REGLEMENT VOOR HET COLLEGE VOOR ARBEIDSZAKEN
als bedoeld in artikel 20 van de statuten van de VERENIGING VAN NEDERLANDSE GEMEENTEN
gewijzigd bij besluit bestuur op 25 maart 2022

Artikel 1 Algemene bepaling

1. Het College voor Arbeidszaken, verder te noemen het college, is gevestigd ten kantore van de Vereniging.
2. De Vereniging stelt het college die personele en materiële middelen ter beschikking die voor een goed functioneren noodzakelijk zijn.
3. De Algemene directie wijst, na overleg met het college, een functionaris aan die zal zijn belast met het voeren van het secretariaat van het college.
4. Afzonderlijke kamers kunnen door het bestuur worden ingesteld voor specifieke activiteiten.

Artikel 2 Taken
Het College voor Arbeidszaken heeft tot taak:

a. het maken van afspraken en sluiten van overeenkomsten als bedoeld in artikel 2 lid 3 sub a van de statuten van de Vereniging;
b. het informeren en adviseren van de leden van de Vereniging over de overeengekomen arbeidsvoorwaarden en het arbeidsvoorwaardenbeleid;
c. het als vaste adviescommissie als bedoeld in artikel 20 van de statuten van de Vereniging, te adviseren inzake het overheidspersoneels- en organisatiebeleid, voor zover niet behorend tot de andere in dit lid genoemde zaken.

Artikel 3 Samenstelling

1. Het college bestaat uit
    a. een voorzitter;
    b. een vertegenwoordiger uit elk van de vier gemeenten met het grootste aantal inwoners;
    c. vertegenwoordigers uit de overige gemeenten, met dien verstande dat vier zetels worden ingenomen door vertegenwoordigers van de gemeenten met minder dan twintigduizend (20.000) inwoners, negen door vertegenwoordigers van de gemeenten met twintigduizend (20.000) tot vijftigduizend (50.000) inwoners, zes door vertegenwoordigers van de gemeenten met vijftigduizend (50.000) tot honderdduizend (100.000) inwoners en zes door vertegenwoordigers van de gemeenten met meer dan 100.000 inwoners, alles zo veel mogelijk over alle provincies verspreid.
2. Aanwijzing van de leden gebeurt volgens de statuten artikelen 13,14 en 15.
3. In aanvulling op lid 2 kunnen tot lid van het college respectievelijk een kamer slechts worden aangewezen leden van de colleges van burgemeester en wethouders.
4. In afwijking van lid 3 worden tot het college aangewezen twee leden van een gemeenteraad.
5. Het college kan zich laten bijstaan door vaste adviseurs uit de kringen van gemeentesecretarissen en griffiers. Deze vaste adviseurs zijn geen lid van het college en nemen geen deel aan hoofdelijke stemmingen.

Artikel 4 Onderhandelingsdelegatie; vicevoorzitters

1. Het college respectievelijk een kamer kiest uit zijn midden, in overleg met het bestuur, een eerste en indien door het college noodzakelijk geacht een tweede vicevoorzitter.
2. De voorzitter of, bij zijn verhindering, de eerste vicevoorzitter of, als ook hij is verhinderd, de tweede vicevoorzitter leidt de onderhandelingsdelegatie in het arbeidsvoorwaardenoverleg.
3. Het college respectievelijk een kamer wijst uit zijn midden, in overleg met het bestuur, de overige leden van de onderhandelingsdelegatie aan.
4. De onderhandelingsdelegatie van het college, inclusief de voorzitter, de vicevoorzitter en een tweede vicevoorzitter, bestaat minimaal uit: een vertegenwoordiger van elk van de vier gemeenten met het grootste aantal inwoners, twee vertegenwoordigers van gemeenten met meer dan 100.000 inwoners, en twee vertegenwoordigers van gemeenten met minder dan 100.000 inwoners.
5. Naast de in lid 2 en 3 bedoelde onderhandelingsdelegatie kan het college respectievelijk een kamer, in overleg met het bestuur, andere onderhandelingsdelegaties aanwijzen voor het voeren van overleg ten behoeve van specifieke overeenkomsten. In deze onderhandelingsdelegaties kunnen ook anderen dan leden van het college respectievelijk een kamer worden benoemd.
6. De onderhandelingsdelegatie van het college kan zich laten bijstaan door vaste adviseurs uit de kringen van gemeentesecretarissen en griffiers. Deze vaste adviseurs zijn geen lid van het college en nemen geen deel aan hoofdelijke stemmingen.

Artikel 5 De Algemene directie

Aan de werkzaamheden van het college respectievelijk een kamer en de onderhandelingsdelegatie kan een lid van de Algemene directie deelnemen. Bij afwezigheid kan de Algemene directie een vervanger aanwijzen.

Artikel 6 Onderhandelingen en onderhandelingsresultaat

1. Het college respectievelijk een kamer formuleert de uitgangspunten van het te voeren arbeidsvoorwaardenbeleid in overleg met het bestuur, in principe nadat de leden in de gelegenheid zijn gesteld om hun mening daarover kenbaar te maken.
2. Waar de in lid 1 genoemde uitgangspunten voornemens van het college betreffen om bindende afspraken te maken, kan elk van de vier gemeenten met de meeste inwoners melden dat deze afspraken hen niet binden. Dit geldt niet voor afspraken over de primaire loonontwikkeling, de arbeidsduur, algemeen aanvullende aanspraken bij ziekte, werkloosheid en arbeidsongeschiktheid bij een ongeval.
3. Indien een van de vier gemeenten met het grootste aantal inwoners gebruik wil maken van de in lid 2 genoemde mogelijkheid, is noodzakelijk dat zij zich hiertoe schriftelijk uitspreekt voordat het CvA de uitgangspunten voor het arbeidsvoorwaardenoverleg vaststelt.
4. De onderhandelingsdelegatie is gemachtigd binnen de uitgangspunten als bedoeld in het eerste lid, principeovereenkomsten te sluiten. De onderhandelingsdelegatie raadpleegt het college respectievelijk een kamer en het bestuur indien het verloop van de onderhandelingen daartoe aanleiding geeft.
5. Een door de onderhandelingsdelegatie gesloten principeovereenkomst wordt onverwijld in het college respectievelijk een kamer besproken. Het college respectievelijk een kamer legt een overeenkomst ter raadpleging aan de leden voor, al dan niet voorzien van zijn advies.

6. De ledenraadpleging gebeurt schriftelijk. Indien het oordeel van de leden in een schriftelijke raadpleging negatief is, wordt tot raadpleging tijdens een of meer bijeenkomsten besloten. Tijdens een bijeenkomst ter raadpleging door het bestuur wordt de principeovereenkomst door de onderhandelingsdelegatie toegelicht.
7. Ter vaststelling van de uitkomst van de raadpleging als bedoeld in lid 1 en lid 5 wordt de uitspraak van de leden die aan de raadpleging hebben deelgenomen gewogen overeenkomstig de systematiek zoals neergelegd in artikel 11 lid 3 van de statuten van de Vereniging.
8. Het bestuur brengt de leden op zo kort mogelijke termijn op de hoogte van de uitkomst van de raadpleging van de leden over de principeovereenkomst en de conclusie die het bestuur daaraan verbindt.
9. Indien een principeovereenkomst naar het oordeel van het college of een kamer slechts een gedeelte van de leden aangaat, beperkt het college respectievelijk een kamer de raadpleging tot die leden. De principeovereenkomst wordt wel ter kennis van de overige leden gebracht.

Artikel 7 Overige activiteiten

1. Behalve het voeren van overleg als bedoeld in de artikelen 3 en 4 heeft het college tot taak:
    a. het verzamelen en bewerken van gegevens betreffende de arbeidsvoorwaarden van personeel in de sector gemeenten en het beschikbaar stellen daarvan;
    b. het geven van adviezen op het gebied van arbeidsvoorwaarden van personeel in de sector gemeenten;
    c. het voeren van georganiseerd overleg over overige personele aangelegenheden met de centrales van overheidspersoneel.
2. Indien een kamer is ingesteld, geldt het voorgaande dienovereenkomstig voor het specifieke werkterrein waarvoor de betreffende kamer is ingesteld.

Artikel 8 Adviescommissie

1. De in artikel 20 lid 1 van de statuten van de Vereniging bedoelde taak houdt in:
    a. het bestuur en de Algemene directie, ook ongevraagd, te adviseren over onderwerpen van personeelsbeleid, -beheer en -organisatie in de sector gemeenten;
    b. het bestuur en de Algemene directie te adviseren over de voorbereiding van Verenigingsstandpunten ten aanzien van voornemens van derden, die voor het personeelsbeleid en de organisatie in de sector gemeenten van belang zijn.
2. Voor de in lid 1 bedoelde taken kan het college, in overleg met de Algemene directie, een adviescommissie instellen. Deze adviescommissie rapporteert aan het college.
3. In de in lid 2 bedoelde adviescommissie kunnen ook anderen dan leden van het college worden benoemd.
4. Indien een kamer is ingesteld, geldt het bepaalde in de leden 1 tot en met 3 overeenkomstig, met dien verstande dat de in lid 1 bedoelde taak wordt uitgeoefend op het specifieke werkterrein waarvoor de kamer is ingesteld.

Artikel 9 Slotbepaling

1. Deze regeling treedt in werking op 1 april 2022.
2. Deze regeling wordt aangehaald als reglement voor het College voor Arbeidszaken.