

## Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Wethouders Sociale Zaken van de centrumgemeenten

**Directie Participatie &  
Decentrale Voorzieningen**  
Afdeling Specifieke  
Participatievoorzieningen

Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
Parnassusplein 5  
T 070 333 44 44  
www.rijksoverheid.nl

**Contact**  
dichterbijdanjedenkt@minszw.nl

**Onze referentie**  
2022-0000102011

Datum 13 mei 2022  
Betreft Actieplan 'Dichterbij dan je denkt'

Geachte heer/mevrouw,

De arbeidsmarkt is op dit moment ongekend krap. Voor iedere 100 werklozen zijn 105 vacatures beschikbaar. Werkgevers staan te springen om personeel en in sommige sectoren komt de continuïteit in gevaar vanwege een tekort aan vakkrachten. Op het eerste gezicht dus volop kansen voor mensen die willen en kunnen werken. Toch zien we dat er volgens recente cijfers van het CBS 1,2 miljoen mensen tot het onbenut arbeidspotentieel horen. Er is sprake van een mismatch tussen de vraag van werkgevers en het aanbod aan werkzoekenden. De huidige krapte op de arbeidsmarkt lijkt de komende periode vooralsnog aan te houden. Dit biedt kansen voor mensen die nu langs de kant staan: "If not now, then when?"

De uitdaging is om mensen die willen en kunnen werken, maar op dit moment geen baan hebben, te activeren en ondersteunen, zodat zij de stap toch (durven te) zetten. Hier is uw arbeidsmarktregio al druk mee aan de slag. We willen u in staat stellen hier bovenop een extra impuls te kunnen geven. Daarom willen wij graag de komende maanden samen met u, UWV, SBB, sociale partners, onderwijsinstellingen en de uitzendbranche aan de slag om de krapte te benutten door een extra impuls te geven aan het matchen van werkzoekenden en werkgevers. In deze brief leest u meer over de ambities met het actieplan 'Dichterbij dan je denkt' en nodigen we u uit om hier een regionale vertaalslag van te maken. Over uw plannen en bijdragen gaan we ook graag binnenkort met u in gesprek in een inspiratiebijeenkomst, waarover we u op later moment nader zullen informeren.

### *Actieplan 'Dichterbij dan je denkt'*

In december 2021 stuurde de toenmalig staatssecretaris van SZW een brief<sup>1</sup> naar de Tweede Kamer met een aankondiging van een korte termijn krapte-aanpak. In de afgelopen periode is deze aanpak in samenwerking met vele partijen, waaronder vertegenwoordigers vanuit enkele arbeidsmarktregio's, verder uitgewerkt. Dit heeft geresulteerd in een actieplan onder de naam 'Dichterbij dan je denkt'. Recent hebben we dit actieplan toegelicht in [deze Kamerbrief](#).

Met dit actieplan zetten we erop in om op korte termijn de krappe arbeidsmarkt te benutten om extra mensen die nu langs de kant staan naar (parttime) werk of een

---

<sup>1</sup> Kamerstukken II 2021/22, 29544 nr. 1086.

leerwerktraject te begeleiden. We willen werkgevers ertoe aanzetten om anders te kijken naar de invulling van hun vacatures of baanopeningen, om anders te werven en om meer mensen uit het onbenut arbeidspotentieel een kans te geven. Dat biedt nieuwe mogelijkheden voor mensen die werk zoeken. Werkzoekenden willen we daarom inspireren om de stap naar (parttime) werk of een leerwerktraject te zetten. Zo brengen we met dit actieplan werkgevers en werkzoekenden (met name uit het onbenut arbeidspotentieel en specifiek niet-uitkeringsgerechtigden) dichterbij elkaar, waarmee we een impuls geven aan de matching van werkgevers en werkzoekenden. Door werkgevers te laten zien dat talent dichterbij is dan zij denken, door werkzoekenden te laten zien dat de kans op een baan dichterbij is dan verwacht en door zowel werkzoekenden en werkgevers te informeren over de nabijheid van dienstverlening van gemeenten en UWV, onderwijsinstellingen, SBB en sociale partners in de arbeidsmarktregio's. Dat doen we via vier actielijnen: een landelijke en regionale campagne gericht op werkgevers en werkzoekenden, versterking van de matching in de regio's, extra inzet op landelijke matching en een impuls aan de bestaande trajecten rondom het bufferbudget en de Werkagenda Verdere Integratie op de Arbeidsmarkt (VIA). In deze brief gaan wij specifiek in op de landelijke en regionale campagne en de versterking van de regionale matching.

