

Overzicht voor gemeenten: wat kan vooralsnog wel/niet doorgaan uit de brede agenda Breed Offensief? (stand 27 mei 2021)

De brede agenda Breed Offensief om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te krijgen bevat maatregelen die deels wetswijziging vergen, deels wijzigingen bij lagere regelgeving of in de uitvoering.

Op 13 april 2021 heeft de Tweede Kamer het wetsvoorstel controversieel verklaard. Hieronder wordt een overzicht gegeven van de onderwerpen die vooralsnog wel/niet doorgaan uit de brede agenda Breed Offensief. Het is aan de Tweede Kamer om na het aantreden van een nieuw kabinet een besluit te nemen over de verdere behandeling van het wetsvoorstel.

Het overzicht bevat eerst de zaken die wel door kunnen gaan (I) en daarna zaken die afhankelijk zijn van het wetsvoorstel (II).

| I. Zaken die wel door kunnen gaan | | |
|--|--|--|
| Maatregel | Wetsvoorstel/lagere regelgeving/wijziging uitvoering | Opmerkingen |
| Suwi-regelgeving werkgeversdienstverlening | Dit is al ingevoerd via wijziging Besluit-SUWI en regeling | Zijn per 1 januari 2021 in werking getreden |
| Uniformering loonwaardebepaling en kwaliteit professionals | Dit kan doorgaan o.g.v. lagere regelgeving, deze is inmiddels gepubliceerd (Besluit d.d. 8 maart 2021, Stb. 113 en ministeriële regeling d.d. 8 maart 2021, Stcrt. 9937) | Treedt per 1 juli 2021 in werking |
| Stroomlijning werkprocessen loonkostensubsidie | Dit kan doorgaan. Alleen beslistermijn staat in wetsvoorstel. | Wetsvoorstel is niet nodig (alleen voor beslistermijn). De inwerkingtreding van de vaste betaaldag loonkostensubsidie is gekoppeld aan ingangsdatum wegnemen knelpunten no-riskpolis en loonkostensubsidie (zie daar). |
| Andere financiering loonkostensubsidies | Dit kan doorgaan. Geen wetswijziging nodig, wel wijziging AMvB. | Dit kan per 1/1/2022. |
| Wegnemen knelpunten forfaitaire loonkostensubsidie (fft lks) | Geen wetswijziging nodig, dit loopt mee in modelverordening-VNG (Afspraak Werkkamer) | VNG zal dit t.z.t. opnemen in een modelverordening. |

| II. Zaken die afhankelijk zijn van het wetsvoorstel | | |
|--|--|---|
| Aanvraagmogelijkheid ondersteuning op maat en harmonisering instrumenten | Zit in wetsvoorstel. VNG werkt harmonisatie instrumenten uit in modelverordening | Modelverordening-VNG volgt t.z.t. op wetsvoorstel. |
| Wegnemen knelpunten forfaitaire loonkostensubsidie (fft lks) | Geen wetswijziging nodig, dit loopt mee in modelverordening-VNG (Afspraak Werkkamer) | VNG zal dit t.z.t. opnemen in een modelverordening. |

| | | |
|---|--|--|
| Vrijlating arbeidsinkomen voor mensen die werken met loonkostensubsidie | Zit in wetsvoorstel | |
| Wegnemen knelpunten no-riskpolis en loonkostensubsidie | Zit in wetsvoorstel | SZW beziet nog of dit onderdeel via een ander wettraject kan worden gerealiseerd. Streven invoering van dit onderdeel is 1 januari 2022. |
| Uitzondering vierwekenzoektermijn | Zit in wetsvoorstel | De Tijdelijke wet Covid-19 SZW en JenV regelt dat er tijdelijk uitzonderingen worden gemaakt op de 4 weken zoektermijn, waaronder de uitzonderingen die in het wetsvoorstel zijn voorzien (zie artikel 41a Participatiewet). In de steunpakketbrief van 27 mei 2021 wordt aangekondigd dat deze maatregel met 3 maanden wordt verlengd, tot 1 okt. 2021. |
| Harmonisering studietoeslag Pwet | Zit in wetsvoorstel (schrappen vermogens toets, harmonisatie normbedragen), harmonisatie normbedragen vergt ook lagere regelgeving | Via gemeentenieuws SZW 2020-9 is een oproep gedaan aan gemeenten om in de geest van de voorgenomen harmonisering normbedragen maximaal 300 euro per maand aan studietoeslag te verstrekken. Schrappen van de vermogenstoets is pas na inwerkingtreding wetsvoorstel Breed Offensief mogelijk. |
| Vereenvoudiging loonkostenvoordeel-banenafpraak | Zit in wetsvoorstel | Bij brief van 30 maart 2021 heeft de Minister van SZW de Kamer gemeld dat dit opschuift naar 1 januari 2023. |
| Vereenvoudiging Wet banenafpraak/quotum | Apart wetsvoorstel | Bij brief van 30 maart 2021 heeft de Minister van SZW de Kamer gemeld de beoogde inwerkingtredingsdatum van 1 januari 2022 niet meer haalbaar is. Met het oog op de demissionaire status van het kabinet zal het volgende kabinet een eigen afweging willen maken over een nieuwe vormgeving van de banenafpraak. |