

College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

**Brief aan de veiligheidsregio's
T.a.v. het bestuur**



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

13 februari 2020

Kenmerk

TAZ/U202000138/

Lbr 20/003/

LOGA 20/02

Telefoon

070 3738393

Bijlage(n)

1

Onderwerp

FLO-overgangsrecht: levensloop; levensloop; verrekening van inkomsten tijdens non-actieve periode FLO-overgangsrecht en het inhoud geven aan de 75% netto garantie

Samenvatting

Eind 2017 bent u geïnformeerd over de (eerste) uitwerking van het Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht (hierna: Akkoord). Met de brief van 22 november 2018 (kenmerk: TAZ/U201801056) bent u nader geïnformeerd over de uitwerking van de afspraken ten aanzien van de levensloopregeling waarbij specifiek ingegaan wordt op de opbouw en inzet van de levenslooptegoeden in de periode 2019 tot 2022. Met deze brief wordt u geïnformeerd over de afspraken met betrekking tot de verrekening van inkomsten tijdens de non-actieve periode FLO-overgangsrecht. Daarnaast wordt in deze brief een nadere uiteenzetting geschetst hoe uitvoering te geven aan de 75% netto garantie vanaf de leeftijd van 55 jaar.

College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

**Brief aan de veiligheidsregio's
T.a.v. het bestuur**



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

13 februari 2020

Kenmerk

TAZ/U202000138/

Lbr 20/003/

LOGA 20/02

Telefoon

070 3738393

Bijlage(n)

1

Onderwerp

FLO-overgangsrecht: levensloop; levensloop; verrekening van inkomsten tijdens non-actieve periode FLO-overgangsrecht en het inhoud geven aan de 75% netto garantie

Geacht bestuur,

Eind 2017 bent u geïnformeerd over de (eerste) uitwerking van het Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht (hierna: Akkoord). Met de brief van 22 november 2018 (kenmerk: TAZ/U201801056) bent u nader geïnformeerd over de uitwerking van de afspraken ten aanzien van de levensloopregeling waarbij specifiek ingegaan wordt op de opbouw en inzet van de levenslooptegoeden in de periode 2019 tot 2022. Met deze brief wordt u geïnformeerd over de afspraken met betrekking tot de verrekening van inkomsten tijdens de non-actieve periode FLO-overgangsrecht. Daarnaast wordt in deze brief een nadere uiteenzetting geschetst hoe uitvoering te geven aan de 75% netto garantie vanaf de leeftijd van 55 jaar.

Verrekening inkomsten tijdens non-actieve periode FLO-overgangsrecht

Als de som van de bruto inkomsten en het bruto uitkeringsbedrag (zonder rekening te houden met het bedrag aan RVU) meer is dan de oorspronkelijke berekeningsgrondslag (9f:2 CAR) wordt het meerdere gekort op het uitkeringsbedrag. Dit is de hoofdlijn voor de verrekening van (neven)inkomsten tijdens de non-actieve periode FLO-overgangsrecht.

Voor de verrekening van de neveninkomsten vanaf 2022 zijn aanvullende bepalingen noodzakelijk gelet op het feit dat de netto-garantie van 75% vanaf 2022 uit twee verschillende componenten bestaat (netto bedrag uit het FLO netto-spaartegoed wordt aangevuld met een bruto FLO-uitkering welke tezamen een garantie van 75% netto geeft).

Artikel 9f:11 CAR-UWO regelt de verrekening van inkomsten tijdens de non-actieve

College van Arbeidszaken / VNG

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl

periode in het kader van het FLO-overgangsrecht. Dit artikel luidt:

“Voor de toepassing van de artikelen 9b:10 en 9b:34 wordt uitgegaan van het bruto uitkeringsbedrag.”

Aan artikel 9f:11 CAR-UWO wordt een nieuw lid 2 toegevoegd zodat duidelijk is van welk bruto uitkeringsbedrag uitgegaan moet worden. Het “bruto uitkeringsbedrag” is het bedrag dat met toepassing loonheffingstabel tegenwoordige arbeid, nodig is om de medewerker 75% netto te garanderen (zie voorbeeld: het bruto bedrag dat met toepassing van de witte loonheffingstabel resulteert in € 1.950 netto). Ook hier wordt dus uitgegaan als ware de medewerker nog in actieve dienst. Hierdoor blijft ruimte bestaan voor inkomsten uit nevenwerkzaamheden. Zou namelijk de groene loonheffingstabel toegepast worden dan wordt deze ruimte nagenoeg nihil.

Voorbeeld:

Stel:

75% netto = € 1.950 per maand; dit correspondeert met een bruto bedrag van € 2.538.

Het virtuele netto spaartegoed per maand bedraagt € 835.

Van de werkgever ontvangt de medewerker maandelijks een bedrag van € 1.115 netto.

Door de werkgever wordt voor de verrekening van inkomsten uitgegaan van het bruto bedrag dat met toepassing van de witte loonheffingstabel nodig is om te komen tot € 1.950 netto per maand, te weten € 2.538.

Het gewijzigde CAR-artikel vindt u in de bijlage.

75% netto garantie

In het Akkoord zijn afspraken gemaakt over een uitkeringsduur van 8, 7, 6 of 5 jaar 75% netto.

Tevens zijn recent afspraken gemaakt over het bereiken van een doelsaldo van 225% netto van het jaarinkomen op de leeftijd van 55 jaar als vervanging van de levensloopregeling (zie de brief van 16 oktober 2019 (kenmerk: TAZ/U201900807)). Dit netto doelsaldo wordt ingezet ter financiering van de 75% netto garantie en verlaagt de door de werkgever verschuldigde RVU-boete over de nog te betalen bruto-uitkering. Het doelsaldo moet als gevolg van de fiscale regels bereikt zijn op de leeftijd van 55 jaar. Na het bereiken van deze leeftijd maakt de werkgever geen werkgeversbijdrage meer over aan de medewerker. Zodra de medewerker van het FLO-overgangsrecht gebruik gaat maken zorgen de maandelijkse opnames uit het netto spaartegoed van de medewerker en de aanvulling van de werkgever samen voor de garantie op een 75% netto uitkering.

Door deze systematiek (saldo 225% netto jaarinkomen op leeftijd van 55 jaar en langdurige aanspraak op 75%) bestaat het risico dat de medewerker tijdens zijn uitkeringsduur geen 75% netto uitkeringsbedrag ontvangt, bijvoorbeeld als de kosten van de bankrekening hoger zijn dan de jaarlijkse rente. Recent zijn nadere afspraken gemaakt die recht doen aan de gegeven garantie van 75% netto vanaf de leeftijd van 55 jaar.

Partijen hebben de volgende afspraken gemaakt:

1. Vanaf 1 januari 2022 stelt de werkgever op de leeftijd 55 jaar de hoogte van het virtuele saldo FLO-spaartegoed vast op 225% van het netto-jaarinkomen (eindcheck in de maand voorafgaande aan de maand waarin de medewerker de leeftijd van 55 jaar bereikt).
2. Vanaf leeftijd 55 jaar tot aan het einde van het traject FLO-overgangsrecht blijft de werkgever het virtuele FLO-spaartegoed monitoren en stelt zij vanaf de ingangsdatum FLO overgangsrecht jaarlijks (januari) als volgt het maandsaldo hiervan vast:
 - Saldo 1 januari minus de opnamen FLO-overgangsrecht minus de kosten van de bankrekening plus het rendement (kan positief of negatief bedrag zijn) = Saldo 31 december.
3. Uiterlijk 3 maanden voorafgaand aan het einde van de uitkeringsduur wordt de eindafrekening opgemaakt.
4. Uitgaande van virtuele maandsaldo FLO-spaar berekend als aangegeven onder punt 2 stelt de werkgever de aanvullende FLO-uitkering vast voor LOGA-pad volgers en -verlaters.

Voorbeeld:

Stel: Ingangsdatum FLO-overgangsrecht bij de leeftijd van 57 jaar, 84 maanden (7x12). Eindcheck bij 55 jaar; 225% = € 70.200. 75% netto bij 57 jaar = € 1.950.

- Virtuele netto spaartegoed bij 55 jaar = € 70.200 : 84 maanden uitkering = € 835 per maand
- Virtuele netto spaartegoed bij 57 jaar = € 70.000 : 84 maanden uitkering = € 833 per maand (het netto spaartegoed of de hoogte berekeningsgrondslag kan ook zijn toegenomen; berekeningssystematiek is dan identiek!)

De te bruteren FLO-uitkering werkgever is bij de start van het FLO-overgangsrecht bij 57 jaar € 1.117 (1.950 – 833) en geen € 1.115 (1950 – 835). Is het virtuele netto spaartegoed toegenomen dan leidt dit tot een verlaging van de te bruteren FLO-uitkering. Jaarlijks wordt bezien wat de stijging/daling van het virtuele netto spaartegoed is. De te bruteren FLO-uitkering werkgever wordt hierop aangepast. Aldus wordt inhoud gegeven aan de 75% netto garantie tot het eind van de uitkeringsduur.

Inwerkingtreding

Deze wijzigingen treden in werking met ingang van 1 maart 2020.

Rechtskrachtbepaling

De CAR-UWO geldt alleen voor veiligheidsregio's. De LOGA-brief van 30 oktober 2019 (kenmerk: TAZ/U201901034) heeft u geïnformeerd over de rechtspositieregeling voor personeel veiligheidsregio's per 1/1/2020.¹

¹ https://vng.nl/sites/default/files/2019-11/20191030_ledenbrief_rechtspositieregeling-voor-personeel-veiligheidsregio-per-1-1-2020.pdf

Op grond van hun aansluitingsovereenkomst bij de VNG zijn veiligheidsregio's gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. De CAR en de UWO is geen cao in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Het bestuur van de veiligheidsregio is verplicht en bevoegd, voor personeel in dienst van de veiligheidsregio, de overeengekomen wijzigingen vast te stellen.

Met vriendelijke groet,
Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

J. Jongepier
Secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl