



**REGIONALE SAMENWERING**

**BRABANTSE AANPAK ARBEIDSMIGRATIE**

**PROVINCIE NOORD-BRABANT**

21 juni 2023

# Analyse arbeidsmigratie Noord-Brabant

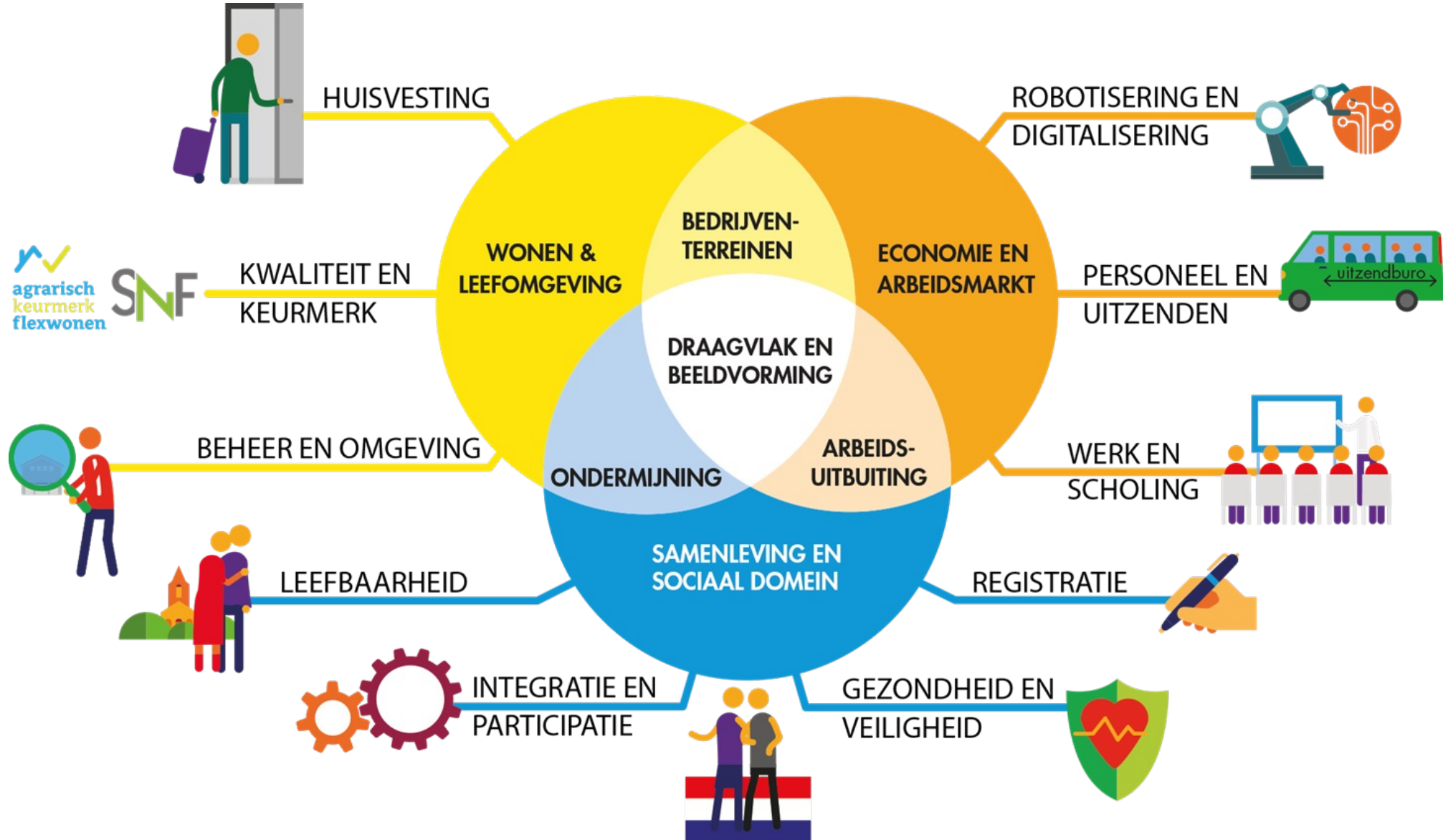
**2018**    **Kwalitatieve verkenning**

**2019**    **Brabantse Aanpak Arbeidsmigratie**  
**Kernteam Arbeidsmigratie**

- Complex en veel betrokken partijen
- Breed en integraal vraagstuk, urgentie op huisvesting
- Op gemeentelijk en regionaal niveau ontbreekt veelal actueel visie en beleid
- Provincie wordt gevraagd als aanjager, verbinder en regisseur / coördinator



# Thema's Arbeidsmigratie



# Visie arbeidsmigratie

Arbeidsmigranten zijn onmisbaar

Visie & beleidskaders

Gezamenlijke opgave en verantwoordelijkheid

Urgentie op huisvesting

Beeldvorming & draagvlak

Arbeidsuitbuiting, kwaliteit & participatie



Provincie Noord-Brabant

Arbeidsmigratie

Home Aanpak Brabant Aanpak regio Thema Inspiratie In de media Netwerk

### Arbeidsmigratie

In Noord-Brabant werken naar schatting momenteel meer dan 100.000 arbeidsmigranten.

De vraag naar arbeidskrachten is groot en structureel. Arbeidsmigranten leveren een onmisbare bijdrage aan de Brabantse economie, in het bijzonder de logistieke sector, de land- en tuinbouw en de voedingsindustrie. Vaak zijn arbeidsmigranten afkomstig uit

Netwerk Arbeidsmigratie

# Knelpunten

- **Draagvlak & urgentie**  
Regiotafels arbeidsmigranten  
Gemeentelijke agendering & beleid
- **Samenwerking**  
Gemeenten in regionaal verband  
Gemeenten en marktpartijen
- **Huisvesting**  
Locaties  
Beleid



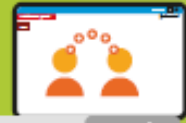
# Brabantse aanpak Arbeidsmigratie

Provincie Noord-Brabant

## Werkwijze



Visie en beleidskaders



Kennisdeling



Regiotafels  
arbeidsmigranten

Samen met  
Partners



Hoe geven we met de aanpak  
de kwaliteit van Brabant vorm?

Waar zetten we met de aanpak op in?



Voldoende en kwalitatief  
goede huisvesting



Informatievoorziening  
arbeidsmigranten



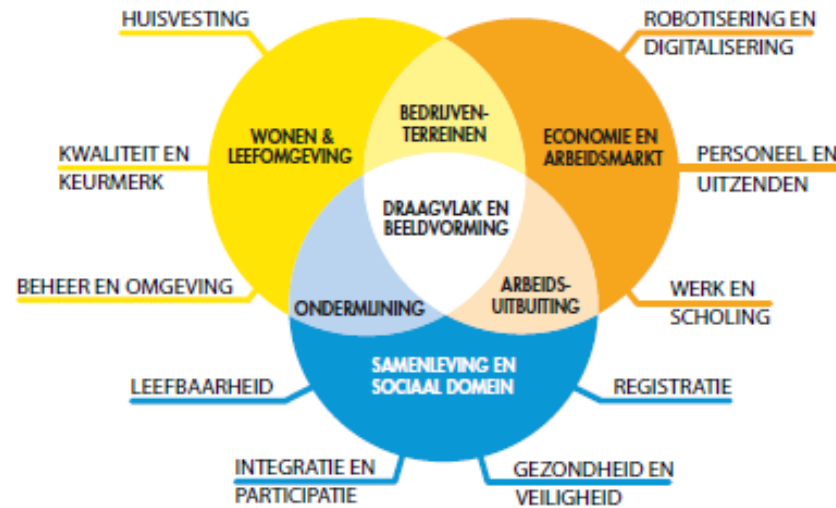
Afspraken over werklocaties



Voorkomen arbeidsuitbuiting



Maatwerk  
oplossingen



## Basis op orde

Gemeentelijke kaders  
arbeidsmigratie



Regionale afstemming  
en afspraken

## Rollen



• Mogelijk maken



• Beweging  
stimuleren



• Richting geven

Hoe kan de provincie een bijdrage leveren?

