

Ontwikkelagenda Veiligheid voorop

Verantwoording 2021 Uitvoeringsplan 2022

Mei 2022

Inhoudsopgave

Samenvatting	03
Leeswijzer	04
Inleiding en ambitie	05
1 Verantwoording 2021	06
2 Uitvoeringsplan 2022: regionale en toekomstbestendige uitvoering centraal	12
Bijlage 1: Concrete stand van zaken eind 2021	17
Bijlage 2 Een greep uit de input en feedback van de RNZS voor het Uitvoeringsplan 2022	24
Bijlage 3 Verbeteracties 2022 vanuit landelijke inzet	27

Samenvatting

Als Veilig Thuis, politie, Openbaar Ministerie, Raad voor de Kinderbescherming en reclassering werken wij samen aan verbeterlagen in de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling als er sprake is van samenloop tussen zorg en straf. We werken vanuit de bedoeling, de veiligheid van de betrokkenen staat voorop. Om onze samenwerking te kunnen versterken hebben we een ontwikkelagenda met elkaar vastgesteld en zetten we ons in op de uitvoering ervan. Ieder jaar maken we onze gezamenlijke inzet op de verbeterlagen voor het komende jaar concreet. In 2021 stond de ontwikkeling van de vier belangrijke afstemmingsmomenten in de vroegtijdige aanpak centraal: samen op bij acute onveiligheid, actie-overleg bij dreigend gevaar of risico op onveiligheid, aanpak huiselijk geweld met Veilig Thuis & ZSM bij aangehouden verdachten en niet-vastzaken en samenwerken bij strafbare kindermishandeling. Bovendien zochten we de aansluiting op de brede aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling in het lokale veld uitdrukkelijker op.

Als resultaat van de ontwikkeling in de afgelopen jaren weten we concreet wat er nodig is om goed werk te leveren bij samenloop zorg-straf. En we hebben de kansen om de aansluiting op het lokale veld beter te organiseren concreter in ons vizier. In 2022 staat daarom de regionale uitvoering centraal evenals de duurzame bestending van de tot nu toe behaalde resultaten. De professionals zelf zijn daarbij de hoofdrolspelers, zij komen daarom in dit uitvoeringsplan uitgebreid aan het woord. Het is aan ons hen zo goed als mogelijk te ondersteunen komend jaar. Dat is ook de belangrijkste oproep vanuit de regionale netwerken zorg-straf: hou de aandacht en de focus vast, geef ons de ruimte en ondersteuning om tot goede regionale uitvoering te komen, pak schuring op waar dat helpen kan en benut de kansen en mogelijkheden in het hier en nu in plaats van nieuwe dingen te starten of op te gaan zoeken.

Leeswijzer

We starten deze Verantwoording 2021/ Uitvoeringsplan 2022 met een ambitie, die treft u in de Inleiding. In onderdeel 1 verantwoorden we onze gezamenlijke inzet in 2021. We beschrijven in algemene termen hoe we de twee opdrachten uit het Uitvoeringsplan 2021 uitvoering hebben gegeven. Het feitelijke overzicht van activiteiten, inzichten en resultaten is verhuisd naar de bijlage. In onderdeel 2 werken we de 2 opdrachten voor 2022 in algemene termen uit. Een toelichting vind je in de bijlage. De uitwerking van de begroting 2022 wordt in een apart document aan het bestuurlijk netwerk zorg-straft voorgelegd.

Inleiding en ambitie

Als Veilig Thuis, politie, Openbaar Ministerie, Raad voor de Kinderbescherming en reclassering werken wij samen aan verbeterlagen in de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling als er sprake is van samenloop tussen zorg en straf. We werken vanuit de bedoeling, de veiligheid van de betrokkenen staat voorop. Om onze samenwerking te kunnen versterken hebben we een ontwikkelagenda met elkaar vastgesteld en zetten we ons in op de uitvoering ervan. Het ministerie JenV faciliteert middels een bijdrage in de ontwikkelkosten over de periode 2018-2022. Ieder jaar maken we onze gezamenlijke inzet op de verbeterlagen voor het komende jaar concreet.

Dit Uitvoeringsplan 2022 start met een duidelijke behoefte vanuit de regionale netwerken zorg-straf, geadresseerd aan het landelijk coördinerend en bestuurlijk netwerk: hou vast aan de focus en hou het simpel en concreet op het werk. Maak duidelijk 'wat werkt' en faciliteer ons dat te realiseren in de praktijk, voor onze medewerkers en in de netwerksamenwerking. Sta op als het schuurt en organiseer ruimte en rugdekking als het goed gaat. Stimuleer ons te leren van elkaar. Overlaad ons niet met nieuw aanbod, meer overleg, nog hogere verwachting, maar werk mee aan duidelijkheid en aan verlichting in het reguliere, dagelijkse werk, voor onze mensen. De schaarste knelt, het is een dagelijkse worsteling. Oefen je invloed uit om zorg en veiligheid één bestuurlijke tafel te laten zijn, in 'Den Haag' en ook in de gemeenten. Dat helpt om door te kunnen zetten wat nu beter gaat in de aanpak voor mensen, van 0-100, in een situatie van onveiligheid door huiselijk geweld of kindermishandeling.

Dit Uitvoeringsplan 2022 sluit op die behoefte aan. We houden onze focus vast, bijdragen aan veiligheid in situaties van huiselijk geweld en kindermishandeling bij samenloop van zorg en straf. We hebben nu gedurende drie jaar regionale oefen- en ontwikkelpraktijk op verbeterlagen in de aanpak gedeeld, lessen opgehaald en resultaten landelijk onderbouwd. We zijn nog lang niet klaar, maar al wel ver gekomen, kunnen concreet aangeven wat werkt en wat nodig is. We trekken steeds beter samen op in situaties van acute onveiligheid, bij dreigend gevaar of risico op onveiligheid, na aanhouding van een verdachte, in situaties van strafbare kindermishandeling. Daar houden we aan vast en bouwen we op door. De regionale netwerken zorg-straf vragen terecht om ruimte om tot goede uitvoering te kunnen komen.

In 2022 werken we door op 2 opdrachten: regionale uitvoering en duurzame bestendiging van wat we geleerd hebben dat 'werkt', goed werk. We houden in een groeiend onderling vertrouwen, vakbekwaam, inhoud gedreven, taakgericht, praktisch en concreet vast aan wat we vanuit onze intensieve samenwerking kunnen betekenen voor de veiligheid van de betrokkenen. En we blijven leren, dat is ook nodig. Dit Uitvoeringsplan 2022 op de Ontwikkelagenda Veiligheid voorop werkt deze ambitie concreet uit.

