

SAMENWERKEN AAN EEN SLUITENDE AANPAK VOOR KWETSBARE JONGEREN

*Aanvraag transformatiefonds Regio Rivierenland
26 september 2018*



INHOUDSOPGAVE

1. INLEIDING	3
2. KWETSBARE JONGEREN	4
3. MET JONGEREN WERKEN AAN DE TOEKOMST	6
4. PREVENTIEF EN BREED SAMENWERKEN ROND DE SCHOOL	8
5. GESPECIALISEERD SAMENWERKEN	10
6. BORGING	12
7. MODELFORMULIER	15

1. INLEIDING

Voor u ligt het Transformatieplan van Regio Rivierenland, met een aanvraag voor een bijdrage uit het Transformatiefonds. Graag geeft Regio Rivierenland mede vorm aan de doelen uit het actieprogramma 'Zorg voor de jeugd'. Het hoofddoel van dit actieprogramma is om jeugdhulp, jeugdbescherming en jeugdreclassering merkbaar en meetbaar beter te maken voor kinderen, jongeren en gezinnen, zodat ze op tijd passende hulp ontvangen.

Er zijn zes concrete actielijnen opgesteld:

1. betere toegang tot jeugdhulp voor kinderen en gezinnen;
2. meer kinderen zo thuis mogelijk laten opgroeien;
3. alle kinderen de kans bieden zich optimaal te ontwikkelen;
4. kwetsbare jongeren beter op weg helpen zelfstandig te worden;
5. jeugdigen beter beschermen als hun ontwikkeling gevaar loopt;
6. investeren in vakmanschap van jeugdprofessionals.

Voor de periode 2018 tot en met 2020 is een bedrag van € 108 miljoen via het Transformatiefonds beschikbaar gesteld om de vernieuwing en verbetering van de jeugdhulp te ondersteunen. Om voor een bijdrage in aanmerking te komen, worden 'Regionale deals Jeugd' gesloten. Voor Regio Rivierenland gaat het om een bedrag van € 537.530,- per jaar. Om in aanmerking te komen voor een bijdrage uit het Transformatiefonds, stellen jeugdhulpregio's een driejarig transformatieplan op dat aansluit op de actielijnen van het programma 'Zorg voor de jeugd'. De verbetermogelijkheden die wij zien voor Regio Rivierenland, worden in dit plan nader toegelicht.

Regio Rivierenland vertegenwoordigt de gemeenten Buren, Culemborg, Maasdriel, Neder-Betuwe, Tiel, West Maas en Waal, Zaltbommel, Geldermalsen, Lingewaal en Neerijnen (de laatste drie gemeenten vormen vanaf 2019 de gemeente West Betuwe). Deze gemeenten hebben bepaald een aanpak te willen ontwikkelen rondom de doelgroep kwetsbare jongeren. Er zijn reeds stappen gezet om een aanpak te ontwikkelen en zien het Transformatiefonds als kans om deze aanpak volledig te ontwikkelen, in te zetten en te borgen. Met dit plan sluiten we aan bij actielijnen 1, 3, 4, 5 en 6.

2. KWETSBARE JONGEREN

ACHTERGROND

Volgens het Nederlands Jeugd Instituut (NJI) bevindt circa 15 procent van alle jongeren tussen de 16 en 27 jaar zich in een kwetsbare positie door problemen op één of meer leefgebieden. Dit heeft vaak te maken met een combinatie van problemen, waarbij ze al dan niet ondersteuning krijgen. Deze leeftijdsfase kent een aantal risico's. Psychische problemen manifesteren zich in drie kwart van de gevallen voor het 25e levensjaar. Ook gebruikt een aantal jongeren drugs of alcohol. Tevens is het voor de doelgroep in deze levensfase nog lastig om consequenties in te zien op langere termijn. Dit bij elkaar vergroot de kans op psychische en sociaal-maatschappelijke problemen. Door diverse wetgevingen, regelingen en instanties die niet op elkaar aansluiten, bestaat de kans dat deze kwetsbare jongeren tussen wal en schip vallen. De gemeenten zijn sinds de decentralisaties verantwoordelijk voor de uitvoering van Jeugdwet, Wmo en Participatiewet en daarmee ook voor een goede overgang tussen deze wetten en richting andere domeinen. Om zelfredzaamheid en participatie van kwetsbare jongeren te bevorderen, pleit het NJI voor een integrale en toekomstgerichte aanpak op de verschillende leefgebieden: onderwijs, werk, inkomen, zorg, veiligheid en wonen. Een extra inspanning om kwetsbare jongeren te helpen is terecht, omdat juist zij in de cruciale overgang zitten van schoolgang naar een eigen plaats in de samenleving waarin zij volwaardig en zo zelfstandig mogelijk kunnen meedraaien.

