

# Inclusie Agenda 2021-2023



Iedereen doet mee en iedereen doet ertoe!





---

Februari 2021

**Colofon**

Dit is een uitgave van de provincie Drenthe



# Inclusie Agenda

## 2021-2023

**Iedereen doet mee en iedereen doet ertoe!**



# Inleiding



Na het vaststellen van de Sociale Agenda door Provinciale Staten kunnen we nu ook vorm en inhoud geven aan het thema Inclusie in de vorm van een 'uitvoeringsagenda' met als motto

**Iedereen doet mee en iedereen doet ertoe!**

Deze uitvoeringsagenda is een uitwerking van het thema Inclusie uit de Sociale Agenda. Dit thema bestaat in de basis uit een bundeling van bestaande uitvoeringstaken vanuit het VN Verdrag inzake mensen met een Handicap en de uitvoering van diverse moties te weten: Regenboog, Toegankelijkheid, Vrijwilligersprijs, VN-verdrag en Orange the World. Voor een overzicht van deze moties verwijzen we naar bijlage 1. Ook is de opbrengst vanuit diverse bijeenkomsten met samenwerkingspartners over het thema Inclusie benut om deze uitvoeringsagenda nadere invulling te geven. Voor het thema Inclusie is in totaal 1,1 miljoen euro gereserveerd in de Sociale Agenda, naast de middelen uit de reguliere begroting voor o.a. de uitvoering van de moties.

## Ambitie

De overkoepelende ambitie op het thema Inclusie is in de Sociale Agenda als volgt verwoord:

"We willen een inclusieve samenleving zijn. Een samenleving waar iedereen welkom is, iedereen meedoet en iedereen erbij hoort.

**Iedereen doet mee en iedereen doet ertoe!** Er zijn voldoende (basis)voorzieningen beschikbaar, bereikbaar en toegankelijk voor

al onze inwoners. Waar nodig, is maatwerk mogelijk. De provincie heeft hierin een belangrijke voorbeeldfunctie".

Uit deze ambitie volgt dat deze Inclusie Agenda verschillende speerpunten en doelen bevat:

- We bevorderen dat iedereen maatschappelijk kan meedoen door aandacht te vragen voor het wegnemen van fysieke, mentale en financiële drempels voor inwoners
- We zetten in op het verbeteren van (digitale) toegankelijkheid
- We versterken de voorbeeldfunctie van de provincie op diverse aandachtgebieden, door o.a. aandacht te besteden aan toegankelijkheid en als regenboogprovincie
- We ondersteunen en faciliteren onze partners bij het vormgeven van inclusie

## Aanpak en proces

Deze Inclusie Agenda is als onderdeel van de Sociale Agenda opgesteld in samenwerking met de Drentse gemeenten en betrokken maatschappelijke organisaties. In een aantal workshops, zowel fysiek als digitaal, zijn de verschillende onderwerpen rondom inclusie inhoudelijk verder verkend. Centraal daarbij stond de vraag welke thema's voor de partners belangrijk zijn en waar de provincie een bijdrage aan zou kunnen leveren.



Deze besprekingen hebben geresulteerd in de keuze voor de volgende onderwerpen voor de Inclusie Agenda:

1. Toegankelijkheid
2. Regenboog/LHBTI+
3. Dementievriendelijk Drenthe
4. Mantelzorg
5. Vrijwilligers
6. Nieuwkomers

Overkoepelend daaraan laten we CMO STAMM een onderzoek uitvoeren onder onze kwetsbare inwoners, naar de problematiek waar zij mee te maken hebben en waarin de overheden iets zouden kunnen betekenen. We vragen hun – in het kader van “niet over maar met” - wat ze nodig hebben. De uitkomsten van dit onderzoek kunnen de bovengenoemde onderwerpen nog verder aanscherpen of aanvullen qua activiteiten of projecten.

