

**Werkplan 2021 Bovenregionaal Expertisenetwerk (co-morbide) jeugdhulp (casuïstiek) NH**

Halfjaar rapportage september '21

Actielijnen uit hoofdopdracht en de rode draden en bouwstenen uit de rapportage "Terugblik " 2020.

Inclusief svz begroting sept. 2021.

Opsteller: Christine Pollmann, projectmanager, 20-9-2021

**Samenvatting halfjaar rapportage**

Zie Memo halfjaarrapportage

*Er is (een relatief kleine) groep jeugdigen met complexe meervoudige (co-morbide) en niet vaak voorkomende problematiek waarvoor het gemeenten niet lukt samen met de gecontracteerde partijen passende hulp te organiseren. Het gaat bij deze jeugdigen om meervoudige problematiek waar verschillende expertises voor nodig zijn (waaronder forensisch), zoals eetstoornissen en trauma, autisme en gedragsproblemen, suïcideneigingen met depressie en angst, maar ook kennis over een mogelijk verstandelijk beperking of een ander minder vaak voorkomend intelligentieprofiel. Meestal is er sprake van chroniciteit. Deze jeugdigen ontwikkelen vaak ernstige gedragsproblemen waardoor de hulpverlening te vaak oplossingen vindt als eenzaam verblijf met één op één begeleiding. Oorzaken liggen in gebrekkige ontwikkeling en implementatie van wetenschappelijke en ervaringsdeskundige kennis, het onvoldoende op jonge leeftijd al inzetten van deze kennis, onvoldoende aansluiting van aanbod op de behoefte en niet passende schaalgrootte en sturing. Hier moet ook budgettaire schaarste genoemd worden, hetgeen zowel opstartkosten voor innovaties voor deze doelgroep belemmert alsook (inkoop-jeugdhulp) regio-overstijgende inzet van professionele expertise. (uit Plan van aanpak 2020)*

Het Bovenregionale expertisenetwerk NH brengt zeer specialistische kennis overstijgend aan gemeenten en inkoopregio's samen, ontsluit deze en voegt dit toe aan de behandelpraktijk binnen de lokale en regionale jeugdhulpstructuur. Er zijn middelen om maatwerk te faciliteren en het onderlinge leren te bevorderen. Het netwerk sluit daarbij aan op de regionale expertteams in NH en op de afspraken die binnen het Bovenregionaal plan NH: 'een thuis voor Noordje' gemaakt worden.

Er zijn drie hoofdopdrachten:

1. Het bieden van consult en advies;
2. Het ondersteunen bij het organiseren van hulp;
3. Leren en reflecteren.

**Consultatie en advies**

|    | actielijn  | met wie  | planning   | Voortgang t/m augustus '21   |
|----|--|--|------------|--|
| 1. | Algemeen: casuïstiekvragen bij het Bovenregionaal expertisenetwerk in samenwerking met het regionale expertteam/OZJ in | Kerngroep experts; binnenkring experts; Met RET's en OZJ; met gemeente woonplaatsbeginsel. | Doorlopend | Ben NH bij 14 casussen betrokken, bij 6 is meegekeken door een van de experts. Voor 12 van de 14 casussen zijn |

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
|  | <p>het netwerk uitzetten en expertise koppelen.</p> | <p>Uitgangspunt: casuïstiek blijft van de regio/lokaal.</p> | <p>naast het regionale expertteam (i.o) ook de procesversnellers van het landelijk team van het OZJ aan de slag gegaan. Bij de andere 2 was het expertteam van de regio alleen zelf betrokken. Een paar kenmerken: bij alle casuïstiek sprake van complex en meervoudige problematiek; bij twee casussen is overleg geweest met een bovenregionaal expertisenetwerk uit een ander landsdeel; bij drie casussen is (recent) een verklarende analyse op voorstel van BEN NH ingebracht, voor één daarvan is nu een viertal keuzeplekken ter beschikking, daar waar voorheen de deuren gesloten bleven; in een viertal casussen is de onbekendheid met de toeleiding naar WLZ een struikelblok; een casus betreft stevige psychiatrische problematiek in combi met AMA. Het merendeel van de casuïstiek vraagt om wat in Noord Holland Onvoorwaardelijk Wonen is gaan heten.</p> <p>Daarnaast inhoudelijke groepsadvisering op de voortgang VIC A'dam, waarbij de kruisbestuiving tussen GGZ-pathologie en VG inzichten mbt sociaal emotionele ontwikkelingsleeftijd tot aanscherping leidde. Participatie in stuurgroep KWV Graaf Jan - Beverwijk, Stuurgroep IJmond casus P; Maatwerkvoorziening West Friesland kinderen</p> |
|--|---|---|---|

