



### **Leergang 'Van Visie naar Praktijk'**

VNG biedt in samenwerking met BDO de leergang 'Van visie naar praktijk' aan. Veel gemeenten worstelen namelijk met tekorten in het sociaal domein. Uit de adviestrajecten van de VNG visitatiecommissie [link] is, vanuit gemeenten, sterk de behoefte gebleken aan de mogelijkheid om te leren van andere gemeenten en experts.

VNG en BDO zien dat gemeenten doorgaans goed zijn in het formuleren van een politiek-bestuurlijk gedragen visie op het sociaal domein, in lijn met praktische en wetenschappelijke inzichten over het veld. Dat geeft antwoord op de vraag: wat vinden we belangrijk om met en voor onze inwoners te realiseren, als het gaat om ondersteuning op financieel gebied, werk & inkomen en zorg en ondersteuning van zowel jongere als oudere inwoners die dat nodig hebben?

Deze leergang helpt gemeenten om de stap die daarna komt goed te zetten en samenhang te creëren tussen visie en uitvoering: hoe werk je een dergelijke overkoepelende visie meetbaar en werkbaar uit, hoe stel je deze op basis van informatie en kennis van jou en partners bij, en hoe richt je de organisatie (cultuur, processen) zo in dat deze de opdracht nog beter kan oppakken?

### **Aanbod en doelgroep**

De leergang bestaat uit een serie van vier interactieve sessies; initieel wordt een serie van vier sessies aangeboden. Deze sessies vinden elke drie weken op donderdag plaats in Utrecht. In deze sessies wordt expertadvies over de 'state of the art' vanuit de visitatiecommissie en BDO afgewisseld met ruimte voor deelnemers van gemeenten om eigen casuïstiek in te brengen en zo ook te leren van elkaars weerbarstige praktijk.

De lessen voor de organisatie worden telkens geïllustreerd aan de hand van inhoudelijke thema's die doorgaans invloed hebben op, of onderdeel zijn van, een gemeentelijke visie op het sociaal domein. Centraal staat hierin het normaliseren en het grip hebben op de inhoud en de financiering van de hulp: doen wat nodig is, maar ook vooral niet doen wat niet nodig is. Daarnaast is er aandacht voor de regionale samenwerking.

Deze leergang is bedoeld voor managers van beleidsteams, uitvoeringsteams en (concern)controllers van gemeenten en hun uitvoeringsorganisaties met interesse voor het onderwerp en/of die worstelen met de hierboven geformuleerde vragen Inhoud sessies.

### **De inhoud van de vier sessies**

#### *Sessie 1: van politiek verhaal naar bedrijfskundig doel*

In deze sessie wordt ingegaan op het concretiseren van visie in meetbare doelen (KPI's) en uiteindelijke richtlijnen voor de uitvoering, waarbij inhoud, uitvoering en financiën verbonden zijn. De sessie wordt vormgegeven rond de vraag hoe de organisatie politieke doelen vertaalt in bedrijfsmatige doelen.

#### *Sessie 2: de burger centraal en de procesgerichte organisatie*

■ Doorleven van visie binnen én buiten de eigen organisatie, waarbij o.a. ingegaan wordt op: o aanpak om met alle partijen (interne en externe stakeholders) de leidende principes te bespreken en hieraan invulling te geven; o hoe houd je dan iedere partij in zijn eigen rol en binnen de eigen verantwoordelijkheid.

■ Feedback organiseren over de mate waarin doelen die uit de visie volgen haalbaar zijn en ook gehaald worden (Plan-Do-Check-Adjust)

■ Processen

*Sessie 3: van A naar B / een effectieve implementatie, een samenspel tussen bestuur, beleid, financiën én uitvoering*

In deze sessie wordt ingegaan op het implementeren van de doelen uit sessie 1 in de organisatie. Onder meer wordt advies gegeven over hoe mantra's als 'doen wat nodig is' en 'normaliseren' hun plek in de dagelijkse bedrijfsvoering vinden. Ook wordt besproken hoe de doelen op alle niveaus in de organisatie worden doorleefd. Het gaat dan om aspecten van cultuur en kwaliteitsbewustzijn en training en opleiding van medewerkers.

*Sessie 4: de betekenis van de regionale visie voor de lokale praktijk*

In deze sessie wordt ten slotte de visie zoals die in regioverband is geformuleerd gerelateerd aan de lokale praktijk. Hoe functioneert het samenspel tussen het lokale en het regionale optimaal? Welke taken zijn er doorgaans regionaal belegd en hoe kunnen die organisatorisch aansluiten op de lokale taken?

### **Kennisnetwerk Grip op het Sociaal Domein**

De leergang 'Van Visie naar Praktijk' maakt deel uit van het aanbod van het kennisnetwerk 'Grip op het sociaal domein'. Dit netwerk is mede op advies van de visitatiecommissie gestart door VNG, het Nederlands Jeugdinstituut (NJI), Divosa en Movisie en helpt gemeenten om grip te krijgen op inhoud en financiën in het sociaal domein, op verschillende deelaspecten en in samenhang.