**Directie Participatie & Decentrale Voorzieningen**  
Afdeling Specifieke Participatievoorzieningen

**Datum**

20-04-2022

**Onze referentie**

2022-0000102011

Met dit plan sluiten we aan bij de bestaande infrastructuur en instrumenten in de regio's. We willen u daarmee in staat stellen om een snelle impuls te kunnen geven aan (opschaling van) de huidige machtingsactiviteiten in uw arbeidsmarktregio. In het bijzonder willen we de inzet van vier beproefde wervingsroutes die mensen uit het onbenut arbeidspotentieel aantrekken vergroten. Een landelijke campagne die bekendheid en vindbaarheid van de dienstverlening genereert en een voor werkgevers herkenbaar dienstverleningsaanbod neerzet, roept werkgevers op via deze routes te werven. Via dezelfde campagne worden werkzoekenden geïnspireerd om de stap naar de arbeidsmarkt te zetten.

We onderscheiden de volgende vier wervingsroutes:

- Leerwerktrajecten (waaronder praktijkleren in het mbo): hierbij wordt werken gecombineerd met een opleiding<sup>2</sup>. Dit kan op alle niveaus.
- Jobcarving en functiecreatie: het afsplitsen van taken of werkzaamheden van bestaande functies, om die vervolgens samen te voegen tot een nieuwe duurzame functie, met toegevoegde waarde voor de organisatie.
- Open Hiring: houdt in dat je, als je wilt werken, gewoon aan de slag gaat. Zonder sollicitatiegesprek of cv. Iedereen is welkom, ongeacht wat je in het verleden hebt gedaan, je opleiding of ervaring. Wie het eerst komt, het eerst maalt.
- Innovatieve manieren van matching (o.a. banenmarkten): informele bijeenkomsten waar ontmoetingen worden gerealiseerd tussen werkzoekenden en werkgevers met openstaande vacatures. Dit kan leiden tot reguliere banen, banen in het kader van de banenafpraak of beschutte werkplekken. Bijvoorbeeld banenmarkten, videopitches (in bioscoopsetting), meet & greets etc.

We roepen werkgevers (zowel regionaal als landelijk) op om zich te melden bij de werkgeversservicepunten (en de daaraan gelieerde partners) om baanopeningen en

---

<sup>2</sup> Bij praktijkleren in het mbo wordt werken gecombineerd met het doen van een (deel van een) mbo-opleiding. Dat kan zowel in de beroepsbegeleidende leerweg/bbl, waarbij na afronding van een volledige mbo-opleiding een diploma wordt verkregen, als in de derde leerweg, waarbij ook delen van een mbo-opleiding kunnen worden gedaan resulterend in een mbo-certificaat of praktijkverklaring.

vacatures in te vullen door mensen uit het onbenut arbeidspotentieel via één van de vier wervingsroutes. Uiteraard kunnen de routes ook gecombineerd worden, zo kan jobcarving gecombineerd worden met praktijkleren in het MBO en kunnen zij elkaar enorm versterken.

**Directie Participatie & Decentrale Voorzieningen**  
Afdeling Specifieke Participatievoorzieningen

Door middel van een menukaart (zie bijlage<sup>3</sup>) bieden we werkgevers inzicht in de basisdienstverlening die zij kunnen ontvangen vanuit de werkgeversservicepunten per wervingsroute. Ook laten we hen zien welke ondersteuning werkzoekenden (waaronder ook niet-uitkeringsgerechtigden) kunnen krijgen (o.a. jobcoaching, lifecoaching, scholing en aanpassing van de werkplek e.d.). Deze menukaart kan dienen als gespreksleidraad en informatiemiddel voor werkgevers. De instrumenten die kunnen worden ingezet voor werkzoekenden en werknemers, zijn reeds opgenomen in de menukaart van de Regionale Mobiliteitsteams (RMT's).

**Datum**

20-04-2022

**Onze referentie**

2022-0000102011

*Extra financiële impuls voor het actieplan 'Dichterbij dan je denkt'*

Het kabinet heeft voor dit actieplan € 40 miljoen uitgetrokken, waarvan wij o.a. circa € 4 miljoen inzetten voor de landelijke organisatie en € 17,5 miljoen (met nog te bepalen aftrek van de afdracht aan het BTW-compensatiefonds voor gemeenten) willen verstrekken aan de arbeidsmarktregio's. Met die middelen willen wij een impuls geven aan een regionale invulling van het actieplan gericht op de inzet van de vier hiervoor beschreven routes. Doel is zoals gezegd ervoor te zorgen dat werkgevers en werkzoekenden elkaar beter vinden, waar de dienstverlening in de arbeidsmarktregio natuurlijk een belangrijke rol in speelt. Het voornemen is om met de septembercirculaire financiële middelen beschikbaar te stellen aan uw centrumgemeente (ten behoeve van de samenwerking in de arbeidsmarktregio) via een decentralisatie-uitkering. Hierover vindt nog overleg plaats met het ministerie van BZK en het ministerie van Financiën.