|    |  |   |                                    |   |
|----|--|---|------------------------------------|---|
|    |  |   |                                    | M; Voorbereidende gesprekken KVV Noord Kennemerland en Kop van NH. Binnenhalen expertise van buiten NH op gebied van ernstig seksueel misbruik (Fier); op gebied van Verklarende analyse (Bureau Peers en Molendrift) Voorbereidende gesprekken met aanbieders 'wonen' en 'behandeling' over gelijktijdige samenwerking rond trauma.  |
| 2. | Benadrukken toevoegen (prof.) ervaringsdeskundigen aan de regionale expertteams, alsook het daadwerkelijk toevoegen en verrijken aan casustafel.   | Met RET's;<br>Met cliëntvertegenwoordiger kerngroep experts;<br>Met landelijk projectteam | Febr. en Maart opnieuw adresseren. | Themabijeenkomst maart met RET's NH op ervarings-deskundigheid. Clientenbelang, OZJ/BEN-NH en De Hoofdzaak. Versterking van de adviesgroep Erv desk Experts en ontw. landelijk visiedocument Clientperspectief met collega Expertise-netwerken. Bij de actielijnen vanuit 'een thuis voor Noordje' die corresponderen met de rode draden analyse Ben NH zijn ervaringsdeskundigen actief betrokken. |
| 3. | Bespreken inzet van cliënt-ondersteuners (jeugdwet/WMO en WLZ) met de regionale expertteams, en afspraken hierover. Meeliften met pilots (WMO en WLZ) die vanuit VWS geïnitieerd worden. | Met Regionale expertteams (RETs VWS   | Voorjaar                           | Aangesloten bij initiatief vanuit OZJ. In najaar drie kennismakingsworkshops gepland RET's met Klant adviseurs en zorginkopers vanuit Zorgkantoren. Tevens vaste contactpersonen zodat contact vergemakkelijkt tussen zorgkantoren en RET's.  |
| 4. | WLZ kennis versus het Jeugdhulpstelsel over en weer bespreekpunt bij de bijeenkomsten regionale expertteams; deskundigheidsbevordering   | Kerngroep experts RET's OZJ   | Maart                              | Loopt deels mee in traject onder 3. Daarnaast speciale focus NH traject 16-27 jaar: openstelling WLZ op basis van psychische grondslag.   |

|  |  |  |   |  |
|--|--|--|---|--|
|  | en vraagbaak-functie op organiseren; 'Taal'-verschillen expliciteren.  |  |   | Inhoudelijke verdieping op kenmerken doelgroep door Kerngroep experts. Ook samenwerking verrijken op de LVG4 en VG7 profielen die te schaars zijn ingekocht in NH. Extra focus uitstroom jeugdzorgplus naar VG sector en GGZ sector. Bestuurlijke bijeenkomst georganiseerd in juni met de grote GGZ, (L)VG en Jeugdhulp instellingen, zorgkantoren en VWS op schaal Noord Holland. Doel agendering, gezamenlijk beeld en gezamenlijke oplossingen op subregio-schaal; collectief eigenaarschap. Vervolg bijeenkomst eind september: concretisering. |
| <b>Organiseren bij het ondersteunen van hulp</b> |  |  |   |  |
|  | actielijn  | met wie  | planning  | voortgang  |
| 5.   | Algemeen – op voorstel van gemeente (woonplaatsbeginsel) en regionaal expertteam ondersteuning bieden bij maatwerkoplossingen voor jeugdigen met complexe co-morbide problematiek. Hier ook nadrukkelijk aandacht voor normaliseren en benutten van mogelijkheden van voorzieningen uit netwerk en wijk. | RET's<br>OZJ<br>Kernteam<br>Bovenregionaal Plan<br>NH<br>Gemeenten<br>woonplaatsbeginsel | doorlopend  | KWV Voorziening VIC Kennemerland Zuid en midden geopend. Speciaal aandacht voor onvoorwaardelijk wonen en deelname aan gewone activiteiten in de wijk en op school. Verder aantal aanvragen uit NH in de pen voor casusgestuurde maatwerkoplossingen. (Kop van NH, West Friesland, regio Alkmaar)  |
| 6.   | I.s.m. partners binnen Bovenregionaal plan NH naast de beweging terug naar huis, ook beweging naar meer maatwerk KWV in de wijk. Dilemma adresseren: meer capaciteit – makkelijker UHP.  | Kernteam<br>Bovenregionaal Plan<br>NH<br>En<br>samenwerkingspartners                     | Loopt mee in planning collegevoordracht Bovenregionaal Plan | Bestuursopdracht Bovenregionaal Plan NH: Een (T)huis voor Noordje vastgesteld door de jh – regio's NH. Daarin expliciet de visie op Zo Thuis en Zo School mogelijk. Capaciteitsdilemma doet zich momenteel voor in afname instroom in JeugdzorgPlus (succes) maar vollopen capaciteit voorliggende   |

