

Werkgeverschap bij een lokale partner

Vanaf het moment dat de handtekening onder het bestuurlijk akkoord van de *Impuls brede scholen, sport en cultuur* staat, zijn werkgeverschap en BTW belangrijke items. Een combinatiefunctionaris kan aangesteld worden bij een lokale partner (onderwijs, sport, cultuur) of bij een 'derde'. Deze factsheet beschrijft vormen van **aanstellingen bij een lokale partner**. Per variant wordt een korte beschrijving gegeven en worden tips en risico's benoemd.



FORMEEL EN MATERIEEL WERKGEVERSCHAP

Kenmerkend voor de combinatiefunctionaris is dat deze bij één (formele) werkgever in dienst is en bij meerdere (materiële) werkgevers werkzaam. Bij de formele werkgever, die tevens één van de materiële werkgevers kan zijn, staat de combinatiefunctionaris op de loonlijst. De formele werkgever regelt de rechtspositie en is premieplichtig naar de fiscus. De materiële werkgever is belast met de feitelijke (dagelijkse) aansturing op de werkvloer voor die werkzaamheden waarvoor de functionaris is aangesteld.

ONDERWIJSINSTELLING

Bij aanstelling in het onderwijs zijn de CAO Primair Onderwijs (PO) en Voortgezet Onderwijs (VO) bepalend. Alleen de CAO PO is aangepast voor de combinatiefuncties, namelijk:

- 36 maanden regeling combinatiefunctie.
- De Flexwet is niet van toepassing.
- De projectaanstelling kan plaatsvinden voor de duur van de bekostiging.
- De combinatiefunctionaris heeft een normjaartaak van 40 uur per week en 428 uur vakantie.
- In geval van ontslag binnen het PO keert het Participatiefonds uit.
- In geval van vervanging binnen het PO keert het Vervangingsfonds uit.

Tips en risico's

- Het VO heeft geen regeling en is eigen risicodragers in het geval de rijksbijdrage stopt.
- Kies voor een lumpsumbenadering.
- Regel de beschikbaarheid en inzet tijdens schoolvakanties.

SPORTVERENIGING

De sportsector professionaliseert en ook de sportvereniging blijft hier niet bij achter. Bij de invulling van de brede maatschappelijke taak van verenigingen, hoort het werken met professionele krachten. De aanstelling van combinatiefunctionarissen bij sportverenigingen past hier uitstekend bij. Een combinatiefunctionaris in dienst van een sportvereniging zit dicht bij het werkveld en is zichtbaar en herkenbaar voor de vereniging. De vereniging wordt versterkt en kan zich hierdoor (nog) beter positioneren als strategisch partner in het maatschappelijk middenveld.

Tips en risico's

- De vereniging heeft mogelijk beperkte ervaring met en kennis van de werkgeversrol.
- Door het vrijwillige karakter van de vereniging is extra aandacht nodig voor een goed inbedding en begeleiding van de combinatiefunctionaris.
- Zorg dat werkgeversrisico's door middel van verzekeringen adequaat worden afgedekt. Voorkom hiermee bij bijvoorbeeld langdurige ziekte of arbeidsongeschiktheid een groot financieel risico.
- Binnen de CAO Sport is voor de inschaling van combinatiefunctionarissen door de WOS een Beloningsmatrix ontwikkeld.
- De CAO Sport kent een verplichte pensioendeelname (PFZW) voor alle werknemers bij dezelfde werkgever in dienst.
- Zorg voor kwalitatief goede en continue begeleiding vanuit de vereniging.
- Maak gebruik van de gezamenlijke ondersteuningsorganisatie in de sport.
- Maak een plan van aanpak waarin de onderlinge verhoudingen tussen vereniging, school, gemeente en combinatiefunctionaris helder en eenduidig zijn vastgelegd.
- Zorg dat de functionaris herkenbaar is als medewerker voor andere lokale partners waarmee wordt samengewerkt.



CULTURELE INSTELLING

Bestaande culturele instellingen (bijvoorbeeld bibliotheek, centrum voor kunsten en muziekschool) hebben mogelijk al verbinding en/of samenwerking met elkaar via een netwerk. Culturele instellingen kunnen gezamenlijk optreden richting gemeente en invulling geven aan de Impuls in overleg met partners in de Brede School. De subsidieaanvraag bij de gemeente kan verricht worden door de culturele instelling waarbij de combinatiefunctionaris in dienst komt. Subsidietoekenning kan dan plaatsvinden op basis van daadwerkelijke bruto-loonkosten van de combinatiefunctionaris. In de subsidietoekenning kunnen mogelijk ook nog andere afspraken worden vastgelegd.

Tips en risico's

- Voorkom versnippering door het werkgeverschap van de combinatiefuncties (cultuurcoaches) onder te brengen bij één centrale instelling.
- Aanstelling van een combinatiefunctionaris kan direct bij een culturele instelling of via een payrollconstructie bij een servicebureau.
- Maak afspraken over de resultaten en de inzet van de combinatiefunctionaris in een lokale samenwerkingsovereenkomst.
- Stel een uitleenovereenkomst op met heldere afspraken tussen de culturele instelling (uitlener) en de betrokken partners in de (brede) school (inleners).
- Let op welke CAO van toepassing is (kijk bijvoorbeeld of er sprake is van pensioenopbouw). Vaak wordt de CAO Kunst-educatie, CAO Openbare Bibliotheken of CAO Podiumkunsten toegepast. Inschaling vindt plaats op basis van functieprofiel en functiewaardering.
- Maak koppelingen met andere financieringsbronnen zoals bijv. Regeling versterking Cultuureducatie of Inzet Interne Cultuur Coördinator.

BTW

Over de meest voorkomende vormen van uitleen ('om niet', detachering en kosten voor gemene rekening) en de relatie met BTW leest u in de factsheet 'Vormen van uitleen en BTW'.

VERDER LEZEN...

Voor meer informatie en praktijkvoorbeelden kunt u terecht bij de helpdesk: 026 – 339 64 11
helpdesk@combinatiefuncties.nl of
www.combinatiefuncties.nl.