Daarnaast werken we een subsidieregeling voor werkgevers uit waarmee we werkgevers een extra stimulans geven om kandidaten via een van de vier wervingsroutes aan te nemen.

Het actieplan kent een looptijd tot eind 2022. In de periode mei t/m december loopt de landelijke campagne. Begin 2023 verzamelen we de resultaten van het actieplan, formuleren we geleerde lessen om mee te nemen in de verdere ontwikkeling van de arbeidsmarktinfrastructuur en bespreken we borging van de waardevolle elementen uit het actieplan. Uiteraard kunnen regio's besluiten om de middelen via de DU ook in 2023 nog te besteden.

*Oproep: doe mee!*

Met dit landelijke actieplan willen wij de uitvoering in de arbeidsmarktregio's versterken. Cruciaal daarvoor is deelname aan dit actieplan van de samenwerkende partijen<sup>4</sup> in de arbeidsmarktregio's, waaronder uw regio. De aanpak in dit actieplan heeft daarom het karakter van een gezamenlijke doe-agenda voor de korte termijn. Vanuit het Rijk ondersteunen wij u graag zo goed mogelijk om op korte termijn tot uitvoering te kunnen komen. Daarom ontvangt u als bijlage bij deze brief een inspiratiedocument voor regionale invulling van het actieplan. Daarin vindt u nadere

<sup>3</sup> Dit is een conceptversie die we gebruiken voor het informeren van de regio's. In afstemming met het campagnebureau van 'Dichterbij dan je denkt' ontwikkelen we een versie die werkgeversproof is.

<sup>4</sup> Tot de samenwerkende partijen rekenen wij gemeenten, UWV, sociale partners, onderwijsinstellingen en SBB. Ook Start Foundation (Open Hiring), AWWN (jobcarving/functiecreatie), de uitzendbranche en sociaal ontwikkelbedrijven kunnen een belangrijke rol spelen bij de uitvoering van dit actieplan.

toelichting op het actieplan en handige informatie en tips om te komen tot een regionale invulling van het actieplan.

**Directie Participatie & Decentrale Voorzieningen**  
Afdeling Specifieke Participatievoorzieningen

Graag wil SZW uw regio ondersteunen bij de uitvoering van uw regionale actieplan. Hiervoor is een landelijk projectteam met helpdeskfunctie vanuit SZW samengesteld. Dit team biedt zijn diensten graag aan en is te benaderen via [dichterbijdanjedenkt@minszw.nl](mailto:dichterbijdanjedenkt@minszw.nl). Het programmateam zal ook kennis en ervaring tussen regio's ontsluiten. Bovendien haalt het team ervaringen en lessons learned van u en andere partijen op als input voor de bredere aanpak van krapte op de arbeidsmarkt die het kabinet heeft aangekondigd en eventuele andere (vervolg)programma's.

**Datum**

20-04-2022

**Onze referentie**

2022-0000102011

Om de ondersteuning van uw regio zo goed mogelijk op te kunnen zetten, willen wij u vragen om, als u mee wilt doen aan dit actieplan, een mail te sturen naar [dichterbijdanjedenkt@minszw.nl](mailto:dichterbijdanjedenkt@minszw.nl) en daarin aan te geven met wie wij binnen uw arbeidsmarktregio op ambtelijk niveau contact kunnen hebben. Het team zal daarna spoedig contact opnemen met deze persoon voor een eerste inventarisatie van vragen, ervaringen e.d. Ook zijn wij benieuwd naar de wijze waarop uw regio invulling wilt geven aan het actieplan. Wij horen dit natuurlijk graag van u via het genoemde e-mailadres.

Wij zien uit naar uw invulling aan onze oproep om mee te werken aan het actieplan 'Dichterbij dan je denkt'. Zoals gesteld gaan wij graag met u in gesprek over hoe we die mensen die nu langs de kant staan een extra kans geven op werk. Wij kijken uit naar een constructieve en leerzame uitvoering!

Met vriendelijke groet,

De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

De Minister voor Armoedebeleid,  
Participatie en Pensioenen,

C.E.G. van Gennip

C.J. Schouten