

# Goed werkgeverschap

21 juni 2023

René Simons

# Even voorstellen

- Zachtfruitteler uit Haaren.
- In de zomer 60 mensen in eigen dienst, jaarrond 20.
- Eigen huisvesting voor 50 mensen.
- Bijhuur huisvesting bij collega (aspergeteler).
- Bestuurder Greenports Nederland (huisvesting).
- Bestuurder Nederlandse Fruittelers Organisatie (NFO).
- Lid paritair CvB Agrarisch Keurmerk Flexwonen.

# Goede medewerkers

- Heel belangrijk voor ons. Afhankelijkheid neemt toe, niet alleen bij teelt, maar in de hele periferie.
- We nemen zelf verantwoordelijkheid – eigen dienst en eigen huisvesting.
- We willen automatiseren maar ontwikkelingen gaan langzaam. Afhankelijkheid blijft voorlopig.
- Belang van voldoende goede medewerkers wordt politiek soms onderschat.

# Goed werkgeverschap

- Thuis gevoel creëren voor de medewerkers.
- Goede arbeidsomstandigheden.
- Ziektekostenverzekering.
- Veilige en prettige huisvesting (gecertificeerd AKF).
- Goede arbeidsvoorwaarden - CAO.
- Waar nodig / mogelijk scholing.
- We doen het samen; met onze medewerkers maar bestuurlijk ook met werknemersorganisaties (paritair).

# Agrarische huisvesting

- Seizoenen: Hoge piekvraag naar short stay huisvesting.
- Ruimte op de bedrijven – kans: geen druk op toch al te krappe woningmarkt.
- Betaalbaar: Vergoeding maximaal 20 % WML (€ 89 / week).
- Maatwerk in faciliteiten
  - Shortstay (tot 4 maanden):
    - Veilig en hygiënisch
  - Longstay
    - Veilig en hygiënisch
    - Hogere eisen aan comfort en voorzieningen

# Doelstelling Greenports

- Passend gemeentelijk beleid – vergunnen.
- Bevorderen regionale samenwerking.
- Creëren van netwerken om kennis en goede voorbeelden te delen.
- Vergroten urgentiegevoel bij Rijk en Provincies.

# Adviezen 1

- Ga de dialoog aan met ALLE stakeholders (arbeidsmigrant, burger, omgeving, maatschappelijke organisaties, politiek, werkgever, huisvester).
- Lever maatwerk – Kijk wie wat nodig heeft.
- Heb oog voor de menselijke maat – medewerkers – haalbaarheid.
- Stimuleer certificering – voorkom illegaliteit – bevorder veiligheid.
- Heb oog voor pieken – short stay

# Adviezen 2

- Bevorder eigen dienst:
  - Boeien en binden werknemers
  - Behoud, ook voor korte perioden volgend jaar
  - Maak eigen dienst financieel en administratief aantrekkelijk
- Investeer in digitalisering en robotisering om als Nederland voorop te blijven lopen.
- Laten we een goede visie 2035 maken rond huisvesting, met onderscheid in short, mid- en long stay
- Laten we werk maken van intergratie voor mensen die willen blijven.