# ‘Iedereen doet mee!’ in Roermond

Lokale Inclusie Agenda 2021 – 2024

Werkgroep ‘Iedereen doet mee!’

gemeente **Roermond**

# Inhoud

**Inhoud** ..... 2

**Introductie** ..... 3

**Hoe zijn we te werk gegaan?** ..... 4

**Bewustwording** ..... 6

**Wat is er al gebeurd? Activiteiten 2019 – 2020** ..... 8

**Lokale inclusie Agenda 2021 – 2024** ..... 9

**1. Fysieke Toegankelijkheid: De Inclusieve Buurt** ..... 10

**2. Wonen in een Inclusieve Buurt** ..... 13

**3. Werk en inkomen** ..... 16

**4. Vrije tijd, recreatie, sport en cultuur** ..... 19

**5. Onderwijs** ..... 23

**6. Mobiliteit** ..... 26

**Tot slot** ..... 28

**Lokale inclusie in de praktijk: het verhaal van Maikel Gielkens** ..... 29

**Tijdspad uitvoering Lokale Inclusie Agenda 2021 – 2024** ..... 30

**Financiën** ..... 31

# Introductie

Het coalitieakkoord 2018-2022 staat voor een inclusieve samenleving: ‘Roermond kent een grote diversiteit aan inwoners. We streven naar een inclusieve samenleving: een stad waar iedereen meedoet en zichzelf mag zijn. Roermond maakt hiervan prioriteit en bevordert projecten die hieraan bijdragen’. Daarnaast worden in het coalitieakkoord een aantal speerpunten genoemd. De gemeente geeft zelf het goede voorbeeld en werkt aan een ambtelijke organisatie die een afspiegeling vormt van de samenleving. Roermond maakt het mogelijk dat verschillende (groepen) inwoners elkaar ontmoeten. Hiervoor worden kansen gezocht in bijvoorbeeld de woningbouw, het onderwijs of de ondersteuning van verenigingen. De gemeente stimuleert dat iedereen kan deelnemen aan maatschappelijke activiteiten, bijvoorbeeld op het gebied van sport en cultuur.

### Inclusieve samenleving

In Roermond werken we aan een inclusieve samenleving waarin elke inwoner gelijkwaardig kan meedoen. In clubs, verenigingen, onderwijs, op de arbeidsmarkt, in vrije tijd of in de buurt. Het maakt niet uit welke leeftijd, culturele achtergrond, gender, inkomen, talenten en/of beperkingen je hebt. Kortom, ‘Iedereen doet mee!’

### Invoering VN-Verdrag

Sinds 2016 geldt in Nederland het VN-Verdrag voor de rechten van mensen met een beperking. Daardoor is elke Nederlandse gemeente verplicht om lokaal inclusiebeleid te ontwikkelen en uit te voeren. Inclusie betekent dat elk individu als volwaardig wordt gezien. En dat de samenleving zó is ingericht dat iedereen gelijkwaardig kan deelnemen aan de maatschappij. ‘Op gelijke voet met anderen’ staat in het Verdrag.

### Een inclusieve samenleving in Roermond

Gemeente Roermond heeft al jaren aandacht voor een inclusieve samenleving. Dit naast de verplichtingen die het VN Verdrag met zich meebrengt. Het Verdrag en de verplichtingen die in Nederland in de wet zijn vastgelegd, grijpen we aan om hier een stevige impuls aan te geven. We willen vooral de bewustwording binnen alle onderdelen van onze samenleving aandacht geven.

### Lokale Inclusie Agenda 2021-2024

Werken aan een inclusieve samenleving vraagt inspanning van ons allemaal. Om onze inspanningen kracht bij te zetten, hebben we deze lokale inclusie agenda opgesteld samen met inwoners, bedrijven, clubs en verenigingen, maatschappelijke organisaties, scholen en beleidsadviseurs van de gemeente.  Hartelijk dank aan iedereen die heeft bijgedragen! Na vaststelling van deze agenda door het college van burgemeester en wethouders, stellen we gezamenlijk een actieplan op voor de uitvoering ervan.

# Hoe zijn we te werk gegaan?

Op 10 november 2016 heeft de gemeenteraad van Roermond twee voorstellen aangenomen: de motie 16M30 'Inclusieve samenleving' en motie 16M21 'VN Verdrag Gehandicapten'. Het college van burgemeesters en wethouders heeft zo de opdracht gekregen om een lokale inclusie agenda te ontwikkelen. En om inwoners met een beperking daarbij te betrekken. Ook is een projectleider VN-Verdrag benoemd.

### Werkconferentie 'Iedereen doet mee!'

Er is een brede werkgroep 'Iedereen doet mee!' samengesteld. Daarin zitten inwoners, ambtenaren, vertegenwoordigers uit het onderwijs, clubs en verenigingen, woningbouw-vereniging en belangenorganisaties. Tijdens de werkconferentie op 27 juni 2019 hebben zij gewerkt aan een gezamenlijke visie op de inclusieve samenleving. Deze werkconferentie werd begeleid door Inclusionlab. In betrokken dialogen zijn mooie voorbeelden, knelpunten en stappen naar een inclusief Roermond benoemd. De basis voor een lokale inclusie agenda werd gelegd.

Op 19 maart 2020 zou de brede werkgroep de laatste hand aan de lokale inclusie agenda leggen en een plan van aanpak met concrete acties en prioriteiten op te stellen. Door het coronavirus ging deze bijeenkomst niet door. Om ervoor te zorgen dat het proces wel doorging, is in april 2020 een monitoring (evaluatie) georganiseerd. Het doel was om de huidige stand van zaken rond het VN-Verdrag in Roermond te onderzoeken. Aan deze monitoring hebben ervaringsdeskundigen, beleidsmakers en bestuurders van de gemeente Roermond deelgenomen. Verder hebben meerdere leden van de werkgroep ook mondeling hun input gegeven.

Tijdens de werkconferentie van 27 juni 2019 heeft de werkgroep gewerkt aan een gezamenlijke visie op de inclusieve samenleving. Er zijn mooie voorbeelden, knelpunten stappen naar een inclusief Roermond benoemd, getuige dit beeldverslag**.**

Daarnaast hebben de leden van de werkgroep via een online enquête hun mening over de actiepunten van de lokale inclusie agenda gegeven. Ze hebben ook benoemd welke actiepunten prioriteit hebben. Per thema zal de top 3 aan actiepunten in de periode 2021 – 2024 worden uitgevoerd. In totaal hebben 65 personen hun kennis ingebracht. Deze lokale inclusie agenda is het resultaat daarvan.

### Een dynamisch document

Deze inclusie agenda is een dynamisch document. Het is zo opgesteld dat er snel en flexibel voorstellen aan kunnen worden toegevoegd. Sommige voorstellen kennen een structureel, meerjarig karakter. De werkgroep is zich ervan bewust dat niet alle aangereikte voorstellen meteen, of tegelijkertijd, kunnen worden gerealiseerd. Bij thema's als toegankelijkheid van gebouwen en voorzieningen, werk, onderwijs en vrije tijd is daarnaast sprake van landelijke wettelijke eisen waaraan de gemeente moet voldoen. Daardoor zijn de wensen van individuele gebruikers niet altijd gelijk haalbaar.

### Periodiek stellen we een nieuwe lokale inclusie agenda op

Voorgesteld wordt om twee keer per jaar, samen met de werkgroep 'Iedereen doet mee!' en afgevaardigden van belangenorganisaties, mooie voorbeelden, knelpunten en ideeën op te halen uit de samenleving en met elkaar de uitvoering van de lokale inclusie agenda te evalueren. En om op grond daarvan de lokale inclusie agenda zo nodig bij te stellen.

