

Voorstel werkgevers (VNG en WSGO) 11 oktober 2022

a. Duurzame mobiliteit

Partijen onderzoeken of en hoe een sectorale afspraak over duurzame mobiliteit mogelijk is. Onderdeel van dit onderzoek is of, en onder welke voorwaarden, er draagvlak is onder werkgevers en medewerkers voor zo'n sectorale afspraak. Ook onderdeel van het onderzoek is hoe een eventuele sectorale afspraak kan bijdragen aan co2-reductie. Het onderzoek betreft naast de 'traditionele' arrangementen voor woon-werkverkeer ook eventuele aanpassing van afspraken in de cao naar aanleiding van de ontwikkeling van het hybride werken.

b. Inclusieve cao: studie-/werkafpraak

Partijen gaan de cao inclusiever maken. Een inclusieve cao betekent dat alle medewerkers zich kunnen herkennen in de cao en gelijke toegang hebben tot de in de cao opgenomen arbeidsvoorwaarden. Onderdeel van de inclusieve cao is onder andere dat verlof toegankelijk wordt voor medewerkers die deel zijn van niet-traditionele gezinsvormen. De cao wordt hierop aangepast. Een nieuwe cao-tekst wordt onderdeel van een volgend akkoord.

c. Sociale zekerheid

1. De loondoorbetaling bij ziekte wordt het eerste jaar 100%, het tweede jaar 70%. Daarna stopt de loondoorbetaling.
2. Het 'derde ziektejaar' voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten wordt afgeschaft. Dat betekent (a) dat ook medewerkers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn, conform het BW, na 2 jaar kunnen worden ontslagen, dat (b) aanvullende voorwaarden voor re-integratie tijdens het derde ziektejaar vervallen, en (c) dat ook de daaraan gekoppelde bijzondere uitkering vervalt. (Vervallen artikel 7.5 en 10.21-23 cao).
3. De na-wettelijke werkloosheidsuitkering vervalt voor medewerkers die op of na 1 januari 2023 worden ontslagen. Voor medewerkers die vóór 1 januari 2023 zijn ontslagen komt er een herlevingsbepaling: als een medewerker uit de na-wettelijke werkloosheidsuitkering stroomt vanwege werkhervatting, maar binnen 6 maanden opnieuw werkloos wordt, herleeft het recht op de na-wettelijke werkloosheidsuitkering. De einddatum van de na-wettelijke werkloosheidsuitkering is dan dezelfde als wanneer de uitkering ononderbroken was voortgezet (m.a.w. de maanden die de medewerker heeft gewerkt worden ervan afgetrokken).

d. Ouderschapsverlof en onbetaald wazo-verlof

1. Cao-betaald ouderschapsverlof (loondoorbetaling), en de combinatie ervan met Wazo-betaald ouderschapsverlof (UWV-uitkering) wordt vereenvoudigd. Uitgangspunten zijn:
 - a. Qua vorm meer zoals de regeling in de Cao Rijk.
 - b. Qua aanspraken uitgaande van de huidige Cao Gemeenten.
 - c. Hoogte van de doorbetaling op basis van salaris (in plaats van schaal) met beperkt aantal keuzevarianten.

2. Tijdens het onbetaald Wazo-verlof betaalt de werknemer niet het werkgeversgedeelte van de pensioenpremie, ongeacht de duur van het onbetaald Wazo-verlof.
3. Tijdens het onbetaald 'gewoon' verlof (bijvoorbeeld een sabbatical) betaalt de werknemer pas vanaf de vierde maand na ingaan van het verlof het werkgeversgedeelte van de pensioenpremie.
(NB. In beide gevallen blijft uiteraard de werknemer verantwoordelijk voor het werknemersgedeelte van de pensioenpremie.)

e. **Toelagen**

De toelage onregelmatige dienst voor medewerkers in de bijzondere regeling en de buitendagvenstertoelage voor medewerkers in de standaardregeling worden hetzelfde op de zaterdagen, zondagen en feestdagen (veranderde percentages zijn dikgedrukt):

| | Buitendagvenstertoelage | Toelage onregelmatige dienst |
|-------------------|-------------------------|------------------------------|
| Zat 0-24 uur | 50% | 50% |
| Zon 0-24 uur | 65% | 65% |
| Feestdag 0-24 uur | 100% | 100% |

f. **Thuiswerken**

- €2,13 thuiswerkvergoeding per dag, op basis van de fiscale vrijstelling. Als de fiscale vrijstelling omhoog gaat, dan volgen we die.

g. **Loon**

- 4% structurele salarisverhoging
- 0,5 % IKB-verhoging
- Eenmalig €750 voor mensen met (omgerekend naar een voltijds arbeidsovereenkomst) salaris tot en met het maximum van schaal 7, en €375 voor de medewerkers met een salaris hoger dan het maximum van schaal 7.

h. **Hoofdstuk kunsteducatie**

- We doen een gezamenlijke studie naar de manier waarop de laatste instellingen voor kunsteducatie die onder de Cao Gemeenten en de Cao SGO vallen, worden ondergebracht bij de Cao Kunsteducatie.