



**Brief aan de leden  
T.a.v. het college**

frontoffice tel.  
(070) 373 8021

uw kenmerk

bijlage(n)  
3



**2003002113**

onderwerp  
ledenraadpleging  
onderhandelaarsakkoord CAO  
gemeenten

ons kenmerk  
CvA/2003002113  
Lbr. 03/70  
CvA/LOGA 03/13

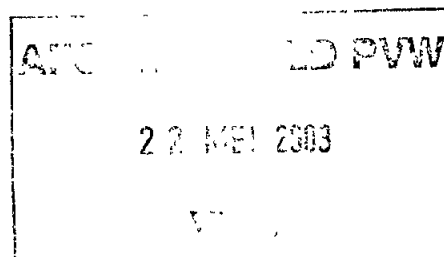
datum  
22 mei 2003

**Samenvatting**

Op maandagavond 12 mei jl. is, na een periode van intensieve voorbereiding en een lange periode van formeel en informeel overleg, door de onderhandelingsdelegatie van het College voor Arbeidszaken (CvA) en de vertegenwoordigers van de bonden van overheidspersoneel een onderhandelaarsakkoord bereikt over een nieuwe CAO.

Het CvA en de vertegenwoordigers van de bonden van overheidspersoneel leggen het behaalde resultaat met positief advies voor aan hun leden.

U wordt verzocht om het reactieformulier met uw inhoudelijke opmerkingen *voor 7 juni 2003* te faxen naar het CvA-secretariaat. Daarnaast wordt u uitgenodigd om de ledenraadpleging bij te wonen. Deze bijeenkomst wordt gehouden op 11 juni 2003 van 15:30 uur tot 17:00 uur in het VNG-gebouw te Den Haag. Het reactieformulier en het inschrijfformulier voor de ledenraadpleging vindt u respectievelijk in bijlage 2 en 3. Wanneer u niet reageert wordt dit opgevat als uw instemming met het onderhandelaarsakkoord.





## Aan de leden

front-office tel. (070) 373 8021	uw kenmerk	bijlage(n) 3
onderwerp ledenraadpleging onderhandelaarsakkoord CAO gemeenten	ons kenmerk CvA/2003002113 Lbr. 03/70 CvA/LOGA 03/13	datum 22 mei 2003

Geachte college,

Op maandagavond 12 mei jl. is, na een periode van intensieve voorbereiding en een lange periode van formeel en informeel overleg, door de onderhandelingsdelegatie van het College voor Arbeidszaken (CvA) en de vertegenwoordigers van de bonden van overheidspersoneel een onderhandelaarsakkoord bereikt over een nieuwe CAO.

Het CvA en de vertegenwoordigers van de bonden van overheidspersoneel leggen het behaalde resultaat met positief advies voor aan hun leden.

Volgens het CvA biedt het behaalde onderhandelaarsakkoord voldoende basis om het voor te leggen aan de leden. Indien vervolgens uit de ledenraadpleging, die gepland staat voor 11 juni, blijkt dat het resultaat voldoende draagvlak heeft onder de leden, kan het resultaat definitief worden vastgesteld door het algemeen bestuur.

De ledenraadpleging over het onderhandelaarsakkoord zal op iets andere wijze plaatsvinden dan in voorgaande jaren. Gelet op de teruglopende opkomst van bestuurders bij ledenraadplegingen zal het zwaartepunt van deze ledenraadpleging liggen op de inbreng van schriftelijke reacties. Bij deze uitnodiging is een reactieformulier gevoegd waarop u uw inhoudelijke opmerkingen kunt plaatsen.

U wordt verzocht het reactieformulier (bijlage 2) met uw inhoudelijke opmerkingen *voor 7 juni 2003* te faxen naar het CvA-secretariaat. Het CvA wil benadrukken dat de mogelijkheid tot reageren bedoeld is voor bestuurders. Alle reacties zullen worden geïnventariseerd, waarna ze worden besproken op de bijeenkomst van *woensdagmiddag 11 juni 2003* te Den Haag. Het verslag van deze bijeenkomst fungeert hiermee tevens als antwoord op alle binnengekomen reacties. Wanneer u niet reageert wordt

dit opgevat als uw instemming met het onderhandelaarsakkoord.

Wij nodigen u uit om de ledenraadpleging bij te wonen. De bijeenkomst wordt gehouden op 11 juni 2003 van 15:30 uur tot 17:00 uur in het VNG-gebouw te Den Haag. Het aanmeldingsformulier voor de bijeenkomst is bijgevoegd (bijlage 3).

De bijeenkomst zal interactief van aard zijn. De heer Verkerk, voorzitter van het CvA, zal puntsgewijs alle reacties die per fax bij het secretariaat zijn binnengekomen behandelen, waarbij er ruimte is voor discussie met en reacties en vragen van de aanwezigen. Het CvA wil benadrukken dat ook de bijeenkomst in de eerste plaats bedoeld is voor bestuurders.

### **Onderhandelaarsakkoord CAO gemeenten**

In deze paragraaf wordt u in het kort geïnformeerd over de belangrijkste onderdelen van het onderhandelaarsakkoord (de volledige tekst vindt u in bijlage 1) en de waardering die de onderhandelingsdelegatie aan het akkoord geeft.

#### *Looptijd en salaris*

Het beoogde akkoord gaat met terugwerkende kracht in per 1 april 2003 en loopt tot 1 april 2004. Het heeft derhalve een looptijd van 12 maanden.

De salarissen worden per 1 april 2003 verhoogd met 2%.

De eindejaarsuitkering wordt in 2003 structureel verhoogd met 0,25%, onder een gelijktijdige stijging van de bodem met € 225. Dit resulteert in een eindejaarsuitkering van 3% met een bodem van € 836.

In oktober 2003 wordt aan alle ambtenaren die op 1 oktober in dienst zijn eenmalig € 200 uitgekeerd. Dit bedrag geldt voor deeltijders naar rato.

#### *Inhoudelijke afspraken*

Behalve over de salarisverhoging is met de bonden ook een aantal inhoudelijke afspraken gemaakt.

Concreet gaat het om de volgende zaken:

- Het arbeidsvoorwaardenakkoord is ook van toepassing op de G4. Amsterdam, Den Haag, Rotterdam en Utrecht hebben zich gecommitteerd aan het hele akkoord, met uitzondering van de afspraak over de vereenvoudiging van de overwerkregeling.
- De CAR-UWO wordt, voortvloeiend uit de 'package deal' ABP, op twee punten aangepast. Ten eerste wordt in de CAR-UWO de mogelijkheid opgenomen om de berekeningsgrondslag voor het pensioen ongewijzigd te laten wanneer een medewerker van 55 jaar of ouder een andere functie