REGIOSCHETS

In Rivierenland gaat het met veel jongeren goed. Ze gaan naar school, halen een diploma en weten de weg naar de arbeidsmarkt te vinden, al dan niet met aanvullende ondersteuning of hulpverlening. Voor een kleine groep geldt dat echter niet. De reguliere ondersteuning voldoet niet of heeft niet het gewenste resultaat. Het Regionaal Meld- en Coördinatiepunt Voortijdig Schoolverlaten (RMC) van Regio Rivierenland heeft in mei 2018 een regioschets opgesteld om inzicht te krijgen in de doelgroep kwetsbare jongeren. Op basis van deze analyse komen we tot de volgende jaarlijkse aantallen binnen de verschillende kwetsbare groepen jongeren:

- 300 jongeren die het regulier voortgezet onderwijs of het mbo zonder startkwalificatie verlaten (12-23 jaar);
- 3000 meldingen van verzuim;
- 600 jongeren vanuit een kwetsbare onderwijspositie die de overstap naar vervolgonderwijs, arbeid of dagbesteding maken (het gaat om jongeren die uitstromen vanuit pro/vso, vmbo-bb of mbo niv. 1).

Verdiepende dossieranalyse laat zien dat het overgrote deel van deze groep voldoende wordt ondersteund. Echter, de analyse laat tevens zien dat 80 tot 100 jongeren niet de juiste hulp krijgen, waardoor zij tussen wal en schip vallen. Zij zitten in een dermate complexe situatie dat alleen nauwe samenwerking tussen ketenpartners met niet-reguliere maatwerkoplossingen verandering in de situatie van de jongere kan brengen. Opgemerkt moet worden dat zogenaamde 'spookjongeren' niet in bovenstaande analyse zijn opgenomen. Ook jongeren waarbij op school geen sprake is van problemen, maar wel op andere domeinen zijn in bovenstaande analyse niet meegenomen. De volgende cijfers in tabel 1 geven een beeld van jongeren tussen de 16-23 uit Rivierenland in zorg:

	16	17	18	19	20	21	22	23
Jeugdwet	340	317	56	21	9	3	2	-
Wmo	-	4	26	23	29	30	22	27
Onbekend	12	8	1	1	2	-	-	-

Tabel 1 | Bron: Initi8 - actieve cliënten op peildatum 11 september 2018. Bij 'onbekend' is data niet volledig.

Bij het opstellen van de regioschets door het RMC zijn ook knelpunten die men op dit moment ervaart in de praktijk in beeld gebracht, die mede aanleiding vormen tot het opstellen van dit transformatieplan:

- Organisaties hebben een andere doelgroep voor ogen bij definitie kwetsbare jongeren
- Aansluiting overgang van 18- naar 18+ is onvoldoende
- Onduidelijkheid over de Algemene Verordening Gegevensdeling (AVG) , wat mag wel en niet gedeeld worden?
- De doelgroep is niet in zijn geheel op één plek in beeld
- Onvoldoende beeld van wat alle ketenpartners doen
- Er wordt nog teveel in 'hokjes van wetten' gedacht
- Verschillende geografische indelingen gemaakt of samenwerkingsafspraken aanwezig (bijvoorbeeld de vijf verschillende Samenwerkingsverbanden passend onderwijs)

AFBAKENING DOELGROEP

In deze aanpak kiezen we ervoor ons te richten op jongeren tussen de 16 en 23 jaar. Het gaat om jongeren die op één of meer domeinen kwetsbaar zijn - onderwijs, werk, inkomen, zorg, veiligheid en wonen - en dreigen tussen wal en schip te vallen.

DE AANPAK

Dit transformatieplan heeft als doel om een sluitende aanpak te organiseren rondom kwetsbare jongeren. Allereerst door preventief toekomstplannen op te stellen met jeugdigen en de gebiedsteams van gemeenten hierin te trainen. Ten tweede door de samenwerking tussen Jeugd-GGZ en onderwijs te bevorderen en onderwijszorgarrangementen vorm te geven, om te zorgen dat laagdrempelig en snel gehandeld kan worden. Tot slot de inrichting van de Actietafel waar partijen vanuit diverse invalshoeken aan tafel zitten en flexibel maatwerk kunnen bieden wanneer partijen merken dat een jongere tussen wal en schip dreigt te vallen. Tussen deze drie invalshoeken worden tevens verbindingen aangebracht.

