

College voor
Arbeidszaken/VNG

WSGO

FNV Overheid

CNV Overheid

FDO-MHA

Aan de leden



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

14 juli 2022

Kenmerk

TAZ/U202200504

LOGA: 22/04

Telefoon

Bijlage(n)

2

Onderwerp

Rapporten LOGA werkgroepen

Geacht college en gemeenteraad,

Adviezen werkgroepen Hybride werken en Bovenwettelijke sociale zekerheid

De partijen in het LOGA hebben het advies van zowel de werkgroep Hybride werken (Thuiswerken) als het advies Bovenwettelijke sociale zekerheid in ontvangst genomen en hebben vastgesteld dat beide werkgroepen hiermee uitvoering hebben gegeven aan hun opdracht.

De bij de cao betrokken werkgeversverenigingen (VNG en WSGO) en vakbonden (FNV, CNV en FDO-MHA) zullen beide adviezen betrekken bij het overleg over de volgende cao (2023).

Disclaimer

Met betrekking tot het rapport van de werkgroep Bovenwettelijke sociale zekerheid hebben partijen de volgende disclaimer:

- Op de vraag of het derde ziektejaar een meerwaarde vormt bij arbeidsongeschiktheid is in het rapport onvoldoende antwoord gegeven vinden de bonden. De bonden wijzen op het onderzoek van Panteia in opdracht van het ministerie van SZW. De resultaten van het onderzoek naar het derde ziektejaar is grosso modo positief. Deze leidt tot (hogere) werkhervatting, tot minder WIA instroom en tot aanscherping van het verzuim – en re-integratiebeleid.
Werkgevers zijn van mening dat het onderzoek van Panteia over het derde ziektejaar als *sanctie* voor een werkgever, van een andere orde is dan een derde ziektejaar dat standaard in de cao staat. Daarnaast is het Panteia rapport genuanceerder: het derde ziektejaar wordt door werknemers in bepaalde situaties als belastend ervaren.
- Partijen hebben een andere zienswijze als het gaat om de loonsanctie. Werkgevers gaan uit van de wet waarin sprake is van twee jaar doorbetaling en de letterlijke tekst van de cao: op

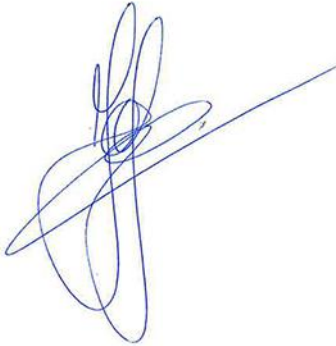
College van Arbeidszaken / VNG

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl

basis van de cao-tekst is er geen vierde ziektejaar. Een loonsanctie van het UWV leidt niet tot een verlenging van het ontslagverbod. Bonden gaan uit van de cao waarin een derde ziektejaar is afgesproken. Dan zou de loonsanctie moeten plaatsvinden in het vierde ziektejaar en niet in het derde jaar ziektejaar.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden
J. Jongepier
Secretaris