Waar ligt een rol bij partners?

## Speerpunten Aanjaagteam

Versterken  
positie arbeidsmigrant



Beheersing  
uitzendsector

Registratie  
arbeidsmigranten



Gezondheid  
en welzijn

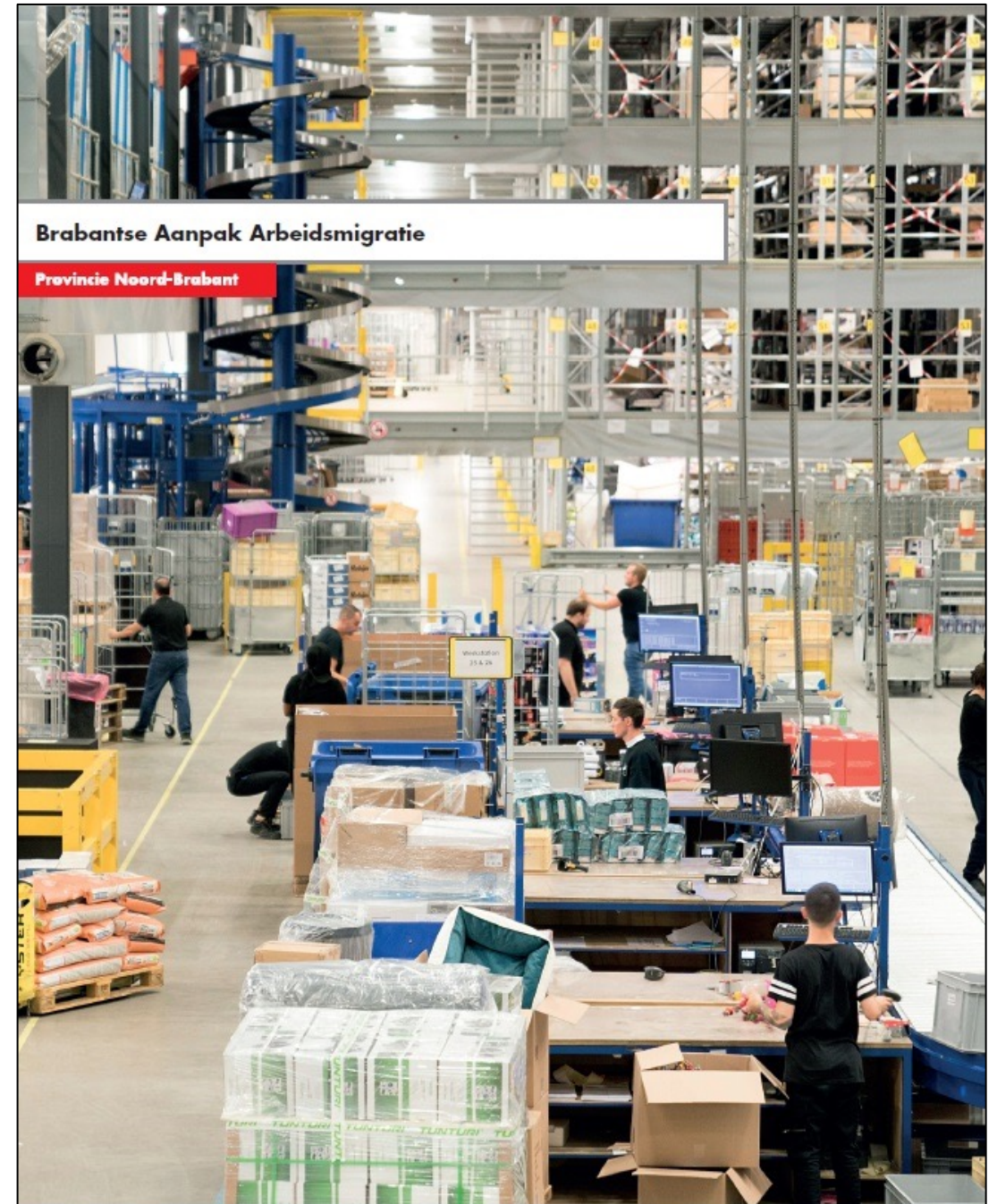
Handhaving  
en toezicht




Meer en betere  
huisvesting

## Rol provincie

- **Richting geven**  
Inspiratie en kennisdelen:  
delen visie, onderzoeken, voorbeelden
- **Beweging stimuleren**  
Verbinden:  
Regionale samenwerking en netwerken
- **Mogelijk maken**  
Realisatie:  
Bieden van maatwerk  
o.b.v. (gemeentelijke) visie en beleid



# (Laten) doen van onderzoek ter ondersteuning van vraagstukken bij regio's en gemeenten



Arbeidsmigratie in Noord-Brabant  
Situatie, knelpunten en aanbevelingen

**HET PON**



Arbeidsmigratie in Noord-Brabant:  
**de markt en de mensen(handel)**

Een verkennend onderzoek

TILBURG UNIVERSITY **impact** **comensha**  
international in trade



Arbeidsmigratiecijfers in Brabant

**HET PON**



## Samenwerking met partners in Brabant waaronder:

HET **pon** | **telos**

Gemeente  
**Waalwijk**

**EF**  
Expertisecentrum  
**Flexwonen**

**INGRAM** MICRO<sup>®</sup>

**ZLTO**

**GOED  
GOED**  
ADVIES PROJECT BEHEER

**SNF**  
Stichting  
Normering  
**Flexwonen**

**LEV GROEP**

**GOODMORNING**

VNO **BRABANT**  
NCW **ZEELAND**

**GGD**  
West-Brabant

**agrarisch  
keurmerk  
flexwonen**

**HomeFlex**  
flexible housing

**TASKFORCE - RIEC**  
Brabant - Zeeland  
#samensterktegenondermijning

## Regionaal

- **Regionale samenwerking**

Bestuurlijke trekkers

Ambtelijke projectgroepen

Externe klankbordgroepen

- **Regiotafels arbeidsmigranten**

Netwerkbijeenkomsten

Opbouwen kennis en netwerk

Versterken samenwerking overheid & marktpartijen

- **Regionale afspraken**

Bedrijventerreinen → huisvesting arbeidsmigranten

Integrale afspraken wonen/werken/welzijn



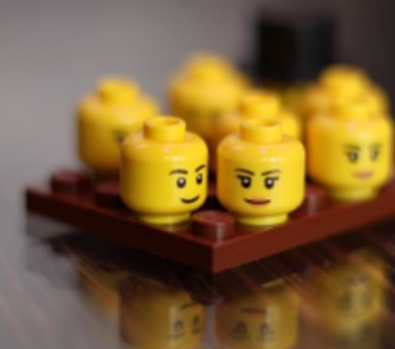
## Regiotafels arbeidsmigranten

- **Agenderen & informatie delen**  
urgentie, draagvlak & commitment
- **Netwerk opbouwen en samenwerking vormgeven**  
verdiepende workshops
- **Samenwerking verstevigen & regionale afspraken**  
werkvormen en -sessies

## Partijen regiotafel arbeidsmigranten

- Gemeenten (bestuurlijk en ambtelijk)
- Werkgevers, Uitzendbureaus
- Huisvesters, ontwikkelaars
- Maatschappelijke & belangenorganisaties
- Experts

## REGIOTAFEL ARBEIDSMIGRANTEN WEST-BRABANT 30 september 2021



Werkgevers, uitzendorganisaties, huisvesters, woningcorporaties, belangenorganisaties en andere marktpartijen in gesprek met gemeenten en de provincie over goede leef- en werkomstandigheden voor arbeidsmigranten in West-Brabant.

