



FNV Overheid
Dhr. B. de Haas
Postbus 3010
2700 KT ZOETERMEER

Datum
14 december 2018
Ons kenmerk
TAZ/U201801128
Bijlage(n)
-

College voor Arbeidszaken

Onderwerp
inzet Cao Gemeenten

Geachte heer De Haas,

In deze brief staat de inzet van de VNG voor de Cao Gemeenten in 2019. De VNG wil een cao afspreken voor één jaar, en de afspraken beperken tot een salarisverhoging en de uitwerking van de harmonisatie van verlof.

Beleidsarme cao

In de vorige cao hebben de VNG en de vakbonden twee belangrijke afspraken gemaakt. Een door de vakbonden voorgestelde afspraak over flexibel werken en een door de VNG voorgestelde afspraak over verlof. De discussie over flexibiliteit heeft meerdere cao-rondes geduurd en was niet altijd makkelijk, maar hebben we uiteindelijk toch definitief kunnen afronden met een afspraak over een payrolltoeslag. Deze toeslag hebben we dit jaar ingevoerd. De afspraak om verlof te harmoniseren moet nog worden uitgewerkt. Dat wil de VNG in deze cao-ronde doen.

Op 1 januari 2020 treedt de Wet normalisering rechtspositie in werking. De VNG en de vakbonden hebben onlangs afspraken gemaakt over de omzetting van de CAR-UWO naar een nieuwe Cao Gemeenten. Indien de achterbannen met die afspraken instemmen, kunnen die op 1 januari 2020 ingaan. Gemeentelijke werkgevers zullen het in 2019 druk hebben met de voorbereiding op de nieuwe situatie na 1 januari 2020.

Salaris

De VNG wil een passende salarisontwikkeling afspreken. Dat betekent dat zowel de krapper wordende arbeidsmarkt als de salarisontwikkeling bij markt en overheid moeten worden meegenomen in de afwegingen. Tegelijk hebben de VNG en de vakbonden de afgelopen jaren, ook in de crisis, redelijke loonafspraken gemaakt. Terwijl dat in meerdere sectoren vaak niet lukte. We

moeten er dus voor zorgen dat we 'pas houden' met onze omgeving maar hoeven niet zoals andere overheids- en marktsectoren een 'inhaalslag' te maken.

Verlof

In de vorige cao hebben de VNG en de vakbonden afgesproken om het verlof te harmoniseren. We hebben een gezamenlijke werkgroep gevraagd om daarvoor een norm te adviseren. De VNG wil het advies van de werkgroep overnemen. Aan het advies ontbrak een oplossing voor gemeenten die het verlof recentelijk hebben omgezet in andere arbeidsvoorwaarden dus daarvoor moet een aanvullende afspraak worden gemaakt. Ook wil de VNG afspreken dat werknemers in een periode van vijf jaar toegroeien naar de norm. Dit spreidt voor zowel werkgevers als werknemers de mogelijke frictie van de nieuwe afspraken.


Ons voorstel is dus:

- Alle medewerkers krijgen 34 uur bovenwettelijk verlof.
- Medewerkers die nu minder verlof hebben, gaan in vijf jaar naar de norm van 34 uur.
- Medewerkers die nu meer verlof hebben, gaan in vijf jaar naar de norm van 34 uur.
- De werkgever kan van deze 34 uur, twee dagen aanwijzen als sluitingsdagen.

Tot slot

We lichten onze inzet graag nader toe bij de opening van het overleg. Wij denken dat zowel gemeentelijke werkgevers als werknemers uitkijken naar een spoedig akkoord. Met een beperkte agenda voor het overleg hebben wij er ook alle vertrouwen in dat dit ook moet lukken.

Met vriendelijke groet,
College voor Arbeidszaken van de VNG



Roel Cazemier
voorzitter