### Leeswijzer

In de lokale inclusie agenda komen zes thema's aan bod:

- Toegankelijkheid
- Wonen
- Werk
- Vrije tijd, recreatie, sport en cultuur
- Onderwijs
- Mobiliteit

In de agenda staan per thema de overwegingen van de werkgroep. Bij de thema's staan ook de opbrengst van de brede werkconferentie (zie afbeeldingen) en de online enquête opgenomen. Mooie voorbeelden, knelpunten, een stip op de horizon en een route daarnaartoe, de actiepunten. De adviezen over de route gaan van veel omvattend tot zeer detaillistisch. Van adviezen met een politieke betekenis en/of financiële gevolgen, tot pragmatisch snel te realiseren voorstellen. Dit laatste is het geval bij zaken waarin de gemeente al een aantal stappen in de uitvoering heeft gezet. Of deze al volledig heeft uitgevoerd. Omdat het thema bewustwording door alle thema's heen loopt, besteden we daar in het eerstvolgende hoofdstuk apart aandacht aan. Ook hebben we de activiteiten benoemd die tot nu toe in het kader van inclusie zijn ondernomen.

# Bewustwording

Om daadwerkelijk de lokale inclusie agenda te kunnen realiseren is het van cruciaal belang bewustzijn te creëren. Dat geldt voor alle betrokkenen;  gemeentelijke diensten, externe partners, winkels en horeca, vrije tijd, vervoer, openbare gebouwen en inwoners. Het creëren van bewustwording is daarom ook een belangrijk onderdeel van de lokale inclusie agenda.

### In inclusief beleid trek je gezamenlijk op

Werken aan een inclusieve samenleving betekent bij elke nieuwe praktijk of beleidsontwikkeling samen optrekken. Daarbij worden alle levensdomeinen meegenomen, alle leeftijden, mensen met en zonder beperking. In het werk aan een inclusieve samenleving trek je als inwoners, organisaties en gemeente gezamenlijk op.

### Stap voor stap het VN-Verdrag uitvoeren

Verder is het belangrijk te beseffen dat het een lang, en voortdurend proces is. Voor realisering van alle bepalingen binnen het VN-verdrag is een jarenlange inzet benodigd. Ook op het gebied van toegankelijkheid zal het stapje voor stapje gaan. Veel partijen zijn hiervoor nodig. Het is van belang dit in gedachte te houden en acties te faseren. Maar ook dat er realistische doelen gesteld worden. Natuurlijk draagt het delen van successen bij aan het vasthouden van de energie om de komende jaren door te gaan. Dit moet dan ook nadrukkelijk aandacht krijgen. Het onderwerp Inclusie kent een bijzonder belang en moet op alle mogelijke beleidsterreinen worden meegenomen.

### Wat is inclusief lerend organiseren & veranderen (bewustwording)?

- Er is sprake van bewuste sturing op visie & strategie om een inclusieve samenleving mogelijk te maken.
- Visie & Strategie worden door inwoners, professionals, organisaties en gemeente gezamenlijk vormgegeven.
- Communicatie wordt bewust ingezet om het veranderproces gericht op de inclusieve samenleving te versterken.
- Elke inwoner kan zich herkennen in de communicatie uitingen in tekst en beeld
- Professionals beschikken over de kennis en vaardigheden die zij nodig hebben om vorm te geven aan inclusieve culturen, beleid en praktijken.

- Inwoners, professionals en ambtenaren ervaren voldoende back-up, veiligheid en regelruimte om initiatieven te nemen en nieuwe dingen uit te proberen.

## De Actiepunten

1. Inwoners, clubs, verenigingen, ondernemers, organisaties en gemeente werken samen aan bewustwording op de inclusieve samenleving.
2. Bewustwording en deskundigheidsbevordering bij medewerkers van de gemeente zodat zij hun praktijk, beleid en projecten kunnen vormgeven gericht op de inclusieve samenleving
3. We kijken naar goede voorbeelden plannen die aansluiten bij dit thema. En we maken zichtbaar wat er al gebeurt.
4. De werkgroep uitbreiden met de gehele diversiteit aan inwoners en organisaties uit de samenleving. Zodat iedereen betrokken kan zijn bij het maken van stappen naar een inclusieve samenleving in Roermond.

# Wat is er al gebeurd? Activiteiten 2019 – 2020

In 2019 en 2020 zijn, vooruitlopend op deze lokale agenda, al enkele activiteiten gestart zoals:

### Een toegankelijke nieuwe website Gemeente Roermond

Sinds 23 september 2019 gelden wettelijke toegankelijkheidseisen voor overheidswebsites. Dit betekent dat alle informatie op overheidswebsites toegankelijk moet zijn voor alle bezoekers en alle apparaten (telefoons, tablets, braillelezers) en andere hulpmiddelen. Mensen met een beperking zijn betrokken geweest bij de realisatie van de nieuwe website. Deze voldoet aan de toegankelijkheidseisen. De gemeentelijke website heeft tevens het Waarmerk *drempelvrij*, het Nederlands kwaliteitsmerk voor toegankelijke website gekregen.

### Gemeente Roermond heeft het manifest 'Iedereen doet mee!' ondertekend

Er is een Manifest 'Iedereen doet mee' opgesteld dat in 2020 door de gemeente en de Stichting Gehandicaptenplatform ondertekend is.
De gemeente Roermond heeft eind 2018 een projectleider VN Verdrag aangesteld en heeft de eerste stappen gezet naar een inclusieve samenleving.

### Alle medewerkers van de afdeling Sociale Zaken en een deel van de beleidsmedewerkers hebben een training Klare Taal gevolgd

Ook kent de gemeente een meeleesgroep, die "meeleest" met o.a. brieven aan inwoners en kijkt naar zowel taal als toon van brieven.  We willen duidelijk en begrijpelijk communiceren met onze inwoners. Begrijpelijke taal in de communicatie: Artikel 21 van het VN-verdrag.

### Tijdens de week van de toegankelijkheid is er middels een ludieke actie aandacht besteed aan de toegankelijkheid van het centrum

Er werd niet alleen gekeken naar wat niet toegankelijk was. Maar ook naar de goede voorbeelden die er zijn. Daarover werd met de ondernemers de dialoog aangegaan. Ook zijn er contacten gelegd met de stichting BIZ (Binnenstadondernemers) waar het gaat om een gastvrije en goed bereikbare toegankelijke stad.

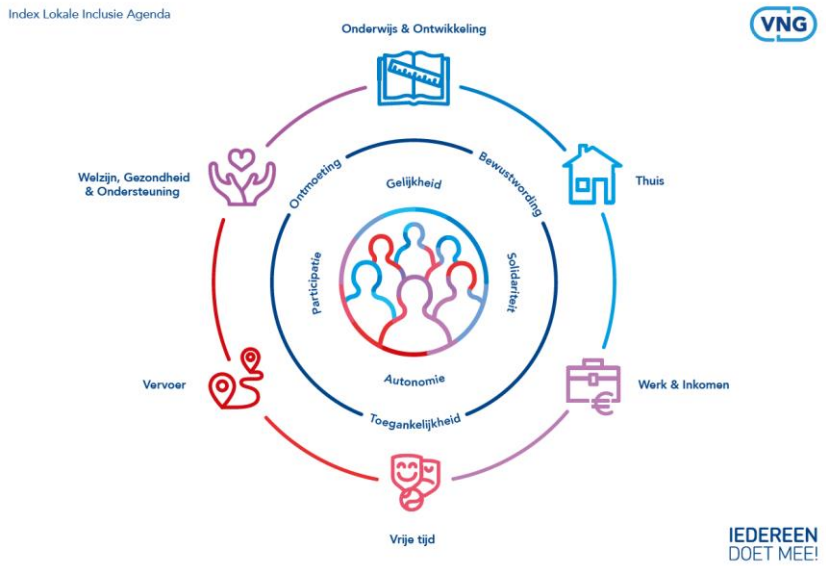
# Lokale inclusie Agenda 2021 – 2024

Een van de kernpunten van het VN-verdrag is het betrekken van en in gesprek gaan met mensen met een beperking zelf. Dit wordt ook wel ‘niet over ons, zonder ons’ genoemd. Volgens het VN-Verdrag is het van belang om inwoners met en zonder beperking vroegtijdig bij de planning te betrekken en samen te werken in de uitvoering ervan. De gemeente Roermond onderschrijft dit en hanteert dit als uitgangspunt bij beleidsvorming.