- accepteert en daardoor geconfronteerd wordt met een verlaging van het salaris. Ten tweede vervalt de tijdelijke toeslag op FPU-uitkeringen.
- Het kraamverlof in de CAR-UWO zal worden aangepast aan de bepalingen uit de Wet arbeid en zorg hieromtrent.
  - De compensatie AOW/ANW (Algemene Ouderdomswet/Algemene nabestaandenwet) over het werkgeversdeel in de premie ziektekosten wordt gefaseerd afgeschaft. In 2003 zal tweederde deel van de compensatie worden uitbetaald. In 2004 zal nog eenderde deel van compensatie AOW/ANW worden uitbetaald. Met ingang van 2005 komt de compensatie in zijn geheel te vervallen.
  - Partijen zijn overeengekomen om een nieuw model van arbeidsvoorwaardenvorming uit te werken. Dit overlegmodel moet meer zijn toegesneden op de wensen van de gemeentelijke sector.
  - In het akkoord is een passage opgenomen dat LOGA-partijen (Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden) een groot belang hechten aan een sterke en goed functionerende medezeggenschap.
  - LOGA-partijen vragen nogmaals de aandacht voor het arboconvenant en eerder gemaakte CAO-afspraken, in het bijzonder de CAO-afspraken over scholing en employability en preventie en reïntegratie.
  - Partijen zijn overeengekomen om gedurende de looptijd van het akkoord te onderzoeken hoe de gemeentelijke sector kan inspelen op landelijke ontwikkelingen op het vlak van bovenwettelijke uitkeringen.
  - De overwerkregeling wordt vereenvoudigd. De categorieën twee uur voorafgaand en aansluitend aan de werktijd tussen 6:00 en 20:00 uur en de uren die niet twee uur voor of na de werktijd liggen tussen 6:00 en 20:00 uur, worden samengevoegd tot een categorie maandag tot en met vrijdag van 6:00 tot 20:00 uur voor 25%. Tegelijkertijd komt de twee-uursdrempel te vervallen.
  - Partijen onderschrijven het Convenant gesubsidieerde arbeid en ondersteunen de activiteiten die in het kader van het Convenant gesubsidieerde arbeid door het zogenaamde aanjaagteam op dit punt worden ondernomen. Daartoe zullen de sociale partners gezamenlijk, elk vanuit hun eigen verantwoordelijkheid, het gebruik van de regeling door werkgevers in de sector stimuleren en hen wijzen op de mogelijkheden en het nut van de regeling. Het A+O fonds Gemeenten zal gevraagd worden de gemeenten die gesubsidieerde banen willen omzetten in reguliere banen, te ondersteunen bij het opzetten van flankerend beleid. Tevens zijn de partijen overeengekomen om in juli 2003 en januari 2004 de resultaten te monitoren en daarover overleg te voeren.

#### *Waardering van de resultaten*

De onderhandelingen hebben plaatsgevonden onder invloed van een groot aantal externe ontwikkelingen: de slechte economische vooruitzichten, de verwachte bezuinigingen op het gemeentefonds en de stijging van de pensioenpremies in 2003. Een pas op de plaats is noodzakelijk om de arbeidsvoorwaarden de komende jaren te kunnen financieren. Het uitgangspunt bij deze

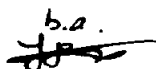
onderhandelingen was derhalve een *herschikking* van arbeidsvoorwaarden in plaats van een *uitbreiding*. De financiële vooruitzichten voor de komende jaren zijn niet rooskleurig. De gemeentelijke sector zal de komende jaren worden geconfronteerd forse bezuinigingen. Bovendien zullen de pensioenlasten de komende jaren aanzienlijk stijgen. De onderhandelingsdelegatie heeft daarom gemeend dat een pas op de plaats noodzakelijk was en heeft besloten om niet de gehele beschikbare financiële ruimte in te zetten voor het onderhandelaarsakkoord. Daarnaast is een inhoudelijk beleidsarm akkoord overeengekomen, conform de inzet van het CvA.

Geconcludeerd kan worden dat zowel de financiële afspraken als de inhoudelijke afspraken van dit arbeidsvoorwaardenakkoord goed passen binnen de vooraf gestelde kaders. Er is een beleidsarme CAO gerealiseerd met een zeer bescheiden loonontwikkeling. Het CvA legt dit onderhandelingsresultaat dan ook met een positief advies aan u voor.