### Deelnemers

Adviesbureaus en overige  
Belangen- en welzijnsorganisaties

Expertise Centrum Flexwonen, Viceversa Security  
Arene online huisartsenpraktijk, GGD West-Brabant, SNF,  
VNO-NCW Zeeland-Brabant, ZLTO

Gemeenten

Altena, Bergen op Zoom, Effen-Leur, Geertruidenberg, Halderberge, Moerdijk,  
Oosterhout, Roosendaal, Rucphen, Steenbergen, Woensdrecht, Zundert  
Blueblax, Certa Rental, Flexafels, Goed Goed, Homeflex, Katta Housing,  
Sabes bv, The Box System, StaySolutions

Huisvesters & ontwikkelaars

Organisatie

Provincie Noord-Brabant, Goodmorning, Regio West-Brabant

Uitzendorganisaties

Atk, Axell GroupCovebo, Flex-Employment, Goodmorning

Werkgevers

DSV

Woningcorporaties

Thuisvester

 GOODMORNING



Provincie Noord-Brabant

## Brabantbrede thema's regiotafels

- Huisvesting
- Opgave / aantallen
- Registratie
- Kwaliteit / keurmerk
- Beeldvorming & draagvlak
- Arbeidsuitbuiting
- Integratie & participatie





registratie

positie arbeidsmigrant

keurmerk **welzijn /  
samenleving**

integratie, informatie

uitbuiting

scholing

werkplek

**arbeidsmarkt /  
economie**

vestiging bedrijven

opgave

kwaliteit

**huisvesting /  
leefomgeving**

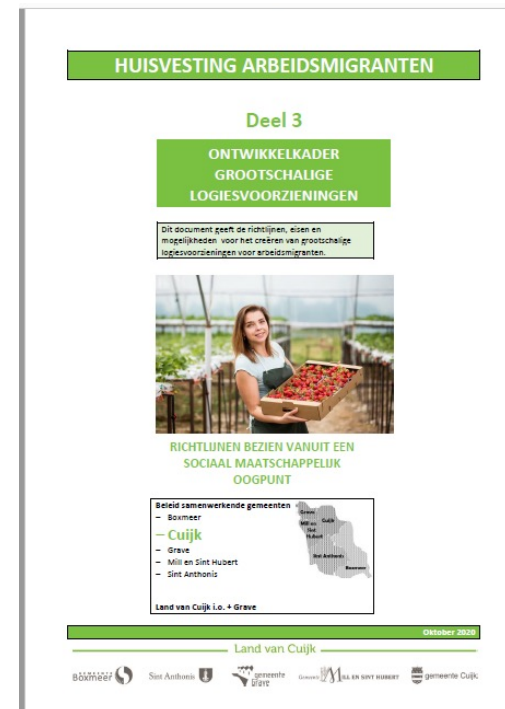
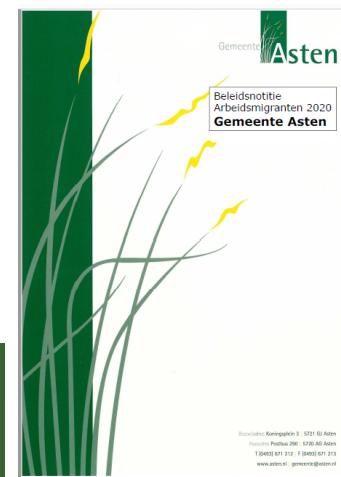
locatie

beheer

omgeving

# Samenwerken met gemeenten

- Ervaringen en kennis uitwisselen
- Goede voorbeelden delen
- Afstemmen en inspireren beleid- en visievorming
- Aanjagen & ondersteunen visie en beleid arbeidsmigranten
- Mogelijk maken o.a. maatwerkoplossingen



## Lokaal / gemeentelijk

- **Beleidsvorming**
  - delen kennis & ervaring
  - delen visie & onderzoeken
  - delen handreiking
  - ondersteunen proces (voorbeelden)
  - actief meedoen (beeldvormende avonden, klankbordgroepen)
- **Locaties huisvesting**
  - ondersteunen proces (voorbeelden)
  - verbinden & samenwerking voortraject
  - zoeken naar oplossingen o.b.v. maatwerk