## De thema’s van de lokale inclusie agenda

De inclusie agenda omvat meerdere levensdomeinen. Er is gekozen voor de 6 thema’s die landelijk zijn vastgesteld.
1. (fysieke)Toegankelijkheid
2. Wonen
3. Arbeid
4. Vrije tijd
5. Onderwijs
6. Vervoer

Bij elk thema van de inclusie agenda is eerst de tekst van het VN-Verdrag opgenomen en daarna de opbrengst van de werkconferentie. Er zijn overwegingen opgenomen voor de route naar de inclusieve samenleving toe. Tot slot zijn  actiepunten voor de lokale agenda met betrekking tot het thema vermeld. De werkgroep van inwoners, organisaties en beleidsadviseurs hebben zelf aangegeven welke actiepunten prioriteit hebben. Daarom staan ze in volgorde van belangrijkheid. De eerste drie actiepunten van elk thema gaan we als eerste uitvoeren. Bij elk onderdeel is bewustwording cruciaal.




Wat is belangrijk in het maken van een Lokale Inclusie Agenda (VNG)?

# 1. Fysieke Toegankelijkheid: De Inclusieve Buurt

### Artikel 9 van het VN-verdrag

**Het is van belang dat alle inwoners bij en in alle (openbare) gebouwen kunnen komen. Zij moeten gebruik kunnen maken van alle voorzieningen. Straten, wegen en pleinen zijn goed bereikbaar. Als het nodig is worden aanpassingen gedaan. Bij toegankelijkheid hoort ook dat iedereen goed omgaat met mensen met en beperking.**

Opbrengst Inclusieve Buurt & Toegankelijkheid Brede Werkconferentie 27 juni 2019

Op het gebied van toegankelijkheid liggen verbeterpunten. Daarom wordt erop ingezet de (fysieke) toegankelijkheid te vergroten. Het is immers een belangrijke randvoorwaarde om meedoen van inwoners met een beperking op allerlei levensgebieden mogelijk te maken. Je kunt pas meedoen als je er kunt komen. In september 2018 heeft de Stichting Gehandicaptenplatform een fotoboek van ontoegankelijke situaties in het centrum van Roermond voor mensen met een beperking overhandigd aan wethouder Smitsmans.
Ook andere partijen en inwoners denken met de gemeente mee als het gaat om toegankelijkheid.
Het onderwerp fysieke toegankelijkheid moet aandacht krijgen in het kader van de vernieuwde aanpak Integrale veiligheid (handhaving). Daarnaast is bewustwording van belang. Verbeteracties zijn nodig vanuit verschillende partijen.

## Mooie voorbeelden & Knelpunten uit de werkgroep:

### De straten en winkels uit de binnenstad

De bestrating in de binnenstad is al op veel plekken mooi aangepast. Op veel andere plekken moet dit nog gebeuren. De toegankelijkheid van de winkels is heel divers. Dit ligt vooral ook aan de eigenaar hoe deze de indeling van de winkel heeft vormgegeven.
Aandachtspunten zijn:

- inrichting winkels ( stellingen ver genoeg uiteen plaatsen)
- toegankelijkheid winkels ( de historische binnenstad kent veel panden met trapjes)
- Veel reclameborden staan midden op de weg of op de blinde geleide lijnen.
- stallingsmogelijkheden van scootmobielen of driewielfietsen
- De mogelijkheden om veilig te parkeren
- Toegankelijkheid van het centrum vanuit omgeving Outlet. De onderdoorgang onder de N280 verdient verbetering op het gebied van toegankelijkheid
- Aandacht voor veiligheid (-gevoelens) van mensen met een visuele beperking
- Gedrag fietsers en bromfietsers

### Horeca

In de horeca zijn er gelukkig een aantal horecaondernemers die toegankelijk zijn en ook een aangepast toilet hebben. Maar er zijn er nog veel die niet toegankelijk zijn. Een toegankelijke horecaonderneming of winkelier is gastvrij voor een breed publiek. Mensen met een beperking kunnen een horecaonderneming, winkel, theater of museum binnenkomen. En eenvoudig gebruik maken van de producten en diensten en zich welkom voelen. Als dat lukt, dan worden ze al snel vaste klant en zorgen ze voor 20% meer omzet.

Aandachtspunten:

- aangepast toilet.
- hoge drempels
- terrassen die op de blinde geleiderail worden geplaatst.

Momenteel is er de “hoge nood app” en een overzicht van locaties openbaar en particulier toegankelijke aangepaste toiletten in Roermond. Dit is een mooie ontwikkeling waar meer aandacht en ruchtbaarheid aan gegeven mag worden.

## Route naar een fysiek toegankelijke gemeente

### De binnenstad

Om de fysieke toegankelijk te vergroten worden een aantal adviezen gegeven:

- betere handhaving
- stimuleren drempelhulpen bij horeca en winkels
- stallingsmogelijkheden uitbreiden en meer toegankelijk maken
- geleidelijnen meer opvallend maken
- hellingbaan N280; de onderdoorgang bij de N280 is een aandachtspunt.

### (Openbare) Gebouwen

De gemeente is verantwoordelijk voor de toegankelijkheid van openbare gebouwen en de openbare ruimte voor mensen met een beperking. De toegang tot het stadhuis, het stadskantoor en de wijkgebouwen is goed geregeld. Ook is er een aangepast toilet aanwezig. Er zijn een aantal verbeterpunten/adviezen:

- Hoogte balie stadhuis
- Aandacht voor duidelijke bewegwijzering
- Bekijk samen met inwoners mogelijke verbeterpunten.

## De Actiepunten

1. Ontwikkelingen in de openbare ruimte worden vormgegeven samen met een afspiegeling aan inwoners uit de directe omgeving. Mensen van alle leeftijden, achtergronden, met en zonder beperking.
2. Het 'handboek inrichting openbare ruimte' inclusief maken.
3. Een bewustwordingscampagne organiseren over o.a. XL-toiletten, fietsen die in de weg staan, reclameborden op de stoep, dit eventueel handhaven.
4. Optrekken met winkeliers, cultuur en horecaondernemers om samen te werken aan bewustwording. Een mooi raamvignet om ondernemers die werken aan een inclusieve winkel, cultuur, of horecagelegenheid in het zonnetje te zetten.
5. We kijken binnen de gemeente welke plannen aansluiten bij dit thema en maken zichtbaar wat er al gebeurt.
6. Een plan maken voor inclusieve communicatie & dienstverlening.
7. Een platform (website) 'Roermond voor Iedereen' om mooie voorbeelden te verzamelen en inclusieve initiatieven te inventariseren.

# 2. Wonen in een Inclusieve Buurt

### Artikel 19 van het VN-verdrag:

**Mensen met en beperking moeten zelfstandig kunnen wonen. Zij moeten ook zelf kunnen beslissen waar ze wonen en met wie. Op deze manier kunnen zij zo gewoon mogelijk meedoen in de samenleving.**

Opbrengst Wonen in een inclusieve Buurt & Toegankelijkheid Werkconferentie 27 juni 2019

## Mooie voorbeelden & Knelpunten uit de werkgroep:

### Inclusieve woonvisie

Er is (vooralsnog) nog geen lokale woonvisie in Roermond waarin staat dat de gemeente zorgt voor genoeg toegankelijke, duurzame en betaalbare woningen.
Wel is er de Structuurvisie wonen Midden-Limburg 2018-2021 (vastgesteld op 4 juli 2019) waarin de kwalitatieve woningbehoefte is opgenomen onder “lokale paragraaf”.