### **Bijlagen bij CvA-brief 2003002113**

- Bijlage 1      Onderhandelaarsakkoord CAO 2002-2003
- Bijlage 2      Reactieformulier
- Bijlage 3      Inschrijfformulier en programma ledenraadpleging

Hoogachtend,  
College voor Arbeidszaken van de VNG



drs. mr. C.M. Sjerps,  
secretaris

Bijlage 1 bij CvA brief 2003002113

**Onderhandelaarsakkoord  
Sector Gemeenten  
2003-2004**

## Inhoudsopgave

Preambule.....	1
1. Inleiding .....	2
2. Loonparagraaf .....	2
3. Akkoord van toepassing op de G4 .....	2
4. Uitwerking packagedeal ABP .....	3
5. Arbeid en Zorg .....	3
6. Compensatie AOW/ANW .....	3
7. Herinrichting CAO-structuur .....	4
8. Medezeggenschap .....	4
9. Uitwerking eerdere CAO-afspraken en arboconvenant .....	4
10. Bovenwettelijke uitkeringen.....	5
11. Vereenvoudiging overwerkregeling (UWO).....	5

## **Preambule**

Sociale partners erkennen dat er sprake is van een ernstige verslechtering van de economische situatie. Zij onderschrijven dan ook de verklaring van de STAR 2003. Tevens onderkennen de partijen dat in ruil voor het afzien van lastenverlichting en een gematigde loonontwikkeling er onder andere binnen de sector gemeenten een fors aantal van de gesubsidieerde banen aan de onderkant van het loongebouw in 2003 moet worden omgezet in reguliere banen. Het A+O fonds Gemeenten zal gevraagd worden de gemeenten die gesubsidieerde banen willen omzetten in reguliere banen te ondersteunen bij het opzetten van flankerend beleid. Daarnaast onderschrijven de partijen het Convenant gesubsidieerde arbeid en ondersteunen partijen de activiteiten die in het kader van het convenant gesubsidieerde arbeid door het zogenaamde aanjaagteam op dit punt worden ondernomen. Daartoe zullen de sociale partners gezamenlijk, elk vanuit hun eigen verantwoordelijkheid het gebruik van de regeling door werkgevers in de sector stimuleren en hen wijzen op de mogelijkheden en het nut van de regeling. Tevens zijn de partijen overeen gekomen om in juli 2003 en januari 2004 de resultaten te monitoren en daarover overleg te voeren.



## **1. Inleiding**

Op 12 mei 2003 hebben het College voor Arbeidszaken van de VNG enerzijds, en de vakbonden ABVAKABO FNV, CNV Publieke Z zaak en CMHF anderzijds, een onderhandelaarsakkoord gesloten over de arbeidsvoorwaarden in de sector gemeenten. Het akkoord loopt van 1 april 2003 tot 1 april 2004.

Alle financiële middelen die gemeenten ter beschikking hebben voor extra arbeidsvoorwaarden komen tot uitdrukking in dit akkoord. Het akkoord is op alle onderdelen voor alle gemeenten bindend. Ook Amsterdam, Rotterdam, Den Haag en Utrecht hebben zich gecommitteerd aan het hele akkoord, met uitzondering van de afspraak over de vereenvoudiging van de overwerkregeling.

De gemaakte afspraken gaan onmiddellijk in, tenzij anders is aangegeven. Voorzover voor een afspraak een wijziging in de CAR-UWO noodzakelijk is, kan die afspraak worden doorgevoerd, zodra partijen over de tekst van de wijziging overeenstemming hebben bereikt en gemeenten daarover bericht hebben ontvangen. Het streven is om de eerste wijzigingen van de CAR-UWO per 1 juli 2003 in te laten gaan.

## **2. Loonparagraaf**

### **Salarisontwikkeling**

De salarissen worden per 1 april 2003 verhoogd met 2%.

### **Eindejaarsuitkering**

De eindejaarsuitkering wordt in 2003 structureel verhoogd met 0,25 procentpunt tot 3%. Tegelijkertijd wordt de bodem in de eindejaarsuitkering structureel verhoogd met 225 euro tot 836 euro. Deze verhoging van de bodem is een compensatie voor de gefaseerde afschaffing van de compensatie AOW/ANW over het werkgeversdeel in de premie ziektekosten.

