

**WELKOM**

**WORKSHOP: TOEKOMSTBESTENDIGE LIA**

**DONDERDAG 7 OKTOBER**

**GEMEENTE HEERLEN**

**“Vroeger dacht ik  
dat mijn beperkingen  
mijn grenzen waren”**

**Loesje**



WIE BEN IK EN HOE ZIE IK ERUIT

Raoul Kleijntjens, medewerker beleidsuitvoering (Lokale Inclusie Agenda)

Achtergrond: Facilitaire dienstverlening

## KORTE INTRODUCTIE

Heerlen: Aantal inwoners +/- 86.000

Beperking functioneringsproblemen (één of meer beperkingen)

Heerlen 22% Zuid Limburg 17,6%

Eén of meer beperkingen in bewegen

Heerlen 15% Zuid Limburg 12,2%

Bron: Gezondheidsmonitor Volwassenen en Ouderen GGD's, CBS en RIVM

## GESCHEIDENIS EN PROCESOPZET VAN LOKAAL INCLUSIEF BELEID

- 2011 Cliëntenraad Gehandicapten Heerlen informeert college en raad over 'inclusieve stad' (fysieke toegankelijkheid en bewustwording – 2 ambtenaren gaan hiermee aan de slag)
- 2018. Soort van voorloper van de lokale inclusie agenda – Heerlen Mijn Stad
- 2019 Opstellen Meerjarig Bestuurlijk Programma Heerlen 2019 – 2022 (inclusie wordt meegenomen)
- 2019 Oktober: 1e bijeenkomst met ambtenaren, ervaringsdeskundigen en diverse externe partners
- 2020 Januari: 2e bijeenkomst met ambtenaren, ervaringsdeskundigen en diverse externe partners
- 2020 April: Opstellen Lokale Inclusie Agenda 'Iedereen voor Elkaar!' van de gemeente Heerlen\*
- 2020 Mei: Vaststellen LIA in gemeenteraad
- 2020 September: ondertekening VNG Manifest 'Iedereen Doet Mee'

Structureel budget € 125.000,00 per jaar voor LIA jaren 2020 – 2023

\* Lokale inclusie agenda bestaat uit 6 thema's VNG aangevuld met burgerbetrokkenheid, de gemeente als organisatie, vrouwen en kinderen met een beperking

## Welke factoren spelen in jullie gemeente een grote rol bij lokaal inclusief beleid?

- Betrokken wethouder, raadsleden, bestuurders en management
- Een toegewijde groep ervaringsdeskundigen
- Enthousiaste collega's uit verschillende disciplines die inclusie ook (willen) toepassen
- Inzet van ambassadeurs in eigen organisatie – Heerlen Radio
- Informatie ophalen bij burgers
- Samenwerkingsverbanden en partners: aansluiten, opstarten, verbinden
- Budget voor LIA initiatieven – structureel beschikbaar

## Wat doen jullie om de Lokale Inclusie Agenda actueel te houden?

- Huidige LIA loopt tot 2023
- Trainingen, organiseren bijeenkomsten rondom bewustwording en bejegening
- Meeleespanel
- Meedenkpanel Inclusie
- Informeren raad, commissie en MO Adviesraad: regelmatige stand van zaken LIA – Infographic
- Inclusie meenemen binnen jaarverantwoording, jaarplan en begroting van beleid domein Maatschappij
- Communicatieplan: informeren, bewustwording via verschillende communicatiekanalen
- Informeren en bevragen collega's en externe partners. Wat speelt er, wat kunnen we voor elkaar betekenen. Zorgen dat zaken in beweging blijven
- Deelnemen aan netwerk bijeenkomsten. Informatie brengen en ophalen
- Ontwikkelen projectpagina Lokale Inclusie Agenda

## Welke ambities hebben jullie voor de toekomst en hoe leggen jullie deze vast en hoe geven jullie hier uitvoer aan?

- Inclusie als onderdeel van beleid. Denk aan beleidsvisie openbare ruimte, evenementenbeleid, woonvisie, sport- en beweegbeleid, speeltuinbeleid, inclusief werving- en selectiebeleid, inclusie als onderdeel van introductiepakket nieuwe medewerkers
- Subsidies verstrekken met inclusie als onderdeel van de afspraak
- Redelijkheid en billijkheid zijn onderdeel van het proces
- Het ultieme doel: inclusief werken en handelen is onderdeel van ons dagelijks werk. Weet voor wie je het doet en waarom. Wanneer iets niet mogelijk is motiveer dit naar de burger

# VRAGEN?

**Dank voor jullie aandacht en veel succes met jullie lokale inclusie agenda**

Raoul Kleijntjens

Medewerker beleidsuitvoering Lokale Inclusie Agenda 'Iedereen voor Elkaar!'

Email: [r.kleijntjens@heerlen.nl](mailto:r.kleijntjens@heerlen.nl)

Mobiel: 06 1217 6195

[LinkedIn.com/raoul-kleijntjens](https://www.linkedin.com/raoul-kleijntjens)

Lokale Inclusie Agenda 'Iedereen voor Elkaar!' raadpleegbaar via VNG website