

Lokale Inclusie & SDG's



9 juni 2022

Annette Bombeke



Gemeente
Rotterdam

Rotterdam

- 625.000 inwoners
- Tweede stad van Nederland
- Superdiverse bevolking: ± 170 verschillende nationaliteiten

'Zie je mijn rolstoel? Of zie je mij?'



Zie het. Zeg het. Meld het.

www.rotterdam.nl/tegendiscriminatie



*'Mijn afkomst? Niet belangrijk.
Rotterdam is mijn stad. Dáár gaat het om.'*

Zie het. Zeg het. Meld het.

www.rotterdam.nl/tegendiscriminatie

*'Als wij hand in hand lopen en iemand valt
ons lastig. Zeg jij er dan iets van?'*



Zie het. Zeg het. Meld het.

www.rotterdam.nl/tegendiscriminatie

Inclusie in Rotterdam

- Anti-racisme/discriminatie
beleid en speciale ambtenaar ('stadsmarinier')
- Samenleven
beleid
- Participatie
beleid, participatietools
- Gebouwde omgeving
Omgevingsvisie
- VN-Verdrag voor mensen met een handicap
Team 'Rotterdam Onbeperkt'
- Communicatie
Inclusieve communicatie (handreiking)
- Organisatie
personeelsbeleid, inclusie op de werkvloer: beleid
- Bewustwording
dialogotafels, seminars, diversity week, intranet

Inclusie in Rotterdam: Beleid, visies, bewustwording samenwerkingsverbanden (1)



Inclusie in Rotterdam: Beleid, visies, bewustwording samenwerkingsverbanden (2)



The image shows a screenshot of a Facebook group page for 'Rotterdams palet van inclusiviteit'. The page header includes the group name and a profile picture of a hand holding a palette. Below the header, there are navigation tabs for 'GROEPSPAGINA', 'DOCUMENTEN', 'PAGES', and 'LEDEN'. The main content area shows a post from 'Halo Annette' with the text 'plaats een bericht of stel een vraag...'. Below this, there is a post from 'Remco van Dorp' with the text 'Door de #blacklivesmatter demonstratie op 3 juni in Rotterdam, confronterende gesprekken, zelfonderzoek, onderzoek naar het Rotterdamse koloniale en slavernijverleden en keihard'. A yellow starburst graphic is overlaid on the page, containing the text '1066 leden'. On the right side, there is a poll titled 'IKje 32: Rotterdams Slavernijverleden' with the text 'Dit is de 32e uit een reeks van Inclusieve Kwesties.' and a link 'Afgelopen zaterdag ... lees meer'.

1066 leden



Versie 01 en voorgaande versies van het Rotterdams palet van inclusiviteit. Editie 2019. De lange versie van het palet is te vinden op <https://rotterdam.nl/rapportage>

Dit is het Rotterdams palet van inclusiviteit - een netwerk en aanpak voor inclusie.

Inclusie in Rotterdam:

- **Beleid, visies, bewustwording**
- **Samenwerkingsverbanden (3)**



Handelingsperspectieven

Zorg voor nabijheid zonder barrières:
dat geeft een gezamenlijk smoel.

Organiseer publieke familiariteit,
want (on)bekend maakt
(on)bemind.

Verbind met veelvuldige verhalen, zodat
iedereen tot zijn/haar recht komt.

Benut de Rotterdamse
wijsheid en de ervaringen
van alledag



Practice what you preach met
communicatie, personeelsbeleid en
bedrijfscultuur.

Zet met sport, cultuur en onderwijs in
op bewustwording bij (jonge)
Rotterdammers.

Faciliteer het sociaal bindweefsel
want dat geeft stevigheid aan de
cohesie.

Ontwikkel een idioom van
inclusiviteit voor het juiste begrip.

