

Onderhandelaarsakkoord Arbeidstijden brandweer

7 maart 2007

Aanleiding

In de meeste gemeenten met beroepsbrandweerpersoneel in operationele dienst werkt men in 24-uursdiensten. De roosters zijn gebaseerd op een aanwezigheid van 54 uur per week. Een deel van deze uren wordt wakend en slapend doorgebracht. Het salaris is gebaseerd op de formele arbeidsduur van 36 uur per week. Met ingang van 1 juni 2006 is het arbeidstijdenbesluit gewijzigd met daarin nieuwe regels voor aanwezigheidsdiensten. Hierin is geregeld dat personeel dat in aanwezigheidsdiensten werkt gemiddeld, gerekend over een periode van 26 weken, ten hoogste 48 uur per week mag werken.

Om duidelijkheid te scheppen over de gevolgen hiervan voor de huidige roostersystematiek en de bijbehorende salariëring voor brandweerpersoneel in operationele dienst is een proefprocedure gevoerd in Den Haag (zaak Nies). Ter uitvoering van deze rechterlijke uitspraak zijn LOGA partijen overeengekomen om de roosters te baseren op een aanwezigheid van 48 uur per week met behoud van de huidige bezoldiging.

In het licht van deze afspraak trekken de bonden de aangekondigde kort gedingen in. Partijen zullen niet in hoger beroep gaan tegen de uitspraak in de zaak Nies, Den Haag.

Akkoord van toepassing op G4

Op grond van het LOGA-protocol zijn de gemeenten Amsterdam, Rotterdam, Den Haag en Utrecht (de G4) in principe slechts gebonden aan een akkoord wat betreft de primaire loonontwikkeling, arbeidsduur en algemeen aanvullende afspraken met betrekking tot ziekte, werkloosheid en arbeidsongeschiktheid bij een dienstongeval. De G4 hebben zich echter gecommitteerd aan dit akkoord. Het akkoord is derhalve op alle onderdelen bindend voor de G4. Alle afspraken zullen worden vertaald in de lokale rechtspositieregeling van de vier grootste steden.

Salaris en toelagen

Het salaris, de eindejaarsuitkering en de vakantietoelage blijft ongewijzigd. Tevens blijft de hoogte van de toelagen ongewijzigd. Sommige toelagen die van toepassing zijn op medewerkers in aanwezigheidsdiensten bij de brandweer worden lokaal vastgesteld. Zo wordt onder meer de hoogte van de toelage onregelmatige dienst lokaal vastgelegd. Partijen zijn overeengekomen dat de hoogte van alle lokale toelagen gehandhaafd blijft op het huidige niveau, waarbij de indexeringsafspraken die op dit moment lokaal gelden blijven bestaan.

Invulling uren

Sinds de wijziging van het arbeidstijdenbesluit op 1 juni 2006 geldt dat er gemiddeld maximaal 48 uur per week mag worden gewerkt. In de uitspraak van de rechtbank van Den Haag (27 februari 2007, AWB 06/8743 AW, punt 5.5) wordt geconstateerd dat de werkgever de verplichting heeft om binnen een 48-uurs rooster tot een zodanige verdeling van de onderscheiden wacht- slaap- en productieve uren te komen dat er een salaris overeenkomstig een volledige betrekking wordt verdiend.

In het lokale overleg maken partijen afspraken over het navolgende:

Ondanks de 6 uur minder aanwezigheid per week wordt de geoefendheid (waar nodig) verbeterd. Dit gaat niet ten koste van de overige reguliere werkzaamheden. Werkgevers verbeteren, indien nodig, de organisatie van het oefenen. Daarbij kunnen indien nodig dagdiensten worden ingeroosterd en de zaterdag worden benut.

Partijen spannen zich in om de nieuwe roosters van gemiddeld 48 uur per week zo spoedig mogelijk, maar in ieder geval in 2007 in te voeren. In uitzonderingsgevallen kan vanaf 2008 gebruik worden gemaakt van de wettelijke maatwerkregeling, onder lokaal overeen te komen voorwaarden en binnen de grenzen die de wet daaraan stelt.

(Na)betaling teveel gewerkte uren

Voor teveel gewerkte uren vindt met terugwerkende kracht vanaf 1 juni 2006 een nabetaling plaats. Medewerkers die in de periode van 1 juni 2006 tot en met 31 december 2006 gemiddeld 54 uur per

week waren ingeroosterd ontvangen een nabetaling van 6 keer het uurloon per week. Voor de periode van 1 januari 2007 tot de invoering van de nieuwe roosters (uiterlijk 31 december 2007) wordt aan medewerkers die 54 uur per week zijn ingeroosterd 6 keer 150% van het uurloon per week betaald. De nabetaalde uren vormen geen grondslag voor de vakantietoelage, de eindejaarsuitkering en overige toelagen.

In de uitzonderlijke gevallen waar de invoering van 48 uur niet in 2007 wordt gerealiseerd worden lokaal de voorwaarden overeengekomen voor het gebruik van de eerder genoemde maatwerkregeling.

Vervolg

De komende periode wordt uitvoering gegeven aan de afspraak uit de CAO Gemeenten 2005-2007 over een onderzoek naar de gevolgen van de regionalisering voor arbeidsvoorwaardelijke afspraken voor brandweerpersoneel. Bij dit onderzoek wordt een verkenning naar de wenselijkheid en haalbaarheid van 36-uurs volcontinue roosters betrokken. Dit onderzoek zal op 1 juni 2008 zijn afgerond. Uiteraard worden de achterbannen van partijen nauw betrokken bij zowel het verloop van, als de besluitvorming over de resultaten van het onderzoek.

Ten slotte

Partijen zijn overeengekomen dat wanneer, op grond van toekomstige jurisprudentie, de formele 36-urige werkweek in de sector gemeenten, zich verzet tegen een rooster bij de brandweer waarin feitelijk gemiddeld 48 uur per week gewerkt wordt, de formele arbeidsduur voor de brandweer verhoogd zal worden naar 48 uur per week. Deze afspraak geldt zolang het bovengenoemde onderzoek en daarmee samenhangende besluitvorming nog niet heeft plaatsgevonden.

Ten slotte behouden partijen zich, met verwijzing naar de zaak Van Hengst – Rotterdam, alle rechten voor ten aanzien van de periode gelegen voor 1 juni 2006

Aldus overeengekomen te Den Haag, 7 maart 2007

Namens het College voor Arbeidszaken van de VNG

G.A.A. Verkerk
Voorzitter

Namens de vakbonden

P. Wiechmann
(ABVAKABO FNV)

J. Schot
(CNV Publieke Zaak)

P.M. van den Berghe
(CMHF)