### Aanpasbare woningen

De vraag naar, en de beschikbaarheid van, levensloopbestendige, betaalbare woningen is nu nog onvoldoende in beeld. Ook is het voor sommige doelgroepen met een chronische ziekte/beperking lastig om een woning te vinden die aansluit bij leeftijd en levenswijze. Toegankelijk bouwen voor jongeren is een aandachtspunt. In nieuwbouwprojecten wordt niet altijd rekening (genoeg) rekening gehouden met toegankelijkheid.
Stichting Gehandicapten Platform adviseert bij bouwplannen. Adviezen worden echter niet altijd overgenomen. Dit vraagt aandacht.

### Wonen met support

Om uiteenlopende redenen zijn veel mensen met een beperking aangewezen op wonen en ondersteuning (zorg). Bij wonen met ondersteuning gaat het om mensen die te maken hebben met een lichamelijke en/of verstandelijke beperking. Of hier op korte tot middellange termijn mee te maken kunnen gaan krijgen. Te denken valt daarnaast ook aan ouderen, mensen die vanuit de geestelijke gezondheidszorg (GGZ) en de maatschappelijke opvang/beschermd wonen worden gehuisvest. Met de Wmo worden aanpassingen, hulp, en passende ondersteuning geregeld om zelfstandig te kunnen blijven wonen (eigen regie).

### Alle inwoners in beeld!

De gemeente is er voor het algemeen belang van alle inwoners. Vanuit dat perspectief richten we ons op toegankelijkheid. We realiseren ons echter dat sommige doelgroepen gefinancierd worden vanuit andere middelen dan gemeentelijke middelen. Dit ligt buiten de verantwoordelijkheid van de gemeente voor wat betreft bepaalde ondersteuningsmogelijkheden.

## Route naar een inclusieve woonomgeving

### Inclusief ontwerp van de woonvisie

**De gemeente wordt voorgesteld** om mensen met een beperking te betrekken bij de totstandkoming van de lokale woonvisie in Roermond. Verder is het van belang dat met de woningcorporaties en projectontwikkelaars afspraken gemaakt worden over inclusief bouwen. Verder kunnen bouwplannen getoetst worden op inclusief ontwerp en toegankelijkheid.

### Wat heb jij nodig om mee te doen in onderwijs, arbeidsmarkt, vrije tijd en de buurt?

Inventariseer ook samen met zorgaanbieders waar inwoners met ondersteuning vanuit de WLZ wonen. Ga met hen, hun naasten en hun ondersteuners in gesprek om te inventariseren wat zij nodig hebben om mee te doen in regulier onderwijs, op de arbeidsmarkt, in clubs & verenigingen en in de buurt (zie bepalingen VN-Verdrag). Maak hierbij gebruik van de mooie voorbeelden die er in Nederland al zijn.

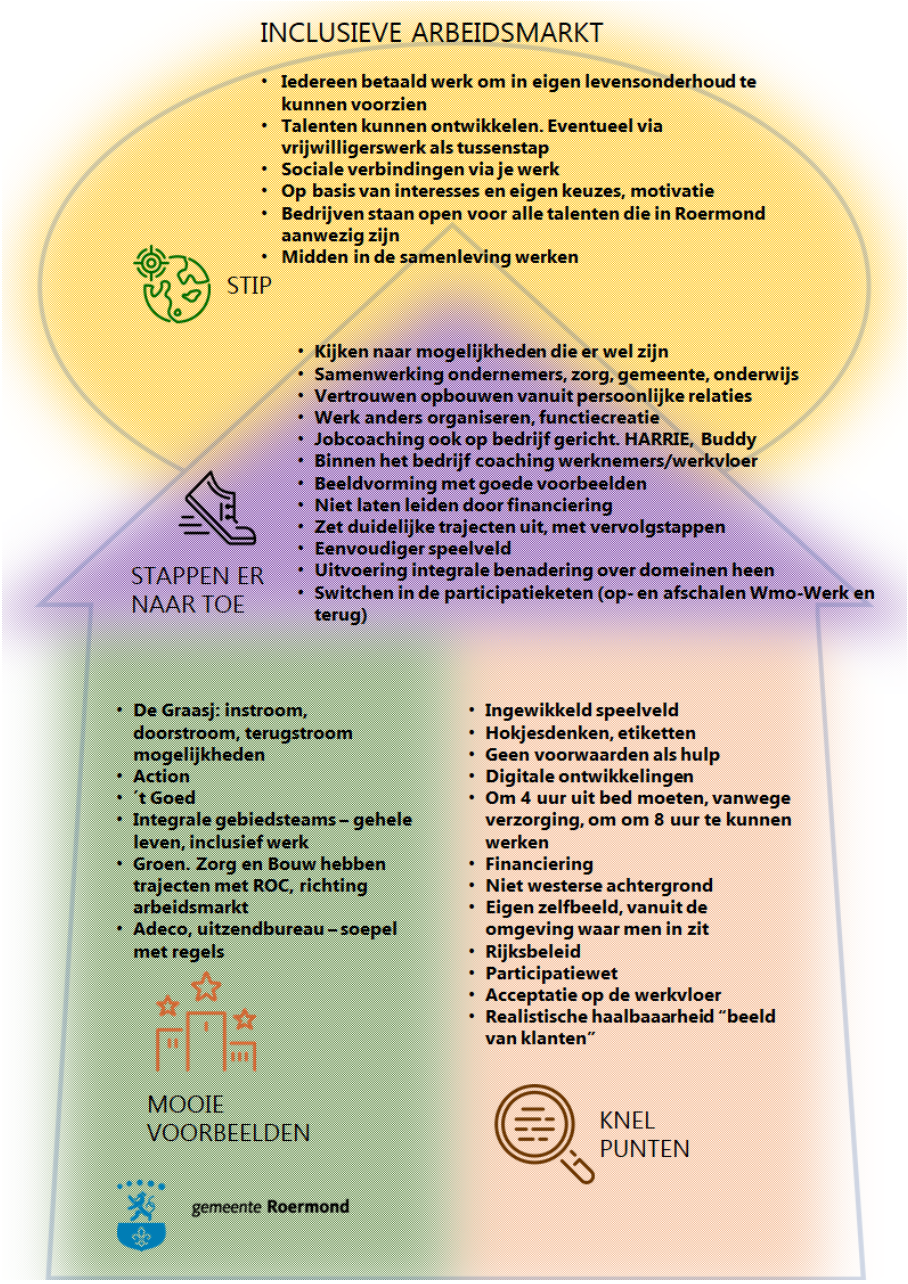
### De Actiepunten

1. Inwoners, clubs en verenigingen, ondernemers & organisaties, woningcorporaties en gemeente maken gezamenlijk een inclusieve woonvisie voor Roermond. Centraal uitgangspunt hierin is dat elke inwoner op gelijke voet met anderen kan kiezen waar hij of zij wil wonen en met wie. Toegankelijk/levensloopbestendig.
2. Ontwikkelingen in de openbare ruimte in de woonomgeving worden vormgegeven met een afspiegeling aan inwoners uit de directe omgeving, zodat deze voor iedereen toegankelijk is. Mensen van alle leeftijden, achtergronden, met en zonder beperking.
3. We Inventariseren samen met zorgaanbieders waar inwoners met ondersteuning vanuit de WLZ wonen. En gaan met hen, hun naasten en hun ondersteuners in gesprek om te inventariseren wat zij nodig hebben om mee te doen in regulier onderwijs, op de arbeidsmarkt, in clubs & verenigingen en in de buurt.
4. We kijken binnen de gemeente welke plannen aansluiten bij dit thema en maken zichtbaar wat er al gebeurt.