Doe je mee? Weet ons te vinden voor reacties, vragen of overleg. Of mail naar info@OAVV.nl.

Regionale Netwerken zorg-straf/ Landelijk Netwerk zorg-straf / Bestuurlijk netwerk zorg-straf

Veilig Thuis, Reclassering, Raad voor de Kinderbescherming, Politie, Openbaar Ministerie

1 Verantwoording 2021

Het Uitvoeringsplan 2021 kende 2 opdrachten:

1.

Het doorontwikkelen, uitvoeren en borgen van de verbeteractiviteiten en hun samenhang.

2.

Het regionaal verbinden van verbeterlagen zorg- straf aan de brede aanpak van HG/KM.

1.1 Eerste opdracht 2021: Verbeteractiviteiten en hun samenhang

1.1.1 Verbeteractiviteiten

De Ontwikkelagenda is in 2021 doorontwikkeld van negen verbeteractiviteiten naar een logische werkstructuur van vier belangrijke operationele momenten van vroegtijdige afstemming bij samenloop van zorg en straf:

1. samen op in acuut bij -vermoeden van- acute onveiligheid
2. actie-overleg bij dreigend gevaar of risico op gevaar (als er geen verdachte is aangehouden)
3. samenwerken bij de aanpak van huiselijk geweld voor Veilig Thuis & ZSM, als er een verdachte is aangehouden of bij een niet-vastzaak, aan de ZSM-tafel en in het spreekuur Huiselijk geweld
4. samenwerken bij strafbare kindermishandeling.

We hebben deze momenten in de loop van de zaak inmiddels ontwikkeld en in de praktijk op mogelijke verbeterlagen beproefd. Het landelijke werkmateriaal voor deze afstemmingsmomenten is beschikbaar in de digitale bundels: [Veiligheid voorop \(programma GHNT\) | VNG](#).

Een concreet overzicht van praktische resultaten is opgenomen in bijlage 1.

De Regionale netwerken zorg-straft (hierna: RNZS) hebben eigen plannen van aanpak om tot goede uitvoering van deze afstemmingsmomenten te kunnen komen. Het RNZS is ook de belangrijkste tafel om voortgang te delen en bespreken. Drie noties zijn daarbij belangrijk gebleken in 2021:

- De afstemming is niet per definitie een ‘apart’ of ‘nieuw’ ‘overleg’, ‘dat er ook nog bij moet’. We hebben het werkproces op de noodzakelijke momenten van afstemming in de loop van een zaak in de praktijk uitgewerkt en in de landelijke documenten geaccordeerd en beschikbaar gesteld. Met die uitwerking in de hand kunnen de RNZS de bestaande praktijk toetsen, innoveren en verbeteren.
 - Soms wordt gesuggereerd dat ‘regionaal centraal’ en ‘landelijk besluiten’ niet samen kunnen gaan. In de methodiek van de lerende organisatie versterken ‘de regio en het land’ elkaar, als je de belangrijke werkende principes blijft toepassen, denk hier aan:
 - Werken vanuit de bedoeling.
 - Actief wederkerig (wat heeft regionaal *nodig* van landelijk en omgekeerd, en: wat kan landelijk voor regionaal *betekenen* zodat regionaal het werk goed kan uitvoeren en omgekeerd).
 - Oplossend vermogen komt van professionals en vanuit teamkracht, diversiteit werkt.
- We verbeteren ontwikkelgericht (we werken praktisch, vanuit het hier en nu in kleine concrete stappen vooruit), i.p.v. ontwerpgericht (1 conceptueel ontwerp wordt geïmplementeerd in de praktijk).
 - Vakmanschap en wettelijke taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn uitgangspunt van werken. Dat raamwerk is uniform.
- De RNZS zijn zelf belangrijke motor voor het realiseren van verbeterlagen in de aanpak. Een geolied netwerk, intrinsieke motivatie, zeggenschap op het niveau van de samenwerking én in de eigen organisatie, concrete verbeteropgaven gericht op de uitvoering, een duidelijke rolverdeling en werkwijze dragen bij aan het succes daarvan. De meeste RNZS maakten in 2021 gebruik van de inzet van drie regionaal ondersteuners, ook van hun ervaring kunnen we leren wat werkt en wat aan steunstructuur voor de intensieve netwerksamenwerking nodig is.

1.1.2 Randvoorwaarden in termen van goed werk

Om onze medewerkers de mogelijkheid te geven goed samen te kunnen werken op die belangrijke momenten van afstemming namen we in het Uitvoeringsplan 2021 een aantal randvoorwaarden op die aandacht behoeften. We herhalen ze hier, geordend naar de 3 basisregels voor 'goed werk'¹:

1.

Goed werk is werk dat maatschappelijk verantwoord is;

2.

Goed werk is werk van hoge kwaliteit;

3.

Goed werk is betekenisvol voor de werker.

In de Ontwikkelagenda eind 2018 hebben we aangegeven dat we onze inzet op de verbeterlagen met behulp van die basisregels willen verantwoorden. Nu kunnen we ze concreet invullen.

1. Goed werk is werk dat maatschappelijk verantwoord is

We werken vanuit de Visie gefaseerd samenwerken aan veiligheid².

Zodoende draagt ons werk bij aan de veiligheid voor de betrokkenen (veilig stellen, geweld stoppen, herhaling voorkomen, herstellen). We kunnen daarbij leren van wat ervaringsdeskundigen of betrokkenen ons vertellen. Aansluiting bij het lokale veld in de gemeenten is cruciaal. Vaak lopen er al hulp & zorgtrajecten in een gezin, gericht op het beperken van de risico's op onveiligheid of gericht op het herstel van veiligheid, of wordt daarnaartoe overgedragen. Vaak zijn er ook problemen op het gebied van bijvoorbeeld schuld, wonen, verslaving of verward gedrag met een psychiatrische achtergrond waar hulp en steun wordt ingezet. Dat vraagt teamwerk van professionals.

Voor de verantwoording 2021 zie ook 1.2.

Een concreet overzicht van praktische resultaten is opgenomen in bijlage 1.

1. Manon Ruijters, *Leren in verandering: Over lerende organisaties, professionele teams en goed werk* — Vrije Universiteit Amsterdam (vu.nl)

2. [visie_gefaseerd_samenwerken_aan_veiligheid_januari2021.pdf](#) (vng.nl)

2. Goed werk is werk van hoge kwaliteit

We werkten in 2021 aan kwaliteit door het ontwikkelen en realiseren van een aantal randvoorwaarden:

- Werkprocessen op orde
- Samenhang in de loop van de zaak
- Juridische onderbouwing op gegevensverstrekking
- Deskundigheidsbevordering
- Communicatie en ander waardevol gereedschap
- Informatie-uitwisseling systeemtechnisch
- Indicatoren op impact en kwaliteit
- Steunstructuur netwerksamenwerking.

