



Werken bij de overheid: traineeships

De Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) gebruikt een concept waarmee gemeenten talent kunnen vinden en behouden: VNG GemeenteTrainee. Volgens manager Jeroen van Dijk bedient het bijna alle gemeenten. 'Bij tientallen gemeenten hebben we al trainees geplaatst. Met de vergrijzing en de transitie van Rijkstaken is het potentieel voor plaatsing van trainees bij gemeenten een veelvoud van onze vierhonderd leden.' Er zijn bij gemeenten dus veel meer plaatsen voor trainees in aantocht dan er gemeenten (400 in totaal) lid zijn van de VNG.

Juist omdat overheden moeten bezuinigen, zijn trainees naast een aanwinst ook een oplossing voor gemeenten, zegt Van Dijk.

"Trainees zijn naast een aanwinst ook een oplossing"

'Onze trainees komen bij een gemeente op concrete projecten en belasten de personeelsformatie en gemeentebegroting niet structureel. Dat is voor gemeenten erg aantrekkelijk. Bezuinigen vragen om strategisch personeelsbeleid. Inzet van trainees past daar perfect in.'

Overstappen naar een andere gemeente

Maar de carrièrekansen verschillen per gemeente. Van Dijk: 'Mede door uitstroom zijn straks nieuwe senior beleidsmedewerkers en leidinggevendenden nodig. Het carrièreverloop zal wel anders zijn dan het tientallen jaren gebruikelijk was. Denk aan functie- en beleidsveldveranderingen binnen een gemeente, maar ook aan sneller overstappen naar een andere gemeente of een gemeentelijk samenwerkingsverband.'

“Ambtenaren nieuwe stijl zijn buitengewoon waardevol”

De afgelopen jaren bleken een boel vermeende zekerheden bij de overheid schijnzekerheden, constateert Van Dijk. Toch is werken bij een gemeente zeker nog een mooie carrière start. ‘Ambtenaren nieuwe stijl zijn buitengewoon waardevol, binnen de eigen organisatie maar ook daarbuiten.’ Vrijwel alle trainees blijven na hun traineeship werken in overheidsland, vaak bij de laatste opdrachtgever. ‘Sommigen kregen al heel snel tijdens hun traineeship het aanbod te blijven.’

Studieachtergrond maakt voor VNG GemeenteTrainees op zich niet uit. Kwaliteiten, potenties en competenties wel. ‘De achtergrond van onze trainees varieert van Europese studies tot Bestuurskunde tot Taal- en letterkunde. Bestuurskundigen zijn wel meer dan gemiddeld vertegenwoordigd.’ Een eenzijdige studieoriëntatie is zeker geen pre. ‘Je kunt cum laude afstuderen, maar alleen studiekennis is niet voldoende.’

Auteur: Wouter Boonstra

Beeld: Maarten Pathuis

<http://www.intermediair.nl/weekblad/20140508/#7>

8 mei 2014

Meer informatie: www.vnggemeentetraine.nl