# 3. Werk en inkomen

## Artikel 27 van het VN-verdrag

**Mensen met een beperking hebben recht op werk dat bij hen past.**
**Ze hebben net als iedereen de kans op een betaalde baan. Tot nu toe is dit nog niet voor iedereen vanzelfsprekend.**




Opbrengst Inclusieve Arbeidsmarkt Werkconferentie 27 juni 2019

## Mooie voorbeelden & Knelpunten uit de werkgroep:

### Inclusief Werkgeverschap

Inclusief werkgeverschap en maatschappelijk verantwoord ondernemen staan hoog in het vaandel. In Roermond zijn mooie voorbeelden van inclusief werkgeverschap te vinden. Zo wordt bijvoorbeeld het MatchWInners-concept gebruikt. MatchWinners verzorgt praktijkleerwerktrajecten met als doel doorstroming naar een betaalde baan. Daarnaast verzorgt MatchWinners re-integratiebegeleiding, jobcoaching voor opdrachtgevers uit overheid, werkgevers, instellingen en particulieren.

## Route naar inclusief werkgeverschap

### Wet banenafspraak

**De gemeente wordt voorgesteld** om te onderzoeken wat de gemeente meer kan doen om mensen met een beperking in dienst te nemen. Conform de wet op de banenafspraak en de wet quotumverplichting. Bijvoorbeeld door de in de vacaturetekst op te nemen dat mensen met een beperking uitdrukkelijk worden verzocht te solliciteren.

Waar kun je rekening mee houden bij het vormgeven aan een inclusieve werkvloer?

- Uitgaan van de mogelijkheden en talenten die er wel zijn
- Bouwen aan vertrouwen vanuit persoonlijke relaties
- Organiseer het werk slim, met behulp van functiecreatie en inclusief herontwerp van werkprocessen https://vng.nl/artikelen/functiecreatie-en-jobcarving
- Zet Jobcoaching in, ook op het bedrijf of de organisatie gericht.
- Zet duidelijke trajecten uit, met vervolgstappen
- Leidt coaches op binnen het bedrijf om nieuwe werknemers te coachen, bijvoorbeeld door de inzet van de 'Ik ben Harry training'. https://www.ikbenharrie.nl
- Maak gebruik van goede voorbeelden om de beeldvorming te versterken

### Samen optrekken in de vormgeving aan een inclusieve arbeidsmarkt

Natuurlijk kun je als gemeente ook met andere werkgevers optrekken in de vormgeving aan een inclusieve werkvloer. Zorg daarbij voor een eenvoudig speelveld. En werk als werkgevers & gemeente samen met onderwijs en ondersteuning. Werk aan het bewustzijn bij werkgevers dat iemand met een beperking een (extra) toegevoegde waarde voor de onderneming of organisatie kan betekenen. Laat je niet in eerste instantie leiden door financiering, maar maak juist gebruik van aanpakken die zich elders in het land bewezen hebben. Zoals de job academie bijvoorbeeld. https://www.dejobacademie.com

### Arbeidstoeleiding

Voor de arbeidstoeleiding is, zeker voor mensen die langer dan een jaar op zoek zijn naar werk, of geen werk gehad hebben, een integrale benadering van belang. Dat betekent dat, afgestemd op de persoon, op alle thema's van het leven kan worden meegekeken.

Ook is de flexibele inzet van ondersteuning van belang. Je moet gemakkelijk op en af kunnen schalen van WMO, naar werk en weer terug (switchen in de participatieketen).

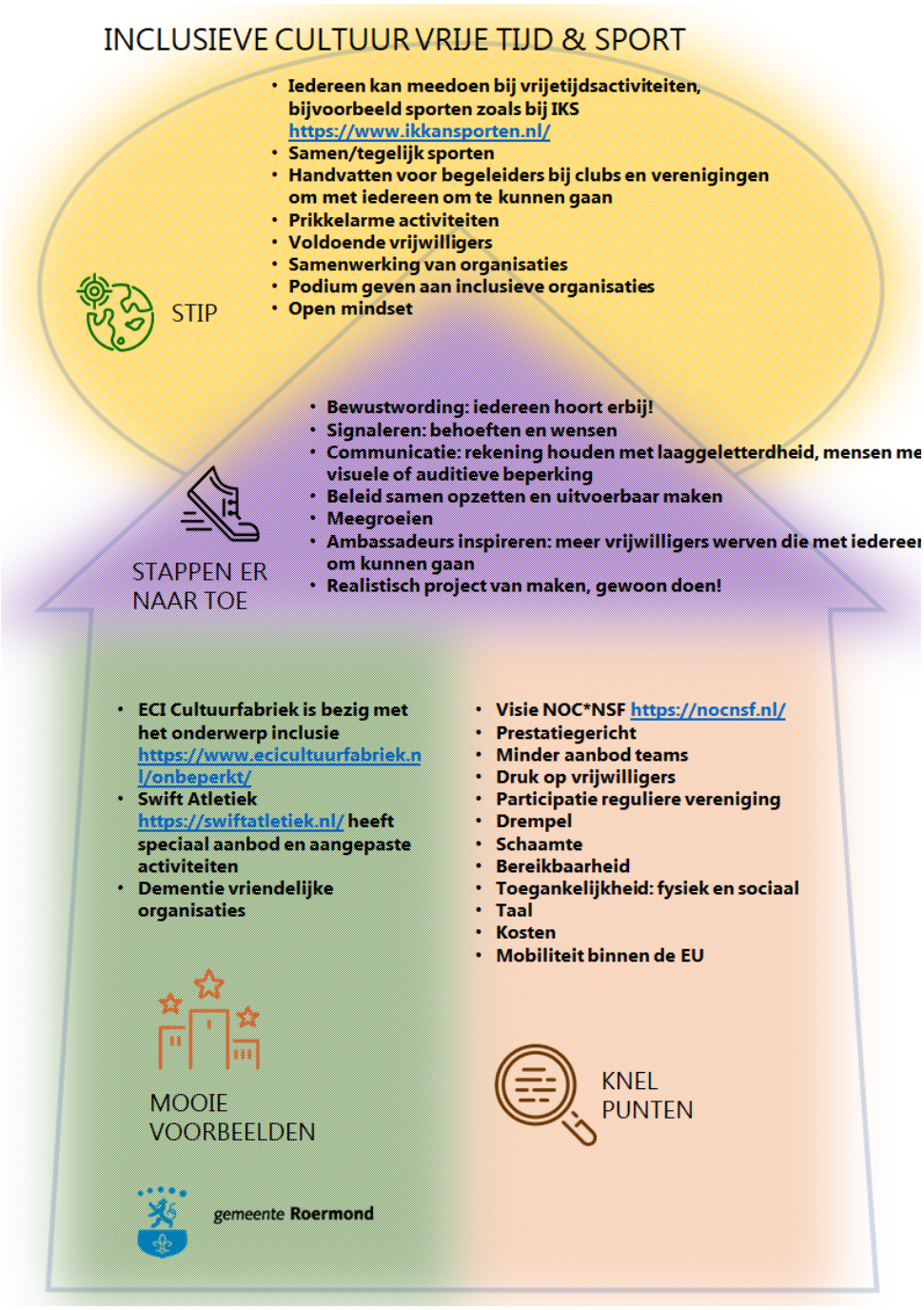
## De Actiepunten

1. We versterken de voorbeeldfunctie van de gemeente. Door te voldoen aan de banenafspraak en diversiteitsbeleid op te stellen voor werving & selectie. Hierbij staan de talenten en mogelijkheden van mensen centraal.
2. We onderzoeken de inclusiviteit en de effectiviteit van de arbeidstoeleiding naar de reguliere arbeidsmarkt. Is het een duidelijk traject met heldere vervolgstappen? Staan talenten en mogelijkheden centraal? Wat zijn de behoeften van werkgevers? Maken we gebruik van functiecreatie, jobcrafting & jobcarving? Hoe worden jobcoaches ingezet?
3. We verspreiden mooie voorbeelden van inclusief werkgeverschap op website, social media en in de krant. En werken zo aan beeldvorming rond de inclusieve arbeidsmarkt.
4. We organiseren een 'Ik ben Harrie' training voor werkgevers waarbij collega's worden opgeleid om op de werkvloer te kunnen coachen. (ikbenharrie.nl )
5. We onderzoeken de integrale benadering in arbeidstoeleiding en ondersteuning over de domeinen heen, bijvoorbeeld het switchen in de participatieketen (WMO-Werk)