Een concreet overzicht van praktische resultaten is opgenomen in bijlage 1.

3. Goed werk is betekenisvol voor de werker

In 2021 kreeg 'betekenis' voor onze medewerkers explicieter aandacht door bijvoorbeeld de casusreviews in de regionale netwerken zorg-straft en de interregionale werksessies op bijvoorbeeld de verbeterlagen in de aanpak Samenwerken bij strafbare kindermishandeling. Belangrijke elementen van betekenis blijken opnieuw 'waarde-vast':

- Vakmanschap telt, vanuit wettelijke taken en bevoegdheden.
- Intrinsiek betrokken professionals hebben ruimte nodig om hun werk goed te kunnen doen
- Actieve wederkerigheid is nodig om samen b eter bij te kunnen dragen aan veiligheid dan alleen (wat heb jij van mij nodig en wat kan ik van jou verwachten, hoe komen we samen verder)
- Groeiend onderling vertrouwen, kennen en gekend worden is de motor onder de samenwerking in een werkveld waar de dilemma's in 'het grijze gebied' aan de orde van de dag zijn, de onveiligheid van betrokkenen hoog, en de kwetsbaarheid van de professional zorgen baart.
- Leiderschap vraagt om een actieve houding van de bestuurders om die Visie uit te dragen, zich hard te maken om de randvoorwaarden voor goed werk te realiseren en professionals ook 'op de buhne' te steunen in hun werk.

Een concreet overzicht/toelichting is opgenomen in bijlage 1.

1.2 Tweede opdracht 2021: Aansluiten bij het lokale veld

De aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling bij de samenloop van zorg en straf kan alleen verantwoord uitvoering krijgen als er aansluiting is op het lokale veld in de gemeenten. Zoals gezegd, vaak zijn – ook vanwege andere problemen – hulp en steun al dichtbij huis georganiseerd of is er sprake van overdracht naar hulp en steun. Ook dan moet er sprake zijn van een afgestemd samenstel van interventies en van afstemming op de momenten dat dat nodig is.

In 2021 hebben we de aansluiting op 3 velden verder opgezocht:

1.

Het gemeentelijk domein

2.

Het programma GHNT

3.

De belangrijke landelijke ontwikkelingen

Zie voor een concreet overzicht van voortgang en activiteiten bijlage 1.

2 Uitvoeringsplan 2022: regionale en toekomstbestendige uitvoering centraal

Het Uitvoeringsplan 2022 kent ook 2 opdrachten:

1.

Versterken regionale uitvoering

2.

Duurzaam bestendigen van de behaalde resultaten

2.1 Regionaal centraal

Tot nu toe hebben we als netwerk zorg-straft, landelijk en regionaal, veel energie gestoken in de ontwikkeling van beter werk in de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling bij de samenloop van zorg en straf. Nu we concreet weten wat beter werk inhoudt, kunnen we ons focussen op de goede uitvoering daarvan. De regionale netwerken vragen uitdrukkelijk om tijd en ruimte dat te doen, op een manier die bij de regio past. De vier belangrijke momenten van afstemming en hun samenhang in de loop van een zaak zijn de gemeenschappelijke basis:

1. samen op in acuut bij – vermoeden van – acute onveiligheid
2. actie-overleg bij dreigend gevaar of risico op gevaar (als er geen verdachte is aangehouden)
3. samenwerken bij de aanpak van huiselijk geweld voor Veilig Thuis & ZSM, als er een verdachte is aangehouden of bij een niet-vastzaak, aan de ZSM-tafel en in het spreekuur Huiselijk geweld
4. samenwerken bij strafbare kindermishandeling.

In 2022 staat daarom de regionale uitvoering van *Veiligheid voorop* centraal. Dat betekent dat de partners in het RNZS in hun Plan voor 2022 aangeven wat de ambitie is en wat zij nodig hebben om tot resultaat te komen. We gaan daarbij na waar de gedeelde noemers zitten en waar een RNZS een maatwerkvraag heeft. Dit ook om de financiële middelen er effectief en efficiënt op in te kunnen zetten. Een groot deel van het budget 2022 is beschikbaar voor de regionale netwerken zorg-straft.

Er is brede steun voor deze aanpak. Het idee is dat hij begin 2022 in werking moet kunnen zijn, omdat de meeste regionale netwerken zorg-straft voor het eind van 2021 hun plannen 2022 op orde hebben. In de input- en feedbackgesprekken gaven de leden van de regionale netwerken zorg-straft aandachtspunten mee, naast de punten die al verwerkt zijn. We hebben ze verwerkt onder drie noemers:

- Breng schuring op tafel.
- We komen 'op stoom', geef ons tijd, ruimte en hou de aandacht en focus vast.
- Benut de kansen in het hier en nu ipv nieuwe dingen te starten of op te gaan zoeken.

In bijlage 2 is een overzicht van inbreng opgenomen.

2.2 Toekomstbestendig

2.2.1 2022

De regionale uitvoering van de intensieve netwerksamenwerking vraagt een onderbouwing die toekomstbestendig is. In 2022 zetten we concrete stappen op die toekomstbestendigheid:

- Besluitvorming over de operationele werkwijze bij de vier belangrijke momenten van afstemming (samen op in acuut, actie-overleg, HG met VT & ZSM, samenwerken bij strafbare kindermishandeling)
- Duurzaam onderbouwen van die werkwijze. We investeren in:
 - Visie gefaseerd samenwerken aan veiligheid
 - Juridische onderbouwing
 - Deskundigheidsbevordering
 - Verantwoording inzet en kwaliteit door toepassing van set indicatoren
 - Beleid
 - Communicatie
 - Systeemtechnische ondersteuning van de informatie voorziening

In 2022 stemmen we concreter met de RNZS af wat waar bijdraagt aan de versterking van de regionale uitvoering. Dat betekent dat voorgenomen verbeteracties nog kunnen schuiven of veranderen. De RNZS hebben gevraagd om duidelijkheid over de bijdrage die vanuit 'het landelijke' gerealiseerd kan worden in 2022. Daarbij is er een dringende behoefte aan besluitvorming op met name de juridische onderbouwing, op landelijk beleid in termen van bijvoorbeeld het accorderen van het landelijk werkproces HG met VT & ZSM en op de inzet van de indicatoren als instrument om structurele inzet en aandacht voor de aanpak HG/KM duurzaam te bestendigen.

In bijlage 3 maken we de voorgenomen verbeteracties vanuit de landelijke bijdrage concreet.

2.2.2 En verder (2023 – 2026)

Naast deze uitvoeringsactiviteiten kijken we in 2022 ook verder en gaan we na hoe we sterk kunnen blijven bijdragen aan Veiligheid voorop als missie in de aanpak van HG/KM bij de samenloop van zorg en straf. Onze gezamenlijke ontwikkelagenda stopt niet zolang er verbeterlagen nodig zijn bij samenloop van zorg en straf. Punten van onderzoek/verkenning/overleg die al voorbij gekomen zijn:

1. Op de inhoud, maken we een keuze hoe verder en daartoe onderzoeken we:

- Gaan we door met de huidige opgave en organiseren we de tijd en ruimte die nodig is om tot kwalitatieve en duurzame uitvoering te komen?
- Werken we toe naar verbreding van de vroegtijdige aanpak naar bijvoorbeeld zeden of het brede taakveld zorg & veiligheid (denk aan personen met verward gedrag, multicomplexe problematiek in gezinnen, families, buurten) of het brede taalveld openbare orde & veiligheid (denk aan problematische groepsgedrag van jongeren, geweldpleging in de openbare ruimte, stelselmatig ouderschap/slachtofferschap, ondermijning)?
- Of stellen we een Ontwikkelagenda op voor verbeterlagen in de loop van de zaak bij samenloop straf en zorg in zaken met een lange doorlooptijd (denk bijvoorbeeld aan de doorlooptijd van het strafproces in zaken KM)?

2. Op het proces, ontwikkelen van de ‘bedrijfsvoering’ op netwerksamenwerking:

- Versterken inrichting intensieve samenwerking op financiën, wetgeving gegevensverwerking, beleid etcetera.

De verbinding met belangrijke programma's als het Toekomstscenario Kind- en gezinsbescherming blijft belangrijk om samen verder te komen in het kader van Veiligheid voorop.

Bijlage 1:

Concrete stand van zaken eind 2021

Eerste opdracht 2021: verbeteractiviteiten en hun samenhang

Zie 1.1.1 Verbeteractiviteiten

Vroegtijdige, operationele afstemmingsmomenten in de loop van de zaak	
Verbeteractiviteit	Realisatie eind 2021
Samen op in acuut	5-stappen-aanpak gereed (infographic en toolkit) Olievlekwerking op verbeterlagen in het werk breed ingezet Stap 3 – gezamenlijk onderzoek doen- krijgt nu verder uitwerking Digitale bundel: bundel_samen_op_in_acuut.pdf (vng.nl)
Actie-overleg	Bouwstenen, methodische onderbouwing en evaluatietool gereed Actie-overleg is in vrijwel heel Nederland operationeel Ontwikkeling is toe aan tweede grote evaluatieronde (C in de PDCA) Digitale bundel: bundel_actieoverleg.pdf (vng.nl)
HG met VT & ZSM	Werkproces gereed voor besluitvorming Scholingsplan in uitvoering Oefenpraktijk op alle 10 ZSM-locaties in NI (arrondissementen) Kritische succesfactoren en randvoorwaarden uitgewerkt en ingezet tbv borging Digitale bundel: bundel_gezamenlijke_aanpak_huiselijk_geweld_met_vt_op_zsm.pdf (vng.nl)

Samenwerken bij strafbare kindermishandeling	Handreiking in 2018 gereed Uitvoerings- en verbeterpraktijk in heel Nederland Tweede evaluatieronde uitgevoerd Interregionale werksessies succesvol Nu aandacht voor samenwerking medische en justitiële professionals Digitale bundel: bundel_samenwerken_bij_strafbare_km.pdf (vng.nl)
Thematische verdieping	(ex-)partnerstalking Digitale bundel: 2021_oavv_bundel_ex-partnerstalking.pdf (vng.nl)

Zie 1.1.2 Randvoorwaarden in termen van goed werk

Goed werk factor 1: Maatschappelijk verantwoord	
Verbeteractiviteit	Realisatie eind 2021
Werken vanuit de Visie gefaseerd samenwerken aan veiligheid	<p>Interactieve weergave van de Visie Gefaseerd samenwerken aan veiligheid is gereed. Visie wordt breed toegepast in verbeterlagen en integraal doorgevoerd in opleidingen.</p> <p>Belangrijk in 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ophoping van zaken (wachtijd) en tekort aan hulp en opvang in de opvolging maakt werken volgens de visie moeizaam. ▪ Met name impact en ernst van huiselijk geweld in situaties zonder kinderen wordt nog steeds zwaar onderschat. ▪ Beperkte opleidingscapaciteit door schaarste ▪ Uitdaging om ook de generalisten te bereiken ▪ Te weinig aansluiting op Top3 methodiek die vanuit gemeenten getraind wordt in het lokale veld. <p>Digitale bundel: bundel_basisdocumenten.pdf (vng.nl)</p> <p>Interactieve Visie: visie_gefaseerd_samenwerken_aan_veiligheid_januari2021.pdf (vng.nl)</p>
Leren van het perspectief van de ervaringsdeskundigen en direct betrokkenen	<p>Met name de regionale netwerken investeerden in 2021 op het betrekken van ervaringsdeskundigen en direct betrokkenen, bijvoorbeeld tijdens vakdagen en in seminars. De Spiegelgroep vanuit het P GHNT hielp ons mee.</p> <p>Vanuit de verbeteractiviteit Perspectief van de betrokkenen probeerden we een klantreis in beeld te brengen en te leren van de ervaring van betrokkenen. Het bleek in de gekozen uitvoering moeilijk een groep direct betrokkenen te bereiken. Dat gaat alsnog lukken in 2022.</p> <p>De verbeteractiviteit Situatieplaat (eerst Placemat) zag toe op het visualiseren van de Visie en de aanpak in het gesprek tussen de professional en de betrokkenen. Deze verbeteractiviteit is in 2021 on hold gezet, omdat het vanwege de coronamaatregelen onmogelijk bleek voldoende fysieke momenten te organiseren waarbij professionals en betrokkenen konden oefenen op ‘wat werkt’ bij een dergelijke visualisatie.</p>

