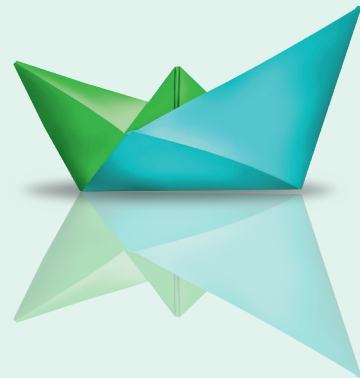


Jouw rol als leidinggevende



In tijden van verandering sta je als leidinggevende vaak voor een uitdaging. Aan de ene kant moet je resultaatgericht zijn, aan de andere kant wil je rekening houden met jouw medewerkers en hun gevoelens. Jij kunt hen helpen bij het omgaan met verandering en hun secure base zijn.

Verbinding en vertrouwen

Verandering vraagt om goed leiderschap. Dit betekent: jezelf open en kwetsbaar opstellen, effectief handelen en verbinding maken met anderen. Het is wat medewerkers motiveert om jou te volgen. Omdat ze je ideeën waarderen, maar ook omdat ze vertrouwen in je hebben.



Als je de richting van de wind niet kunt veranderen, verander dan de stand van de zeilen.



Secure Base

durven • delen • doen

Van manager naar leider

Hoe vorm jij die secure base? En hoe ben jij een leider in plaats van manager?

Een aantal tips:

- Geef het **goede voorbeeld** en laat zien dat je achter de verandering staat.
- Zorg voor een **duidelijke en inspirerende visie** – die de voordelen van de verandering uitlegt.
- **Toon begrip** voor de zorgen en emoties van jouw medewerkers.
- Stimuleer om met elkaar **het gesprek** aan te gaan.
- **Wees je bewust** van wat de verandering kan betekenen voor jouw medewerkers.
- Zorg dat je hen kunt **helpen** bij het verwerken van de gevolgen van de verandering – door passend te handelen en te reageren.

Signalen van weerstand

Om jouw medewerkers mee te nemen in de verandering, moet er binnen de organisatie wel genoeg aandacht zijn voor het proces. Soms zijn er signalen dat dit niet het geval is.

- Je medewerkers leggen verzoeken naast zich neer, gaan de implementatie uit de weg of gaan verder op de oude weg.
- Je medewerkers tonen verschillende emoties en zitten in de weerstand. Hierdoor kunnen conflicten op de werkvloer ontstaan.
- Je medewerkers dreigen bijvoorbeeld met ontslag, omdat ze bang zijn voor wat komt. Ze zijn minder betrokken, niet meer in verbinding en stoppen geen energie meer in hun werk.

Tot slot Wil je meer weten of advies hoe jij en jouw team om kunnen gaan met verandering? Neem dan contact op met jouw HR-businesspartner.