# 4. Vrije tijd, recreatie, sport en cultuur

### Artikel 30 van het VN-verdrag

**Iedereen heeft het recht om iets te doen in zijn vrijetijd. Iedereen moet kunnen genieten van muziek, toneel, boeken, sport en vakantie. Als iemand daarvoor aanpassingen nodig heeft, dan moeten die er kunnen komen.**




Opbrengst Cultuur, vrije tijd & sport Brede Werkconferentie 27 juni 2019

## Mooie voorbeelden & Knelpunten uit de werkgroep:

### Een dementievriendelijk Roermond

In Roermond is veel aandacht voor mensen met dementie en eenzame ouderen, hun naasten en mantelzorgers. Verschillende partijen werken op dit moment nauw samen en versterken elkaar bij het uitdragen van kennis en informatie om te komen tot een dementievriendelijk Roermond. Door zowel gemeente, inwoners en vrijwilligers wordt er veel gedaan om de bewustwording voor dementie en eenzaamheid bij inwoners en ondernemers in Roermond te vergroten. Mooie voorbeelden zijn de projecten maatjes op maat; vrijwilligers die zich inzetten om samen met iemand een activiteit te ondernemen en het Alzheimercafé, begeleid wandelen, inloopochtenden bij de “Graasj” en dementievriendelijke filmvoorstellingen.

### Toegankelijkheid van evenementen

Roermond heeft jaarlijks veel evenementen zoals Solar, het Bevrijdingsfestival en de Cityrun. De toegankelijkheid voor mensen met een beperking bij evenementen heeft aandacht nodig. Specifieke aandachtspunten daarbij zijn:

- Fysieke toegankelijkheid
- Ruimt voor rolstoel/scootmobiele
- Aangepaste toiletten

De gemeente maakt (nog) geen harde prestatieafspraken (voor vergunningen of subsidies) over toegankelijkheid bij evenementen. Wel worden er gesprekken met evenementenorganisaties gevoerd. En wordt er op basis van een goede verstandhouding gewerkt aan toegankelijkheid voor mensen met een beperking.

### Inclusieve programmering

Er wordt tevens gewerkt aan een nieuw evenementenbeleid waar toegankelijkheid nog nader in vervat zal worden. Het verdient de aanbeveling om bij het nieuwe evenementenbeleid te kijken naar inclusieve programmering.

### Kan iedereen er komen?

Ook is het de vraag of iedereen er kan komen. Mensen met een verstandelijke of fysieke beperking hebben vaak support nodig om naar recreatieve activiteiten en evenementen te gaan. Deze begeleiding moet veelal uit eigen middelen (±€40 per uur) betaald worden, terwijl het voor hen een noodzakelijke mobiliteitsvoorziening is.

### Inclusieve sport

Roermond heeft sinds begin 2020 een lokaal sportakkoord. De ambitie is om aan de slag te gaan met meer sportaanbod. En het beter promoten en inspelen op de beweegbehoefte van o.a. kinderen, senioren, vluchtelingen, mensen met een beperking, volwassenen met weinig

financiële middelen en inwoners die nog niet actief zijn in de sport. Er komt een sportplatform dat met de ambities en actiepunten genoemd in het sportakkoord aan de slag gaat.

### Sporten bij een gewone sportvereniging komt nog niet zo gemakkelijk van de grond

Inclusief sporten betekent gewoon sporten als inwoners onder elkaar. Ongeacht culturele achtergrond, leeftijd, gender, inkomen, talenten of beperkingen. Op straat, of bij een sportvereniging. Sportverenigingen kunnen dat vormgeven in competitieve sport, maar ook in recreatieve teams. Aansluiten bij een gewone sportvereniging is in de gemeente Roermond nog lastig. Ook is er weinig specifiek sportaanbod voor mensen met een lichamelijke beperking en voor mensen die een rolstoel gebruiken. Het meeste sportaanbod is bestemd voor mensen met een verstandelijke beperking. Bijna alles wat er aan nieuw aanbod komt is ook voor deze groep.

## Route naar inclusieve vrije tijd, recreatie, sport & cultuur

### Inclusief evenementenbeleid

**De gemeente wordt voorgesteld** mensen met een beperking te betrekken bij het opstellen van het nieuwe evenementenbeleid. Met aandacht voor inclusieve programmering en toegankelijkheid. Onderzoek ook of er behoefte is aan financiering van support van inwoners met een verstandelijke of fysieke beperking bij recreatieve activiteiten. En hoe daarin nu wordt voldaan.

### Gezamenlijk vormgeven aan inclusieve sport

**De gemeente wordt voorgesteld** om samen met sportclubs te werken aan inclusieve verenigingen, waarin inwoners samen kunnen sporten. Bijvoorbeeld door bewustwording over de toegankelijkheid van kantines. En het openstellen voor leden met een beperking. Verder zou onderzoek moeten plaatsvinden naar eventueel benodigde aanpassingen van de subsidievoorwaarden voor verenigingen en maatschappelijke organisaties.

### De Actiepunten

1. Clubs, verenigingen en gemeente trekken samen op om te werken aan cultuur, vrije tijd & sport waar inwoners samen sporten en hun vrije tijd doorbrengen. Iedereen hoort erbij! Met hierbij ook aandacht voor toegankelijke terreinen, kantines en gebouwen.
2. Betrek de samenleving en daarbij de mensen met een beperking bij het opstellen van het nieuwe evenementenbeleid met aandacht voor inclusieve programmering en toegankelijkheid van locaties en PR & Communicatie.
3. Een platform creëren voor de uitwisseling van tools en kennis over inclusie door en voor vrijwilligers van clubs en verenigingen. O.a. handvatten om binnen clubs & verenigingen met iedereen om te kunnen gaan.

4. Onderzoek of er behoefte is aan financiering van support van inwoners met een verstandelijke beperking bij vrijetijdsactiviteiten en hoe daarin nu wordt voldaan (bv. vervoer of begeleiding op locatie).

# 5. Onderwijs

## Artikel 24 van het VN-verdrag

**Artikel 24 van het VN-verdrag voor de rechten van personen met een handicap bepaalt dat personen met een handicap recht hebben op inclusief onderwijs: ofwel onderwijs waarbij men ongeacht een beperking – zo veel als mogelijk – naar hetzelfde onderwijs gaat op een toegankelijke school in de eigen omgeving. Inclusief onderwijs is open voor iedereen, toegankelijk in alle aspecten en dus met de ondersteuning en zorg waar die nodig is voor optimale ontwikkeling en zo volledig mogelijk te participeren.**

Opbrengst Inclusie in het onderwijs Brede Werkconferentie 27 juni 2019

### Inclusief Onderwijs en het gemeentebeleid

Wanneer men denkt aan het VN-verdrag en inclusie op het gebied van onderwijs en de rol van de gemeente, denkt men al snel aan huisvesting en fysieke toegankelijkheid van de schoolgebouwen. Maar er zijn meer zaken waar vanuit de gemeente aandacht aan besteed kan worden. Waaronder voor & vroegschoolse educatie, een leven lang leren c.q. ontwikkelen, de aanpak laaggeletterdheid, veilig naar school en de overgang van school naar werk.

