



College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

**Brief aan de veiligheidsregio's
t.a.v. het bestuur**



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

3 mei 2021

Kenmerk

TAZ/U202100400

LOGA : 21/04

Lbr nr : 21/031

Telefoon

070 3738393

Bijlage(n)

1

Onderwerp

Nadere uitwerking FLO-60 jaar: vrijwillige voortzetting
deelnemerschap ABP

Samenvatting

Op 18 december 2017 bent u geïnformeerd over de uitwerking van het Akkoord Reparatie FLO-
overgangsrecht (hierna: Akkoord). Voor ambtenaren met afwijkende FLO-leeftijden (FLO-60 jaar)
zijn in het Akkoord en de uitwerking van het Akkoord afspraken gemaakt over de opname van
levenslooptegoeden vóór 1 januari 2022 en over de afkoop van deze aanspraken indien de
tegoeden niet of niet in zijn geheel vóór 1 januari 2022 kunnen worden opgenomen.

In onze ledenbrief van 7 juli 2020 (Lbr. 20/05) zijn aanvullende afspraken nader uitgewerkt die
partijen hebben gemaakt. Deze afspraken zijn vastgelegd in de artikelen 9e:16, 9e:17 en gf:4 CAR-
UWO. Aanvullend bent u met de ledenbrief van mei 2021 (kenmerk U202100399) geïnformeerd
over de aanpassing overgangsrecht levenslooptegeling in verband met het Belastingplan 2021.

Met deze brief wordt u geïnformeerd over de nadere uitwerking van de vrijwillige voortzetting
deelnemerschap ABP zoals omschreven in artikel 9f:4, zevende lid CAR-UWO.

College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid **Aan de veiligheidsregio's**

CMHF



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

3 mei 2021

Kenmerk

TAZ/U202100400

LOGA : 21/04

Lbr nr : 21/031

Telefoon

070 3738393

Bijlage(n)

1

Onderwerp

Nadere uitwerking FLO-60 jaar: vrijwillige voortzetting
deelnemerschap ABP

Geacht bestuur,

Op 18 december 2017 bent u geïnformeerd over de uitwerking van het Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht (hierna: Akkoord). Voor ambtenaren met afwijkende FLO-leeftijden (FLO-60 jaar) zijn in het Akkoord en de uitwerking van het Akkoord afspraken gemaakt over de opname van levenslooptegoeden vóór 1 januari 2022 en over de afkoop van deze aanspraken indien de tegoeden niet of niet in zijn geheel vóór 1 januari 2022 kunnen worden opgenomen.

In onze ledenbrief van 7 juli 2020 (Lbr. 20/05) zijn aanvullende afspraken nader uitgewerkt die partijen hebben gemaakt. Deze afspraken zijn vastgelegd in de artikelen 9e:16, 9e:17 en 9f:4 CAR-UWO. Aanvullend bent u met de ledenbrief van mei 2021 (kenmerk U202100399) geïnformeerd over de aanpassing overgangsrecht levensloopregeling in verband met het Belastingplan 2021. Met deze brief wordt u geïnformeerd over de nadere uitwerking van de vrijwillige voortzetting deelnemerschap ABP zoals omschreven in artikel 9f:4, zevende lid CAR-UWO.

Vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap ABP

Het ABP biedt de ambtenaar de mogelijkheid om na ontslag zijn pensioenopbouw door middel van Vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap ABP (pensioen aanvullen) te continueren. Dit voor maximaal 36 maanden. Vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap ABP is alleen mogelijk aansluitend aan het ontslag en dient aan te vangen eerder dan 36 maanden voorafgaand aan de AOW-leeftijd. Partijen hebben gemeend voor de ambtenaren waarvan de leeftijdsgrens is vastgesteld op 60 jaar en waarvan de levensloopaanspraken zijn afgekocht van de mogelijkheid van vrijwillige voortzetting deelnemerschap ABP gebruik te maken voor een periode van maximaal 24 maanden ingaande 1 januari 2023. Hieronder worden daartoe nadere voorwaarden gesteld.

College voor Arbeidszaken / VNG

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl

Voorwaarden

Direct voorafgaande aan het ontslag moet sprake zijn van uitvoering van de bezwarende functie/taken op grond waarvan de levensloopaanspraken zijn afgekocht. De ambtenaar verklaart dat hij het afkoopbedrag aansluitend aan zijn ontslag benut als inkomen tijdens de periode van vrijwillige voortzetting deelnemerschap ABP. De premie verbonden aan deze vrijwillige voortzetting komt volledig voor rekening van de werkgever. Daarnaast geldt de voorwaarde dat de ambtenaar eerder dan 3 jaar voor de voor hem geldende vastgestelde AOW-leeftijd start met deze vrijwillige voortzetting.

