

Aan: Algemene Ledenvergadering van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG)

Van: Gemeente Súdwest-Fryslân

Datum: 30 mei 2023

Onderwerp: Motie Algemene Ledenvergadering VNG 14 juni 2023.

Motie: Onderhandelingen arbeidsvoorwaarden cao 'Sociale Werkvoorziening' en cao 'Aan de slag'.

Inleiding

In februari 2023 werd bekend dat er een nieuwe cao voor gemeenteambtenaren komt. Per 1 januari 2023 gaan de gemeenteambtenaren er gemiddeld 9% op vooruit.

Mensen met een arbeidsbeperking, die via sociale werkbedrijven of met loonkostensubsidie aan het werk zijn, krijgen deze verhoging niet. Dat verschil vinden wij niet uit te leggen. Ook het leven van deze medewerkers is fors duurder geworden. Het gaat om een kwetsbare groep mensen die onder de cao 'Sociale Werkvoorziening' of de cao 'Aan de slag' vallen. Deze cao's zijn afgesloten voordat er sprake was van inflatie in deze mate. In 2022 was de inflatie 10 % in februari 2023 ging het om 8 %.

Constaterende dat

- Er binnen de sociale werkbedrijven momenteel twee cao's gelden, namelijk de cao Sociale Werkvoorziening (SW) en de cao Aan de slag.
- De cao SW een looptijd heeft tot en met 31 december 2025 en de cao Aan de slag een looptijd heeft tot en met 31 december 2023.
- Er momenteel ongeveer 95.000 mensen werken onder de werkingssfeer van beide cao's.
- Veel werknemers die vallen onder deze cao's momenteel kampen met grote financiële problemen als gevolg van de inflatie.
- Door de stijging van het wettelijk minimumloon (WML) het loongebouw van beide cao's steeds verder 'onder water' komen te staan.
Per 1 juli 2023 kent de cao SW 12 schaalbedragen lager dan het WML.
Voor de cao Aan de slag is vanaf dat moment het gehele loongebouw lager dan het WML.
- Deze ontwikkeling tot scheve verhoudingen leidt tussen werknemers in verschillende functies.
Voorbeelden:
 1. de werkleider verdient evenveel als zijn/haar medewerkers, dit als gevolg van het feit dat enkele salarisschalen 'onderwater staan'. De werkgever is verplicht om aan te vullen tot wettelijk minimumloon, waardoor ze uiteindelijk beiden het minimumloon verdienen.
 2. de ambtenaar in de groenvoorziening, met dezelfde taak, rol en positie, verdient meer dan zijn collega die in dienst is van een sociaal werkbedrijf of aan het werk is met loonkostensubsidie.
- Gemeenten worden weliswaar gecompenseerd door een tegemoetkoming gestegen WML, voor de werknemers die vallen onder de cao SW. Dit geldt niet voor werknemers die vallen onder de cao 'Aan de slag'.
- Een reiskostenvergoeding van € 0,10 ontoereikend is en niet strookt met de landelijke belastingvrije verhoging van € 0,19 naar € 0,21 per kilometer.

Overwegende dat

- Dit verschil in arbeidsvoorwaardenvorming, voor de verschillende groepen werknemers waarvoor gemeenten verantwoordelijk zijn, niet te verdedigen is.
- Gemeenten voor alle werknemers die vallen onder zowel de cao 'Sociale Werkvoorziening' als de cao 'Aan de slag' goede arbeidsvoorwaarden willen.
- Het wel toekennen van een eenmalige uitkering aan gemeenteambtenaren en niet of onvoldoende aan werknemers vallend onder de cao 'Sociale Werkvoorziening' en cao 'Aan de slag' door onze werknemers met een arbeidsbeperking wordt gevoeld als meten met twee maten.
- Het niet is uit te leggen dat werknemers 'zij-aan-zij' op de werkvloer staan, hetzelfde werk doen, en er tegelijkertijd een fors verschil in beloning is.
- In een arbeidsmarkt met een groot tekort aan mensen, het niet zo kan en mag zijn dat dit ten koste gaat van mensen met een arbeidsbeperking. Ook deze werknemers hebben recht op een fatsoenlijk loon en hebben bovendien niet het voordeel van de marktvrage versus marktconforme uurlonen.

Verzoekt het VNG-bestuur om

- Er bij het kabinet op aan te dringen om:
 - te compenseren op de cao 'Sociale Werkvoorziening' en de cao 'Aan de slag' die vergelijkbaar is met de compensatie van de gemeenteambtenaren en wel per 1 januari 2023.
 - een reiskostenvergoeding beschikbaar te stellen conform het landelijk beleid rond de belastingvrije kilometervergoeding van €0,21 per kilometer.

Sneek, 30 mei 2023



Mr. Drs. J.A. de Vries, burgemeester



Drs. E.K. Strijker, gemeentesecretaris

Onderstaande de lijst van de ondersteunende gemeenten vanuit Friesland

1. Gemeente Smallingerland
2. Gemeente Harlingen
3. Gemeente Leeuwarden
4. Gemeente Achtkarspelen
5. Gemeente Opsterland
6. Gemeente Ameland
7. Gemeente Noardeast Fryslân
8. Gemeente Heerenveen
9. Gemeente Terschelling
10. Gemeente Schiermonnikoog
11. Gemeente De Fryske Marren
12. Gemeente Vlieland
13. Gemeente Tytsjerksteradiel
14. Gemeente Dantumadiel
15. Gemeente Waadhoeke
16. Gemeente Weststellingwerf
17. Gemeente Ooststellingwerf