



Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties (BZK)
Dhr. drs. R.W. Knops
Postbus 20011
2500 EA 'S-GRAVENHAGE

Datum
10 december 2019
Kenmerk
TAZ/U201901412
Telefoon
070-3738393
Bijlage(n)

Onderwerp

Consultatie over wetsvoorstel aanpassing Appa en enkele andere wetten 2020.

Geachte heer Knops,

Onlangs ontvingen wij uw consultatieverzoek inzake het wetsvoorstel tot wijziging van de Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers (Appa) en enkele andere wetten. Met instemming kan de VNG hierop reageren. Het wetsvoorstel betreft in hoofdzaak aanpassing van de pensioenregeling, maar wijzigt ook een aantal onderdelen met betrekking tot de uitkeringen. Daarnaast wordt voorgesteld om art. 97 Gemeentewet te schrappen dat ziet op het vergoeden van reiskosten van raads- en commissieleden buiten de gemeente op basis van een gemeentelijke verordening.

Het wetsvoorstel borduurt voort op de reeds ingezette ambitie om het Appa-pensioen in technisch opzicht te harmoniseren met het ABP-pensioen, zoals dat reeds voor burgemeesters en ambtenaren geldt. Verder zijn er wijzigingen voorgesteld om de Appa-ontslaguitkering technische te harmoniseren met de voorzieningen in de Werkloosheidswet en onderliggende besluiten. Het uitgangspunt is dat de voorgestelde wijzigingen geen versoeringen zijn van de Appa-regeling.

Aandachtspunten

Ondanks dat de VNG positief is over uw wetsvoorstel willen wij u wel graag enkele aandachtspunten meegeven;

-Ten aanzien van de voorgestelde vormgeving van de Appa-hoofdstukken willen we voorstellen omgelet op de recente berichtgeving in de media- de term wachtgeldregeling te verlaten. De term wachtgelduitkering heeft een negatieve connotatie. We stellen daarom voor om deze term aan te laten sluiten bij de reguliere sociale zekerheidsterminologie en te vervangen door werkloosheidsuitkering of ontslaguitkering.

Vereniging van Nederlandse Gemeenten

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

-Wat betreft afschaffen van de Anw-compensatie geldt dat de coulanceregeling een einde kent (1 januari 2026). Daarna moeten politieke ambtsdragers zelf een voorziening treffen. Er wordt verzocht of uw departement de mogelijkheden voor een collectieve voorziening wil onderzoeken (bijvoorbeeld op basis van een raamcontract) voor politieke ambtsdragers, omdat ernstig zieke politieke ambtsdragers geen mogelijkheid hebben om individueel een nabestaandenverzekering af te sluiten na 1 januari 2026. Via een collectief contract kan in de aanbesteding worden bedongen dat zieke mensen ook na 2026 een nabestaandenverzekering kunnen afsluiten. Gemeenten hebben al een dergelijk collectief contract via Elips Life voor ambtenaren en deze voorziening nam veel onrust weg.

-Wat betreft de opheffing van de verordening voor dienstreizen buiten de gemeente kunnen we hiermee instemmen, maar wij willen graag meedenken hoe een dergelijke vergoedingsregeling voor dienstreizen buiten de gemeente eruit zal (kunnen) zien.

Daarnaast willen we u vragen om ons op de hoogte te houden welke vervoersmodaliteiten voor vergoeding in aanmerking komen. Nu veel gemeenten momenteel geen vergoeding voor buitenlandse dienstreizen kennen, willen wij graag weten wat de extra financiële kosten kunnen zijn voor gemeenten om de ambitie van een uniforme vergoedingsregeling voor dienstreizen buiten de gemeente in de toekomst te verwezenlijken in het Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers.

-Ten aanzien van de huidige vrijwillige en verplichte outplacementregeling is een aanzienlijk verschil in vergoeding waar te nemen. In uw wetsvoorstel worden nieuwe bepalingen voorgesteld die vooral ingaan op de eisen van de re-integratiebureaus, de hoeveelheid dienstverleners (maximaal 3 bureaus) en om de contractering van re-integratiebureaus via het aanbestedingsrecht (raamcontract) te laten lopen.

Gelet op de beperkte marktconcurrentie voor re-integratiebureaus voor politieke ambtsdragers vernemen wij met regelmaat van gemeenten dat re-integratiebureaus het maximum tarief (bekostiging) in rekening brengen bij gemeenten, ongeacht leeftijd, duur uitkering en het loopbaanperspectief van een politieke ambtsdrager. De VNG vindt de voorstellen een stap in de goede richting, maar heeft twijfels of de voorgestelde maatregelen voldoende zijn om meer marktwerking en concurrerende tarieven bij dergelijke bureaus af te dwingen. De VNG verzoekt uw departement daarom te onderzoeken of het voor een gewezen bestuurder mogelijk is om tussentijds over te stappen van dienstverlener in het geval de prestaties van begeleiding tegenvallen. Op deze manier worden deze dienstverleners naar verwachting scherp gehouden. Daarnaast verzoeken wij u om de voorgestelde nieuwe werkwijze na verloop van tijd te evalueren om te kijken of dit het beoogde effect heeft gehad.

Met vriendelijke groet,

Vereniging van Nederlandse Gemeenten



J. Kriens
Algemeen directeur