

Schematisch overzicht inhoudingen bij Waz-verlof (januari 2008)

Verlofvorm	Grondslag in artikel	Percentage dat door werkgever doorbetaald wordt in sector Gemeenten	Opbouw ABP Keuze-pensioen (OP/NP)	Premie ABP Keuzepensioen (OP/NP premie)	ANW-, AAOP-premie-betaling en VUT-fonds-bijdrage	Premies werknemers-verzekeringen (oa pseudo WW, WIA, WAO, Ufo)	Nominale en aanvullende ziektekosten-premie die loopt via werkgever	Inkomens-afhankelijke ziektekosten-bijdrage
Zwangerschaps- en bevallingsverlof	3:1 Waz	100%	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie
Adoptie- en pleegzorg-verlof	3:2 + 3:9 Waz	100%	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie
Calamiteiten- en kortverzuimverlof	4:1 Waz	100%	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie
Buitengewoon verlof (extra aanvulling van de CAR-UWO t.o.v. de WAZ)	6:4:1 CAR-UWO	100%	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie
Kraamverlof	4:2 Waz	100%	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie
Verlof voor ambtenaren die benoemd zijn tot bezoldigd bestuurder van een vereniging van ambtenaren	6:4:5a CAR-UWO	0%	als in niet-verlofsituatie	premie wordt volledig verhaald op de medewerker	premie wordt volledig verhaald op de medewerker	geen inhouding	medewerker moet zelf zorgen voor afdracht aan ziektekosten-verzekeraar.	geen inhouding
Verlof in verband met alle overige redenen	6:4:5 CAR-UWO	1%-100%: hierover besluit het college	opbouw voor 100%.	College kan nadere regels stellen.	College kan nadere regels stellen.	bij 0% doorbetaling → geen inhouding. Bij (gedeeltelijke) doorbetaling vindt inhouding plaats over die doorbetaling. Reguliere verdeling wg-wn	bij 0% doorbetaling moet de medewerker zelf zorgen voor afdracht aan ziektekosten-verzekeraar	inhouding vindt plaats over het deel dat wordt doorbetaald
Ouderschaps-verlof	6:1 Waz	a. afhankelijk van inschaling: meestal 50% minus ouderschaps-verlofkorting b. situatie tweeling 2e kind wel ouderschapsverlof maar onbetaald	als in niet verlofsituatie	als in niet verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie	inhouding vindt plaats over deel dat doorbetaald wordt. Reguliere verdeling wg-wn.	als in niet-verlofsituatie	inhouding vindt plaats over het deel dat wordt doorbetaald
Kortdurend zorgverlof	5:1 Waz	50%	als in niet verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie	inhouding vindt plaats over deel dat doorbetaald wordt. Reguliere verdeling wg-wn.	als in niet-verlofsituatie	inhouding vindt plaats over het deel dat wordt doorbetaald
Langdurend zorgverlof	5:9 Waz	50%	als in niet verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie	als in niet-verlofsituatie	inhouding vindt plaats over deel dat doorbetaald wordt. Reguliere verdeling wg-wn.	als in niet-verlofsituatie	inhouding vindt plaats over het deel dat wordt doorbetaald
Onbetaald verlof onder meer t.b.v. de gemeentelijke levensloop-regeling (niet FLO-overgangsrecht)	6:9 CAR-UWO	0%	Geen levensloop inzetten: 100% opbouw gedurende periode onbetaald verlof. Wel levensloop: 1e jaar: levenslooptuitkering ≥70% →100% opbouw (gebaseerd op reguliere inkomen) en levenslooptuitkering <70% → opbouw gelijk aan percentage levenslooptuitkering. Na eerste jaar levensloop nog voortzetten pensioenopbouw: individuele premie	Als verlof korter duurt dan 3 maanden dan is het verhaal als in een niet verlofsituatie. Bij verlof langer dan 3 maanden wordt de volledige pensioenpremie vanaf de eerste dag van verlof verhaald op de medewerker. Na 1 jaar stopt de opbouw. Eventueel bouwt de medewerker nog op individuele basis op. Hij betaalt dan zelf de premie.	Als verlof korter duurt dan 3 maanden dan is het verhaal als in een niet verlofsituatie. Bij verlof langer dan 3 maanden wordt de volledige pensioenpremie vanaf de eerste dag van verlof verhaald op de medewerker. Ook als verlof langer duurt dan een jaar wordt de volledige premie verhaald op de medewerker.	geen inhouding, ook niet als levenslooptuitkering wordt genoten. Over levensloopting is eerder wel premie betaald.	medewerker moet zelf zorgen voor afdracht aan ziektekosten-verzekeraar.	geen inhouding omdat er 0% wordt doorbetaald. Over de levenslooptuitkering is wel inkomens-afhankelijke bijdrage verschuldigd.