## Alliantieprojecten

In deze uitvoeringsagenda wordt ieder onderwerp nader toegeelicht. We beschrijven kort per onderwerp wat het doel is, hoe we daaraan willen werken, met wie en hoe en wat onze rol en inzet is op de verschillende onderwerpen. Zoals gezegd vindt de uitbreiding en aanvulling daarop plaats d.m.v. alliantieprojecten. In deze agenda wordt een onderscheid gemaakt tussen activiteiten die we als provincie zelf uitvoeren (we zijn dan initiator, ‘opdrachtgever’ of uitvoerder van een activiteit of project) en projecten/activiteiten, die als samenwerkingsproject (alliantieproject) bijdragen aan de realisatie van de ambities. Samenwerkende partijen worden uitdrukkelijk uitgenodigd om projectaanvragen in te dienen voor een innovatieve oplossing of experimentele werkwijze, die onze doelen dichterbij brengt. De uitnodiging voor aanvragen wordt meerdere keren gedaan, in diverse ‘rondes’. Ten tijde van het schrijven van deze uitvoeringsagenda is de eerste uitvraagronde vrijwel afgerond en de tweede gestart. De (voorlopige) uitkomst van de eerste ronde is meegenomen in het overzicht, onder voorbehoud van het nog te nemen GS-besluit.

## Financiën

De kosten voor de uitvoering van deze agenda worden deels gedekt met geld uit de reguliere begroting en deels met geld uit de investeringsagenda (=incidenteel geld). In de Sociale Agenda (Investeringsagenda) is voor het onderwerp Inclusie een budget van in totaal € 1.100.000 opgenomen voor de jaren 2020-2023. Dit zijn dus incidentele middelen, bedoeld voor innovatieve projecten. Dit budget is in de Sociale Agenda al verdeeld over de z.g. Drenthe-brede projecten (provincie is zelf penvoerder/initiator) en Alliantieprojecten (het budget is beschikbaar voor projectvoorstellen van derden). Op het thema Inclusie zijn twee Drenthe-brede projecten benoemd en voorzien van budget van in totaal € 200.000. Voor alle onderwerpen geldt dus dat er daarnaast de mogelijkheid is voor financiering van alliantieprojecten via de Sociale Agenda. Hiervoor is in totaal een bedrag van € 900.000 beschikbaar gesteld voor de jaren 2020-2023. Voor de besteding hiervan zijn we afhankelijk van initiatieven uit de samenleving en de beoordeling door de Adviesraad Sociale Agenda. Voor een totaaloverzicht van de financiën verwijzen we naar bijlage 2.

## Samenwerking

We werken regionaal samen met de Drentse gemeenten, de gesubsidieerde systeeminstellingen, zijnde BOKD, CMO STAMM, Sport Drenthe, Kunst & Cultuur Drenthe, Zorgbelang Drenthe, stichting Leren en Leven en Biblionet, en diverse partijen op het gebied van inclusie(bevordering): MEE Drenthe, ICO Drenthe, Garage TDI, HANN en diverse welzijnsorganisaties. Landelijk is er samenwerking met Movisie (landelijk kennisinstituut voor een samenhangende aanpak van sociale vraagstukken) en een aantal pilotprovincies, zoals Overijssel en Utrecht. Dit onder de vlag van het Ministerie van OCW, om de kennis te vergroten, de blik te verbreden, gezamenlijk op te trekken en de beweging te maken van doelgroepenbeleid naar inclusiebeleid.



# Uitvoeringsagenda

**Deze uitvoeringsagenda heeft betrekking op de gehele looptijd van deze collegeperiode (i.c. de looptijd van de Sociale Agenda). Deze uitvoeringsagenda is dynamisch. We spelen in op maatschappelijke ontwikkelingen en op basis van nieuwe inzichten kan de concrete invulling van de thema's wijzigen, dan wel er kunnen nieuwe activiteiten worden toegevoegd. De bovengenoemde zes thema's blijven echter altijd de 'paraplu' - dit is onze focus en op deze thema's is onze inzet gericht.**





# Toegankelijkheid



Met het van kracht worden van het VN-verdrag personen met een Handicap in 2016, voelt de provincie zich medeverantwoordelijk voor de uitvoering hiervan. Van de ca. 495.000 inwoners van Drenthe hebben 95.000 een vorm van beperking. Ze zijn slechtziend, blind of doof, hebben een lichamelijke of verstandelijke beperking of psychische problemen. Gewoon meedoen is voor hen niet altijd vanzelfsprekend. Het doel van dit verdrag is dat de positie van mensen met een beperking verbetert. Het verdrag geeft mensen met een beperking of chronische aandoening recht op gelijke behandeling en gelijkwaardig meedoen. Of het nu gaat om toegankelijkheid, naar school kunnen gaan, passend wonen, werken, een toereikend inkomen, passende zorg, vervoer, vrijetijdsbesteding. Het verdrag verplicht de overheid en maatschappelijke organisaties op al deze terreinen zichtbare en merkbare vooruitgang te boeken.

