



Sociale zekerheid: Eigenrisicodragerschap WGA Deel 1

Hoe werkt deze wet?

De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) voorziet in een inkomensvoorziening voor werknemers die een verminderd arbeidsvermogen hebben als gevolg van een fysieke aandoening. Deze wet kent twee typen uitkeringen: de Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA) en de Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). Onder de WIA bestaat pas recht op een uitkering als een werknemer 104 weken ziek is en bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van 35%. De IVA is bedoeld voor werknemers die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn. De WGA is voor werknemers die gedeeltelijk of naar verwachting tijdelijk volledig arbeidsongeschikt zijn. Indien een werknemer bijna twee jaar ziek is, kan de werknemer een WIA-uitkering aanvragen bij het UWV. Het UWV voert de WIA uit, de kosten hiervan komen voor rekening van u als gemeente.

Hoe zit het met de premie van deze publieke verzekering?

De WIA is een publieke verzekering. Gemeenten betalen premie om het risico tegen arbeidsongeschiktheid te verzekeren. Deze WIA-premie bestaat uit een vaste basispremie (WIA-basis) en een gedifferentieerde premie. Deze gedifferentieerde premie wordt betaald uit de Werkhervattingskas (Whk) en bestaat tegenwoordig uit drie componenten: WGA-vast, WGA-flex, ZW-flex. Deze premies zijn afhankelijk van de sector en het arbeidsongeschiktheidsrisico. Nieuw is dat gemeenten vanaf 1 januari 2017 ervoor kunnen kiezen om het eigen risico te dragen voor de totale WGA-lasten (WGA-vast en WGA-flex samen). Dit is niet alleen voor vast personeel maar ook voor tijdelijk personeel. In dat geval ligt het ook voor de hand om het te combineren met het eigenrisicodragerschap voor de Ziektewet (ZW), omdat bij gemeenten vaak de ZW van toepassing is bij tijdelijk personeel.

Eigen risico dragen en dan?

Het eigenrisicodragerschap voor de WIA ligt anders dan het eigenrisicodragerschap voor de WW. Voor de IVA is

eigen risicodragerschap niet mogelijk, maar voor de WGA is er wel de mogelijkheid om zelf het risico te dragen. Is het risico dat de werknemers een beroep moet doen op een WIA-uitkering laag? Dan kan het gunstig zijn voor de gemeente om eigenrisicodragers voor de WGA te worden. In dat geval betaalt u alleen de WIA-basispremie en betaalt u geen WGA-vast en WGA-flex premie meer. Als u vanaf 1 januari 2017 eigenrisicodragers voor de WGA wordt, dan betaalt het UWV verder de uitkeringen van uw (ex-)werknemers die al een WGA-uitkering hebben. Het UWV neemt dan ook de re-integratie van deze (ex-)werknemers van u over. Als u ook geen premie meer wenst te betalen voor het ZW-flex gedeelte, dan dient u het eigenrisicodragerschap voor de ZW aan te vragen. Het gaat hierbij bij gemeenten vaak om tijdelijk (ziek) personeel van wie de aanstelling afloopt. De omvang van deze lasten is uiteraard per organisatie anders en zal dan ook individueel moeten worden gezien. In een volgend bericht komen we daar op terug.

Wat te doen?

Een gemeente die het eigenrisicodragerschap wil overwegen dient de situatie in kaart te brengen voor de arbeidsongeschiktheidsrisico's. Indien uw gemeente ervoor kiest om vanaf 1 januari 2017 eigenrisicodragers te worden voor de totale WGA-lasten (WGA-vast en WGA-flex), dan kunt u dit [formulier](#) gebruiken. Indien u nog publiek verzekerd bent en premie betaalt voor de gehele WGA, dan kunt u tot 31 december 2016 dit [formulier](#) gebruiken om eigenrisicodragers voor de WGA te worden. Indien u ook eigenrisicodragerschap wenst voor het ZW- gedeelte, dan kunt u dit [formulier](#) gebruiken.

Dien ruim op tijd een verzoek in om eigen risicodragers te worden. Dit kunt u doen door het formulier voor 1 oktober 2016 in te vullen en op te sturen naar de Belastingdienst. U krijgt dan een beschikking van de inspecteur waartegen u ook nog eventueel bezwaar kunt maken.