|    |  |  |                            |   |
|----|--|--|----------------------------|---|
|    |  |  |                            | alternatieven. Volume dilemma adhv data wordt in twee gemeenten door Garage 2020 in kaart gebracht (Hoorn en Zaanstad). Met als doel eenvoudige reproduceerbaarheid naar overige gemeenten en regio's.  |
| 7. | Aanpak door- en uitstroom 16-23 jaar in samenhang met Bovenregionaal plan en het project vastgoed transitie en transformatie gesloten jeugdhulp in NH. | Amsterdam, Heerhugowaard en Haarlemmermeer bereiden analyse 16-23 voor. Amsterdam Velsen en Castricum bereiden voorstel transitie vastgoed voor. | Maart '21<br><br>April '21 | Is door Een thuis voor Noordje gekozen tot één van de prioriteiten. Werkgroep gevormd en aan de slag. Daarbinnen speciale aandacht voor de groep met het lastigste uitstroombroefiel, op raakvlak van wetgevingen. Een serie van drie workshops binnen NH met aandacht voor procesinformatie tussen de verschillende wetgevingen – gekoppeld aan de vraag naar capaciteit-doelgroep. Extra focus dit najaar op samenhang en conflictering in wetgeving Rechterlijke machtiging, Wet Verplichte GGZ en Wet Zorg en Dwang. Voorkomen van onnodige doorplaatsingen die worden ingezet voortkomend uit wetgeving bij middelen en maatregelen. Meer generiek: het oplossen van on-mogelijkheden verblijf jeugdige/jong volwassene in open setting: commitment op samenhang creëren tussen middelen en maatregelen. Samenhang en invlechting met de Bestuurdersbijeenkomst (zie boven actie 4) met als doel een toereikend plan voor NH |

|                             |  |  |  |  |
|-----------------------------|--|--|--|--|
| 8.                          | Versterken handelingsrepertoire Regionale expertteams ten aanzien van inzet gemeentelijke ondersteuning m.b.t. bestaanszekerheden, w.o. benutten landelijke regeling en programma Maatwerk multiprobleemhuishoudens. | RET's  | Jan 21 – Webinar<br><br>v.a. Maart - vervolg   | Webinar bijgewoond door aantal RET's. Herhaling noodzakelijk in najaar, wanneer de RET's samenstelling NH stabiel is. Ondersteuning geboden bij doorontwikkeling RET's in samenwerking met het landelijk team OZJ Individuele trajectbegeleiding waar nodig; tevens ondersteuning bij positionering van RET's middels een tweede ronde bestuurlijke gesprekken met de coördinerend wethouders.   |
| 9.                          | PM via kerngroep Experts Expertisenetwerk, alsook via K-EET, faciliteren van nieuw innovatief ambulante bovenregionaal aanbod rond combi psyche- en somatische aandoeningen.   | K-EET  | Maart, 1 <sup>e</sup> contour in voorbereiding | Projectvoorstel inclusief begroting ingediend en geaccordeerd. Breed advies opgehaald op het voorstel en door K-EET van reflectie voorzien. Stuurgroep vanuit de deelnemende instellingen en begeleidingsgroep met vertegenwoordiging van BEN-NH en twee gemeenten wordt geformeerd, projectleider is aangetrokken en landelijk K-EET gaat werkwijze en effectiviteit praktijkgericht onderzoeken (neemt ook de kosten daarvoor op zich). De voorbereiding is gestart. |
| <b>Leren en reflecteren</b> |  |  |  |  |
|                             | actielijn  | met wie  | planning                                       | voortgang  |
| 10                          | Bevorderen kennis meest voorkomende combi-problematiek (co-morbiditeit), Landelijke lijn: bevorderen kennis trauma behandeling.  | RET's<br>En via RET's regionale zorgaanbieders.<br>OZJ m.b.t. landelijk aanbod | Pm   | RET's, BEN-NH en OZJ NH hebben nu maandelijkse bijeenkomsten voor delen dilemma's, organisatie én inhoud.<br>BEN NH participeert in landelijke Trauma werkgroep. De 8 Bovenregionale   |