## Mooie voorbeelden & Knelpunten uit de werkgroep:

### Elke jongere heeft recht op vervolgonderwijs of een baan

Het verdrag spreekt van het recht op inclusief onderwijs voor alle kinderen. We zien nu dat jongeren met een lichte verstandelijke beperking als ze 18 zijn de school moeten verlaten. Terwijl leeftijdsgenoten meestal een vervolgopleiding volgen. Als ze qua praktische vaardigheden in aanmerking zouden kunnen komen voor een baan, belanden ze vervolgens in het kader van de participatiewet vaak op de bank thuis. Omdat er nauwelijks geschikte werkplekken zijn. En als er al een baan te vinden is, dan is dat vaak eenvoudig werk waar vaak geen beroep wordt gedaan op andere dan de werk gerelateerde vaardigheden en kwaliteiten. Jongeren hebben meer jaren nodig om hun kwaliteiten volledig te kunnen ontplooien. En om te ontdekken wat zij willen en kunnen.

## Route naar inclusief onderwijs

### Toegankelijkheid van schoolgebouwen

Verbeter de algehele toegankelijkheid van schoolgebouwen, zodat de leerlingen die er nu of in de toekomst naar school gaan geen extra fysieke hinder ervaren.

### Leerlingen met en zonder beperking gaan vanzelfsprekend met elkaar om

Bevorder, op alle niveaus van het onderwijs, een respectvolle houding naar (de rechten van) mensen met een beperking. En vergroot ook de bewustwording bij leerlingen zonder beperking. Zodat taboes over mensen met een beperking worden doorbroken.

### Bevorder vroegsignalering

Geef jonge kinderen zo op tijd mogelijk extra aandacht en ondersteuning als dat nodig is.

### Stimuleer inclusief onderwijs

Dan kunnen kinderen met en zonder beperking in hun eigen omgeving samen met hun vrienden uit de buurt onderwijs kunnen volgen. Samen leren in het klaslokaal en samen spelen op het schoolplein. Mogelijk zijn er op scholen al mooie voorbeelden in gemeente

Roermond. Met kennis waar we gebruik van kunnen maken. Het is van belang die op te zoeken. Hiervoor is het van belang om de samenwerking tussen reguliere en speciale onderwijsinstellingen te stimuleren. Met als doel om gezamenlijk onderwijs volgen mogelijk te maken. Bijvoorbeeld via het organiseren van steeds meer gecombineerde onderwijsactiviteiten. En de uitwisseling van kennis en expertise tussen docenten.
Ook kun je zo nodig het gesprek aangaan over wat de gemeente en onderwijsinstellingen ieder vanuit een eigen rol kunnen doen. Om de informatievoorziening en begeleiding van leerlingen met een beperking en hun ouders te verbeteren. En om te vragen wat het onderwijs nodig heeft om scholen inclusief te maken.

### Onderwijsdialoog

Een van de opmerkingen was dat het mooi zou zijn om een jaarlijkse onderwijsdialoog binnen de gemeente te organiseren. Over leren met een beperking en wat dit vraagt van onderwijs, gemeente, leerkrachten, leerlingen en hun ouders. Zo'n gesprek en het aanpakken van bovenstaande punten zou vervat kunnen worden in het kader van de Lokale Educatieve Agenda (LEA).

## De Actiepunten

1. We starten als onderwijsveld en gemeente op twee of drie scholen pilots inclusief onderwijs, en leren daarvan voor de rest van het onderwijs in Gemeente Roermond.
2. We zorgen ervoor dat jongeren die van het speciaal onderwijs komen, net als hun leeftijdsgenoten een reguliere vervolgopleiding kunnen volgen (bv. MBO).
3. Gemeente en onderwijs regelen samen de support die nodig is, zodat alle leerlingen regulier onderwijs kunnen volgen.
4. We maken een afspraak om als scholen, kinderen, ouders en gemeente in gesprek te gaan over inclusief onderwijs en gezamenlijk te experimenteren.
5. We onderzoeken waar geldstromen de ontwikkeling naar inclusief onderwijs in de weg staan. En zo nodig reguleren we de budgetten zo, dat scholen gemakkelijker inclusief onderwijs kunnen geven (ontschotting).
6. We zorgen voor minder werkdruk bij scholen, zodat inclusief onderwijs mogelijk wordt.

# 6. Mobiliteit

### Artikel 20 van het VN-verdrag

**Inwoners met een beperking moeten zich zoveel mogelijk zelfstandig kunnen verplaatsen, van deur tot deur. Dit met hulpmiddelen die zij daarvoor nodig hebben. Zij moeten ook gemakkelijk zelfstandig met het openbaar vervoer kunnen reizen.**

## Mooie voorbeelden & Knelpunten uit de werkgroep:

### Daar kunnen komen waar je wilt komen

Inwoners kunnen in Roermond ondersteuning aanvragen bij het Wmo of jeugdteam van de gemeente om de mobiliteit te verhogen. Zodat zij hun vrienden kunnen bezoeken, uit kunnen gaan, of bij hun school, festival, werk of club kunnen komen. Via de Wmo wordt in Roermond o.a. het collectief vervoer aangeboden, bijvoorbeeld als je gebruik maakt van een rolstoel. En maatwerkvoorzieningen in de vorm van trapliften, hulp bij het huishouden, aanpassingen voor blinden en slechtzienden, etc. Daarnaast zijn er veel vrijwilligers actief die samen met mensen optrekken als maatje o.a. vanuit het welzijnswerk, denk daarbij aan o.a. automaatje en maatjes om samen een activiteit te ondernemen voor mensen die dat alleen niet kunnen. Het is hierin volgens het VN-Verdrag belangrijk dat mensen met een beperking dezelfde mogelijkheden hebben voor vervoer, als anderen.

### Op tijd de regiotaxi kunnen nemen

Inwoners ervaren dat zij al bijna een jaar niet op de regiotaxi kunnen vertrouwen. De regiotaxi geeft zelf ook aan dat ze geen zekerheid kunnen geven over of ze wel op tijd kunnen komen. En of ze je weer op tijd kunnen komen ophalen. Inwoners die wekelijks vervoer nodig hebben om naar werk, clubs of verenigingen te gaan raken snel door hun jaarlijks toegestane kilometers heen. Zeker als zij afgelegen wonen. En er in de nabije omgeving geen mogelijkheden zijn voor werk en vrije tijd.

### Maximale snelheid scootmobiel is officieel 40 km/u

Volgens de landelijke overheid mag een scootmobiel formeel tot 40km/u rijden. Het beleid van de gemeente is dat deze niet harder mag dan 12 km/u.

## Route naar inclusieve mobiliteit

### Vervoerskostenregeling

**De gemeente wordt voorgesteld** harde afspraken te maken met de vervoerders. Ook is het van belang dat er een vervoerskostenregeling is die zowel rekening houdt met de wekelijkse

vervoersbehoefte in het kader van werk & vrije tijd. Als met de algemene vervoersbehoefte in het kader van familiebezoek, etc.

### Maximumsnelheid

Voor de scootmobiel zal individueel bekeken moeten worden of het noodzakelijk is af te wijken van de snelheidsrichtlijnen van de landelijke overheid.

## De Actiepunten

1. Gemeente en vervoerders betrekken inwoners en organisaties bij de afspraken over inclusief vervoer. Zij maken harde afspraken zodat mensen op de gewenste tijd kunnen reizen naar hun werk, vrije tijd en familie en vrienden.
2. De vervoerskostenregeling zo vormgeven dat er rekening wordt gehouden met de wekelijkse vervoersbehoefte van ieder individu in het kader van werk en vrije tijd en het bezoek aan vrienden en familie.
3. De gemeente kijkt individueel naar de maximale snelheid van scootmobielen.