### **Eenmalige uitkeringen**

In oktober 2003 wordt aan alle ambtenaren die op 1 oktober in dienst zijn eenmalig 200 euro uitgekeerd. Dit bedrag geldt voor deeltijders naar rato.

### **Post- en inactieven**

De eenmalige uitkeringen werken niet door naar de pensioenen en de uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid, zowel wat betreft de opbouw als de indexatie.

## **3. Akkoord van toepassing op de G4**

Op grond van het LOGA-protocol zijn de gemeenten Amsterdam, Rotterdam, Den Haag en Utrecht (de G4) slechts gebonden aan het arbeidsvoorwaardenakkoord wat betreft de primaire loonontwikkeling, arbeidsduur en algemeen aanvullende afspraken met betrekking tot ziekte, werkloosheid en arbeidsongeschiktheid bij een dienstongeval. Voor de looptijd van dit akkoord hebben de G4 zich echter gecommitteerd aan het hele akkoord. Het akkoord is op alle onderdelen bindend voor de G4 met uitzondering van de afspraak over de vereenvoudiging van de overwerkregeling. Alle afspraken, behalve de vereenvoudiging van de overwerkregeling, zullen worden vertaald in de lokale rechtspositieregeling van de vier grootste steden. De bijzondere positie die de G4 volgens het LOGA protocol innemen geldt zodoende niet gedurende de looptijd van dit akkoord. Zij nemen in deze periode voor wat betreft de inhoud van dit akkoord dezelfde positie in als de CAR gemeenten. Dit betekent dat alle afspraken uit dit akkoord die van toepassing zijn op CAR gemeenten zullen worden

vertaald in de lokale rechtspositieregelingen van deze vier grootste steden. Dit houdt in dat in het lokale overleg geen onderhandelingen worden gevoerd over een CAO 2003-2004 met uitzondering van overleg over de uitwerking.

#### **4. Uitwerking packagedeal ABP**

In de pensioenkamer van de Raad voor overheids personeel (Rop) is in mei 2002 een akkoord gesloten over de modernisering van de ABP-regeling. Dit akkoord staat bekend als de packagedeal. Voortvloeiend uit dit akkoord wordt de CAR/UWO op een tweetal punten aangepast.

##### **a. Pensioenopbouw bij 'een stapje terug'**

Naar aanleiding van afspraken tussen de sociale partners is in artikel 3.1 lid 10 van het Pensioenreglement een regeling opgenomen waardoor het aantrekkelijker wordt voor een oudere medewerker om een functie te accepteren die wat betreft de zwaarte beter is afgestemd op de mogelijkheden die de medewerker heeft. De regeling houdt in dat er geen wijziging hoeft te worden aangebracht in de berekeningsgrondslag van het pensioen, wanneer een werknemer van 55 jaar of ouder een andere functie accepteert en daardoor geconfronteerd wordt met een verlaging van het salaris. Door deze regeling wordt de pensioenopbouw ongewijzigd gecontinueerd. Voorwaarde hierbij is dat deze mogelijkheid in de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling is vastgelegd. LOGA-partijen zijn overeengekomen deze mogelijkheid op te nemen in de rechtspositie.

##### **b. Tijdelijke toeslag op FPU-uitkeringen**

LOGA-partijen zijn overeengekomen dat de afbouw van de tijdelijke toeslag op uitkeringen krachtens de FPU-gemeenten wordt aangepast conform de afspraken zoals die recent in de packagedeal zijn gemaakt ten aanzien van FPU-uitkeringen ingaande tussen 1 januari 2003 en 1 januari 2005.

#### **5. Arbeid en Zorg**

Het kraamverlof dat is opgenomen in de CAR-UWO wijkt op een aantal punten af van de bepaling uit de Wet arbeid en zorg (Waz). Het belangrijkste onderscheid is de duur van het verlof. Nu hebben ambtenaren recht op een dag kraamverlof terwijl volgens de Wet recht op twee dagen bestaat. Partijen zijn overeengekomen de bepaling over het kraamverlof in CAR/UWO aan te passen aan de Waz.