|    |   |  |                 |   |
|----|---|--|-----------------|---|
|    |   |  |                 | netwerken committeren zich – naast focus op eigen landsdeel - aan een gezamenlijke kennis en leer-agenda in samenspraak met de wetenschap.  |
| 11 | In samenhang met landelijke lijn aandacht voor kwaliteit vraaganalyse; Normaliseren vs. passende hulp. Idem meenemen in vormgeven leren en ontwikkelen in de jeugdhulpregio's – verbinden netwerk van professionals. Ook het tijd nemen voor de constatering of er in een casus een kwalitatieve en brede verklarende analyse voor handen is. Als dilemma bespreken met de regionale expertteams. | RET's Regionale zorgaanbieders OZJ met landelijk aanvullend aanbod | Maart en verder | Verklarende analyse en triage is door Een Thuis voor Noordje gekozen als een van de prioriteiten. Werkgroep is gevormd. Projectaanvraag bij Ben NH is geaccordeerd. In de periode sept – okt een aantal verdiepende workshops. Alertheid op verklarende analyse bij binnenkomst casuïstiek groeit. Met twee casussen is in sept een expert toegevoegd die een verklarende analyse heeft geconstrueerd in samenspraak met de betrokken gedragsdeskundige, GI, procesregisseur RET en getoetst bij jeugdige/ouders. Er is enthousiasme en er is nog veel nodig. |
| 12 | Aandachtspunt 'verborgen co-morbiditeit' m.b.t. vroeg signalering; inbrengen in de leer en reflecteer aanpak in de jeugdhulpregio's – netwerk van professionals die met elkaar meer weten en bij elkaar te rade kunnen gaan. Ook : deskundigheidsbevorderings lijn  | Regionale zorgaanbieders RET's Kernteam Bovenregionaal Plan NH     | Va september    | Loopt mee in twee van de thema's die gekozen zijn door Een Thuis voor Noordje: verklarende analyse en de werkgroep Onvoorwaardelijk wonen (voor lft groep 9-16). Ook thema in de verkenning met de zes NH kennis- en academische werkplaatsen (HVA, UVA, VU, In Holland). Aandacht/energie blijft vooralsnog op escalerende casuïstiek. Dus dit actiepunt rond verborgen co-morbiditeit verdient meer aandacht.   |
| 13 | Monitoren en landelijk info verzamelen via data m.b.t. kosteneffectiviteit  | Collega's landelijke projectleiders Expertisenetwerken             | Va April        | Generiek P.M. Specifiek zie actielijn 14  |

|    |   |   |  |   |
|----|---|---|--|---|
|    | maatwerkoplossingen en via onderzoek over de werking van deze nieuwe maatwerkoplossingen.   | in landelijk overleg. Mogelijk: Academische werkplaats risicojeugd?                     |  |   |
| 14 | Actief monitoren ontwikkelingen nieuwe maatwerkvoorzieningen VIC's, ook uit andere landsdelen. Lerend VICunits –netwerk.  | Level en Parlan rond de VIC's in NH; VIC Gelderland; Collega landelijke projectleiders; | Va april   | Er is onderzoek in voorbereiding vanuit het consortium KVV op de werking en doelmatigheid van VIC units. (in NH Parlan en Level) Er wordt contact gelegd met vergoedingen in het land, oa Gelderland. Ook met de academische werkplaats risicojeugd. Pm punt voor najaar is inrichten lerend platform VIC's, intensieve KVV's. Een verkennend gesprek wordt gepland met Instituut voor Publieke Waarden.  |
| 15 | Insteek op landelijke monitor voor zicht op volume casuïstiek NH met als hoofddoel signaleren en leren; voor NH ophalen casuïstiek 1e drie maanden bij OZJ, bij regionale expertteams, bij Bovenregionaal Expertisenetwerk en bij CCE. Analyse bespreken. Ook om actielijnen aan te scherpen en te prioriteren. | RET's<br>OZJ<br>CCE<br>Bovenregionaal<br>Expertisenetwerk                               | Planning maart ophalen casuïstiek ; april analyse. | Bijeenkomst belegd met BEN NH spiegelen casuïstiek CCE en OZJ – team complexe casuïstiek die de NH RET's ondersteunt met procesregie en inrichting. Leerzaam en leren van elkaar.<br><i>Helpend als je vanuit Verblijf kijkt, expliciet te zijn in de grootheden (tijdelijk) wonen en behandelen, en de vraag stellen wat de reden is waarom dit gedaan wordt? Doel en perspectief. Vaak wordt er ingezet op veilig stellen, vervolgens is er geen plan meer. Doel en perspectief scherper stellen bij aanvang kan leiden tot deeloplossingen komen die minder ingrijpend zijn voor kind/ouders.</i><br>Noot:<br>Als acuut toch besloten wordt tot uithuisplaatsing, worden vaak behandelplekken daarvoor gebruikt, zonder dat expliciet gemaakt wordt of |



