

## **Handreiking: samenwerking KO-PO in de organisatie van de noodopvang op scholen**

Het organiseren van noodopvang voor leerlingen in een kwetsbare positie en voor kinderen van ouders met cruciale beroepen, bovenop het organiseren van afstandsonderwijs tijdens de huidige lockdown, is een uitdaging voor het onderwijs. Het beroep op de noodopvang is groter dan in het voorjaar. De kinderopvang heeft het onderwijs aangeboden om scholen waar nodig en mogelijk te ondersteunen bij de organisatie van de noodopvang, zodat ouders en kinderen die recht hebben op noodopvang er ook gebruik van kunnen maken.

### **Doel handreiking**

Deze handreiking is bedoeld als hulpmiddel om waar nodig en mogelijk te komen tot ondersteuning vanuit de kinderopvangsector bij de organisatie van de noodopvang op scholen.

### **Uitgangspunten**

Deze handreiking is nadrukkelijk niet bedoeld om de criteria voor de noodopvang te versoepelen. De noodopvang is alleen bestemd voor:

- Leerlingen van wie één of twee ouders werken in een [cruciale beroepsgroep](#). De begeleiding op school hoeft niet door een bevoegde docent plaats te vinden. Hierbij kan de kinderopvang dus ondersteunen;
- Leerlingen in kwetsbare posities. Bij speciaal (basis)onderwijs wordt van scholen verwacht dat deze leerlingen zoveel als mogelijk fysiek onderwijs krijgen van een bevoegd docent. In het regulier onderwijs wordt van scholen verwacht dat zij zich tot het uiterste toe inspannen om leerlingen in kwetsbare posities fysiek onderwijs te bieden.

Het is van groot belang dat de noodopvang doorgang vindt. Scholen wordt gevraagd zich hiervoor in te spannen en naar oplossingen te zoeken wanneer de organisatie van de noodopvang tot problemen leidt. Een mogelijkheid is dan het aangaan van samenwerking met de kinderopvang.

### **Inzet en capaciteit**

- Medewerkers uit de kinderopvang worden ingezet op vrijwillige basis. Kinderopvangorganisaties leveren in overleg en waar mogelijk personele capaciteit en expertise voor de noodopvang onder schooltijd;
- De noodopvang vindt plaats in de school, onder verantwoordelijkheid en onder leiding van de school. Bij de noodopvang is altijd een vertegenwoordiger van de school aanwezig;
- Medewerkers uit de kinderopvang mogen met een VOG Kinderopvang in de noodopvang op scholen werken. Zij hoeven geen VOG Onderwijs aan te vragen<sup>1</sup>;
- Sluit zoveel mogelijk aan bij bestaande lokale samenwerking. Scholen en kinderopvangorganisaties kunnen hier zelf afspraken over maken. De gemeente kan een verbindende en faciliterende rol spelen.

---

<sup>1</sup> Kinderopvangorganisaties houden de verantwoordelijkheid om zelf te handelen bij signaalbrieven. Deze verantwoordelijkheid wordt niet bij de scholen belegd.

- Het verdient aanbeveling afspraken te maken voor de hele periode zolang de huidige sluiting van basisscholen en kinderopvang duurt. Houd er rekening mee dat de beschikbare capaciteit van de kinderopvang in deze periode kan wisselen;
- Er kan gebruik gemaakt worden van de [subsidie 'extra hulp voor de klas'](#) om de inzet van kinderopvangmedewerkers te financieren. De aanvraagtermijn loopt tot en met 24 januari 2021. Aangezien deze datum snel nadert, wordt besturen geadviseerd aan te sluiten bij besturen in de regio die al plannen hebben gemaakt;
- Als medewerkers niet binnen hun contracturen kunnen worden ingezet (dus overuren maken) of als er sprake is van andere noodzakelijke kosten zoals reiskosten<sup>2</sup>, worden er afspraken over verrekening gemaakt tussen schoolbestuur en kinderopvangorganisatie;
- Op landelijk niveau is een [infokaart](#) beschikbaar om knelpunten in de btw-afdracht bij uitwisseling van personeel tussen kinderopvang en onderwijs te adresseren.
- Indien medewerkers uit de kinderopvang binnen hun contracturen worden ingezet, kan de uitwisseling met gesloten beurzen plaatsvinden. In dit geval hoeft er geen btw te worden afgedragen;
- Voor goede voorbeelden van samenwerking tussen kinderopvang en onderwijs in de noodopvang zie [www.lesopafstand.nl](http://www.lesopafstand.nl);

#### Voorwaarden

- Instellingen worden gevraagd in algemene zin zo zuiver en transparant mogelijk te handelen qua financiën. Onderwijsgeld is in de basis voor onderwijs bedoeld, maar de Inspectie heeft er begrip voor dat in deze situatie van corona soms zaken anders lopen.
- De Inspectie handhaaft gedurende de schoolsluiting niet, mochten financiële overdrachten plaatsvinden naar de kinderopvang.
- Als de Inspectie casuïstiek tegenkomt zal daar mogelijk melding van worden gemaakt, maar er wordt aangegeven dat dit in lijn met gemaakte afspraken is. Er zal aangegeven worden dat onderwijsgeld in algemene zin niet bedoeld is voor kinderopvang, maar dat dit gedurende de schoolsluiting is toegestaan.

#### Veiligheid

De richtlijnen van het RIVM en de [protocollen voor het PO](#) zijn leidend.

*Deze handreiking is opgesteld door de Brancheorganisatie Kinderopvang, de Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang en de PO-Raad. De inhoud is afgestemd met de ministeries van OCW en SZW, de Inspectie van het Onderwijs en de VNG.*

---

<sup>2</sup> Voor de financiering van de kinderopvang geldt dat ouders is gevraagd om tijdens de sluiting van de kinderopvang de facturen door te betalen. Zij behouden hierdoor hun recht op kinderopvangtoeslag en ontvangen een tegemoetkoming voor de eigen bijdrage (tot het maximum uurtarief). Pedagogisch medewerkers worden doorbetaald, ook als ze niet worden ingezet voor noodopvang op hun eigen kinderopvangorganisatie. Voor die gevallen waarin geen sprake is van overschrijding van contracturen van de pedagogisch medewerker of van kosten anderszins kan de financiering dus met gesloten beurzen plaatsvinden.