Met jongeren samenwerken aan de toekomst		Preventief en breed samenwerken rond de school		Gespecialiseerd samenwerken
Toekomstplannen en inzet van toekomstcoach	↔	Samenwerking J-GGZ en onderwijs, inzet van onderwijszorgarrangementen	↔	Actietafel en flexibel budget

3. MET JONGEREN SAMENWERKEN AAN DE TOEKOMST

PROBLEEMSTELLING

De gemeenten in Rivierenland hebben sinds 2015 een goede start gemaakt met het vormgeven, positioneren en ontwikkelen van hun lokale teams. In de regio is een diversiteit van vormen in lokale teams aanwezig. Wel is er in de afgelopen jaren samengewerkt met betrekking tot thema's waar de teams zich in willen doorontwikkelen. De lokale teams zijn gezamenlijk aan de slag geweest, onder andere op het gebied van het vormgeven van de transformatie, het benutten van specialistische kennis en het maken van goede samenwerkingsafspraken tussen de lokale teams en Veilig Thuis.

Door de grote diversiteit qua inrichting van de lokale teams geeft dit regelmatig onduidelijkheid aan belangrijke samenwerkingspartners (met name zorgaanbieders, onderwijs, huisartsen) over de wijze waarop samengewerkt kan worden. Deze onduidelijkheid zorgt er voor dat samenwerkingspartners elkaar niet altijd snel genoeg kunnen vinden. Er is een verbeteringslag mogelijk, waardoor hulp en ondersteuning laagdrempelig beschikbaar is voor inwoners en er sneller geschakeld kan worden in het bieden van integrale zorg en ondersteuning rondom de doelgroep kwetsbare jongeren. Er is behoefte aan goede regionale samenwerkingsafspraken. Dit is mogelijk door het ontwikkelen van een heldere werkwijze en het maken van procesafspraken voor samenwerking tussen lokale teams en aanbieders. Het gaat bijvoorbeeld om doorverwijzen, op- en afschalen, evaluatiemomenten en een goed toekomstplan wat samen met jongeren opgesteld wordt voor de periode in aanloop naar het 18e levensjaar. Duidelijk moet worden wie wat oppakt en wanneer er onderling geschakeld wordt. Eerder is getracht een werkwijze te ontwikkelen met betrekking tot het opstellen van toekomstplannen, maar is helaas niet tot uitvoering gekomen door onvoldoende tijd en focus door verschillende andere ontwikkelingen die speelden. We willen de middelen benutten om deze voorgenomen werkwijze nieuw leven in te blazen en door te ontwikkelen.

AANPAK

Er wordt een werkwijze ingezet waarbij de lokale teams worden toegerust om samen met jongeren die vallen onder de doelgroep kwetsbare jongeren een toekomstplan op te stellen. In deze toekomstplannen komen de zes domeinen onderwijs, werk, inkomen, zorg, veiligheid en wonen aan bod. De toekomstplannen worden opgesteld wanneer een jongere 16 jaar wordt en jeugdhulp krijgt. In ieder lokaal team wordt een toekomstcoach aangesteld die wordt getraind in het maken van toekomstplannen (resultaatgericht en vanuit cliëntperspectief). Deze toekomstcoaches nemen deel aan de Actietafel (zie hoofdstuk 5). Iedere jeugdige in zorg krijgt een casusregisseur toegewezen. Er worden afspraken gemaakt met jeugdhulpaanbieders, omdat de lokale teams niet altijd zicht hebben op jongeren die 16+ jaar worden. Om dit alles goed te kunnen borgen is het nodig dat hiervoor een werkwijze wordt ontwikkeld rondom:

- het opstellen van resultaatgerichte toekomstplannen vanuit cliëntperspectief;
- vormgeven van casusregie incl. afspraken over doorverwijzen en op- en afschalen;
- evaluatie, tussentijds en na het 18e levensjaar;
- in samenwerking met de lokale teams en partners.

PLANNING

2019: Het eerste kwartaal wordt een projectleider aangesteld, wordt het projectplan nader uitgewerkt en de samenwerking met partners vormgeven (onder andere via ontwikkelafels gekoppeld aan de inkoop). Vanaf het tweede kwartaal vindt de implementatie plaats.