|    |   |   |   |   |
|----|---|---|---|---|
|    |   |   |   | <p><i>het gaat om een korte periode waarin toegewerkt wordt naar het terugkeren naar huis of dat het gaat om een langdurende vraag. Het uitstel van executie dringt zich op een later moment weer op, dat geeft veel perspectiefproblemen voor het kind zelf en de ouders omdat ze niet weten waar ze aan toe zijn.</i></p> <p>Daarnaast inzet op landelijk registratie systeem RET-casuïstiek- in kader van vergelijkbaarheid en rode draden. Niet herleidbaar /geen BSN</p>   |
| 16 | <p>voorstel Leren en reflecteren: versterken netwerk van professionals op de werkvloer;</p> <p>Tevens: verkenning met academische jeugd en sociaal domein werkplaatsen NH</p> | <p>Kerngroep Bovenregionaal Plan NH</p> <p>Coördinatoren van 6 werkplaatsen Programmamanager Bovenregionaal Plan NH</p> | <p>In januari '21 uitgezet in de jh regio's; 1 maart bespreking</p> <p>1<sup>e</sup> verkenning maart/april</p> | <p>Er is vanuit drie regio's belangstelling, en vanuit één regio een concrete aanvraag inmiddels gehonoreerd. Betreft werkwijze a la amsterdamse Pitbulls.</p> <p>Verkenning heeft plaatsgevonden eerst individueel , en in juli gezamenlijk. Aantal geprioriteerde dilemma's aangegeven – de kenniswerkplaatsen gaan in de periode sept-okt meedoen met de workshops en komen dan met een voorstel voor ondersteuning aan de uitwerking van de geprioriteerde actielijnen. Dit zijn: 1. Verklarende analyse en triage; 2. afbouw en ombouw jeugdzorgplus; 3.onvoorwaardelijk wonen 9-16 jr; 4. Doelgroep 16-27 waaronder op grensvlak van wetgeving; 5. Ambulant specialistisch 'fact'-achtigteam Eetstoornissen (deze</p> |

|   |   |   |                    |  |
|---|---|---|--------------------|--|
|   |   |   |                    | laatste wordt niet nog uitgediept in aparte workshops (zie actielijn 9)  |
| <b>Tegelijkertijd: doorbouwen aan het bovenregionale expertisenetwerk</b> |   |   |                    |  |
| <b>Uitbreiding binnenkring experts en scope</b>                           |   |   |                    |  |
|   | actielijn   | met wie   | planning           | voortgang  |
| 17  | Verkenning Focus op Onderwijs in NH van de verschillende bewegingen op dit gebied, in samenspraak met de partners in Bovenregionaal Plan NH. Als prikkelend uitgangspunt: Onderwijs als beste vorm van zorg.  | Garage 2020; Kernteam en partners Bovenregionaal Plan NH; | Voorjaar 2021      | Samen met Een thuis voor Noordje een verkennende lobby om OCW middelen jeugdzorgplus te kunnen inzetten voor KWV – als alternatief voor JZplus. SWV'en NH zetten methodische vernieuwing op. Bij casuïstiek is wens tot onderwijscontinuïteit vaak struikelblok en weerbarstig. Ook aandacht voor onderwijs in VG sector dat nu vooral is gericht op dagbesteding.   |
| 18  | Verkenning Infant Mental Health met Kenniscentrum KJP met leden werkgroep praktijkstandaarden jonge kind, met betrekking tot vroeg signalering co-morbiditeit. Tevens: verkenning KennisC. KJP samen met NJI over raakvlakken van de verschillende onderlinge opdrachten. | Kenniscentrum KJP<br><br>KennisC. KJP en NJI              | Pm<br><br>Februari | Zowel Kenniscentrum KJP als NJI vanuit NH verkennend gesproken. Hierbij doelmatiger aan te haken bij de 8 Bovenregionale expertisenetwerken. Dat gesprek wordt voortgezet. Kennisuitwisseling en vraagbaakfunctie via websites in voorbereiding. In NH specifiek: sinds 2020 een Academische werkplaats speciaal voor het jonge kind. P.M. Aanzet netwerkontwikkeling Jonge Kind op schaal NH moet nog vorm krijgen. Meerdere contacten wel al gelegd. |
| 19  | Volwassenenproblematiek van opvoeders - hoort bij DBV en afstemmingslijn expertteams en leer en reflecteer -professionals   | RET's; Uitbreiding focus in Kerngroep/binnenkring Experts | z.s.m.             | Propositie Sociaal Domein; Netwerkpsychiatrie; Effectieve Jeugdbeschermingsketen; in meerdere gremia aandacht voor. Vertaalslag naar BEN NH  |