Goed werk factor 2: Hoge kwaliteit	
Randvoorwaarde	Realisatie eind 2021
Werkprocessen op orde, aansluitend op basisprocessen in de organisaties	Zie hierboven. Uitdaging 2022 ligt in uitvoeren en bestendigen. Regionale netwerken zorg-straft verschillen nog sterk in de ontwikkeling. Vrijwel alle netwerken werken vanuit een concreet plan om verbeterlagen te realiseren.
Samenhang	Beeld in regionale netwerken zorg-straft verschilt. Visie helpt om systeemgericht te werken en geweldspatroun te zien in plaats van incidentgericht te reageren. Concreetheid van de werkprocessen helpen om de bestaande praktijk te verbeteren of innoveren. Complexe werkveld gekoppeld aan enorme verdichting aan overleggen en bemoeienis is zorg.
Juridische onderbouwing	Uitwerking onderbouwing op de 4 belangrijke momenten van afstemming is in vergevorderd stadium. Belangrijke (knel-)punten voor landelijke accordering worden nu onderzocht.
Deskundigheidsbevordering	<p>Regionale netwerken ontpoppen zich als trekkers van deskundigheidsbevordering op het niveau van de organisaties door intervisieachtige methodieken in te zetten op casusreviews, what-if-oefeningen, terugspoelsessies, door vakdagen te organiseren, seminars, webinars en podcasts en ander lerend materiaal te organiseren en beschikbaar te stellen. Storytelling is waardevol instrument.</p> <p>Landelijke organisaties integreren de visie in de opleiding of organiseren scholing als netwerk. Voorbeeld van online materiaal: Webinar RNZS Oost Nederland: Stalking VNG</p>
Communicatie en ander waardevol gereedschap	<p>Digitale bundels met het landelijk beschikbare werkmateriaal zijn gereed; eerste thematische verdieping (ex-partnerstalking) ook. Interventiepalet gereed Nieuwsbrieven blijven achter. Regionale netwerken hebben kritiek op de veelheid aan – niet afgestemde- informatie en aanbod vanuit alle landelijke programma's en agenda's. Voorbeeld van online gereedschap: Interventiepalet VNG</p>

Informatie-uitwisseling systeemtechnisch	Verkenning op praktisch uitvoerbare kansen uitgevoerd. Nu ontwikkeling op 2 concrete verbeteringen: systeemondersteuning op het actie-overleg en kennisgeving justitiële besluiten.
Impactanalyse op inzet, kwaliteit en opbrengst	Praktische set op impact- en kwaliteitsindicatoren gereed voor eerste ronde uitvoering.
Steunstructuur netwerksamenwerking	<p>3 regionaal ondersteuners zetten zich in 2021 in om de team- en daadkracht van de regionale netwerken – op behoefte – te versterken, evenals 2 ondersteuners voor het landelijk netwerk.</p> <p>Randvoorwaarden voor netwerksamenwerking worden steeds duidelijker maar steunstructuur ontbreekt. Financieringsstructuur sluit niet aan bij netwerkstructuur. Dit geeft vertraging (5 maanden) in de uitvoering en belast beheersorganisatie onevenredig hoog.</p>

Goed werk factor 3: Betekenisvol voor de werker	
Verbeteractiviteit	Realisatie eind 2021
Werken vanuit de visie	<p>Organisatiecultuur ontwikkelt zich naar een cultuur voor intensieve netwerksamenwerking. Onderlinge betrokkenheid groeit, heeft merkbaar positieve weerslag op de bijdrage aan veiligheid en de betrokkenheid van de medewerkers. Het geeft ook energie. De elementen van betekenis (vakmanschap, intrinsieke motivatie, wederkerigheid, vertrouwen, kwetsbaarheid, leiderschap) zijn daarbij cruciaal.</p> <p>De schaarste aan personeel en de enorme werkdruk werken elkaar tegen en maken het moeilijk te investeren in een samenwerkingscultuur. Want die investering vraagt in het begin juist tijd en aandacht.</p>
Versterken netwerksamenwerking, werken vanuit de bedoeling	<p>De behoefte aan interregionale uitwisseling op 'wat werkt' groeit. Binnen de organisaties die uitwisseling georganiseerd in onder meer kenniskringen (reclassering), collegetour (politie), themamiddagen (OM).</p> <p>Vanuit de verbeteractiviteiten vonden er interregionale werksessies plaats op onder meer het Samenwerken in de aanpak van strafbare KM, de ontwikkeling van de indicatoren, de ontwikkeling HG met VT & ZSM en onder de voorzitters van de actie-overleggen.</p> <p>'Teamlernen' is een belangrijk element in de methodiek van de lerende organisaties en wordt gewaardeerd.</p>
Leiderschap	<p>De leden van het bestuurlijk netwerk zorg-straf zijn op eigen verzoek in het najaar 2021 twee keer extra bij elkaar gekomen om na te gaan hoe zijn de bestuurlijke rol in 2022 goed in kunnen zetten. Daarbij gaat het om besluitvorming op het duurzaam bestendigen van resultaten, op keuzes en focus in tijden van schaarste en hoge werkdruk, op het beter organiseren van de steunstructuur van de netwerksamenwerking en om de bestuurlijke positie van zorg-straf bij de aanpak van HG/KM binnen de nieuwe landelijke programma's.</p>

Zie 1.2 Aansluiting bij het lokale veld

Aansluiten bij het lokale veld	
Opgave	Realisatie eind 2021
Aansluiting bij het lokale veld en samenwerken met de regionaal projectleiders GHNT	<p>Met name in de dagelijkse uitvoering van het werk krijgt de aansluiting handen en voeten. Er is landelijk nog geen werkbaar inzicht op wat werkt of nodig is. De regionale netwerken hebben dat meer, maar de verschillen tussen de gemeenten zijn groot. Hier hebben we elkaar echt nodig en is de voortgang nog onvoldoende. In steeds meer RNZS sluiten contactambtenaren, regionaal projectleiders GHNT en/of managers ZVH aan. En omgekeerd is de verbinding in de meeste RNZS met de (inter-)gemeentelijke overleggen Zorg & veiligheid gelegd. Vanuit de netwerken zorg-straft is de behoefte aan verbinding tussen zorg en veiligheid in de gemeenten groot. De gemeenten noemen op hun beurt de verbinding zorg en straf in hun regiovisies. Hier valt heel concreet een wereld te winnen. Landelijke afstemming tussen bijvoorbeeld het Landelijk netwerk zorg-straft en het G35-overleg tussen de centrumgemeenten en de VNG (HG en vrouwenopvang) kan sterker. Concrete landelijke acties in 2021 zijn geweest:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Openbare publicatie van de gevraagde informatie in de digitale bundels op de VNG-site ▪ Samenstellen en regionaal aanbieden van contactlijsten op de regionale netwerken zorg-straft, de contactambtenaren van de centrumgemeenten, de regionaal projectleiders GHNT, VLOT-ambtenaren en managers ZVH. ▪ Leveren van input vanuit de regionale netwerken zorg-straft voor de regiogesprekken vanuit het P GHNT. ▪ Werkafspraken het G35-overleg direct te betrekken als de set indicatoren gereed is en in een eerste ronde getoetst gaat worden, zodat de gemeenten hierop aan kunnen sluiten.
Verbinden landelijke ontwikkelingen	<p>Het netwerk zorg-straft heeft in een intensieve samenspraak een reactie op het Toekomstscenario Kind- en gezinsbescherming opgesteld en in de consultatieronde (openbaar) aangeboden. In het bestuurlijke netwerk zorg-straft van september, waar VWS, JenV, VNG en P GHNT zitting hebben, is opnieuw uitdrukkelijk om verbinding en samenwerking gevraagd, ook op bestuurlijk niveau. De programmaleiding op het Toekomstscenario houdt dit 'in beraad' gedurende de voorbereiding van de volgende fase van ontwikkeling. Het nieuwe Meerjarenprogramma van de Zorg- en Veiligheidshuizen laat veel ruimte voor versterking van de samenwerking van zorg en straf. Het is aan de ZVH zelf om daar plannen voor in te dienen. In 7 van de 10 regionale netwerken zorg-straft zijn de ZVH inmiddels als actief lid betrokken.</p> <p>Digitale bundels: reactie_netwerk-zorg-straft_consultatie-toekomstscenario.pdf (vng.nl)</p>