2020: Uitvoering geven aan het plan, tussentijdse monitoring.

2021: Staat in het teken van borging van het project. Er wordt gestart met een evaluatie. De verbeterpunten die hieruit voortkomen worden geïmplementeerd en er volgt een advies over hoe de werkwijze standaard kan worden ingebed inclusief een voorstel voor financiële borging.

FINANCIËN

	2019	2020	2021
Projectleiding á 8 uur per week	€ 25.000,-	€ 25.000,-	€ 25.000,-
Toekomstcoaches á 0,2 fte gemiddeld per gemeente, vanaf 2e kwartaal 2019	€ 112.500,-	€ 150.000,-	€ 150.000,-
Totaal	€ 137.500,-	€ 175.000,-	€ 175.000,-

MONITORING

De monitoring krijgt zowel kwalitatief als kwantitatief vorm. Kwalitatief wordt gemonitord op de werkwijze casusregie en toepassing van de toekomstplannen. Wat zijn succesfactoren en wat kan beter? Kwantitatief wordt bijgehouden hoeveel toekomstplannen voor jongeren van 16+ zijn opgesteld, in hoeverre vooraf gestelde doelen en resultaten zijn behaald en de tevredenheid onder jongeren gedurende het traject. De monitoring wordt vormgegeven middels informatie uit gemeentelijke systemen en waar nodig aanvullende informatie.

4. PREVENTIEF EN BREED SAMENWERKEN ROND DE SCHOOL

PROBLEEMSTELLING

Kwetsbare jongeren kennen vaak meervoudige problematiek. Het verlenen van jeugdhulp is soms lastig door verschillende barrières: is er op school ondersteuning nodig (Passend Onderwijs), is er jeugdhulp nodig (Jeugdwet), is er budget? Om jongeren zo goed mogelijk te kunnen ondersteunen, is het wenselijk dat de samenwerking tussen onderwijs en jeugdhulp wordt verbeterd. Om die reden willen wij de samenwerking tussen J-GGZ en onderwijs verstevigen.

Soms heeft een jongere extra ondersteuning nodig op school en daarnaast ook jeugdhulp. Voor deze jongeren willen we onderwijszorgarrangement ontwikkelen, waarin onderwijs en zorg samenkomen via een maatwerkconstructie. Wanneer er meerdere jongeren zijn met dezelfde ondersteuningsbehoefte kan dit ook worden geboden in een groep. De ondersteuning wordt bekostigd vanuit Passend Onderwijs en de Jeugdwet, maar voor het ontwikkelen van de trajecten worden middelen vanuit het Transformatiefonds ingezet.

AANPAK

De aanpak is tweeledig, via preventie en vroegsignalering en het ontwikkelen van onderwijszorgarrangementen:

1. Preventieve voorzieningen en vroegsignalering: het versterken van de J- GGZ op de scholen voor VO, consultatiemogelijkheid voor leerkrachten en andere professionals binnen de school (jeugdgezondheidszorg, school maatschappelijk werk) om zo problematiek eerder en effectiever aan te pakken.
2. Onderwijszorgarrangementen: het ontwikkelen van dergelijke arrangementen, waarbij verbinding wordt gelegd tussen de verschillende domeinen en betrokkenen hun rol en verantwoordelijkheid kunnen invullen. De ondersteuning wordt geboden in de klas, maar kan ook vorm krijgen door de schoolse situatie af te wisselen met activiteiten buiten de klas. Dit kan zowel individueel als in een groep.

De concrete uitwerking wordt met het onderwijs en de samenwerkingsverbanden opgepakt. Voor onderdeel 2 geldt dat dit bij voorkeur via de Actietafel wordt ingezet en met betrokkenheid van het lokale team. Daarnaast wordt aangesloten bij ontwikkelingen die al lopen, zoals het project dat binnen Regio Rivierenland wordt uitgevoerd door vier samenwerkingsverbanden (vanuit een deel van de gemeenten) die de aansluiting zoeken met de lokale teams en jeugdhulpverlening.

PLANNING

2019: De eerste drie maanden vindt overleg plaats met samenwerkingspartners en wordt de aanpak nader uitgewerkt. In de maanden april t/m juli vindt de implementatie plaats. De rest van het jaar staat in het teken van uitvoering.

2020: Uitvoering geven aan het plan, tussentijdse monitoring.

2021: Staat in het teken van borging van het project. Er wordt gestart met een evaluatie. De

verbeterpunten die hieruit voortkomen worden geïmplementeerd en er volgt een advies over hoe de werkwijze standaard kan worden ingebed inclusief een voorstel voor financiële borging.

FINANCIËN

	2019	2020	2021
Preventieve inzet GGZ	€ 120.000,-	€ 120.000,-	€ 120.000,-
Projectleiding á 8 uur per week t.b.v. (door)ontwikkeling arrangementen	€ 25.000,-	€ 25.000,-	€ 25.000,-
Totaal	€ 145.000,-	€ 145.000,-	€ 145.000,-

MONITORING

In januari – maart 2019 wordt onderzocht hoe de onderdelen van het actieprogramma Rivierenland via een monitor kunnen worden gevolgd. De monitor moet in juli 2020 kunnen leiden tot een evaluatie van het programma en aanbevelingen voor de periode vanaf januari 2021.

5. GESPECIALISEERD SAMENWERKEN

PROBLEEMSTELLING

Om een regionaal sluitende aanpak te realiseren is het noodzakelijk dat er een nauwere samenwerking komt tussen gemeenten, het zorgdomein, onderwijs en het arbeidsmarktdomein. Op dit moment werken de verschillende domeinen nog te veel versnipperd. Partijen bieden ieder vanuit hun eigen expertise hulp, maar de combinatie van problemen maakt dat een maatwerkoplossing nodig is die organisatieoverstijgend opgesteld wordt.

AANPAK

Bij de Actietafel worden jongeren besproken waarvan is vastgesteld dat ondersteuning in het 'reguliere circuit' niet voldoet of niet het gewenste resultaat heeft opgeleverd. Voor deze jongeren is iets anders nodig en dat krijgen ze op het moment dat een plan wordt opgesteld bij de Actietafel. Het gaat om jongeren in complexe situaties waar alleen verandering in kan worden gebracht door gezamenlijke inspanningen van meerdere partijen. Met de Actietafel worden organisaties gefaciliteerd om de complexe problematiek van de jongere middels maatwerktrajecten op te lossen. Naast het eerste doel jongeren te helpen in hun proces naar participatie, leidt deze overlegstructuur ertoe dat partijen elkaar beter en sneller weten te vinden (ook buiten de Actietafel) en elkaars taal beter leren kennen. Op termijn zal dat ertoe leiden dat meer jongeren in een nieuwe vorm van reguliere samenwerking geholpen worden en minder jongeren besproken hoeven te worden tijdens de Actietafel.

Werkproces:

- De Actietafel komt elke zes weken bij elkaar;
- De voorzitter/coördinator zorgt voorafgaand aan het overleg dat alle deelnemers de kans krijgen om jongeren in te brengen;
- Tijdens het overleg geeft de inbrengende partij een toelichting en wordt de casus besproken;
- Er wordt een plan opgesteld en een regievoerder aangewezen die met de betreffende jongere aan de slag gaat.

Naast bespreken van nieuwe cases wordt ook de voortgang van lopende cases besproken. Organisaties die deelnemen hebben doorzettingsmacht vanuit hun organisatie. Dat wil zeggen dat zij collega's tot actie aan kunnen zetten of zelf actie kunnen ondernemen. Daarnaast wordt een flexibel werkbudget beschikbaar gesteld. Vanuit dit budget kunnen oplossingen worden bekostigd die niet passen binnen reguliere regels en wetgeving, maar wel tot een snelle en passende oplossing kunnen leiden. Hiermee is reeds ervaring opgedaan in diverse gemeenten. Verantwoording van de uitgaven vindt achteraf plaats.

PLANNING

De sluitende aanpak is ook een onderwerp dat binnen de regionale aanpak voortijdig schoolverlaten aandacht krijgt. De laatste maanden van 2018 wordt gestart met de voorbereiding van een aantal praktische zaken, zodat in 2019 de concrete opstart van de Actietafel begint.

2019: De eerste drie maanden wordt de overlegstructuur ingericht en spelregels bepaald, het registratiesysteem ingericht en afspraken gemaakt m.b.t. gegevensdeling. Vanaf april start de Actietafel.

2020: Uitvoering geven aan het plan.

2021: Staat in het teken van borging van het project. Er wordt gestart met een evaluatie. De verbeterpunten die hieruit voortkomen worden geïmplementeerd en er volgt een advies over hoe de werkwijze standaard kan worden ingebed inclusief een voorstel voor financiële borging.

FINANCIËN

	2019	2020	2021
Personeelskosten coördinator á 24 uur p.w.	€ 75.000,-	€ 75.000,-	€ 75.000,-
Tijdelijke inhuur vanuit andere gemeente met ervaring in het opzetten van Actietafel	€ 25.000,-	-	-
Vergoeding uren Actietafel onderwijs, leerplicht en RMC	€ 10.000,-	€ 10.000,-	€ 10.000,-
Werkwijze gegevensdeling en privacy	€ 10.000,-	€ 10.000,-	€ 10.000,-
Flexibel werkbudget voor maatwerk	€ 100.000,-	€ 100.000,-	€ 100.000,-
Totaal	€ 220.000,-	€ 195.000,-	€ 195.000,-

De aansluiting van jeugdhulpaanbieders wordt gefinancierd middels 'consultatie en advies', waarbij jeugdhulpaanbieders de ingezette uren via de reguliere inkoop kunnen declareren. 2019 wordt gezien als opstartfase en wordt uitgegaan van zes bijeenkomsten á drie uur, voor 2020 en 2021 negen bijeenkomsten paar jaar. Uitgaande van een gemiddeld tarief van €85,- per uur en aansluiting van vijf organisaties betekent dit een bedrag van €7.650,- voor 2019 en €11.475,- voor de jaren 2020 en 2021.

MONITORING

De monitoring van de resultaten van de trajecten voor de kwetsbare jongeren gebeurt kwantitatief en kwalitatief. Kwantitatief wordt bijgehouden hoeveel jongeren jaarlijks besproken worden. Per kwartaal wordt een voortgangsrapportage gemaakt.

Kwalitatief wordt het eindresultaat van de gemaakte afspraken/trajecten bijgehouden. Dat wil zeggen of de jongere uiteindelijk weer een mogelijkheid heeft om te participeren in de vorm van onderwijs, werk of dagbesteding.

6. BORGING

Dit project rondom kwetsbare jongeren wordt ingezet om een effectieve en doelmatige werkwijze te ontwikkelen die niet alleen de komende drie jaar, maar ook op de langere termijn ingezet kan worden. De middelen die vanuit het transformatiefonds kunnen worden aangevraagd, willen we dan ook inzetten om het project aan te jagen en een bestendige werkwijze neer te zetten. We willen graag een lerende omgeving creëren, waarin we bestaande kennis en ervaringen van andere gemeenten willen benutten en tussentijds blijven delen wat onze ervaringen zijn. Het eerste jaar zal in het teken staan van de nadere uitwerking en implementatie, het tweede jaar staat de uitvoering centraal en het volgen van de werkwijze in de praktijk. Het derde jaar staat nadrukkelijk in het teken van evaluatie en borging van de werkwijze op de langere termijn. Uiteindelijk streven we ernaar om de werkwijze structureel voort te zetten en in te bedden in de reguliere praktijk.

PROJECTSTRUCTUUR

Voor het project wordt er naar gestreefd één projectleider aan te stellen die de drie projecten nader vorm geeft. Daarbij heeft de projectleider als rol om zorg te dragen voor onderlinge afstemming en monitoring. Daarnaast wordt een stuurgroep geformeerd met inhoudelijk betrokken beleidsadviseurs van de gemeenten en Regio Rivierenland die in 2019 maandelijks twee uur bij elkaar komen. De inschatting is dat dit in 2020 en 2021 volstaat met eens in de twee maanden.

LOKALE VERSCHILLEN

De samenwerking tussen gemeenten binnen Regio Rivierenland kenmerkt zich door de ruimte die wordt geboden voor lokale verschillen. De gemeenten Buren, Culemborg, Geldermalsen, Lingewaal, Neder-Betuwe, Neerijnen, Tiel en West Maas en Waal hebben in 2018 een dienstverleningsovereenkomst gesloten waarin samenwerkingsafspraken zijn vastgesteld over onder andere de inkoop van jeugdhulp. De gemeenten Maasdriel en Zaltbommel voeren dit gezamenlijk uit. Daarnaast is een aantal gemeenten al verder in het vormgeven van de transformatie. In de uitvoering wordt dan ook ruimte geboden voor accentverschillen in de aanpak. Als voordeel zien wij de kennisdeling die onderling gaat plaatsvinden en uitwisseling van de diverse ervaringen.

MONITORING

Om de effecten te kunnen volgen van de inzet die we gaan plegen, krijgt monitoring een belangrijke plaats in dit project. Vooraf worden per ambitie realistische en meetbare doelen geformuleerd. Om dit goed te kunnen opzetten wordt contact gelegd met een kennisinstituut of academische werkplaats zodat gebruik gemaakt wordt van bestaande expertise op dit gebied. Tussentijds zal de monitoring zorgen voor nieuwe beleidsinformatie die we gebruiken om te aanpak steeds verder door te ontwikkelen. Om de monitoring handen en voeten te geven wordt voor het eerste jaar een bedrag van € 15.000,- gereserveerd en voor de jaren 2020 en 2021 een bedrag van € 10.000,-.

SAMENWERKINGSPARTNERS

Een geslaagd plan valt of staat met een goede samenwerking met partners. Hier hebben we dan ook volop aandacht voor en zal nader vorm krijgen zodra gestart gaat worden. De uitvoering van

dit plan zal worden opgepakt met RMC, gezien het feit dat RMC reeds bezig was een aanpak te ontwikkelen en uit te rollen. Andere partners die hierin een rol spelen zijn o.a.:

- de lokale teams
- regionale zorgaanbieders en GI's
- huisartsen
- voortgezet onderwijs (incl. pro/vso)
- samenwerkingsverbanden Passend Onderwijs
- leerplicht
- jeugdgezondheidszorg
- Werkzaam/UWV
- jongeren- en welzijnswerk

REGIODEAL

Vanuit de regionale samenwerkingsverbanden FruitDelta Rivierenland en het Regionaal Werkbedrijf-Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt Rivierenland hebben de verenigde partners - Gebiedscoöperatie Rivierenland, Greenport Gelderland, Logistieke Hotspot Rivierenland, provincie Gelderland, sectorale platforms (bijvoorbeeld Techniek), platform Zelfredzaamheid Rivierenland, Regionaal Bureau voor Toerisme Rivierenland, Regio Rivierenland, onderwijsinstellingen als ROC Rivier en Helicon Opleidingen, woningbouwcorporaties, UWV, RMC, VNO-NCW, werknemersorganisaties als FNV en Werkzaam Rivierenland samen met RW-POA Rivierenland een aanvraag voor een Regiodeal ingediend.

De aanvraag voor de Regiodeal 'Talent voor toekomstbestendig Rivierenland' is opgesteld met de ambitie om op lange termijn een gezonde en duurzame sociaal-economische ontwikkeling in Regio Rivierenland te bereiken, door een samenhangende en vernieuwende aanpak van urgente regionale vraagstukken. Denk hierbij aan vraagstukken als het meer toekomstbestendig en weerbaar maken van (kwetsbare) inwoners en bedrijven, het verkleinen van de kloof tussen laag- en hoogopgeleiden en verduurzaming/energietransitie. In de uitwerking van dit voorstel wordt dan ook samenhang gezien en samenwerking gezocht met de uitvoerders van de Regiodeal, namelijk Regio Rivierenland en RW-POA Rivierenland.¹

FINANCIËEL OVERZICHT

In onderstaand overzicht wordt een opsomming gegeven van de verdeling van de middelen tussen de drie projecten. Ook wordt een deel gereserveerd voor opleiding, bijeenkomsten en het opzetten van de monitoring. Het Rijk geeft aan de middelen te verstrekken voor drie jaar, namelijk 2018-2020. Gezien het feit dat de middelen pas verstrekt kunnen worden middels de decembercirculaire 2018, gaan wij in dit voorstel voor wat betreft de uitvoering uit van 2019-2021.

	2019	2020	2021
Met jongeren samenwerken aan de toekomst	€ 137.500,-	€ 175.000,-	€ 175.000,-
Preventief en breed samenwerken rond de school	€ 145.000,-	€ 145.000,-	€ 145.000,-

¹ Voor meer informatie zie 'Contouren Regiodeal Talent voor Toekomstproof Rivierenland'.

Gespecialiseerd samenwerken	€ 220.000,-	€ 195.000,-	€ 195.000,-
Onkosten voor opleiding, bijeenkomsten etc.	€ 16.030,-	€ 8.530,-	€ 8.530,-
Monitoring en evaluatie	€ 15.000,-	€ 10.000,-	€ 10.000,-
Totaal	€ 537.530,-	€ 537.530,-	€ 537.530,-

Bij de start van dit project zal een verdeelsleutel worden toegepast als het gaat om de inzet van de middelen per gemeente. Met betrekking tot cofinanciering vanuit gemeenten gaat het om de inzet jeugdhulpaanbieders op het gebied van consultatie en advies. Voor 2019 gaat het om een bedrag van €7.650,- en voor de jaren 2020 en 2021 €11.475,-.