|                                 |   |   |                                |  |
|---------------------------------|---|---|--------------------------------|--|
|                                 |   |   |                                | nog onvoldoende uitgewerkt. Echter, Leden van de adviesgroep BEN NH hebben collega's vanuit hun volwassenen-sector op de achterhand. Wel duidelijke focus oudercomponent in de VIC's NH zowel mbt de startfase als de interactie tussen de in de loop der jaren gegroeide ouder-kind relatie en de begeleider-pupil relatie; met name bij co-morbiditeit en lage sociaal emotionele ontwikkeling van de jeugdige. Inzet op verklarende analyse neemt altijd ouder-component mee, dus kan ook als hefboom werken. Evengoed: vergt aandacht. |
| 20                              | Versterken advies en consulten aanzien van culturele diversiteit bij complexe en meervoudige problematiek.  | RET's<br>Uitbreiding focus in Kerngroep/binnenkring Experts | z.s.m.                         | Nog onvoldoende op ingezet. Deze doelgroep woont vaak nog thuis en komt geëscaleerd binnen. Hierop insteken, bereiken complexe casuïstiek in thussituaties, meer aandacht voor het bereiken van ouders.  |
| 21                              | Aanhaken Expertisenetwerk aan Kinderartsen bij de 11 ziekenhuizen in NH   | Met Kerngroep Experts                                       | Jan '21 besproken in kerngroep | Na voorzet ligt Initiatief bij kerngroep experts van BEN-NH. Gesprek wordt gepland met twee kinderartsen die netwerk in NH vormgeven. (p.m.) Kinderartsen NH zijn uiteraard wel aangehaakt via verbinding met K-EET-netwerk.   |
| <b>Structuur en organisatie</b> |   |   |                                |  |
| 22                              | Samen met de projectleiders van het OZJ voor NH wordt een tweede ronde stand van zaken gesprekken met de coördinerend wethouders van de negen jeugdhulpregio's NH | OZJ<br>Kernteam<br>Bovenregionaal Plan<br>NH<br>RET's       | Maart/april                    | Tweede ronde gesprekken gevoerd. Op de noodzaak van een goed ingericht RET gewezen – casuïstiek besproken en vergelijking met de stand van het   |