De SDG's in Rotterdam

Eerste stap: *verkennen, bewustwording (afgerond)*

- paragraaf SDG's in de begroting: bestaande beleid vanuit het perspectief van de SDG's
- Staat van de Stad o.b.v. thema's brede welvaart en SDG's

Tweede stap: *verankeren SDG's in de stad*

Voluntary Local Review Rotterdam (sept/okt 2022)



Gesprek met de stad!

24-09-2021 07:30

De Sustainable Development Goals zijn jarig ↗



Op 25 september is het precies zes jaar geleden dat 193 landen wereldwijd de Sustainable Development Goals (SDG's) vaststelden. Of in goed Nederlands: de Duurzame Ontwikkelingsdoelen.



Kansen en uitdagingen

- Samenbrengen wat er speelt!
- Focus aanbrengen
- Hoe zorgen we voor blijvende verbinding?
- Steun nieuw college voor Inclusie & SDG's

Routekaart

FASE 1 Betrek de juiste mensen

FASE 1, stap 1

• Ga in gesprek met collega's binnen de gemeentelijke organisatie over wat ze willen bereiken op het gebied van inclusie en hoe zij denken dat een koppeling met de Global Goals kan helpen om deze doelen te behalen.

FASE 1, stap 2

• Vraag aan een diverse groep inwoners, organisaties en ondernemers wat zij willen dat de gemeente verbetert op het gebied van inclusie en welke Global Goals zij daarom het belangrijkste vinden om aan te werken.

FASE 1, stap 3

• Zorg voor steun vanuit het college van burgemeesters en wethouders en/of de gemeenteraad voor het werken aan inclusie als onderdeel van de Global Goals, bij voorkeur in de vorm van een opdracht.

FASE 1, stap 4

Zorg voor steun vanuit het college van burgemeesters en wethouders en/of de gemeenteraad voor het werken aan inclusie als onderdeel van de Global Goals, bij voorkeur in de vorm van een opdracht.

FASE 2 Ga aan de slag

FASE 2, stap 1

• Creëer bewustwording binnen de gemeentelijke organisatie over wat de gemeente wil bereiken op het gebied van inclusie en hoe de koppeling met de Global Goals helpt om deze doelstellingen te behalen.

FASE 2, stap 2

• Vorm een afstemmingsteam dat regelmatig samenkomt om ervoor te zorgen dat bij inclusiedoelen de Global Goals niet worden vergeten, en omgekeerd. Dit team bedenkt ook bij welke acties de koppeling tussen de twee toegevoegde waarde heeft. In het team kunnen zowel collega's als inwoners zitten.

FASE 2, stap 3

• Informeer alle inwoners van de gemeente door middel van een communicatiecampagne over wat de gemeente doet om inclusie te vergroten als onderdeel van de Global Goals Agenda. De campagne kan ook een oproep bevatten om mee te doen.

FASE 3 Zorg voor blijvende verbinding

FASE 3, stap 1

• Ontwikkel een 'Global Goals-proof' Lokale Inclusie Agenda (LIA). Dit kan op verschillende manieren: door de meest relevante Global Goals subdoelen onderdeel te maken van de LIA of door bij alle inclusie-actiepunten na te gaan of ze geen negatieve invloed hebben op de Global Goals subdoelen.

FASE 3, stap 2

• Voeg een verplichte inclusieparagraaf toe aan alle college- en raadsvoorstellen, zodat er bij ieder nieuw beleidsvoorstel moet worden uitgelegd hoe het de inclusiedoelen raakt; zowel de specifieke inclusiedoelen in de Global Goals die de gemeente heeft gesteld als de inclusietargets die de Global Goals bevatten.

FASE 3, stap 3

• Zet een samenwerkingsstructuur op die garandeert dat (ervaringsdeskundige) inwoners betrokken blijven bij het werken aan inclusie in het kader van de Global Goals.

FASE 3, stap 4

• Organiseer een periodieke evaluatie met betrokken collega's, inwoners en andere