Aanvraag vrijwillige voortzetting deelnemerschap ABP

Indien een tot de doelgroep behorende ambtenaar ingaande 1 januari 2023 gebruik wenst te maken van de voortzetting deelnemerschap ABP, kan hij een verzoek indienen bij zijn werkgever. De werkgever stelt een aanvraagformulier beschikbaar. De werkgever vraagt de vrijwillige voortzetting deelnemerschap ABP als pensioenaanvulling voor de medewerker aan. Het ABP brengt de kosten hiervan rechtstreeks in rekening bij de werkgever die afziet van verhaal op de ambtenaar.

Overbrugging tot 1 januari 2023

Daartoe laten zich twee groepen onderscheiden, te weten:

Inactieven op 31 augustus 2021

Ambtenaren die op 31 augustus 2021 gebruik maken van het onbezoldigd volledig verlof als bedoeld in artikel 9b:11 of 9b:35 én daarnaast op grond van artikel 9f:4 aanspraak hebben op afkoop van de resterende maanden levenslooptegoed, blijven voor een periode van maximaal 24 maanden tot uiterlijk 1 januari 2023 onbezoldigd verlof met volledige pensioenopbouw genieten. Hierbij geldt de voorwaarde dat het afkoopbedrag wordt ingezet om te voorzien in het inkomen gedurende deze periode. Het werknemersdeel van de pensioenafdracht wordt in deze niet in rekening gebracht bij de ambtenaar. Gebruikmaking van voortzetting deelnemerschap ABP staat voor deze doelgroep open per 1 januari 2023 tot maximaal 24 maanden na aanvang inactiviteit.

Inactieven met een aanvang inactiviteit in de periode 1 september 2021 tot 1 januari 2023

Aan ambtenaren die hun afkoopbedrag inzetten om te voorzien in het inkomen gedurende de periode van inactiviteit met een startmoment vanaf 1 september 2021 tot en met 1 december 2022 worden onbezoldigd verlof verleend tot 1 januari 2023 met volledige pensioenopbouw. Het werknemersdeel van de pensioenafdracht wordt in deze niet in rekening gebracht bij de ambtenaar. Gebruikmaking van voortzetting deelnemerschap ABP staat voor deze doelgroep open per 1 januari 2023 tot maximaal 24 maanden na aanvang inactiviteit.

Hiertoe is besloten om te voorkomen dat een eventuele aanspraak op voorwaardelijk pensioen vervalt indien de ambtenaar niet onafgebroken tot ten minste 1 januari 2023 in dienst blijft bij een ABP-werkgever.

Niet LOGA-pad volgers

Niet LOGA-pad volgers worden methodisch gelijkgesteld aan de LOGA-pad volger. Dit betekent dat zij onder dezelfde voorwaarden aanspraak kunnen maken op vrijwillige voortzetting deelnemerschap ABP dan wel de pensioenopbouw kunnen voortzetten.

Bovengenoemde afspraken zijn opgenomen in een nieuw artikel 9f:4a. Bijgaand treft u dit artikel in de bijlage aan.

Inwerkingtreding

De voorgestelde wijzigingen in de CAR-UWO treden in werking met ingang van 1 juni 2021.


Rechtskrachtbepaling

De CAR-UWO geldt alleen voor veiligheidsregio's. De LOGA-brief van 30 oktober 2019 (kenmerk: TAZ/U201901034) heeft u geïnformeerd over de rechtspositieregeling voor personeel veiligheidsregio's per 1/1/2020.¹

Op grond van hun aansluitingsovereenkomst bij de VNG zijn veiligheidsregio's gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. De CAR en de UWO is geen cao in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Het bestuur van de veiligheidsregio is verplicht en bevoegd, voor personeel in dienst van de veiligheidsregio, de overeengekomen wijzigingen vast te stellen.

Hoogachtend,
Landelijk overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Janine Jongepier
Secretaris College voor Arbeidszaken

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl

¹ https://vng.nl/sites/default/files/2019-11/20191030_ledenbrief_rechtspositieregeling-voor-personeel-veiligheidsregio-per-1-1-2020.pdf