Bijlage 2 Een greep uit de input en feedback van de RNZS voor het Uitvoeringsplan 2022

Breng schuring op tafel

- We komen tot landelijke afspraken op de werkprocessen, maar er moet meer aandacht zijn voor de randvoorwaarden die nodig zijn om regionaal tot uitvoering te komen. Bij het OM is de tijd van de OvJ HG en KM heel beperkt bijvoorbeeld of de functie is soms vacant; sommige Veilig Thuis organisaties worden overvraagd en hebben steun nodig om goed in positie te blijven op het middenveld van zorg en straf, waar aan de ene kant de gemeenten veel – en verschillende – verwachtingen hebben en aan de andere kant politie en justitiepartners. In de politiebasisteams vraagt de noodhulp veel inzet en is de generieke taalstelling groot.
- Voorkom dat we door een scheve verhouding tussen draaglast en draagkracht betrokkenheid kwijtraken, waar we juist door de concrete aanpak aandacht winnen. Dus sluit aan op het werk en hou het simpel.
- als er geen ‘handen aan het bed’ zijn, voer je alleen je kerntaak uit en kom je aan innovatie nauwelijks toe. Er lijkt teveel ontwikkelgeld uitgegeven te worden aan externe adviseurs, terwijl we vooral eigen mensen nodig hebben om het werk te kunnen doen.
- Daarbij: de ministeries vragen om een eigen bijdrage aan de verbeterlagen, de PxQ-financiering geeft daar weinig ruimte voor. We zetten nu vooral in op (nog weer) extra taken voor onze medewerkers gericht op innovatie en netwerksamenwerking. Dat is het enige dat werkt, het is goed daar erkenning voor te krijgen.

- Het is lastig dat verschillende ontwikkelingen langs elkaar heen lopen, denk aan de pilots in het kader van het Toekomstscenario, de uitvraag op de plannen van de ZVH op de nieuwe Meerjarenagenda, de trainingen vanuit de gemeente op de Visie Gefaseerd samenwerken aan veiligheid, de Ontwikkeling Veiligheid voorop, je wordt er moedeloos van. Het helpt als er iemand meekijkt die orde brengt, niet per programma, opdracht of ontwikkeling, maar over het geheel. Dat helpt ook om de enorme stroom aan aanbod, vragen en informatie te managen naar de medewerkers. Het helpt ook als we af en toe nee zeggen en dat geaccepteerd wordt.
- Breng het gesprek op tafel hoe de gerealiseerde verbeterlagen onder de Ontwikkelagenda Veiligheid voorop zich verhouden tot de ontwerptafel op het Toekomstscenario. Voeg niet in, maar maak het praktisch op de winwin, hou de resultaten vast.
- Loop niet weg voor lastige dilemma's, maar help ons ze bespreekbaar te maken en breng ze naar de landelijke bestuurlijke tafels als het daar aandacht nodig heeft.
- De Ontwikkelagenda 2022 is nog niet smart en concreet genoeg, het is nog teveel beleidsmatig. Voorkom holle zinnen als ‘de ontwikkelagenda draagt bij aan de aanpak van HG en KM’, maak dat concreet.

We komen 'op stoom', geef ons tijd, ruimte en hou de aandacht en focus vast

- Het Uitvoeringsplan zou nu de indruk kunnen wekken dat we eind volgend jaar klaar zijn, dat is niet zo, doe aan verwachting management.
- Voorkom dat de politiek bestuurlijke aandacht voor de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling verzwakt als het P GHNT stopt.
- Het werkt goed om in het rnzs een eigen Plan van aanpak te hebben dat aansluit bij Veiligheid voorop. Het geeft structuur en maakt het rnzs-overleg praktisch.
- Nu alles concreter wordt, is de tijd rijp om de medewerkers in het primair proces meer te betrekken en het voor hen van meerwaarde te laten zijn. Doe dat niet met nieuwe projecten of een stroom aan info-materiaal, ook niet 'omdat er geld is', maar gewoon in het werk, organiseer en faciliteer daar de aandacht. Ondersteun de experts in het werk (zoals bijvoorbeeld de operationeel experts bij politie) om hun collega's in de basis te betrekken op een manier die werkt.
- Realiseer je daarbij dat de inzetbaarheid in het primair proces gering is en het taakveld breed, sluit daarbij aan ipv te overtuigen dat er iets extra of anders moet. Wees je dus bewust van de werkafspraken in de basis, sluit daarop aan.