|                  |   |  |                                     |  |
|------------------|---|--|-------------------------------------|--|
|                  | <p>gepland vanaf maart 2021. Verder: doorlopende activiteit. Daarnaast tweewekelijks overleg met de 'prorail'-partners in NH: Bovenregionaal plan, OZJ, K-EET, BEN NH. Verder: inrichten structureel periodiek werk- en intervisieoverleg o met alle Regionaal Expertteams NH en ondersteunen bij inrichting RET's.</p>   | <p>OZJ, K-EET, Bovenregionaal Plan NH</p> <p>RET's<br/>OZJ</p> | <p>Doorlopend</p> <p>v.a. maart</p> | <p>land. Bij Gooi en Vechtstreek aangedrongen om te kiezen: aanhaking bij Utrecht-Flevoland of Noord Holland. Contacten zijn gelegd. Prorail partners tweewekelijks doel updates en afstemming, alsook sparren over dilemma's. RET's hebben inmiddels structureel periodiek lerend-overleg, samen met BEN NH en de twee procesversnellers van het OZJ. Vanaf september met alle jeugdzorgregio's individuele gesprekken over doorontwikkeling, waar staan ze, wat hebben ze nodig,</p>   |
| <b>Financiën</b> |   |  |                                     |  |
| 23               | <p>Twee uitgave-voorstellen (vacatiegelden, project – en tijdelijke overbruggingskosten, voorleggen aan B&amp;W Amsterdam, na adviesronde langs Kerngroep Bovenregionaal plan, Kerngroep experts BEN NH. Planning 1e helft 2021 definitief. Bij de toekenning van middelen voor incidentele projectaanvragen zorgdragen voor structurele inbedding van zorgkosten binnen de contractuele afspraken van de betreffende jeugdhulpregio. Verder: eind feb aanvraag bij VWS indienen verlenging doorlooptijd inzet middelen 2020 tot eind 2021.</p> | Gemeente Amsterdam   | Febr. - april                       | <p>Twee collegebesluiten zijn genomen. Het besluit instellen Adviesgroep Expertisenetwerk met reglement en vacatieregeling is inmiddels ook vastgesteld door de gemeenteraad van Amsterdam dd 15 september.</p> <p>De budgettaire projectaanvragen worden tegen het licht gehouden van tijdelijkheid met als doel inbedding in structurele gemeentelijke /zorgkantoor/ZVW financiering</p> <p>VWS akkoord met de aanvraag doorloop middelen 2020 naar eind 2021. De voorwaarden binnen de Speciale Uitkering (tijdelijkheid, projecten, innovaties) versus de druk</p> |

|                                   |   |  |                           |   |
|-----------------------------------|---|--|---------------------------|---|
|                                   |   |  |                           | bij zorgorganisaties en gemeente op het alleen al uitvoeren van "core business" taken, tekort aan personeel in uitvoering maar ook tekort aan personeel beleidsniveau, projectmanagement bij organisaties, maken dat een aantal aanvragen betreffende inzet projectleiders zijn gehonoreerd.  |
| <b>Informatie en Communicatie</b> |   |  |                           |   |
| Bovenregionale expertisenetwerken |   |  |                           |   |
| 24                                | Uitwisseling met de regionale expertteams en de jeugdhulpregio's is meest belangrijk – loopt mee in bovengenoemde processen. Verder met name landelijk afstemming over communicatie om enige uniformiteit ten behoeve van herkenbaarheid van de 8 Bovenregionale Expertisenetwerken te bewerkstelligen; idem wat betreft herkenbaarheid ten aanzien van toegang en type vragen waarmee men bij een Netwerk terecht kan. | RET's<br>Collega projectleiders<br>Expertisenetwerken<br>OZJ | 1 <sup>e</sup> helft 2021 | Zie meerdere actielijnen hierboven. Zo veel mogelijk insteken op gedeelde processen en gremia.<br>Eind 2021 houdt het OZJ op met het ondersteunen via het team oppakken en leren van complexe casuïstiek.<br>De projectleiders van de 8 bovenregionale expertisenetwerken zijn met elkaar en met VNG en VWS in gesprek over wat dit betekent voor de werkwijze en inrichting 2022 en verder.<br>Helder is dat er nog steeds ondersteuning geboden moet kunnen worden aan de RET's willen de Netwerken effectief hun rol kunnen vervullen. Het ligt voor de hand dat het bieden van deze ondersteuning aan de opdrachten van de Expertisenetwerken wordt toegevoegd.<br>Dit wordt op schaal NH ook besproken met de adviesgroep van experts, de RET's, met Een Thuis voor Noordje en intern met de gemeente Amsterdam. |
| 25                                | Er wordt gewerkt aan een  | RET's  | 1 <sup>e</sup> helft 2021 | Hier wordt eindelijk  |

|  |   |  |  |  |
|--|---|--|--|--|
|  | <p>voorstel om te komen tot een landelijke websitepagina over de 8 Netwerken, met voor alle 8 een doorklikpagina, i.v.m. vindbaarheid en herkenbaarheid van de eigen regio. Hier wordt in bredere zin ook de verkenning naar een digitale ondersteunings-structuur bij betrokken.</p> | <p>Collega projectleiders<br/>Expertisenetwerken<br/>OZJ</p> |  | <p>voortgang op gemaakt. VNG is bereid de website te hosten. Een uniforme landingspagina voor de 8 expertisenetwerken met als doel herkenbaarheid en vindbaarheid. Doorklikpagina's naar de 8 BEN's zelf en daarachter de relevante informatie vanuit het eigen landsdeel. Communicerende verwijzingen op de websites van de Branches, het NJI en het E-KJP. Verwachting is publicatie in oktober.</p> |
|--|---|--|--|--|

### Stand Begroting Ben NH augustus 2021

Bovenregionaal Expertise Netwerk jeugdhulp Noord Holland 2021  
Project totaal budget 2021 is :  
3.650.298,-

**Routecode 75533540**

| CODE NR. | PROJECT ONDERDEEL OMSCHRIJVING             | Budget 2021  | AFS geboekt (reeds uitgegeven) 2021 | Verplichtingen 2021  | Reservering 2021     | Saldo budget 2021  | Toelichting jaar 2021  |
|----------|--|--------------|-------------------------------------|----------------------|----------------------|--------------------|--|
| 0.       | INKOMSTEN VAN HET RIJK                     | € -3.650.298 | € - 3.650.298                       | € -3.650.298         | € - 2.963.168        |                    |  |
| 1a.      | Personeelskosten                           | € 250.000    |                                     |                      |                      | € 250.000          | 24 u p/w mw Pollmann (Manager), en mw Breur (Assistent)  |
| 1b.      | Materiele kosten                           | € 20.000     |                                     |                      |                      | € 20.000           |  |
| 1c.      | Bijeenkomsten (leer en reflecteer)         | € 400.000    |                                     | € 35.680             |                      | € 364.320          | bv L&R in 9 jh regio's   |
| 1d.      | Onderzoek en advies                        | € 100.000    |                                     |                      |                      | € 100.000          |  |
| 1e.      | Overige personeelskosten                   | € 81.000     |                                     |                      |                      | € 81.000           | ink comm en div taken  |
| 2.       | Projectbudget zorginnovaties co-mobiditeit | € 1.550.000  |                                     | € 200.700            | € 113.708            | € 1.235.592        | bv inrichting triage KWV, JZ+ bv maatwerkvoorzieningen, Programmakosten Noordje, organiseren KWV Projectaanvraag regio Alkmaar RET, idem regio KOP NH RET. |
| 3.       | Vacatiegelden                              | € 100.000    |                                     | € 6.500              |                      | € 93.500           | Niet BTW-plichtig - inzet experts  |
| 4.       | Ambulante ondersteuning op locatie         | € 646.000    |                                     | € 444.250            |                      | € 201.750          | voorstel K-EET Fact+team   |
| 5.       | Beschikbaarheidsfinanciering               | € 500.000    |                                     |                      |                      | € 500.000          | ngroeibezetting KWV  |
| 6.       | Afronding                                  | € 3.298      |                                     |                      |                      | € 3.298            |  |
|          | <b>TOTALE KOSTEN</b>                       | <b>€ -</b>   | <b>€ - 3.650.298</b>                | <b>€ - 2.963.168</b> | <b>€ - 2.849.460</b> | <b>€ 2.849.460</b> |  |

| <b>Reservering 2021 - (nieuwe aanvragen die nog ingediend worden voor akkoord MT)</b> |  |  |  |
|---|--|--|--|
|---|--|--|--|

| CODE | Bedrag                 | datum | omschrijving  |
|------|------------------------|-------|---|
| 2    | €<br>16.500,00         |       | projectaanvraag regio KOP NH inrichting RET   |
| 2    | €<br>31.000,00         |       | projectaanvraag regio Alkmaar inrichting Regionaal Expert team  |
| 2    | €<br>16.552,00         |       | Ontwikkelen kleinschalig en duurzaam woonzorgaanbod voor jongeren in de leeftijd 10-16 die behoefte hebben aan intensieve begeleiding (o.a. ASS) Zaanstreek Waterland       |
| 2    | €<br>16.552,00         |       | Zuid-Kennemerland/IJmond - project "Verklarende analyse instroom en triage instrument".   |
| 2    | €<br>16.552,00         |       | Hollands Kroon- Inhuur van projectleiding Uitstroom jongeren en jongvolwassenen 6 – 27 jaar uit voorzieningen naar andere vormen van zorg en beantwoorden van hun woonvraag |
| 2    | €<br>16.552,00         |       | Hollands Kroon- Inhuur van projectleiding . – Passend aanbod voor jeugdigen die momenteel "zwarte" Jeugdzorg Plus ontvangen   |
|      | €<br><b>113.708,00</b> |       |   |

**Toelichting: Naast bovengenoemde reserveringen zijn er concept projectplannen voorgelegd tot een waarde van rond de 1 miljoen euro**