	Organisatie	stavaza 15 nov 2021	projedeider / contact	laatste contact	
1	Gemeente Alphen-Chaam	PM	Marion Hoogveld	15 oktober 2021	in 2021 beleid opstellen voor Alphen-Chaam en Baarle-Nassau, medio december navragen
2	Gemeente Baarle-Nassau	PM	Marion Hoogveld	15 oktober 2021	in 2021 beleid opstellen voor Alphen-Chaam en Baarle-Nassau, medio december navragen
3	Gemeente Bergen op Zoom	Q4 2021 / 3 dec.	Joke van Dijk	10 november 2021	in juni B&W, 22 juli raad vaststelling uitgesteld, raad akkoord met concept, vaststelling medio december?
4	Gemeente Best	Q4 2021 / 13 dec.	Tom Denissen	16 april 2021	actual. concept beleidsregels flexwonen 01/04, voorstel b&w 01/07, raad 13 december
5	Gemeente Boekel	Q2 2022 / PM	Jeroen Giesen	26 oktober 2021	behandeling en vaststelling beleid in raad uitgesteld naar na de verkiezingen maart 2022
6	Gemeente Boxmeer	Q1 2022 / 1 jan.	Peter Claassen	20 januari 2021	raadsbesluit juni 2020, Regionaal poho LvC op 04/06 en 21/08, aansluiting bij beleid LvC per 01/01/2022
7	Gemeente Breda	Q3 2022/ PM	Henk Schuiling	1 juni 2021	startnotie opgesteld, inhoudelijk advies gegeven op 25/11/20, ambtelijk uitwerking gestart
8	Gemeente Cranendonck	Q4 2021/ 14 dec.	Gabrielle van Asseldonk	26 oktober 2021	concept vastgesteld, op 14 december behandeling in gemeenteraad
9	Gemeente Etten-Leur	Q3 2022 / PM	Willy van Gommeren	19 oktober 2021	19/10 Beeldvormende avond gemeenteraad, ambtelijke uitwerking gestart
10	Gemeente Goirle	Q3 2022/ PM	Hanneke van Lieshout	15 oktober 2021	aan de slag met afwegingskader, compact, vaststelling door B&W in febr./maart (26/1 Handreiking verstuurd)
11	Gemeente Hilvarenbeek	Q4 2021 / 9 dec.	Jenny Schrauwen	19 oktober 2021	Q1 2021 stakeholderbijeenkomsten + concept beleidskaders, Q4 vaststelling
12	Gemeente Nuenen	Q3/4 2022 / PM	Menno Moen	1 april 2021	Q2 participatieproces, Q3-Q4 uitwerken en vaststellen beleid per gemeente
13	Gemeente Oosterhout	Q2 2022 / PM	Jan Knoop	14 juli 2020	Martijn Kap (Gemeente Oosterhout) <M.Kap@oosterhout.nl>
14	Gemeente Rucphen	Q2 2022 / PM	Iris Wester	2 april 2021	Verkenning naar uitwerking beleid! Mail op 27/11, 26/1 Handreiking, 30/3 mail verstuurd
15	Gemeente 's-Hertogenbosch	Q2 2022 / PM	Ivar Schoppema	10 november 2021	college voorstel in de maak, opdracht medio februari/maart, Ivar voortgang (26/1 Handreiking verstuurd)
16	Gemeente Son en Breugel	Q2 2022 / PM	Menno Moen	1 april 2021	Q2 participatieproces, Q3-Q4 uitwerken en vaststellen beleid per gemeente
17	Gemeente Valkenswaard	Q2 2022 / april '22	Rob de Haas	20 oktober 2021	Reactie Lou (20/10): De raad wil nadere uitwerking op een aantal punten. Na verkiezingen (maart 2022) op agenda
18	Gemeente Vught	Q2 2022 / PM	Suzanne Hendriks	10 november 2021	Vught gaat aan de slag met beleidsvorming, financiën geregeld (26/1 Handreiking verstuurd)
19	Gemeente Zundert	Q2 2022 / PM	Johan Huijben	10 november 2021	er wordt een projectplan opgesteld



## Conclusies rol & inzet van de provincie

- Provincie heeft geen directe verantwoordelijkheid of wettelijke taak
- Arbeidsmigratie = lokale maar zeker ook (boven)regionale opgave
- Samenwerking, draagvlak en vertrouwen is essentieel
- Basis is opbouwen van een (regionaal) netwerk
- Verankering door bottom-up benadering
- Geen quick-win, maar langdurige inzet en betrokkenheid
- Aanjagen, verbinden, faciliteren, organiseren