- Probeer te zien wat de rode lijnen zijn in de brede aanpak zorg & veiligheid en ga investeren in dwarsverbindingen. Niet om alles op één hoop te gooien, maar om de basisprocessen goed op elkaar aan te laten sluiten voor de medewerkers in de basis.
- In de intensieve samenwerking moeten we ons verantwoordelijk voelen voor de 'zwakste schakel'. Dat vraagt dat we vragen wat er nodig is en wat we daarin kunnen betekenen voor onze partner.
- De 4 concrete afstemmingsmomenten zijn heel werkbaar. We doen er veel ervaring in op nu en kunnen uitwerken wat dat oplevert. Die successen moeten we delen.
- Interregionale uitwisseling is in deze fase belangrijk. Groot pluspunt is dat we steeds meer dezelfde taal spreken met elkaar. Benut die kans en zet er je communicatiemiddelen op in.
- Maak de evaluaties die we nu uitvoeren en de set indicatoren belangrijk dit jaar, ze helpen bij het gesprek met de leiding of de gemeente en bij het concretiseren wat nog aandacht nodig heeft in de verbeterlagen of welke plekken in het land extra aandacht verdienen. En maak er geen papieren toestanden van, maar toets en evalueer in het gesprek met elkaar.
- Denk erover na of de samenwerkingsafspraken die we in 2015 gemaakt hebben en die nu door de tijd en de ontwikkeling zijn ingehaald herijkt zouden moeten worden. Het kan een functie hebben om de aandacht voor de aanpak HG/KM vast te houden of concreet te vertalen naar werk, bijvoorbeeld in het overleg met een gemeente of de concrete vertaling van de regiovisie.

Benut de kansen in het hier en nu ipv nieuwe dingen te starten of op te gaan zoeken

- We zien in de rnzs dat (geanonimiseerde) casusreviews helpen om werkafspraken te maken op verbeterlagen in het werk. Goede manier om ook het lokale veld en de ZVH te betrekken.
- We ervaren dat vooral storytelling door de professionals helpt om de winst van de verbeterlagen uit te dragen en anderen te inspireren. Zorg voor ondersteunende communicatie daarop (bijvoorbeeld casusreview vastleggen op video).
- Goed om praktisch en concreet te verkennen en contact te maken met lopende trajecten in het veld, waar de verbinding met zorg en straf logisch is. Zoals bijvoorbeeld de pilots in het kader van het Toekomstscenario, de trainingen Top 3-methodiek.
- Goed om na te denken hoe je met meer partners kunt overleggen zonder dat het een Poolse landdag wordt; is er bijvoorbeeld een stedelijk of intergemeentelijk overleg waar alles samen komt? Nodig dan gericht je partner uit in het rnzs om een goed voorbereid in dat overleg te komen.
- Grote kracht van de ontwikkelagenda is dat het praktisch en concreet is en van de mensen zelf. Hou dat vast.

- Ga na of je expertise die is opgebouwd in het werk beter kunt bundelen, zodat we op lastige thema's verder komen en leren van elkaar. Let tegelijk op dat we kennis hebben op fenomenen, maar steeds eerst blijven nagaan hoe we in de loop van een zaak dezelfde basistappen goed blijven uitvoeren en daarbovenop nagaan wat er eventueel extra nodig is aan specifieke inzet of kennis.
- Geef niet op als iets niet meteen lukt, gevaar is dat we dan meteen iets nieuws gaan bedenken. Maar juist van die fouten of dat vastlopen kunnen we leren.

Bijlage 3 Verbeteracties 2022 vanuit landelijke inzet

Item	Verbeteractie/resultaatdoel 2022	Datum gereed (volgens planning)
Besluitvorming 4 afstemmings-momenten We geven richting aan het werk door besluitvorming op werkprocessen, handvatten, instrumenten.	<u>Samen op in acuut</u> <ul style="list-style-type: none"> Actualiseren toolkit obv lessen 2021 Uitwerken stap 3 (gezamenlijk onderzoek) Versterken staande praktijk met de lessen uit de geactualiseerde toolkit en de opbrengst van de eerste ronde op de indicatoren 	Mei 2022 Mei 2022 December 2022
	<u>Actie-overleg</u> <ul style="list-style-type: none"> Evaluatie-format breed toepasbaar Nav evaluaties in de rnzs, de opbrengst van de eerste uitvoering op de impact- en kwaliteitsindicatoren en de interregionale uitwisseling hebben we overzicht op de werking van het actie-overleg in het land en van knelpunten en verbeterfactoren en pakken we deze op. 	December 2021 Overzicht Q2 2022, aanpak doorlopend 2022
	<u>HG met VT & ZSM</u> <ul style="list-style-type: none"> Besluitvorming op juridische onderbouwing en het werkproces (BNZS en VVE ZSM op advies RAC) Uitvoeren Scholingsplan op 10 ZSM-locaties Alle 10 ZSM-locatie hebben een staande praktijk conform het werkproces; de gezamenlijke aanpak wordt ondersteund middels (geautomatiseerde) digitale informatie voorziening. Daarnaast zijn de samenwerkingsafspraken met elkaar op schrift gezet (trusted partnership) 	Streven begin 2022 Gedurende 2022 December 2022
	<u>Samenwerken bij strafbare KM</u> <ul style="list-style-type: none"> Blijven verbeteren staande praktijk obv concrete opbrengst gespreksronde oktober 2021. Verbeterplan opstellen en uitvoeren tav samenwerking medisch en justitieel, nav evaluatieve gespreksronde Q4 2021. Kwaliteitskader Taxatiegesprekken, fase 1: uitvoeringsplan werkwijze, methodiek en toetsingscommissie en procesvoorstel besluitvorming. Fase 2: uitvoering. Oefenpraktijk ontdebelen onderzoek RvdK en VT (begeleiding en monitoring) 	Gedurende 2022 Verbeterplan december 2021 Fase 1: 12/2021 Fase 2: besluit na fase 1. Q1 2022.

Duurzaam onderbouwen van die werkwijze		
Visie	Visie gefaseerd samenwerken blijven integreren in al ons werk (nog concreet maken)	Doorlopend 2022
Juridische onderbouwing	Juridische onderbouwing onder de loop van de zaak mbt de 4 mogelijke afstemmingsmomenten is gereed, geaccordeerd.	Streven: voorjaar
	RNZS krijgen ondersteuning tav de inwerking treding (denk aan gebruikersvriendelijke handreiking, vraagbaak, in te zetten expertise bij vakdagen e.d.)	Doorlopend 2022
Deskundigheidsbevordering	Niveau van de organisaties: Opleiding tbv deskundigheidsbevordering Veiligheid voorop is onderdeel van het portfolio van de organisaties.	Eind 2022
	Niveau van de RNZS: Daarnaast vindt deskundigheidsbevordering doorlopend plaats op het niveau van de lerende netwerken, denk aan (denk aan evaluatie-formats, casusreviews, interregionale werksessies, regionale vakdagen, storytelling).	Gedurende 2022
	Niveau van het Lokale veld: We zoeken actief de aansluiting bij de trainingen TOP 3-methodiek in de gemeenten en bij de pilots in het kader van het Toekomstscenario. We nodigen de collega's in het lokale veld, zoals bijvoorbeeld de contact-ambtenaren van de gemeenten, de regionaal projectleiders P GHNT, medewerkers/managers ZVH uit op onder meer de vakdagen of casusreviews waar er een directe link te leggen valt.	Gedurende 2022