7. MODELFORMULIER

Dit formulier wordt gelijktijdig met het transformatieplan van de jeugdzorgregio ingediend.

Algemene gegevens			
Naam jeugdzorgregio	Regio Rivierenland		
Contactpersoon	Naam	Telefoon	E-mailadres
	Maaïke Baggerman	0344 - 63 85 71	baggerman@regiorivierenland.nl
Datum	26-09-2018		

Uitgangspunt bij de uitkering van het transformatiebudget is dat de grootste gemeente in de jeugdzorgregio in de periode 2018-2020 jaarlijks het transformatiebudget krijgt uitgekeerd, ten behoeve van het regionale transformatieplan. Indien de jeugdzorgregio hiervan wil afwijken, dient hieronder te worden aangegeven aan welke gemeente dan jaarlijks (2018-2020) het transformatiebudget kan worden uitgekeerd.

Uitkering Transformatiefonds	
Naam grootste gemeente in de jeugdzorgregio	Gemeente Tiel
Indien van toepassing: naam gemeente die transformatiebudget ontvangt (niet zijnde de grootste gemeente in de jeugdzorgregio)	-

Geef hieronder aan of de jeugdzorgregio voldoet aan de criteria die zien op 'de basis op orde'. In hoofdstuk 4 wordt een toelichting gegeven op deze beoordelingscriteria. Indien op onderstaande criteria een 'nee' wordt aangegeven, dient schriftelijk per criteria overtuigend gemotiveerd te worden waarom de jeugdzorgregio (nog) niet aan desbetreffende criteria voldoet, en dient te worden aangegeven op welke wijze de jeugdzorgregio alsnog aan desbetreffende criteria gaat voldoen.

Beoordelingscriteria – 'de basis op orde'	
1. In de jeugdzorgregio is een (boven)regionaal expertteam aanwezig voor complexe zorgvragen.	ja/nee
<p>Toelichting (verplicht indien het antwoord nee is)</p> <p>Bij de start van de decentralisaties is door Regio Rivierenland een dergelijk bovenregionaal expertteam ingericht. Omdat de ervaring leerde dat dit onvoldoende tegemoet kwam aan de behoefte van de gemeenten is besloten dit op een andere wijze vorm te geven. De gemeenten hebben gekozen voor het de flexibele inzet van consultatie en advies. Hoewel consultatie en advies beter aansluit bij de behoefte, is wel geconcludeerd dat dit vaker kan worden benut. Dit is dan ook een aandachtspunt voor het komende jaar waar het gaan om bekendheid en benutten van de specialisme van diverse aanbieders.</p>	

2. Binnen de jeugdzorgregio zijn (proces)afspraken gemaakt over de aanpak van wachtlijsten en wachttijden.	ja/nee
Toelichting (verplicht indien het antwoord nee is) Die afspraken zijn nog niet gemaakt, maar krijgen een plek in de (nog op te richten) overlegtafels die vorm krijgen vanaf 2019.	

3. Binnen de jeugdzorgregio worden meerjarige inkoopcontracten afgesloten.	ja/nee
Toelichting (verplicht indien het antwoord nee is)	

4. Binnen de jeugdzorgregio zijn de inkoopcontracten consequent vertaald in de uitvoeringsvarianten van het programma Informatievoorziening Sociaal Domein.	ja/nee
Toelichting (verplicht indien het antwoord nee is)	

5. Binnen de jeugdzorgregio is er een visie op de doorontwikkeling van de lokale teams.	ja/nee
Toelichting (verplicht indien het antwoord nee is) Een dergelijke visie is (nog) niet aanwezig, omdat belang wordt gehecht aan 'doen wat lokaal kan, regionaal wat moet'. De gemeenten begrijpen dat dit een voorwaarde is om in aanmerking te komen voor een bijdrage uit het transformatie. Er zal daarom worden gewerkt aan een visie die tegemoet komt aan de wens om 'couleur locale' te kunnen behouden en tegelijkertijd te kijken naar de gemeenschappelijke deler als het gaat om doorontwikkeling van de gebiedsteams.	