**>** [Download hier de versie die je kunt bewerken in Word](https://vng.nl/artikelen/routekaart-kwaliteitskader-werken-aan-veiligheid-voor-lokale-wijk-teams-en-gemeenten)

### *Kwaliteitskader* en Zelfscan

**Werken aan veiligheid** voor lokale (wijk)teams en gemeenten

**[Evt. titel van plan van aanpak]**

Plan van Aanpak [20.. – 20..]

### Inleiding

*Hierin terugblik op hoe het plan van aanpak tot stand is gekomen, zoals bijvoorbeeld het invullen van de zelfscan, analyse en aanzet tot plan van aanpak.*

Dit plan van aanpak is gebaseerd op het Kwaliteitskader “Werken aan veiligheid voor lokale (wijk)teams en gemeenten”. Aan het plan van aanpak liggen één of meerdere zelfscans ten grondslag. Het plan van aanpak kan zowel lokaal als regionaal worden opgesteld, of beide, al naar gelang behoefte. Daarnaast kunnen ook andere lokale ontwikkelingen hierin meegenomen worden om zodoende een compleet beeld te krijgen van de aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling. Dat geldt ook voor regionale uitgangspunten zoals bijvoorbeeld de regiovisie.

### Context

* Regiovisie, regionale uitgangspunten, etc.
* Lokale uitgangspunten, ontwikkelingen en afspraken
* Belangrijke punten uit Zelfscan Regiobreed

**Samenvatting belangrijkste uitkomsten en suggesties voor verbetermaatregelen**

*Belangrijkste uitkomsten/suggesties voor verbetermaatregelen als resultaat van de zelfscan.*

### Plan van Aanpak [20.. – 20..]

*Toelichting op hoe het plan van aanpak wordt opgepakt. Bijvoorbeeld: Het plan van aanpak is nadrukkelijk een werkdocument dat in de tijd en bij voortschrijdend inzicht waar nodig wordt aangepast, uiteraard in nauwe afstemming met de betrokkenen.*

*Daarnaast wordt de voortgang binnen het plan van aanpak regelmatig gemonitord.*

Plan van Aanpak [20.. – 20..]

Werken aan veiligheid voor lokale (wijk)teams

**Kwaliteitsstandaarden 1 en 2: Gemeentelijke regie**

1. Integrale gemeentelijke visie op de inrichting van de lokale infrastructuur.
2. Opdracht aan de lokale (wijk)teams m.b.t. de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Maatregel/ verbeterpunt** | **Huidige stand van zaken, incl. evt. raakvlakken met ander lokaal beleid/ lokale speerpunten**  *(kort & bondig!)* | **Omschrijving verbeteractie (wat moet er gebeuren, hoe wordt dit opgepakt?** | **Beoogd**  **resultaat:**  **wanneer zijn we tevreden (prestatie- indicatoren)?** | **Wie gaat het doen?** | **Planning** | **Kosten** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

### Kwaliteitsstandaarden 3 en 6: Vereisten voor alle lokale professionals

3 Lokale professionals kunnen werken met de meldcode, zijn in staat om geweld te signaleren en het bespreekbaar te maken, hebben kennis van huiselijk geweld en kindermishandeling, incl. specifieke geweldsvormen, hebben toegang tot aandachtsfunctionarissen en zijn in staat om systeemgericht te werken.

6 De lokale infrastructuur werkt conform het gedachtengoed van 1Gezin1Plan1Regisseur, op basis van een gedeelde visie op veiligheid, met één instrument voor veiligheidsbeoordeling, is in staat om casusregie te voeren en werkt traumasensitief.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Maatregel/ verbeterpunt** | **Huidige stand van zaken, incl. evt. raakvlakken met ander lokaal beleid/ lokale speerpunten**  *(kort & bondig!)* | **Omschrijving verbeteractie (wat moet er gebeuren, hoe wordt dit opgepakt?** | **Beoogd**  **resultaat:**  **wanneer zijn we tevreden (prestatie- indicatoren)?** | **Wie gaat het doen?** | **Planning** | **Kosten** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