Als het gaat om inclusie heeft de provinciale organisatie een voorbeeldrol: wat je van buiten verlangt, dien je binnen ook op orde te hebben. Binnen onze organisatie zoeken we naar hoe we op een prettige manier met elkaar kunnen komen tot een inclusieve organisatie, waar iedereen, ongeacht handicap

of beperking, seksuele voorkeur, gender of afkomst, mag zijn wie die is, mee mag en kan doen en zich vrij en veilig voelt. Werken bij de provincie Drenthe betekent werken in een toegankelijke organisatie, op fysiek en digitaal gebied. Wij willen ervoor zorgen dat onze provinciale gebouwen maximaal toegankelijk zijn. Maar ook op menselijk vlak. Wij streven naar een groep collega's die een afspiegeling is van de samenleving. Wij willen graag meer mensen met een beperking en/of afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk helpen. Dat verrijkt iedereen en het is voor ons vanzelfsprekend. Wij zorgen voor begeleiding én aandacht om mensen met een beperking in onze organisatie goed te laten functioneren.

Onze ervaringen en aanpak met de inclusieve organisatie delen we met onze partners, zijnde de Drentse gemeenten en Inclusie-organisaties.

De opgave van het zijn van een goed werkgever en inclusieve, toegankelijke overheidsorganisatie betreft onze interne organisatie en zal verder geen onderdeel uitmaken van deze agenda. Vanuit de Sociale Agenda wordt € 150.000 euro hiervoor beschikbaar gesteld. Tevens adviseren we hierover vanuit de Inclusie Agenda.



### **Wat gaan we doen?**

- In de Algemene subsidieverordening wordt bij de actualisatie in 2021 een toegankelijkheidsparagraaf toegevoegd. Daarmee wordt bij iedere subsidie gevraagd om aandacht te besteden aan de toegankelijkheid van het project waarvoor de middelen worden aangevraagd. Denk bijvoorbeeld aan subsidies voor evenementen.
- We stellen een externe Adviesraad Toegankelijkheid in als uitvloeisel van het voornemen in het coalitieakkoord en de Sociale Agenda. In beginsel adviseert de Adviesraad over aspecten van toegankelijkheid in Drenthe, waarbij de Inclusie Agenda leidend is voor wat betreft de onderwerpen waarop de Adviesraad bevestigd wordt.
- Twee keer per jaar zullen we de Drentse gemeenten en instellingen uitnodigen om samen met de Adviesraad Toegankelijkheid de stand van zaken rond toegankelijkheid door te nemen. De Adviesraad kan gevraagd en ongevraagd advies geven op (te ontwikkelen) beleid, op uitvoering en projecten. De Raad doet dit vanuit haar persoonlijke ervaringsdeskundigheid.

- Ondertiteling RTV Drenthe: we hebben hiervoor € 50.000 beschikbaar gesteld aan de omroep. Samen met RTV Drenthe houden we landelijke ontwikkelingen met betrekking tot de Mediawet en ontwikkelingen op het gebied van ondertiteling en toegankelijkheid van programma's nauwlettend in de gaten. We zijn in gesprek met RTV Drenthe over de subsidieaanvraag.
- Wij organiseren jaarlijks de een Week van de Toegankelijkheid, gericht op aandacht voor bewustwording, houding en gedrag.

### **Met wie?**

Samen met de twaalf gemeenten en CMO STAMM geven we vorm en inhoud aan de uitvoering. De Adviesraad Toegankelijkheid kan ons daarin adviseren en scherp houden.

### **Hoe?**

- CMO STAMM levert inhoudelijke en praktische ondersteuning
- We stimuleren partijen om projectvoorstellen te doen om de toegankelijkheid te bevorderen. De financiering van projecten loopt via de Sociale Agenda.
- We hebben € 10.000 geraamd voor activiteiten en projecten.





# Regenboogprovincie



Met het hijsen van de vlag in de zomer van 2016 is Drenthe officieel de eerste Regenboogprovincie van Nederland geworden. Het Drents parlement heeft hiermee een helder signaal afgegeven dat het zich sterk maakt voor de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen en transgenders (LHBT). Met het aannemen van de motie in juli 2016 maakt de provincie zich sterk om zich, samen met betrokken partijen, in te zetten om de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBT-inwoners te bevorderen.