#### **6. Compensatie AOW/ANW**

In artikel 7:18:4 van de UWO is bepaald dat gemeenteambtenaren die deelnemer zijn aan de IZA-regeling, recht hebben op een compensatie in verband met de door hen betaalde AOW en ANW premie over het werkgeversdeel in de premie ziektekosten. De oorsprong van deze regeling ligt in de jaren tachtig en het compenseert de werknemer voor een destijds doorgevoerde belastingmaatregel, die een negatief inkomenseffect had.

LOGA-partijen constateren dat slechts een zeer beperkte groep ambtenaren met bedoeld negatief inkomsteffect te maken heeft gehad, waardoor de regeling in feite achterhaald is geraakt. Bovendien is de uitvoering van deze regeling administratief zeer tijdrovend en ingewikkeld, mede door latere veranderingen in het belastingstelsel.

Partijen zijn, vanwege bovenstaande redenen, overeengekomen de compensatie AOW/ANW over het werkgeversdeel in de premie ziektekosten gefaseerd af te schaffen. In 2003 zal 2/3 deel van de compensatie AOW/ANW worden uitbetaald. In 2004 zal nog 1/3 deel van

compensatie AOW/ANW worden uitbetaald. Met ingang van 2005 komt de compensatie AOW/ANW premie over het werkgeversdeel in de premie ziektekosten in zijn geheel te vervallen.

De gefaseerde afschaffing van de compensatie AOW/ANW over het werkgeversdeel in de premie ziektekosten geldt voor alle UWO-gemeenten, CAR-gemeenten en de G4 die deelnemen aan de IZA-regeling en die deze regeling kennen.

## **7. Herinrichting CAO-structuur**

Partijen zijn overeengekomen om een nieuw model van arbeidsvoorwaardenvorming uit te werken. Dit overlegmodel moet meer zijn toegesneden op de wensen van de gemeentelijke sector. Er moeten heldere afspraken worden gemaakt over een afbakening van het centrale en lokale domein, ook voor de vier grootste steden. Daarnaast is het van belang dat een duidelijke rolverdeling tussen het lokale georganiseerd overleg (GO) en de lokale medezeggenschap wordt overeengekomen.

## **8. Medezeggenschap**

LOGA-partijen hechten een groot belang aan een sterke en goed functionerende medezeggenschap. Helaas constateren LOGA-partijen dat in veel organisaties de belangstelling om zitting te nemen in een ondernemingsraad terugloopt. Dit heeft tot gevolg dat er vaak geen verkiezingen voor de ondernemingsraad gehouden hoeven te worden of zelfs dat niet alle plaatsen in de raad kunnen worden bezet. Zeker wanneer naar aanleiding van de discussie over een nieuw model van arbeidsvoorwaardenvorming zou blijken dat meer taken en bevoegdheden bij de ondernemingsraad worden neergelegd, is het van belang dat gemeenten en hun medewerkers zich betrokken voelen bij de medezeggenschap en bereid zijn hierin te investeren.

## **9. Uitwerking eerdere CAO-afspraken en arboconvenant**

LOGA-partijen willen nogmaals de aandacht vragen voor het arboconvenant en eerder gemaakte CAO-afspraken, in het bijzonder de CAO-afspraken over scholing en employability en preventie en reïntegratie.

De gemeente is een dynamische organisatie, voortdurend in verandering. Burgers zijn kritisch en stellen hoge eisen aan de gemeentelijke dienstverlening. Dit vergt het nodige van het gemeentelijk personeel. Scholing en vorming zijn hierbij onmisbaar. LOGA-partijen willen daarom het belang, voor zowel werkgever als werknemer, benadrukken om te blijven investeren in de kennis en vaardigheden van medewerkers. Essentieel is dat gemeenten lokaal op een goede manier invulling geven aan de eerder gemaakte CAO-afspraken over scholing en employability.