<p>Verantwoording door indicatoren impact en kwaliteit</p>	<p>De set indicatoren op kwaliteit en impact, versie 1.0, is ontwikkeld en vastgesteld. Deze set wordt onder begeleiding in alle 10 RNZS toegepast volgens de methodiek van de lerende organisaties en gespiegeld aan de kennis die er is. Dit leidt tot een Set 2.0.</p> <p>Er is door de eerste begeleide uitvoering van de set indicatoren een concreet beeld per regionaal netwerk zorg-straft over de samenwerking bij samenloop zorg en straf (wat gaat er goed wat kan er beter). Deze 10 analyses leiden tot een landelijk beeld. In de zomer 2022 evalueren we inzet en ambities 2022 nav deze inzichten en maken het PVA voor de tweede helft 2022 concreet.</p> <p>Instrumenten voor evaluatie en onderhoud van de netwerksamenwerking zijn en blijven beschikbaar en belangrijk onderdeel van de leercyclus</p>	<p>December 2021 Zomer 2022 Zomer 2022</p>
<p>Beleid</p>	<p>Landelijke bouwstenen (accord op werkprocessen, juridische onderbouwing, inzet en opbrengst indicatoren) zijn nodig om regionaal het gesprek aan te kunnen gaan over de noodzakelijke randvoorwaarden voor uitvoering. Denk aan inzet van mensen, beschikbaar krijgen van middelen. Zonder kans van slagen in de uitvoering is 'beleid' een lege huls. Ook hier staat regionale uitvoering dus centraal. Dat vraagt dat we in de rnzs de partners vragen wat er nodig is om tot uitvoering te komen en waar we bij kunnen dragen aan het opheffen van belemmeringen. En daar dan werk van maken.</p> <p>Wij dragen aantoonbaar bij aan de bestuurlijke samenwerking binnen de gemeente in de verbinding zorg & straf/zorg & veiligheid. De regiovisies kunnen hierbij een concreet handvat zijn.</p> <p>BNZS is stakeholder tav het nieuwe programma Toekomstscenario waarin de verbeterlag in de jeugd- bescherming en de verbeterlagen in de aanpak HG/KM (P GHNT) samen verder gaan.</p> <p>Wij dragen aantoonbaar bij aan een betere aansluiting tussen verschillende programma's en hun regie/ stuurgroepen (dus ook: regiegroep Zorg & Veiligheid en meerjarenprogramma ZVH; meerjarenprogramma VNG; Veiligheidsagenda 2023-2026).</p> <p>RNZS zijn werkbaar verbonden met regionaal projectleiders P GHNT, pilots TS en andere projectmatige inzet tbv verbeterlagen in de aanpak HG/KM.</p>	<p>Meteen begin 2022 en als leidraad voor de inzet van de indicatoren.</p> <p>Gedurende 2022</p> <p>Zsm</p> <p>Gedurende 2022</p> <p>Mei 2022</p>

Communicatie	<p>Communicatie verschuift van de overdracht van de basiselementen van de aanpak (zie de bundels op de VNG-website) naar de uitwisseling van goede leerpraktijk en ondersteunt de regionale uitvoering op de behoefte die er is.</p> <p>Digitale bundels worden geactualiseerd op basis van resultaten en besluitvorming en er komen nieuwe bundels met een thematische verdieping op basis van behoefte uit de RNZS (denk aan bijvoorbeeld aan de juridische onderbouwing).</p>	Gedurende 2022
Systeem-technische ondersteuning van de informatie-voorziening	Verbeterslagen worden zoveel als mogelijk in samenhang met de landelijke programma's gezien.	Doorlopend 2022

Ontwikkelagenda Veiligheid voorop 2018-2022

In het werk aan het werk

Als Veilig Thuis, politie, Openbaar Ministerie, Raad voor de Kinderbescherming en reclassering werken wij samen aan verbeterlagen in de aanpak van huiselijk geweld (HG) en kindermishandeling (KM) als er sprake is van samenloop tussen zorg en straf. We werken vanuit de bedoeling, de veiligheid van de betrokkenen staat voorop. Om onze samenwerking te kunnen versterken hebben we vanaf 2018 een ontwikkelagenda met elkaar vastgesteld en zetten we ons in op de uitvoering ervan. Ieder jaar maken we onze gezamenlijke inzet op de verbeterlagen voor het komende jaar concreet¹.

In 2021 stond de ontwikkeling en uitvoering van de vier afstemmingsmomenten in de vroegtijdige aanpak bij samenloop van zorg en straf centraal:

- 1 Samen op bij acute onveiligheid
- 2 Actie-overleg bij dreigend gevaar of risico op onveiligheid
- 3 Aanpak huiselijk geweld met Veilig Thuis & ZSM bij aangehouden verdachten en niet-vastzaken
- 4 Samenwerken bij strafbare kindermishandeling.

Daarbij werkten we aan duurzame bestending van de resultaten door:

- De aansluiting bij het lokale veld en de gemeenten uitdrukkelijk op te zoeken.
- Samen werk te maken van de Visie Gefaseerd samenwerken aan veiligheid.
- De juridische onderbouwing uit te werken onder de 'loop van de zaak'
- Een set indicatoren uit te werken op kwaliteit en impact van de vroegtijdige aanpak zorg-straf.

Ontwikkelagenda Veiligheid voorop 2022: regionaal centraal en duurzaam bestendigen

Nu is er behoefte aan rust en bestending van de intensieve samenwerking.

Voor 2022 staan daarom 3 opgaven centraal

- **Regionale uitvoering** op de 4 afstemmingsmomenten in de loop van de zaak bij vroegtijdige aanpak van HG/KM bij samenloop zorg-straf. De praktische thematische toepassing hoort daarbij (denk aan (ex-)partner stalking, eengerelateerd geweld, ouderenmishandeling, intiem terreur).
- **Duurzame bestending** van resultaten in deze vroegtijdige aanpak door toe te werken naar landelijke duurzame besluiten op de Visie, de werkprocessen, de juridische onderbouwing en de indicatoren op kwaliteit en impact.
- **Concrete planvorming** op 2023 en verder, op inhoud en inclusief de uitwerking welke steunstructuur intensieve samenwerking nodig heeft om effectief te kunnen werken.

¹ Zie voor een korte uitleg: [uitleg_ontwikkelagenda.pdf](#) (vng.nl) en voor het overige de digitale bundels op de VNG-site: [Veiligheid voorop \(programma GHNT\) | VNG](#).