## Wat gaan we doen?

- We organiseren een jaarlijkse Regenboogweek met ieder jaar een ander thema. De Regenboogvlaggen worden gehesen bij zoveel mogelijk overheidsgebouwen, winkels, scholen etc. en we organiseren (online) evenementen voor professionals en betrokkenen uit het veld.
- We wisselen vier keer per jaar ervaringen uit met gemeenten in Drenthe, inspireren elkaar en maken plannen. Voorbeelden van inspirerende plannen uit voorgaande bijeenkomsten zijn het genderneutraal maken van toiletten in de openbare ruimtes van overheidsgebouwen,
- We financieren in 2021/2022 Regenboogsymposium Assen en Regenboogfestival Emmen.

- We organiseren samen met de gemeenten de Regenboogweek; we stimuleren projecten/acties binnen cultuur en sport, bijv. film "Anders" en de regenboogaanvoerdersbandjes en wij hijsen de regenboogvlag bij overheidsgebouwen, scholen en winkels.
- Landelijk verkennen we deelname aan "Governance Pride" met een boot met alle overheden tijdens de Chanel Pride, zodra deze weer georganiseerd wordt.

## Met wie?

Regionaal met de twaalf Regenbooggemeenten in Drenthe en CMO STAMM.

Landelijk met de twaalf Regenboogprovincies, Movisie (landelijk kennisinstituut voor een samenhangende aanpak van sociale vraagstukken) en het Ministerie van OCW.

## Hoe?

- We geven invulling aan het begrip "Regenboogprovincie" door in gesprek te gaan met partijen om te komen tot die acties en activiteiten, die nodig zijn om bij te dragen aan de doelstelling om te komen tot een Drentse samenleving waarin veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBTI+ verbeterd wordt.



- Beschikbaar budget voor deze activiteiten en projecten is totaal € 50.000 geraamd. We zijn voornemens uit dit budget het Regenboogfestival in Assen en het Regenboogsymposium in Emmen met elk € 10.000 te financieren. We bekijken jaarlijks welke inzet we op welke activiteit plegen.
- We stimuleren partijen om projectvoorstellen te doen om de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBTI+-inwoners te bevorderen. De financiering van projecten loopt via de Sociale Agenda.



# Dementievriendelijk Drenthe



In september 2018 ondertekende de provincie een convenant om de leefbaarheid van mensen met dementie te versterken. Doel van Dementievriendelijk Drenthe is niet alleen het herkennen van dementie, maar vooral iets kunnen betekenen voor iemand met dementie of voor de mantelzorger. Het convenant Dementievriendelijk Drenthe kent een looptijd tot eind september 2022.

## Wat gaan we doen?

- We trainen de medewerkers van de convenantpartners, maar ook winkeliers, zwembadpersoneel e.a. in het omgaan met dementie.
- We werken aan bewustwording. We doen dit bijvoorbeeld door aandacht te besteden aan het thema in "Drenthe Dichtbij" en door (online) inspiratiesessies te organiseren.
- We hebben aandacht voor de koppeling tussen theorie en praktijk binnen het onderwijs. Dit doen wij met het project "De Brug" binnen het Interreg programma "Isolation to Inclusion". Trekker van dit programma is de gemeente Assen.
- We bevorderen een betere organisatie van de dementiezorg in Drenthe. Het Netwerk Dementie Drenthe neemt hierin het voortouw; hun inzet hierin is deels gefinancierd met eenmalige extra middelen van de provincie van € 18.000.

## Met wie?

We werken samen met de convenantpartners, te weten de Drentse gemeenten, Alzheimer Nederland – afdeling Drenthe, het Netwerk Dementie Drenthe en Zilveren Kruis.

## Hoe?

- Een werkgroep bestaande uit een zestal convenantpartners faciliteert de andere convenantpartners en stimuleert hen om te komen tot kennisuitwisseling en het opstellen van concrete jaarplannen. De provincie levert de ambtelijk secretaris.
- Beschikbaar budget voor activiteiten en projecten: € 10.000 geraamd.
- We stimuleren partijen om projectvoorstellen te doen om de dementievriendelijkheid te bevorderen. De financiering van projecten loopt via de Sociale Agenda.



# Mantelzorgvriendelijk Drenthe



Mantelzorg is niet meer weg te denken uit onze samenleving. In Drenthe wonen circa 495.000 mensen en hiervan zijn er zo'n 100.000 mantelzorgers, zowel volwassenen als jeugd. Mantelzorgers zijn mensen, die langdurig en onbetaald zorgen voor een chronisch zieke, gehandicapte of hulpbehoevende persoon uit hun omgeving. Een terugtrekkende overheid en vergrijzing zorgen voor toename van het aantal mantelzorgers.

Oudere mantelzorgers hebben veelal twee banen: een betaalde en een onbetaalde baan. De jongere mantelzorgers is vaak nog schoolgaand of studerend. In het bijzonder jongere mantelzorgers hebben veel ballen in de lucht te houden: studie, werk, een eigen gezin en daarnaast de zorg voor een ouder, de partner of ander familie- of gezinslid. Drenthe wil een mantelzorgvriendelijke provincie zijn.

## Wat gaan we doen?

- De provincie Drenthe startte in 2019 de bewustwordingscampagne 'Aandacht voor mantelzorg in Drenthe' voor werkgevers. Veel werkgevers en mantelzorgers denken dat mantelzorg alleen maar een privékwestie is. Dat is vaak de reden waarom er geen aandacht voor is, met alle mogelijke gevolgen van dien. Door in gesprek te gaan met mantel-

zorgers en oplossingen te zoeken voor knelpunten, voelen medewerkers zich erkend en gehoord en is er minder kans op verzuim.

- Als werkgever heeft de provincie Drenthe zelf ook aandacht voor de eigen medewerkers die tevens mantelzorgers zijn. Zo is mantelzorg een vast onderwerp binnen functioneringsgesprekken en wordt er altijd gekeken naar maatwerkoplossingen, zodat de werkende mantelzorgers zo optimaal mogelijk kan blijven functioneren. Bovendien zijn er flexibele werktijden en mogelijkheden om thuis te werken.
- Ook heeft de provincie als organisatie een Mantelzorgcoördinator en moedigt zij ook andere organisaties aan hierin te voorzien. In dit kader vervult de provincie zelf ook een voorbeeldfunctie!

## Met wie?

Diverse partijen in de samenleving.

## Hoe?

We stimuleren partijen om projectvoorstellen te doen om de mantelzorgvriendelijkheid te bevorderen. De financiering van projecten loopt via de Sociale Agenda.



# Vrijwilligersvriendelijke provincie



Vrijwillige inzet wordt steeds belangrijker in de samenleving. De vrijwilligers zijn het cement. Zonder vrijwilligers zou een groot deel van de samenleving stil komen te liggen. Wij hebben waardering voor deze belangeloze inzet en zien het ook als een manier om de leefbaarheid en dynamiek in Drenthe te vergroten.

## **Wat gaan we doen?**

We reiken ieder jaar "Hét Compliment van Drenthe" uit. Dit Compliment betekent voor clubs/verenigingen/initiatieven in Drenthe dat zij naast waardering ook een geldbedrag ontvangen.

## **Met wie?**

De organisatie van "Hét Compliment" wordt uitgevoerd door CMO STAMM.

## **Hoe?**

- Als provinciaal bestuur spreken we jaarlijks onze waardering uit over de actieve vrijwilligers in Drenthe. Voor de organisatie en uitvoering van Hét Compliment is € 31.000 per jaar beschikbaar, waarvan € 5.000 prijzengeld (één hoofdprijs van € 3.000 en viermaal een aanmoedigingsprijs van € 500).
- We stimuleren partijen om projectvoorstellen te doen om de waardering van vrijwilligers te bevorderen. De financiering van projecten loopt via de Sociale Agenda.



# Nieuwkomers- vriendelijke provincie



Een goede inburgering is belangrijk voor nieuwkomers en voor de gemeenschap waar de nieuwkomers komen te wonen. Een nieuwe Wet inburgering moet ervoor zorgen dat de resultaten van de inburgering fors verbeteren, de zogenaamde Wet Koolmees.

Als provincie hebben we een toezichhoudende rol op de huisvesting van nieuwkomers. De gemeenten zijn primair verantwoordelijk voor huisvesting en inburgering. Er zijn redelijk wat initiatieven/programma's voor integratie en begeleiding naar werk, maar daadwerkelijk meedoen in de samenleving lijkt toch nog steeds lastig. Wij willen een nieuwkomersvriendelijk Drenthe zijn.

## **Met wie?**

De Drentse gemeenten.

## **Hoe?**

We blijven partijen stimuleren om over dit thema projectvoorstellen te doen om de nieuwkomersvriendelijkheid te bevorderen. De financiering van projecten loopt via de Sociale Agenda.