# Tot slot

### Design for All

Niet alle voorzieningen in de gemeente kunnen direct toegankelijk zijn. Het gaat vaak om het bewustzijn. Bij nieuw beleid is het belangrijk dat altijd direct rekening worden gehouden met de positie van mensen met een beperking. Het VN-verdrag spreekt daarom bij de ontwikkeling van nieuwe producten of nieuw beleid ook over 'Design for All'. Wanneer je bij het ontwerpen van beleid of een project direct uitgaat van 'de toegang en bruikbaarheid voor iedereen' in plaats van 'toegang en bruikbaarheid voor de gemiddelde gebruiker' sluit je niemand uit.

### Inwoners, clubs, verenigingen, scholen, bedrijven, buurtinitiatieven, maatschappelijke organisaties en gemeente trekken samen op

De werkgroep wil graag samen optrekken met andere inwoners, organisaties en gemeente om de lokale inclusie agenda uit te voeren en dit mogelijk te maken. Van belang is dat samenwerking met de belangenverenigingen van mensen met en beperking maar ook de ondernemers, scholen, verenigingen, maatschappelijke organisaties etc. wordt aangegaan. Zo worden de mensen die betrokken zijn mede-eigenaar van de actiepunten. Als zij geen eigenaar zijn, gebeurt het niet. Er zal in frequent overleg met deze organisaties geïnvesteerd moeten worden. En zij dienen serieus genomen te worden. Zij zijn immers belangrijke participanten in de totstandkoming en uitwerking van de plannen.

### Creatief samenwerken

Er zal niet alleen moeten worden gekeken naar het feit dat aanpassingen soms (veel) geld kosten, maar het is belangrijk om naar creatieve oplossingen te zoeken. Initiatieven richting overheid, instellingen en ondernemers lijken vaak beter aan te slaan wanneer deze komen vanuit inwoners met en zonder beperking zelf, vooral als het ook met een positieve benadering gebeurt. Hiervoor dient samengewerkt te worden met partners zoals BIZ Binnenstad, Citymanagement, Koninklijke Horeca Nederland, VVV en RIC Limburg. Maar ook woningcorporaties, onderwijsinstellingen en werkgevers.

### Roermondacademie

Voor de interne bewustwording wordt geadviseerd om samen te werken met de Roermondacademie. En voor alle ambtenaren van de gemeente Roermond een traject uit te zetten. Waarbij steeds de dialoog wordt aangegaan over een inclusieve samenleving en de Lokale Inclusie Agenda leidend is.

### Successen vieren

En natuurlijk is het van belang om successen te vieren en erover te communiceren. Zodat iedereen ervan kan leren.

# Lokale inclusie in de praktijk: het verhaal van Maikel Gielkens

*“Een probleem is ‘t probleem niet. Het probleem is hoe je er mee omgaat!”*

Maikel Gielkens is 33 jaar, studeerde bouwkunde en heeft een baan als geo-informaticus. Door een zuurstoftekort bij zijn geboorte is Maikel spastisch. Dat betekent hij moeite heeft met lopen. Buitenshuis verplaatst hij zich met een rolstoel en als het even kan met zijn Segway. “Wat mij betreft zit een beperking tussen je oren”, vertelt Maikel. “Ik kwam in contact met de gemeente Roermond en heb mijn verhaal als ervaringsdeskundige graag gedeeld.

### Mijn baantje verdiende beter dan een krantenwijk

Als kind dacht ik altijd al in mogelijkheden en niet in beperkingen. Heb je een probleem, dan ga je op zoek naar een oplossing. Toen ik 12 jaar was, wilde ik graag een krantenwijk. Maar ja, niet alle brievenbussen zijn toegankelijk voor een jongen in een rolstoel. Ik bedacht wat anders. Als ik geen kranten kan bezorgen, kan ik wel blik, plastic en glas bij mensen ophalen. Met een bolderkar achter mijn rolstoel had ik een perfect bijbaantje dat zelfs beter verdiende dan een krantenwijk!”

### Mensen moeten minder denken en meer voelen

“Het is goed dat er een Inclusie Agenda komt”, gaat Maikel verder. “Maar het is nóg belangrijker dat mensen niet gelijk denken en oordelen. Laat iedereen meer voelen. Ja, ik heb een beperking, maar zo zie en ervaar ik dat zelf niet. Ik focus me op positieve dingen en weet die ook te bereiken. Als je je goed voelt, straal je dat ook uit. Ik ben vrolijk en ben heel open. Dat krijg ik ook terug van mensen. Het is een wisselwerking. Met mijn Facebookpagina probeer ik anderen te inspireren en ik vind het belangrijk dat we het er wel met elkaar over hebben. Mogelijkheden en onmogelijkheden moeten bespreekbaar zijn. En hóe we daarmee omgaan. Dat wil ik graag op de agenda zetten.”

### De Lokale Inclusie Agenda mag van mij uitgaan van een positieve insteek

“Stel ik wil naar een restaurant maar kom daar niet binnen met mijn rolstoel. Dan kan ik daarover gaan klagen. Maar ik kan ook in contact gaan met de eigenaar en gewoon vragen of hij een oprijplank heeft of een achterdeur waardoor ik naar binnen kan. Dat bedoel ik, het hoeft niet moeilijk te zijn. En lukt het dan toch niet, dan ga ik er niet negatief op in. Dan kies ik een ander restaurant uit. Wat mij betreft hoeft elke beperking die je tegenkomt, er geen te zijn! De Inclusie Agenda mag van mij uitgaan van een positieve insteek. Daar komen we verder mee!”

# Tijdspad uitvoering Lokale Inclusie Agenda 2021 – 2024

**Fase 1: Februari 2021**

- Vaststellen Lokale Inclusie Agenda door college.

**Fase 2: Voorjaar 2021**

- Bewustwording: In samenwerking met de Roermondacademie zal op korte termijn een bewustwordingstraject worden uitgezet. Door het geven van voorlichting creëren we meer bewuste noodzaak van inclusie beleid bij alle medewerkers en het college. De beoordeling op het inclusief zijn van beleidsstukken kan extra worden toegevoegd aan het beleidsproces. De afdelingshoofden zien erop toe dat dit wordt nageleefd. Op lange termijn streven naar een beoordeling door medewerkers zelf.
- Fysieke toegankelijkheid: We zorgen er voor dat fysieke toegankelijkheid wordt ingebed in dagelijks beleid en praktijk op nieuwbouwplannen en inrichting van openbare ruimte. Door o.a. (extra) controles uit te voeren en kennis van noodzaak bij ontwerpers/aannemers te verbeteren.
- Vergunningenbeleid: We verkennen de mogelijkheden om toegankelijkheidsthema's actief op te nemen in ons vergunningenbeleid.
- Subsidiebeleid: We verkennen de mogelijkheden om inclusiviteit op te nemen als criterium voor het toekennen van subsidies aan o.a. evenementen en verenigingen.

**Fase 3: Voorjaar 2021 – Najaar 2024.**

- Verankering Lokale Inclusie Agenda in beleid en praktijk volgens in voorjaar 2021 op te stellen actieplan.

# Financiën

De uitvoering van de Lokale Inclusie Agenda zal grotendeels als onderdeel van de lopende werkzaamheden plaatsvinden. Nieuw op te starten projecten in Roermond krijgen een inclusief karakter, zoals bijvoorbeeld de verduurzaming van openbare gebouwen etc.
De extra kosten voor de uitvoer van de speerpunten van de Lokale Inclusie Agenda zijn vooral bedoeld voor de projectleiding, coördinatie & ondersteuning. Waarmee het proces van Roermond Inclusief (2021 tot 2024) wordt begeleid en inhoudelijk ondersteund.

Voor de uitvoering hiervan is voor drie jaar (2021 tot 2024) budget opgenomen in de meerjarenbegroting. Het gaat per jaar om een bedrag van € 60.000,- (€ 25.000,- salariskosten en een werkbudget van € 35.000,- ). Na 2024 wordt gekeken hoe het projectleiderschap in de gemeentelijke organisatie kan worden ingebed.