, deskundige en gezaghebbende bestuurlijke delegaties
 - o Erop toeziet dat bestuurlijke delegaties het VNG-standpunt overtuigend en consciëntieus uitdragen en zich houden aan de spelregels voor de werkwijze van de bestuurlijke delegatie
 - o Binnen het bestuur verantwoording aflegt over het werk van de commissie en de inbreng van de commissie overtuigend, helder en toegankelijk weet te verwoorden
 - o Het standpunt van de commissie met verve aan derden weet over te brengen.

Specifieke profielschets commissievoorzitter Ruimte, Wonen en Mobiliteit

- Kandidaten dienen te beschikken over ruime ervaring en een breed netwerk op het beleidsterrein van de commissie. Zie: <https://vng.nl/artikelen/commissie-ruimte-wonen-en-mobiliteit>.

2. Commissie Bestuur en Veiligheid (1 vacature)

Voor deze vacature zijn er geen specifieke vereisten.

3. Commissie Informatiesamenleving (2 vacatures)

Voor deze twee vacatures nodigen wij in het bijzonder de volgende doelgroepen uit om zich kandidaat te stellen:

- Kandidaten uit G4
- Kandidaten, bij voorkeur maar niet uitsluitend burgemeesters
- Affiniteit op (één van de) volgende onderwerpen binnen het domein van informatiesamenleving: Europa, Digitale overheid/GDI, openbare overheidsinformatie, datagedreven werken, Artificial Intelligence & algoritmen, Trends en innovatie, CIO: sociaal domein, CIO: leefomgeving/omgevingswet.
- De provincies Flevoland, Drenthe en Groningen zijn momenteel niet vertegenwoordigd in de commissie.

4. Commissie Ruimte, Wonen en Mobiliteit (1 vacature)

Voor deze vacature nodigen wij in het bijzonder de volgende doelgroepen uit om zich kandidaat te stellen:

- Kandidaten uit Overijssel (deze provincie is na het vertrek van Anko Postma niet langer in de commissie vertegenwoordigd)
- Kandidaten van lokale partijen, D66 en GL (deze partijen zijn relatief ondervertegenwoordigd in onze commissie)
- Kandidaten met ervaring op de thema's bouwregelgeving en bouwkwaliteit.

5. Commissie participatie, Schuldhulpverlening en Integratie (1 vacature)

Voor deze vacature geldt de algemene vereiste dat kandidaten in staat zijn als ambassadeur/verbinder en expert te opereren op de thema's van de commissie.

Context:

- De drie pijlers van de VNG-commissie PSI zijn: Toegang tot de arbeidsmarkt en participatie (Werk), Bestaanszekerheid (Inkomen, armoede en schulden) en Samenleven (Inburgering).
- Als commissie hanteren we diverse bestuurlijke uitgangspunten. We vertegenwoordigen gemeenten maar we stellen ook de inwoner centraal: gemeenten staan naast hun inwoners. De VNG zal als kritische spiegel meedenken en de toetsstenen uitlegbaarheid, uitvoerbaarheid en juridische houdbaarheid hanteren. Algemeen geldt dat de ambities in verhouding moeten staan tot de beschikbare middelen en dat het uitvoerbaar moet zijn. Uitvoerbaarheid gaat veel verder dan 'slechts een uitvoeringstoets'. Van het eerste ontwerp tot ver na de implementatie moeten

we steeds voor ogen houden: kan de uitvoering het waarmaken? De feedbackloop tussen beleid en uitvoering moet een natuurlijke wisselwerking zijn. Het thema uitvoerbaarheid zullen we nadrukkelijk een plek geven in de VNG-commissie en in gesprekken met het rijk en andere belangrijke stakeholders.

6. Commissie Raadsleden en Griffiers (1 vacature)

Voor deze vacature zijn wij op zoek naar:

- Betrokken griffiers, die bereid zijn actief bij te dragen aan de vergaderingen en activiteiten van de commissie (er is geen deskundigheid op specifieke beleidsterreinen vereist).

7. College voor Arbeidszaken (4 vacatures)

Algemeen

Op basis van het Reglement van het CvA zijn de bestuurders van de G4-gemeenten met de portefeuille personeel qualitate qua lid van het CvA. Dat betekent dat de verantwoordelijke wethouder van de gemeente Den Haag lid van het CvA is.

Voor de overige drie vacatures zoeken wij, gelet op de vereisten in het Reglement van het CvA, steeds één burgemeesters of wethouder uit een gemeente met:

- 0-25.000 inwoners
- 25-50.000 inwoners
- 50-100.000 inwoners.

Van kandidaten verwachten wij:

- Affiniteit in het algemeen met P&O, Arbeidsvoorwaardenbeleid, arbeidsmarktbeleid, arbeidsverhoudingen, pensioen, sociale zekerheid en financiën
- Affiniteit met de hierboven de specifieke portefeuilles binnen het CvA:
 - o Arbeidsvoorwaarden van gemeentelijke sector: Ontwikkelingen/Stip, Toekomst arbeidsvoorwaarden, Cao gemeenten en SGO 2023 en verder en Pensioen (ABP)
 - o Arbeidsvoorwaarden voor mensen met een arbeidsbeperking: Cao SW en Aan de Slag, Pensioen (PWRI) en Banenafpraak
 - o Gemeentelijke arbeidsmarkt: Ontwikkelingen arbeidsmarkt, vitaliteit/duurzame inzetbaarheid, krapte, vast versus flex, Diversiteit en Inclusie en A&O fonds
 - o Kwaliteit van het ambt: Integriteit en ondermijning en Rechtspositie politieke ambtsdragers
 - o Arbeidsomstandigheden: Veilige en gezonde werkomgeving en Hybride werken.

8. Tijdelijke commissie Asiel en Migratie (2 vacatures)

Voor deze vacature nodigen wij in het bijzonder de volgende doelgroepen uit om zich kandidaat te stellen:

- Kandidaten uit Zeeland (deze provincie is na het vertrek van Margot Mulder niet langer in de commissie vertegenwoordigd).

Voorts zoeken wij kandidaten die in staat zijn te opereren als:

- Verbinder met een regionaal profiel, die relevante partijen samen weten te brengen
- Vertegenwoordiger van de VNG richting een breed palet van stakeholders
- Inhoudelijk deskundige met kennis van relevante en aanverwante dossiers.