## **Wat gaan we doen?**

- Wij ondersteunen de pilot Nieuwkomers in de gemeenten Tynaarlo, Aa en Hunze en Assen met een bedrag van € 150.000. De opgedane kennis en ervaring wordt gedeeld met de overige negen gemeenten.
- Het project "Vervolgaanpak vrouwelijke statushouders en gezinsmigranten" van de gemeente Midden-Drenthe, samen met de gemeenten Hoogeveen en De Wolden, is positief beoordeeld in de eerste ronde subsidieaanvragen binnen de Sociale Agenda. Het door de Adviesraad Sociale Agenda geadviseerde subsidiebedrag bedraagt € 80.000.



## Overig/algemeen (weesthema's)

Binnen de Inclusie Agenda benoemen we drie thema's als zogenaamde weesthema's. Deze thema's zijn belangrijk in het welzijn van de inwoners, maar dreigen buiten het beleid en de scope van de overheid te vallen. Ieder jaar bepalen we opnieuw onze inzet op deze thema's; welke passen binnen deze inclusiethema's?

### Wat gaan we doen?

#### a. Steunen van een landelijke/wereldwijde actie

Eenmaal per jaar steunen we een landelijke/wereldwijde actie over een thema dat onderbelicht blijft. Voorbeelden hiervan zijn: Orange the World (actie tegen geweld tegen vrouwen) en Purple the World (Wereld Prematurendag).

#### b. Eenzaamheid

Eenzaamheid, zowel onder jongeren als ouderen, neemt steeds zorgelijker vormen aan. Het programma "Eén tegen Eenzaamheid" vanuit het Ministerie van VWS probeert hier, samen met gemeenten, oplossingen in te vinden. Als provincie kijken we waar we ondersteunend of aanvullend kunnen zijn.

#### c. Discriminatie

Op basis van de uitkomsten van de jaarlijkse rapportage van het Meldpunt Discriminatie bepalen we wat er aan inzet nodig is en zullen we deze inzet, eventueel samen met de gemeenten en/of andere organisaties, in gang zetten.

#### Hoe?

We stimuleren partijen om projectvoorstellen te doen om de problematiek, die gepaard gaat met deze thema's op te lossen, te bevorderen. De financiering van projecten loopt via de Sociale Agenda.



# Schematische weergave van inzet en rol



Thema	R1	R2	R3	R4	Gereserveerd budget in begroting
<b>Toegankelijkheid</b>					€ 10.000 p.j.
1. uitvoering VN-verdrag Handicap			■		
2. Instellen Denktank Toegankelijkheid			■		
3. initiatieven uit de samenleving financieren vanuit Sociale Agenda	■				
5. actieve rol in provinciaal overleg Toegankelijkheid, incl. organisatie Week van de Toegankelijkheid		■	■		
<b>Reeds gereserveerd 2021</b>					
Ondertiteling RTV Drenthe				■	€ 50.000 eenmalig
Provinciale voorbeeldrol					€ 150.000 eenmalig
<b>Regenboog/LHBTI+</b>					€ 50.000 p.j.
1. uitvoering geven aan het zijn van Regenboogprovincie, o.a. Regenboogweek			■		€ 30.000,- p.j.
2. actief in provinciaal en landelijk overleg Regenboog		■			
3. initiatieven uit de samenleving financieren vanuit Sociale Agenda	■				
<b>Reeds gereserveerd 2021</b>					
3a. Regenboogsymposium Assen	■				€ 10.000 p.j.
3b. Regenboogfestival Emmen	■				€ 10.000 p.j.





Thema	R1	R2	R3	R4	Gereserveerd budget in begroting
<b>Dementievriendelijk Drenthe</b>					€ 10.000 p.j.
1. actief in provinciale werkgroep DVD (tot 2023), ambtelijk secretaris		■			
2. medewerkers convenantpartners trainen in dementievriendelijk zijn			■		
3. initiatieven uit de samenleving financieren vanuit Sociale Agenda	■				
<b>Mantelzorgers</b>					
1. initiatieven uit de samenleving financieren vanuit Sociale Agenda	■				
<b>Vrijwilligers</b>					
1. Hét Compliment van Drenthe					€ 31.000 p.j.
2. initiatieven uit de samenleving financieren vanuit Sociale Agenda	■				
<b>Nieuwkomers</b>					
1. Pilot Wet Koolmees met Assen, Tynaarlo en Aa en Hunze	■				€ 150.000 eenmalig
2. project "Vervolgaanpak vrouwelijke statushouders en gezinsmigranten" Midden-Drenthe, Hoogeveen en De Wolden	■				€ 80.000 eenmalig
3. initiatieven uit de samenleving financieren vanuit Sociale Agenda	■				
<b>Overig/algemeen (weesthema's)</b>					
1. Eén (extra) landelijke/wereldwijde actie met maatschappelijke thema ondersteunen				■	
2. Eenzaamheid jongeren en ouderen				■	
3. Discriminatie; op basis van monitor Meldpunt Discriminatie Drenthe bepalen we wat er nodig is om bij te dragen aan het terugdringen van discriminatie				■	