### Kwaliteitsstandaarden 4, 5, 7, 8: Vereisten voor lokale professionals aan wie Veilig Thuis casuïstiek overdraagt

1. Zicht op veiligheid: lokale professionals aan wie Veilig Thuis casuïstiek overdraagt hebben een actueel beeld van de veiligheid van alle leden in het gezin en onderhouden hiertoe contact met de gezinsleden en andere betrokkenen.
2. Lokale teams beschikken over voldoende capaciteit om zicht op veiligheid te houden in gezinnen die door Veilig Thuis worden overgedragen.
3. Verdiepte basiskennis en contacten: lokale professionals aan wie VT overdraagt hebben verdiepte basiskennis inzake geweldsdynamiek en risicofactoren; problematiek en risicofactoren die met huiselijk geweld en kindermishandeling samenhangen (‘aanpalende problematiek’); familie- en jeugdrecht. Ook hebben deze professionals de mogelijkheid om GGZ-professionals te consulteren en inzicht in de samenwerking met Veilig Thuis.
4. Lokale professionals aan wie Veilig Thuis casuïstiek overdraagt zijn in staat om een veiligheidsbeoordeling te maken en daaraan gekoppeld een veiligheids-, hulpverlenings- en herstelplan op te stellen en uit te voeren. Zij werken outreachend, zetten tijdig systeemgerichte hulpverlening in, zijn in staat om (casus)regie te voeren en betrekken hierbij de sociale steunstructuur van een gezin.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Maatregel/ verbeterpunt** | **Huidige stand van zaken, incl. evt. raakvlakken met ander lokaal beleid/ lokale speerpunten**  *(kort & bondig!)* | **Omschrijving verbeteractie (wat moet er gebeuren, hoe wordt dit opgepakt?** | **Beoogd**  **resultaat:**  **wanneer zijn we tevreden (prestatie- indicatoren)?** | **Wie gaat het doen?** | **Planning** | **Kosten** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

### Kwaliteitsstandaard 9: Beschikbaarheid gespecialiseerd hulpaanbod

9 Er is binnen de gemeente en/of (boven)regionaal voldoende (variatie in) gespecialiseerd hulpaanbod beschikbaar, zowel voor slachtoffers, plegers als kinderen, gericht op het onmiddellijk stoppen van geweld, wegnemen van risicofactoren en herstel van de gevolgen van huiselijk geweld en kindermishandeling.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Maatregel/ verbeterpunt** | **Huidige stand van zaken, incl. evt. raakvlakken met ander lokaal beleid/ lokale speerpunten**  *(kort & bondig!)* | **Omschrijving verbeteractie (wat moet er gebeuren, hoe wordt dit opgepakt?** | **Beoogd**  **resultaat:**  **wanneer zijn we tevreden (prestatie- indicatoren)?** | **Wie gaat het doen?** | **Planning** | **Kosten** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

### Kwaliteitsstandaard 10: Samenwerking met Veilig Thuis

10 Er zijn samenwerkingsafspraken tussen het lokale veld en Veilig Thuis, in ieder geval over het informeren van direct betrokkenen, rolverdeling, overdracht, wat te doen bij nieuwe zorgen, inzet van erkende methoden en instrumenten, wat te doen als medewerkers van Veilig thuis en de lokale infrastructuur het niet eens worden en hoe casuïstiek met elkaar wordt geëvalueerd.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Maatregel/ verbeterpunt** | **Huidige stand van zaken, incl. evt. raakvlakken met ander lokaal beleid/ lokale speerpunten**  *(kort & bondig!)* | **Omschrijving verbeteractie (wat moet er gebeuren, hoe wordt dit opgepakt?** | **Beoogd**  **resultaat:**  **wanneer zijn we tevreden (prestatie- indicatoren)?** | **Wie gaat het doen?** | **Planning** | **Kosten** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |