



College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

**Brief aan de veiligheidsregio's
T.a.v. het bestuur**



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

6 september 2021

Kenmerk

TAZ/U202100745/

Lbr. 21/066

LOGA 21/06

Telefoon

070 3738393

Bijlage(n)

1

Onderwerp

LOGA-circulaire: Regeling Netto FLO -spaargoed

Samenvatting

Deze brief gaat in op de nieuwe Netto FLO-spaarregeling ter vervanging van de gemeentelijke levensloopregeling FLO-overgangsrecht (hoofdstuk 9e CAR-UWO).

College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid **Aan de veiligheidsregio's**

CMHF



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

6 september 2021

Kenmerk

TAZ/U202100745/

Lbr. 21/066

LOGA 21/06

Telefoon

070 3738393

Bijlage(n)

1

Onderwerp

LOGA-circulaire: Regeling Netto FLO -spaartegoed

Geacht bestuur,

Deze brief gaat in op de nieuwe Netto FLO-spaarregeling ter vervanging van de gemeentelijke levensloopregeling FLO-overgangsrecht (hoofdstuk 9e CAR-UWO).

1. Het startsaldo Netto FLO-spaartegoed op 1 januari 2022

In verband met de beëindiging van de levensloopregeling per 1 januari 2022 is besloten de bruto levenslooptegoeden opgebouwd bij Loyalis/ASR in maximaal drie tranches (2019, 2020 en 2021) te belasten en netto over te brengen naar een speciaal daarvoor door de ambtenaar geopende rekening. Ook de bedragen die in de loop der jaren op de netto polis bij Loyalis/ASR (Aanvullingsplan Netto) zijn overgemaakt (inclusief de versneld spaarbedragen over 2020 en 2021) gaan eind 2021 over naar de eerdergenoemde rekening van de ambtenaar.

Rekening houdend met een vastgesteld bedrag aan bankkosten over de periode 1 september 2019 tot 1 januari 2022 en een gemiddeld rentepercentage over de jaren 2020 en 2021 stelt de werkgever het startsaldo virtueel Netto FLO-spaartegoed op 1 januari 2022 vast. Dit is een virtueel door de werkgever vastgesteld bedrag omdat de werkgever geen kennis heeft van de daadwerkelijke rente en bankkosten van de rekening die de ambtenaar heeft geopend. Ieder jaar ontvangt de ambtenaar een opgave van zijn virtueel Netto FLO-spaartegoed. Het startsaldo virtueel Netto FLO-spaartegoed per 1 januari 2022 vormt de basis voor het bereiken van een doelsaldo van 225% netto van de berekeningsgrondslag als bedoeld in artikel 9f:2 CAR-UWO op jaarbasis in de maand voorafgaand aan de maand waarin de ambtenaar de leeftijd van 55 jaar bereikt.

College van Arbeidszaken / VNG

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl

2. De maandelijkse werkgeversbijdrage Netto FLO-spaartegoed vanaf 1 januari 2022

Vanaf 1 januari 2022 vervangt de maandelijkse werkgeversbijdrage Netto FLO-spaartegoed de maandelijkse werkgeversbijdrage levensloop. De vaststelling van de maandelijkse werkgeversbijdrage Netto FLO-spaartegoed geschiedt jaarlijks op basis van het laatstelijk vastgestelde virtuele Netto FLO-spaartegoed, de hoogte van het voor de ambtenaar geldende doelsaldo Netto FLO-spaartegoed, de leeftijd van de ambtenaar, het gemiddelde rentepercentage en de bankkosten. Vaststelling geschiedt door het Expertisebureau IFV onderdeel van het stafbureau Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV). Het Expertisebureau vraagt hiervoor jaarlijks gegevens uit bij de veiligheidsregio's.

De hoogte van de werkgeversbijdrage Netto FLO-spaartegoed bedraagt in aanvang maximaal (vanaf 1 januari 2022) 12,5% van de berekeningsgrondslag en kan oplopen tot 20%. De controle op het bereiken van het doelsaldo vindt plaats 6 maanden voorafgaand aan het bereiken van de leeftijd van 55 jaar van de ambtenaar.

3. De methodische gelijkgeschakeling tussen Loga-pad-volgers en Loga-pad-verlaters

De ambtenaar die het LOGA-pad niet volgt, wordt methodisch gelijkgeschakeld met de ambtenaar die het LOGA-pad volgt, dat wil zeggen dat voor de vaststelling van het (startsaldo) Netto FLO-spaartegoed wordt uitgegaan van een "virtueel" levenslooptegoed; het levenslooptegoed dat de ambtenaar gehad zou hebben als hij het LOGA-pad had gevolgd.

4. De hoogte en keuze van de inzet van het Netto FLO-spaartegoed

Ingangsdatum volledig buitengewoon verlof vanaf 1-1-2022

Vanaf het moment dat de ambtenaar gebruik gaat maken van volledig buitengewoon verlof wordt het virtueel Netto FLO-spaartegoed ingezet ter financiering van de aanspraak op een uitkering FLO-overgangsrecht van 75% netto. Het maandelijks in te zetten virtuele netto FLO-spaarbedrag wordt vastgesteld door het laatst vastgestelde virtuele saldo Netto FLO-spaartegoed te delen door de duur van het volledig buitengewoon verlof in maanden. De werkgever vult dit bedrag aan tot 75% netto en betaalt dit maandelijks gebruteerd aan de ambtenaar uit.

Gedurende de periode van buitengewoon verlof vindt jaarlijks op basis van het per 1 januari vastgestelde virtuele Netto FLO-spaartegoed vaststelling van het bedrag van de maandelijkse opname plaats. In de laatste maand van het buitengewoon verlof zal een definitieve eindafrekening plaatsvinden. Of de medewerker dit bedrag inzet respectievelijk of de medewerker überhaupt nog kan beschikking over dit spaartegoed ligt geheel bij de medewerker. De werkgever gaat hier wel ter bepaling van de aanvulling tot 75% netto van uit.

Ingangsdatum volledig buitengewoon verlof voor 1-1-2022

Voor de ambtenaar die op 1 januari 2022 al gebruik maakt van het volledig buitengewoon verlof wordt voor de vaststelling van de hoogte van het bedrag van de maandelijkse opname uit het virtuele Netto FLO-spaartegoed gerekend met de vanaf 1 januari 2022 nog resterende duur van de periode van volledig buitengewoon verlof in maanden.

Keuzemogelijkheid

Zowel Loga-pad-volgers als Loga-pad-verlaters hebben bij aanvang van het volledig buitengewoon verlof eenmalig de keuzemogelijkheid om het volledige virtuele Netto FLO-spaartegoed in te zetten in de maanden voorafgaande aan het ontslag.

Vaststelling van de duur van deze periode vindt plaats door het laatst vastgestelde virtuele Netto FLO-spaartegoed te delen door het bedrag dat hoort bij een aanspraak van 75% netto.

Gedurende deze periode wordt het virtueel Netto FLO-spaartegoed ingezet ter financiering van de aanspraak op een uitkering FLO-overgangsrecht van 75% netto. Het maandelijks in te zetten virtuele netto FLO-spaarbedrag wordt vastgesteld door het laatste vastgestelde virtuele saldo netto FLO-spaartegoed te delen door de resterende duur van het volledig buitengewoon verlof in maanden. De werkgever vult dit bedrag aan tot 75% netto en betaalt dit maandelijks gebruteerd aan de ambtenaar uit.

De ambtenaar die op 1 januari 2022 al gebruik maakt van het volledig buitengewoon verlof, heeft eveneens de mogelijkheid om het netto FLO-spaartegoed op een gelijke wijze als hiervoor aangegeven in te zetten.

5. Het vaststellen van een afkoopbedrag bij beëindiging van de werkzaamheden in de bezwarende functie voordat de ambtenaar de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt

De ambtenaar die, voordat hij de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt, zijn werkzaamheden in de bezwarende functie beëindigt heeft recht op een afkoopbedrag. Deze situatie kan zich voordoen indien de ambtenaar ontslag op eigen verzoek neemt, een andere niet bezwarende functie aanvaardt, bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid en bij overlijden van de ambtenaar. Bij disciplinair ontslag (art. 8:13 CAR-UWO) bestaat geen aanspraak op een afkoopbedrag.

De hoogte van het afkoopbedrag bedraagt het verschil tussen het doelsaldo Netto FLO-spaartegoed en het reeds opgebouwde virtuele saldo netto FLO-spaartegoed, berekend op de datum van ontslag.

6. Pensioenopbouw

Gedurende de periode dat de ambtenaar gebruik maakt van het FLO-overgangsrecht als bedoeld in artikel 9f:3, bouwt hij pensioen op over de volledige berekeningsgrondslag. Het verhaal van het werknemersgedeelte pensioenpremie is gelijk aan het bedrag alsof de ambtenaar nog in actieve dienst is.

Bovengenoemde afspraken zijn opgenomen in een nieuw hoofdstuk 9h van de CAR. Dit hoofdstuk treft u in de bijlage aan.

7. Afkoop

In hoofdstuk 9h zijn de regels voor de afkoop van het FLO-spaartegoed gewijzigd. Deze wijzigingen (o.a. aanspraak bij het overlijden van de ambtenaar) hebben een terugwerkende kracht tot 1 januari 2020. De dienovereenkomstige wijzigingen in hoofdstuk 9e van de CAR treft u eveneens in de bijlage aan.

Inwerkingtreding

De voorgestelde wijzigingen in de CAR-UWO (opname hoofdstuk 9h) treden in werking met ingang van 1 januari 2022. De wijzigingen in hoofdstuk 9e treden in werking per heden en werken terug tot 1 januari 2020.

Rechtskrachtbepaling

De CAR-UWO geldt alleen voor veiligheidsregio's. De LOGA-brief van 30 oktober 2019 (kenmerk: TAZ/U201901034) heeft u geïnformeerd over de rechtspositieregeling voor personeel veiligheidsregio's per 1/1/2020.¹

Op grond van hun aansluitingsovereenkomst bij de VNG zijn veiligheidsregio's gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. De CAR en de UWO is geen cao in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Het bestuur van de veiligheidsregio is verplicht en bevoegd, voor personeel in dienst van de veiligheidsregio, de overeen gekomen wijzigingen vast te stellen.

Hoogachtend,
Landelijk overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Janine Jongepier
Secretaris College voor Arbeidszaken

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl

¹ https://vng.nl/sites/default/files/2019-11/20191030_ledenbrief_rechtspositieregeling-voor-personeel-veiligheidsregio-per-1-1-2020.pdf