Op het gebied van preventie en reïntegratie zullen gemeenten de komende jaren een behoorlijke slag moeten maken om het ziekteverzuim beheersbaar te maken en voor de toekomst binnen acceptabele grenzen te houden. In het vorige akkoord hebben LOGA-partijen een scala aan maatregelen afgesproken ter preventie van het ziekteverzuim en ter bevordering van de reïntegratie van zieke medewerkers. Deze afspraken moeten leiden tot een verandering van verzuimcontrole naar verzuimbegeleiding. Daarnaast willen LOGA-partijen nogmaals het belang van naleving van het arboconvenant benadrukken.

Gedurende de looptijd van dit akkoord zullen partijen zich beraden, hoe ze op deze dossiers de gemeenten verder kunnen stimuleren.

## 10. Bovenwettelijke uitkeringen

Op het gebied van de sociale zekerheid kent de sector gemeenten verschillende bovenwettelijke regelingen. Dit betreft regelingen die – in verband met werkloosheid en arbeidsongeschiktheid – een uitkering geven boven het niveau van de wettelijke uitkering. Concreet gaat het om de bovenwettelijke WW-regeling (Hoofdstuk 10a CAR) en de Suppletiereregeling (hoofdstuk 11a CAR).

LOGA-partijen zijn overeengekomen om gedurende de looptijd van het akkoord te onderzoeken hoe de gemeentelijke sector kan inspelen op landelijke ontwikkelingen op het vlak van bovenwettelijke uitkeringen.

## 11. Vereenvoudiging overwerkregeling (UWO)

Partijen constateren dat gemeenten de overwerkregeling op verschillende manieren interpreteren. Er is niet zozeer een probleem in de uitvoering maar de regeling is niet duidelijk genoeg. Daarnaast ervaren de meeste onderzochte gemeenten de twee-uursdrempel<sup>1</sup> als hinderlijk.

Naar aanleiding van deze onderzoeksresultaten zijn LOGA-partijen overeen gekomen de overwerkregeling in de UWO te versimpelen. Deze vereenvoudiging van de overwerkregeling geldt dus alleen voor gemeenten die zich ook hebben aangesloten bij de UWO. Met name de categorieën twee uur voor en twee uur na werktijd en de twee-uursdrempel leveren onduidelijkheid op.

Sociale partners zijn akkoord over de samenvoeging van de categorieën twee uur voorafgaand en aansluitend aan de werktijd tussen 6 en 20 uur en de uren die niet twee uur voor of na de werktijd liggen tussen 6 en 20 uur. Deze twee categorieën worden samengevoegd tot een categorie maandag tot en met vrijdag van 6-20 uur voor 25 %. Tegelijkertijd zijn LOGA-partijen overeen gekomen de twee-uursdrempel te laten vervallen.

De toeslagen voor overgewerkte uren worden zodoende in de volgende categorieën gedeeld:

Zondag of feestdagen	0-24 uur	100 %
Zaterdag	0-24 uur	75 %
Maandag of dag volgend op feestdag	0-6 uur	75 %
Dinsdag tot en met vrijdag	0-6 uur	50 %
Maandag tot en met vrijdag	20-24 uur	50 %
Maandag tot en met vrijdag	6-20 uur	25 %

LOGA-partijen adviseren CAR-gemeenten en de G4 om lokaal deze vereenvoudiging door te voeren in hun lokale rechtspositieregeling.

---

<sup>1</sup> De twee-uursdrempel houdt in dat over de eerste twee uur overwerk per week geen overwerkvergoeding wordt uitbetaald.

**Namens het College voor Arbeidszaken van de VNG**

G.A.A. Verkerk  
Voorzitter

**Namens de vakbonden**

P. Werkman  
(ABVAKABO FNV)

W.J. Berg  
(CNV Publieke Zaak)

P.M. van den Berghe  
(CMHF)