### Legenda

R1 = subsidie voor initiatief

R2 = participeren met anderen

R3 = actieve houding/initiatieven stimuleren (innovaties)

R4 = weesthema's (1 à 2, max. 3)



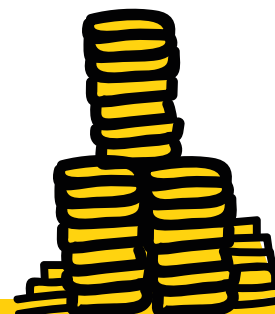
# Bijlagen



## 1 Overzicht Moties

Hieronder een schematisch overzicht van de moties, die onderliggend zijn voor deze uitvoeringsagenda:

Motie	Inhoud
M 2019-18	Voorstel voor een Drentse Vrijwilligersprijs.
M 2019-6	Aan te sluiten bij het project Orange the World en zo samen breed aandacht te vragen voor het bestrijden van geweld tegen vrouwen in Nederland en wereldwijd. In Drenthe op zoek te gaan naar een gebouw of kunstwerk dat tussen 25 november en 10 december oranje uitgelicht kan worden.
M 2018-25	Toegankelijkheid als apart aandachtspunt in de subsidieverordening op te nemen en bij nieuwe aan- of uitbestedingen het thema toegankelijkheid in de toetsing meenemen.
M2016-23	Naar aanleiding van de ratificatie door de Tweede en Eerste Kamer van het VN-verdrag voor rechten van personen met een beperking is deze aangenomen Hierin werd gevraagd inzichtelijk te maken welke consequenties de ratificatie van het VN-verdrag en de wetgeving ten aanzien van het thema toegankelijkheid voor de provinciale beleidsterreinen hebben en uw Staten hierover te informeren.
M 2016-17	Drenthe heeft zich uitgeroepen tot (eerste) Regenboogprovincie en zet zich in om de sociale acceptatie, veiligheid en zichtbaarheid van LHBT+'ers in Drenthe te vergroten.



## 2 Overzicht Financiën

Hieronder is per onderwerp het budget aangegeven verdeeld naar projecten en activiteiten en dekkingsbron.

Thema	Project/activiteit	Raming	Dekkingsbron
Toegankelijkheid	Ondertiteling RTV Drenthe*	€ 50.000	Sociale Agenda/Investeringsagenda (incidenteel)
	Voorbeeldfunctie*	€ 150.000	Sociale Agenda/Investeringsagenda (incidenteel)
	Ondersteuning partners, inclusieraad, diverse activiteiten	€ 10.000	Reguliere begroting
Regenboogprovincie	Regenboogfestival in Assen en het Regenboogsymposium in Emmen	€ 20.000	Reguliere begroting
	Regenboogweek en andere activiteiten	€ 30.000	Reguliere begroting
Dementievriendelijk Drenthe	Diverse activiteiten	€ 10.000	Reguliere begroting
Vrijwilligers	Hét compliment van Drenthe	€ 31.000	Reguliere begroting
Nieuwkomers	Pilot Nieuwkomers in de gemeenten Tynaarlo, Aa en Hunze en Assen	€ 150.000	Reguliere begroting 2020 (Incidentele subsidie)
	Project "Vervolgaanpak vrouwelijke statushouders en gezinsmigranten" van de gemeente Midden-Drenthe, samen met de gemeenten Hoogeveen en De Wolden*	€ 80.000	Sociale Agenda/Investeringsagenda (incidenteel)
Alliantieprojecten	Nog te besteden/bepalen	€ 820.000	Sociale Agenda/Investeringsagenda (incidenteel)

\* Onder voorbehoud van een positief besluit van GS.

