

Notitie 1.5m werkplekken en dienstverlening in Dordrecht

24 april 2020 – werkgroep Dordrecht

Aanleiding

De coronacrisis vraagt om bijzondere maatregelen. We moeten rekening houden met een samenleving waarin we waarschijnlijk nog geruime tijd 1,5 meter afstand van elkaar moeten houden. Deze norm dient ook in de werkomgeving gecreëerd te worden.

Voor Dordrecht betekent dit dat we de scenario's en maatregelen per locatie in kaart hebben te brengen die nodig zijn om de 1,5 meter in de werkomgeving te waarborgen voor medewerkers, leveranciers, klanten en inwoners, zodra de algemene coronamaatregelen en de richtlijnen van het RIVM worden versoepeld.

We maken hierbij ook een doorkijk naar de toekomst: welke stappen kunnen we zetten in het verruimen van werk en dienstverlening op locatie op weg naar een "normale" situatie en hoe ziet dat nieuwe normaal eruit? En kunnen we zonodig ook makkelijk stappen terug maken als we in de toekomst opnieuw te maken krijgen met tijdelijke lockdown situaties?

Aanpak

Juist in deze tijd is het belangrijk om samen te werken. Daarom is vanuit de gemeente Dordrecht een werkgroep samengesteld die samen met lokale vertegenwoordigers van het SCD in kaart brengt wat er nodig is, in afstemming met de contactpersonen vanuit SCD centraal.

De samenstelling van deze groep is:

Gemeente Dordrecht/staf	Gemeente Dordrecht/Vertegenwoordigers locaties

Wat hebben we al gedaan?

De afgelopen week hebben we in kaart gebracht welke maatregelen we moeten nemen om de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers en bezoekers te garanderen. Denk daarbij aan realiseren 1.5m norm voor werkplekken en vergaderruimtes, het zichtbaar maken van de 1.5m norm in de gezamenlijke ruimtes, het bewegwijzeren van looproutes algemene ruimtes, het aanpassen van wachtruimtes en het aanpassen van schoonmaak en hygiënemaatregelen.

Ook hebben uitgewerkt hoe we keuzes kunnen maken in de bemensing van de werkplekken. Via shifts, of voorrang voor medewerkers die lastig thuis kunnen werken bijvoorbeeld. En wat we dan te regelen hebben bijvoorbeeld ten aanzien van bedrijfshulpverlening, EHBO, toezicht etc.

Een overzicht van deze inventarisatie/brainstorm is na te lezen in bijlage 1.

Daarnaast hebben de stand van zaken per locatie in beeld gebracht. Sommige locaties zoals de Essenhof, Dienstverlening, Kerckeplaat en een deel van Weizigt zijn open, de meeste andere locaties zijn voorbereidingen aan het treffen om na 20 mei open te gaan, als daar mogelijkheden voor zijn.

Een overzicht van deze zaken is na te lezen in de bijlagen.

Voor het stadskantoor geldt dat we de maatregelen al op korte termijn willen inregelen, in ieder geval voor 1 of 2 verdiepingen. Het beleid om zoveel als mogelijk thuis te werken blijft de komende weken onveranderd, wel willen we na de meivakantie gaan testen of de maatregelen werken door op beperkte schaal medewerkers te vragen om voor een deel van hun tijd op locatie te werken.

Als we de 1.5maatregel toepassen komen we op het onderstaande aantal werkplekken per verdieping op het stadskantoor. In totaal kunnen we max 324 medewerkers huisvesten, zonder 1.5m norm zijn dat er ongeveer 500.

Stadskantoor Dordrecht

voorbereiding op 1,5m-kantoor

Etage	Inschatting werkplekken	Inschatting werkplekken SCD	Aantal trappen en liften
0	33		6
1	82		7
2	109		6
3	40	7	5
4	6	15	2
5	11	1	2
6	17		2
7	16		2
8	10		2
Totaal	324	23	

Wat moeten we nog doen?

We moeten de maatregelen in overleg met de vertegenwoordigers van de locaties verder uitwerken en gaan inregelen. Dit gebeurt in afstemming met de lokale vertegenwoordigers vanuit facilitair () en HR/veiligheid), aangevuld met gedragsexpert

Vervolgens dienen we aan de hand van een op te stellen afwegingskader de vraag te beantwoorden hoe we het werken op locatie en de dienstverlening organiseren en hoe we keuzes maken wie wel/niet/voor een deel vanuit de locatie werken. Dit gebeurt in eerste instantie in overleg tussen de vertegenwoordiger van de locatie en de HR-adviseurs van die locatie () aangevuld met de vertegenwoordiger HR uit Dordrecht () en zal worden besproken met de clustermanagers.

In de tussentijd wordt vanuit het SCD in samenspraak met de Dordtse werkgroep gewerkt aan ondersteuning op facilitair, HR en communicatie. Voor 1 mei worden de volgende zaken opgeleverd:

- Een afwegingskader over hoe we straks weer gefaseerd op kantoor kunnen werken
- Spelregels 1,5 meter voor op de werkvloer
- Verschillende communicatiemiddelen, zoals bewegwijzering, stickers en posters met spelregels. Het SCD levert een advies met verschillende opties, die overgenomen kunnen worden (en gezamenlijk ingekocht) of kunnen worden aangepast naar eigen inzicht.

Let op: er is geen blauwdruk voor de 1,5 meter kantooromgeving en we leren terwijl we bezig zijn. Eventuele vragen graag met elkaar bespreken en delen in de werkgroep, samen komen we tot de beste oplossingen.

We hebben begin mei ook een besluit te nemen over reiskostenvergoeding. Dit wordt voorbereid vanuit het SCD. Voorlopig is – na ambtelijke en bestuurlijke consultatie - afgesproken dat de reiskostenvergoeding doorloopt tot 1 juni.

Hoe kijken we naar de toekomst?

Naar de toekomst toe is het daarnaast van belang om de plannen, activiteiten en resultaten te evalueren en na te gaan welke onderdelen structureel kunnen worden ingezet, zodat er structureel beleid kan worden gemaakt voor toekomstige (intellectuele) lock-downs.

We verwachten dat we in fases terugkeren naar een situatie waarop medewerkers weer vanaf hun werkplek kunnen gaan werken. Waarbij het uitgangspunt is dat medewerkers gemiddeld minimaal 20% van hun werktijd en mogelijk meer vanuit huis werken.

We zullen er rekening mee moeten houden dat we makkelijk kunnen schakelen tussen de verschillende fases, afhankelijk van de maatregelen die de regering stelt.